

# **Stichting Pensioenfonds Gasunie**

## **Pensioenreglement 2013**

Voor werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren, dan wel voor werknemers die na 30 juni 2013 bij Gasunie resp. na 31 december 2013 bij GasTerra in dienst zijn getreden

Vastgesteld: 4 december 2013 (per 1 juli 2013)

Gewijzigd per:

- 1 januari 2014 (op 15 januari 2014)
- 1 januari 2014 (op 28 maart 2014)
- 1 januari 2015 (op 11 maart 2015 en 17 september 2015)
- 1 januari 2018 (op 29 januari 2018 en 28 mei 2018)

**PENSIOENREGLEMENT 2013 VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS GASUNIE**

<b>INHOUDSOPGAVE</b>	<b>BLZ.</b>
HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN.....	3
Artikel 1 Begripsomschrijving.....	3
Artikel 2 Aanvang en beëindiging deelnemerschap .....	7
HOOFDSTUK II. FINANCIERING VAN DE REGELING .....	8
Artikel 3 Werkgeverspremie .....	8
Artikel 4 Deelnemersbijdrage.....	8
Artikel 5 [vervallen] .....	8
Artikel 6 [vervallen] .....	8
Artikel 7 Vermindering van de opbouw .....	8
Artikel 8 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten .....	9
HOOFDSTUK III. DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS.....	10
Artikel 9 Basispakket van deelnemers .....	10
Artikel 10 Ouderdomspensioen.....	10
Artikel 11 Partnerpensioen.....	11
Artikel 12 Premiecompensatie over partnerpensioen.....	11
Artikel 13 Overlijdensuitkering.....	11
Artikel 14 Wezenpensioen .....	12
Artikel 15 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers .....	13
Artikel 16 Risicodekking tijdens ouderschapsverlof en onbetaald verlof .....	13
Artikel 17 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap.....	13
HOOFDSTUK IV. SCHEIDING.....	14
Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen.....	14
Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding .....	14
HOOFDSTUK V. ARBEIDSONGESCHIKTHEID .....	16
Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid .....	16
Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidspensioen.....	17
Artikel 22 Overgangsbepalingen.....	18
Artikel 23 [vervallen] .....	18
HOOFDSTUK VI. AANPASSING VAN DE PENSIOENEN .....	19
Artikel 24 Voorwaardelijke toeslagen .....	19
Artikel 25 [vervallen] .....	19
HOOFDSTUK VII. KEUZEMOGELIJKHEDEN .....	20
Artikel 26 Wijziging van de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen .....	20
Artikel 27 Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen .....	20
Artikel 28 AOW-overbruggingspensioen.....	21
Artikel 29 Deeltijd ouderdomspensioen .....	22
Artikel 30 Variatie hoogte van het ouderdomspensioen. ....	22
HOOFDSTUK VIII. OVERIGE BEPALINGEN .....	24
Artikel 31 Waardeoverdracht .....	24
Artikel 32 Afkoop van kleine pensioenen.....	25
Artikel 33 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden .....	26
Artikel 34 Verstrekken van gegevens door het Fonds .....	26
Artikel 35 Uitbetaling van pensioenen .....	27
Artikel 36 Beslag, overdracht, in pandgeving .....	27
Artikel 37 Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen .....	28
HOOFDSTUK IX. SLOTBEPALINGEN .....	29
Artikel 38 Bijzondere gevallen.....	29
Artikel 39 Wijziging van het Pensioenreglement 2013 .....	30
HOOFDSTUK X. INWERKINGTREDING .....	31
Artikel 40 Datum inwerkingtreding.....	31
HOOFDSTUK XI. BIJLAGEN .....	34

## HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1 Begripsomschrijving

In dit Pensioenreglement 2013 wordt verstaan onder:

**Aanspraakgerechtigde:**

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

**Arbeidsduur**

De in de cao van de werkgever overeengekomen arbeidsduur van voltijdwerknemers.

**Arbeidsongeschiktheid:**

De arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

**Arbeidsongeschiktheidspensioen:**

Een arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de gewezen werknemer die arbeidsongeschikt is en zoals dat is bedoeld in Artikel 20.

**AOW-uitkering:**

De AOW-uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b, en zesde lid, onderdeel b, van de AOW.

**Bestuur:**

Het Bestuur van het Fonds.

**CAO:**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van de N.V. Nederlandse Gasunie.

**Deelnemer:**

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013.

**Deeltijdwerknemer:**

Werknemer met een kortere arbeidsduur dan de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur.

**Deeltijdpercentage:**

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een maand worden hierbij in aanmerking genomen vanaf de dag van wijziging. Indien en voor zover een deelnemer gebruik maakt van een regeling van de werkgever om in deeltijd te werken waarbij de pensioenopbouw niet of niet evenredig wordt verlaagd, wordt het in aanmerking te nemen deeltijdpercentage (binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen) verhoogd overeenkomstig hetgeen in de regeling van de werkgever is bepaald.

**Dienstbetrekking:**

De rechtsbetrekking tussen de werkgever en een werknemer.

**Fonds:**

De Stichting Pensioenfonds Gasunie.

**Franchise:**

Het deel van het pensioengevend salaris dat bij de vaststelling van de aanspraken buiten beschouwing blijft. Vanaf 1 januari 2015 bedraagt de franchise 100/75 maal de geldende maandelijkse AOW-uitkering inclusief vakantiegeld.

**Gewezen deelnemer:**

De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds.

**Gepensioneerde:**

De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 een ouderdomspensioen van het Fonds ontvangt.

**Grensbedrag:**

Per 1 januari 2018 bedraagt het grensbedrag op jaarbasis € 93.745, per maand € 7.812,08. Het grensbedrag wordt gebruikt bij de berekening van de deelnemersbijdrage B zoals bedoeld in Artikel 4.

Vervolgens wordt het grensbedrag in de daarop volgende jaren - op hele euro's afgerond - afgeleid van die van de voorgaande periode door die telkenmale aan te passen aan de sinds de laatste wijziging opgetreden algemene salarisaanpassing conform de CAO.

**Jaarsalaris**

Het jaarsalaris van de deelnemer, conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met de uitkeringen 13<sup>e</sup> maand en 14<sup>e</sup> maand en vermeerderd met eventuele ploegentoeslag en/of wachtdiensttoeslag.

**Kind:**

Onder kind wordt in dit Pensioenreglement 2013 verstaan:

- de kinderen die in een familierechtelijke betrekking tot de deelnemer, tot de gewezen deelnemer of tot de gepensioneerde staan;
- andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden opgevoed.

**Loonindex:**

Percentage dat gelijk is aan de algemene salarisaanpassing conform de CAO in het voorafgaande jaar.

**Ouderdomspensioen:**

Een ouderdomspensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer en waarvan de hoogte wordt bepaald op basis van de pensioengrondslag zoals bedoeld in Artikel 10.

**Partner:**

- De man of vrouw met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor beëindiging van het deelnemerschap is gehuwd, of
- De man of vrouw met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor beëindiging van het deelnemerschap een geregistreerd partnerschap is aangegaan (zoals bedoeld in Boek 1, titel 5A van het Burgerlijk Wetboek), of
- De ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor beëindiging van het deelnemerschap een gemeenschappelijke huishouding voert waarbij aan alle volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - beide partners zijn ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap met elkaar of iemand anders aangegaan;
  - de partners zijn geen bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad (in de rechte dan wel zijlijn);
  - er is een notarieel verleden samenlevingscontract tussen beide partners opgemaakt waarin enige vermogensrechtelijke aangelegenheden ter zake van de samenwoning en de gemeenschappelijke huishouding worden geregeld;
  - de ongehuwde man of vrouw is door de deelnemer tijdens het deelnemerschap als partner bij het Fonds is aangemeld. De aanmelding moet, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar worden gemaakt en dient vergezeld te gaan van een kopie van de samenlevingsovereenkomst.

**Partnerpensioen:**

Een partnerpensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de partner en zoals dat is bedoeld in Artikel 11.

**Partnerrelatie:**

Het huwelijk, geregistreerde partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding met de aangemelde partner zoals hiervoor bedoeld.

**Pensioendatum:**

De eerste dag van de maand volgend op die waarin de 68-ste verjaardag van de deelnemer valt.

**Pensioengerechtigde:**

De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 een pensioen van het Fonds ontvangt.

**Pensioeningangsdatum:**

De eerste dag van de maand waarop het (vervroegde) ouderdomspensioen ingaat.

**Pensioenovereenkomst:**

De tussen de werkgever en de werknemer gesloten overeenkomst betreffende pensioen als onderdeel van de tussen werkgever en de werknemer gesloten arbeidsovereenkomst.

**Pensioenrecht:**

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**Pensioenreglement 2013:**

Pensioenreglement 2013 voor werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren dan wel voor werknemers die na 30 juni 2013 bij de werkgever in dienst zijn getreden.

**Pensioengevend salaris:**

Het maandsalaris van de deelnemer, conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met 1/12 deel van de uitkeringen 13<sup>e</sup> maand en 14<sup>e</sup> maand en vermeerderd met eventuele ploegentoeslag of wachtdiensttoeslag. Het pensioengevend salaris wordt maandelijks vastgesteld. Vanaf 1 januari 2018 wordt het pensioengevend salaris gemaximeerd op € 8.756,25 per maand. Dit bedrag volgt het maximaal fiscaal in aanmerking te nemen pensioengevend loon.

**Pensioengrondslag:**

Het pensioengevend salaris verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt maandelijks voor elke deelnemer vastgesteld.

**Prijsindexcijfer:**

De door het CBS vastgestelde Consumenten Prijsindex Alle Huishoudens (afgeleid). Indien dit prijsindexcijfer op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het CBS, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het Bestuur vergelijkbaar door het CBS te publiceren indexcijfer.

**PW:**

Pensioenwet

**Scheiding:**

- a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel
- b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door een huwelijk met dezelfde partner, dan wel
- c. beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding met de aangemelde partner zoals hiervoor bedoeld, anders dan door huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner, indien dit blijkt uit een door beide partners ondertekende schriftelijke verklaring. Bij het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met een andere partner wordt de gemeenschappelijke huishouding tevens geacht te zijn ontbonden.

**Scheidingsdatum**

De datum waarop de rechtelijke uitspraak houdende de scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd zoals opgenomen in de hiervoor bedoelde schriftelijke verklaring van beide partners.

**Statuten:**

De statuten van het Fonds.

**Uitvoeringsovereenkomst:**

De uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en de werkgever, waarin het Fonds en de werkgever de financiering en de uitvoering van de pensioenovereenkomst(en) zijn overeengekomen.

**UWV**

Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen.

**Volle wees:**

Kind van wie beide ouders/verzorgers zijn overleden.

**Wees:**

Kind van wie een van de ouders/verzorgers is overleden.

**Werkgever:**

De N.V. Nederlandse Gasunie of een aangesloten onderneming als bedoeld in artikel 2 van de statuten.

**Werknemer:**

Een persoon in dienst van de werkgever krachtens een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

**Wezenpensioen:**

Een wezenpensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van een kind en zoals dat is bedoeld in Artikel 14.

**WIA**

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen

**Maximum WIA-grondslag**

De maximum grondslag voor de WIA bedraagt 261 maal het vastgestelde maximum dagloon.

## Artikel 2 Aanvang en beëindiging deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de dienstbetrekking is ingegaan, doch niet eerder dan de ingangsdatum van deze regeling.
2. Als deelnemer in deze pensioenregeling wordt op 1 juli 2013 opgenomen de werknemer die op 30 juni 2013 deelnemer was in het tot dat tijdstip geldende Pensioenreglement 2006 of Pensioenreglement 2010.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 worden werknemers van de aangesloten onderneming GasTerra B.V. niet eerder dan met ingang van 1 januari 2014 opgenomen in deze pensioenregeling.
4. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop de dienstbetrekking eindigt, maar in ieder geval op de pensioendatum.
5. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid eindigt het deelnemerschap niet bij beëindiging van de dienstbetrekking zolang de gewezen werknemer:
  - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
  - b. het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden anders dan bedoeld onder sub a.De voortzetting als bedoeld in dit lid vindt plaats tot uiterlijk de pensioendatum.

## HOOFDSTUK II. FINANCIERING VAN DE REGELING

### Artikel 3 Werkgeverspremie

1. De werkgever heeft met de werknemers een pensioenovereenkomst gesloten met een vooraf vastgestelde vaste werkgeversbijdrage. De collectief toegezegde premie wordt door het fonds aangewend voor de financiering van een voorwaardelijke middelloonregeling. De regeling heeft, met in achtneming van de overige bepalingen in dit reglement, het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de PW.
2. De werkgever stelt maandelijks een premie van 24,6% van het totale (deeltijd) pensioengevende salaris van de deelnemers ter beschikking voor de financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers.  
De werkgever kan verplicht worden tot betaling van een aanvullende premie van maximaal 1,2% over het pensioengevend salaris als in enig jaar voorafgaand aan de toekenning van de pensioenopbouw blijkt dat de opbouw niet (volledig) toegekend kan worden omdat de gedempte kostendekkende premie in enig jaar uitkomt boven de 24,6% vermeerderd met deelnemersbijdragen A en B als bedoeld in artikel 4 lid 1.
3. De werkgever heeft geen bijstortplicht en is niet gehouden tekorten in het fonds aan te vullen. Er vinden geen terugstorting plaats.
4. De in lid 2 omschreven premies gelden tot 1 januari 2022 en kunnen niet tussentijds worden aangepast anders dan nadat de werkgever en de werknemers hierover nieuwe afspraken hebben gemaakt welke vervolgens in een uitvoeringsovereenkomst met het fonds worden verwerkt. Een wijziging van premie kan slechts betrekking hebben op toekomstige risico's en kan geen betrekking hebben op risico's dan wel tekorten welke ontstaan zijn in het verleden.

### Artikel 4 Deelnemersbijdrage.

1. De maandelijks bijdrage van een deelnemer wordt aldus berekend:
  - I. Deelnemersbijdrage A: 2% van het pensioengevend salaris, alsmede
  - II. Deelnemersbijdrage B: ingeval het pensioengevend jaarsalaris hoger is dan het grensbedrag bedraagt de deelnemersbijdrage B 6% van het verschil tussen het grensbedrag en het pensioengevend jaarsalaris.
2. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij werkgever geldende normale arbeidsduur.
3. De in het vorige leden bedoelde bijdragen worden door de werkgever maandelijks ingehouden op de salarissen en worden afgedragen aan het fonds.

### Artikel 5 [vervallen]

### Artikel 6 [vervallen]

### Artikel 7 Vermindering van de opbouw

1. Indien in enig jaar de werkgeverspremie tezamen met de deelnemersbijdrage, in de zin van de PW, ontoereikend is om de pensioenopbouw in dat jaar te financieren, dan zal het bestuur een lager opbouwpercentage vaststellen op een naar rato van het premietekort verminderd percentage. De opbouw van het partnerpensioen en het wezenpensioen worden eveneens naar rato verminderd, waarbij de verhouding van 100:70 en 100:14 gehandhaafd blijft.



2. De toereikendheid van de premie zoals bedoeld in lid 1 wordt voor het kalenderjaar beoordeeld op basis van de financiële gegevens en grondslagen per eind september van het voorafgaande jaar. Een en ander overeenkomstig het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

## **Artikel 8 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. Het Fonds zal de tot enig tijdstip opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen na overleg met de actuaris en indien:
  - a. het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
  - b. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 PW.De in dit lid gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de PW.
2. Het Bestuur zal in geval van toepassing van de in lid 1 bedoelde vermindering, over gaan tot vermindering van zowel reeds ingegane pensioenuitkeringen als opgebouwde pensioenaanspraken en daarop verleende toeslagen voor zover de financiële toestand van het Fonds dit noodzakelijk maakt.
3. De vermindering, bedoeld in lid 2, vindt plaats door alle verworven rechten en aanspraken voor alle groepen deelnemers, slapers en gepensioneerden met een zelfde percentage te verlagen.

## HOOFDSTUK III. DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS

### Artikel 9 Basispakket van deelnemers

1. De tussen werknemers en de werkgever in de pensioenovereenkomst afgesproken vaste premie wordt door het fonds aangewend voor de financiering van een voorwaardelijke middelloonregeling. Deze regeling heeft, met in achtneming van de overige bepalingen in dit reglement, het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 PW.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij het Fonds ondergebracht door middel van een uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemers en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit Pensioenreglement 2013.
4. Overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 geeft het deelnemerschap ten behoeve van de deelnemer aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen (Artikel 10);
  - b. arbeidsongeschiktheidspensioen (Artikel 20);en ten behoeve van de partner en kinderen aanspraak op:
  - c. partnerpensioen (Artikel 11);
  - d. premiecompensatie over partnerpensioen (Artikel 12);
  - e. bijzonder partnerpensioen (Artikel 18);
  - f. overlijdensuitkering (Artikel 13);
  - g. wezenpensioen (Artikel 14).
5. Deeltijdwerknemers bouwen pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage (Artikel 15).
6. Op de pensioeningangsdatum bestaat de mogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen te wijzigen (Artikel 26).
7. Onder voorwaarden bestaat de mogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen naar een pensioeningangsdatum die ligt voor de pensioendatum (Artikel 27) en kan voor een AOW-overbruggingspensioen worden gekozen (Artikel 28).
8. Onder voorwaarden bestaat de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen (deeltijd ouderdomspensioen) te vervroegen naar een pensioeningangsdatum die ligt voor de pensioendatum (Artikel 29).
9. Op de pensioeningangsdatum bestaat eveneens de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren (Artikel 30).

### Artikel 10 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
2. De opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt 1,875% van de voor die maand vastgestelde pensioengrondslag. De aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op ouderdomspensioen, vermeerderd met verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 of Artikel 25.
3. Indien onvoldoende premie beschikbaar is om de pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid te financieren wordt gehandeld conform het bepaalde in Artikel 7.

## Artikel 11 Partnerpensioen

1. Recht op partnerpensioen heeft de nagelaten partner met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde tijdens het deelnemerschap een partnerrelatie had.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
3. Het per maand opgebouwde deel van het partnerpensioen bedraagt 1,3125% van de voor die maand vastgestelde pensioengrondslag. De aanspraak op partnerpensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op partnerpensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en Artikel 25.
4. Indien onvoldoende premie beschikbaar is om de pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid te financieren wordt gehandeld conform het bepaalde in Artikel 7.
5. Indien de deelnemer voor het bereiken van de pensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.
6. Voor de toepassing van het bepaalde in dit Pensioenreglement 2013 kan een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip slechts met één partner een partnerrelatie hebben.
7. Indien er jegens het Fonds aanspraken bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze in mindering gebracht worden op het partnerpensioen.

## Artikel 12 Premiecompensatie over partnerpensioen

1. De partner die de AOW gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en die recht heeft op partnerpensioen, heeft recht op een premiecompensatie over het totale partnerpensioen.
2. De premiecompensatie gaat in op de dag waarop het partnerpensioen ingaat en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de partner de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
3. De premiecompensatie bedraagt een bedrag ter grootte van het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen vóór en na de AOW gerechtigde leeftijd zoals dat door het Fonds wordt vastgesteld op het tijdstip van ingang van het partnerpensioen.
4. Op de premiecompensatie die is ingegaan is Artikel 24 van dit Pensioenreglement 2013 van toepassing.
5. Het recht op premiecompensatie vervalt bij beëindiging van de partnerrelatie of bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 17.

## Artikel 13 Overlijdensuitkering

1. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een gepensioneerde, ontvangt een éénmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden gepensioneerde genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van een ingekochte pensioenverzekering.

2. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een pensioengerechtigde die op het tijdstip van overlijden in het genot was van een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt een éénmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden pensioengerechtigde genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid of enige andere wettelijke loondervings- of arbeidsongeschiktheidsregeling of daaraan gerelateerde wettelijke regeling welke voortvloeit uit of aansluit op de dienstbetrekking.

## Artikel 14 Wezenpensioen

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, voor zover deze kinderen:
  - de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt;
  - de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgen;
  - de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt indien en zolang zij arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.
2. Ook de kinderen van de nagelaten partner van de deelnemer hebben recht op wezenpensioen, mits:
  - de partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
  - het kind tot de gemeenschappelijke huishouding behoort van deelnemer en partner;
  - de deelnemer het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt.
3. Geen recht op wezenpensioen hebben kinderen die zijn geboren uit een na het einde van het deelnemerschap aangegane partnerrelatie of na bedoelde datum in familierechtelijke betrekking tot de deelnemer zijn komen te staan.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgend op de dag dat niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan dan wel tot de eerste van de maand volgend op de dag dat de 18-de respectievelijk 27-ste verjaardag van het kind respectievelijk tot en met de maand van eerder aangaan van een partnerrelatie, dan wel tot en met de maand van overlijden van het kind.
5. In afwijking van de voorgaande leden van dit artikel heeft een kind van een partner, geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer of geboren binnen 307 dagen na het einde van het deelnemerschap eveneens recht op wezenpensioen. Voor dit weeskind gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt, respectievelijk op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde.
6. Het per maand opgebouwde deel van het wezenpensioen bedraagt 0,2625% van de voor die maand vastgestelde pensioengrondslag. De aanspraak op wezenpensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op wezenpensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en Artikel 25.  
Indien de deelnemer voor het bereiken van de pensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het wezenpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum. Het bedrag per jaar van de wezenpensioenen waarop de wezen van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde recht hebben, bedraagt totaal maximaal 42% van het ouderdompensioen. Alsdan worden de wezenpensioenen gekort en wel voor ieder kind met een gelijk gedeelte.

7. Indien onvoldoende premie beschikbaar is om de pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid te financieren wordt gehandeld conform het bepaalde in Artikel 7.
8. Voor volle wezen wordt vervolgens het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.
9. Indien en zolang een wees recht heeft op een uitkering krachtens een wettelijke regeling inzake arbeidsongeschiktheid of krachtens een andere wettelijke regeling van overeenkomstige strekking, wordt het bedrag aan wezenpensioen verminderd met het bedrag van de uitkering, tenzij het Bestuur op verzoek van de werkgever beslist dat de uitkering niet of slechts ten dele in mindering wordt gebracht.

#### **Artikel 15 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers**

1. Voor deelnemers die in deeltijd werken wordt het pensioengevend salaris vastgesteld alsof de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur zou gelden.
2. Voor deelnemers die in deeltijd werken worden de op te bouwen pensioenaanspraken verlaagd naar rato van het deeltijdpercentage.
3. Voor deelnemers die in deeltijd werken wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verlaagd naar rato van het voor ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage.
4. Bij de berekening van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte deeltijdwerknemer het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage gedurende de hele periode van arbeidsongeschiktheid zou hebben behouden.
5. Bij de berekening van het partnerpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.
6. Bij de berekening van het wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.

#### **Artikel 16 Risicodekking tijdens ouderschapsverlof en onbetaald verlof**

1. Wanneer tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof, door de werkgever verleend, de deelnemer overlijdt of arbeidsongeschikt wordt, zal de hoogte van het partnerpensioen, het wezenpensioen of het arbeidsongeschiktheidspensioen op dezelfde wijze worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing tijdens een tijdvak van, door de werkgever verleend, onbetaald verlof tenzij deze periode direct voorafgaat aan pensionering.

#### **Artikel 17 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap**

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden voor de pensioendatum eindigt heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen, een premievrij partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen en premiecompensatie over partnerpensioen komen te vervallen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in Artikel 10.
3. Het premievrije partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in Artikel 11.

4. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in Artikel 14.

## HOOFDSTUK IV. SCHEIDING

### Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen

1. Ingeval van scheiding heeft de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum anders dan door overlijden was geëindigd. Wanneer de scheiding plaatsvindt nadat het deelnemerschap reeds is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.
4. Het bepaalde in de vorige leden vindt geen toepassing, indien de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde en de (gewezen) partner bij huwelijkse voorwaarden, partnerschap voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waarin het Fonds verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 1, 2 of 3 heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - a. het Fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

### Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. Verevening van aanspraken wordt toegepast met inachtneming van de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Krachtens deze wet kan bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed en bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde vanaf de ingangsdatum van het (tijdelijk) ouderdomspensioen aanspraak maken op uitbetaling van de helft van het (tijdelijk) ouderdomspensioen dat tijdens de partnerrelatie is opgebouwd. De vaststelling van dit deel vindt plaats met inachtneming van hetgeen in deze wet is bepaald.
2. De (ex-)echtgenoten of (ex-)partners kunnen per huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap afwijken van de wettelijke standaardverdeling. Ook kan een afwijkende regeling worden getroffen, waarbij het aan de gewezen partner toekomende deel van het (tijdelijk) ouderdomspensioen en het aan hem/haar toekomende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen (tijdelijk) ouderdomspensioen van de gewezen partner. Een dergelijke regeling is slechts geldig, indien het fonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard het daaruit voortvloeiende risico te dekken.
3. Na verevening krijgt de gewezen partner een rechtstreekse vordering op het fonds op uitbetaling als bedoeld in lid 1, mits daartoe conform de wettelijke bepalingen tijdig een verzoek, door middel van het formulier "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen" is ingediend.

4. Het fonds verstrekt de gewezen partner een schriftelijke opgave van de grootte van de te verevenen aanspraken en verstrekt de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een schriftelijke opgave van de vermindering van de aanspraken als gevolg van de verevening. Het fonds kan de kosten die zijn verbonden aan de verevening in rekening brengen bij de betrokkenen.
5. De aanspraken van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde kunnen zonder toestemming van de betrokken partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het fonds of de aangesloten onderneming worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk hiermee strijdig beding is nietig.

## HOOFDSTUK V. ARBEIDSONGESCHIKTHEID

### Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw heeft de (gewezen) deelnemer van wie de eerste ziektedag is gelegen tijdens de duur van zijn dienstbetrekking bij de werkgever en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden volgens de WIA.
2. Het recht op voortzetting als bedoeld in lid 1 vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziektedag en eindigt uiterlijk als de arbeidsongeschiktheid eindigt. Geen recht op voortzetting van de pensioenopbouw is er als de gewezen deelnemer voor aanvang van het recht gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
3. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt vastgesteld als een percentage van de pensioengrondslag zoals deze gold voorafgaand aan de eerste ziektedag volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Voortzettingspercentage
80 – 100%	100%
65 – 80%	72,5%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
Minder dan 35%	0%

- Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) doorwerkt, bedraagt het voortzettingspercentage maximaal: 100% -/- (het huidige deeltijdpercentage gedeeld door het deeltijdpercentage voorafgaand aan de eerste ziektedag). Het voortzettingspercentage is minimaal gelijk aan 0%.
4. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt aangepast conform de tabel in het derde lid als de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV wijzigt. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt evenwel niet aangepast bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat de dienstbetrekking bij de werkgever is geëindigd. In dat geval bedraagt het voortzettingspercentage maximaal het voortzettingspercentage dat geldt direct voorgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever.
  5. De pensioengrondslag op basis waarvan de pensioenopbouw wordt voortgezet, wordt verhoogd met de loonindex.
  6. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw is er eveneens voor de deelnemer die op het moment dat zijn dienstbetrekking aanving gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, maar van wie de arbeidsongeschiktheid tijdens de dienstbetrekking zodanig toeneemt dat er sprake is van een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid volgens de tabel in het derde lid. Als pensioengrondslag geldt dan de pensioengrondslag direct voorafgaande aan de toename van de arbeidsongeschiktheid.
  7. Zolang er recht is op voortzetting van de pensioenopbouw, is de werknemer met betrekking tot het gedeelte dat de pensioenopbouw wordt voortgezet vrijgesteld van de in Artikel 4 genoemde werknemersbijdragen.



## Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de (gewezen) deelnemer van wie de eerste ziekte­dag is gelegen tijdens de duur van zijn dienstbetrekking bij de werkgever en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden volgens de WIA.
2. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in lid 1 vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziekte­dag en eindigt uiterlijk op het moment dat de arbeidsongeschiktheid eindigt. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is er als de gewezen deelnemer voor aanvang van het recht gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
3. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 10% van het jaarsalaris tot maximaal de maximum WIA-grondslag plus, indien van toepassing, 70% van het jaarsalaris boven de maximum WIA-grondslag. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend met het jaarsalaris en de maximum WIA-grondslag zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van dit pensioen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld als een percentage van het pensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Uitkeringspercentage
80 – 100%	100%
65 – 80%	72,5%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
Minder dan 35%	0%

Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) doorwerkt, bedraagt het uitkeringspercentage maximaal: 100% -/- (het huidige deeltijdpercentage gedeeld door het deeltijdpercentage voorafgaand aan de eerste ziekte­dag). Het uitkeringspercentage is minimaal gelijk aan 0%.

4. Het uitkeringspercentage wordt aangepast conform de tabel in het derde lid als de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV wijzigt. Als grondslag geldt het jaarsalaris en de maximum WIA-grondslag zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de aanpassing.
5. Zolang er gelijktijdig recht bestaat op uitbetaling van arbeidsongeschiktheidspensioen en enig RVU- en/of ouderdomspensioen uit hoofde van het fonds, wordt de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen zodanig verlaagd dat het gezamenlijke brutobedrag van de WIA-uitkeringen, de uitkeringen uit het arbeidsongeschiktheidspensioen en de uitkeringen uit het RVU- en/of ouderdomspensioen uit hoofde van het fonds, na de ingangsdatum van het RVU- en/of ouderdomspensioen, niet hoger is dan het gezamenlijke brutobedrag vóór die ingangsdatum.

## Artikel 22 Overgangsbepalingen

1. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw conform Artikel 20 is er alleen als er sprake is van een dienstbetrekking bij de werkgever op of na 1 januari 2015. Het recht op voortzetting van de pensioenopbouw voor werknemers die op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, vangt aan op het moment dat de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt op of na 1 januari 2015.
2. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen conform Artikel 21 is er alleen als er sprake is van een dienstbetrekking bij de werkgever op of na 1 januari 2015. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, vangt aan op het moment dat de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt op of na 1 januari 2015.

## Artikel 23 [vervallen]

## HOOFDSTUK VI. AANPASSING VAN DE PENSIOENEN

### Artikel 24 Voorwaardelijke toeslagen

1. Indien en voor zover de middelen van het fonds naar het oordeel van het bestuur dat toelaten, rekening houdend met het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota, kan het Bestuur toeslagen verlenen op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, indien een stijging van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde prijsindexcijfers, daartoe aanleiding geeft.
2. De eventuele toeslag als bedoeld in het eerste lid wordt elk jaar op 1 januari bepaald. De toeslag bedraagt maximaal de procentuele stijging van:
  - het rekenkundig gemiddelde van de prijsindexcijfers van de maanden augustus, september en oktober van het voorafgaande jaar ten opzichte van:
  - het rekenkundig gemiddelde van de prijsindexcijfers van de maanden augustus, september en oktober van het jaar daarvoor.Zowel het rekenkundig gemiddelde van de prijsindexcijfers als de procentuele stijging daarvan worden rekenkundig afgerond in tienden van procenten nauwkeurig.
3. Het Bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Er is derhalve geen recht op toeslagen en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
4. Een daling van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde prijsindexcijfers, kan niet leiden tot het geheel of gedeeltelijk intrekken van verleende toeslagen. In geval van een daling zullen niet eerder toeslagen conform het bepaalde in dit artikel worden verleend, dan nadat de genoemde daling van de kosten van levensonderhoud is ingelopen door een stijging van de kosten van levensonderhoud.
5. Eventueel niet-toegekende toeslagen kunnen worden hersteld conform het door het bestuur geformuleerde toeslagenbeleid.

### Artikel 25 [vervallen]

## HOOFDSTUK VII. KEUZEMOGELIJKHEDEN

### Artikel 26 Wijziging van de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. Op de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer met een partner in de zin van dit Pensioenreglement 2013, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 éénmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen conform het bepaalde in lid 3 of lid 4.
2. Voor de (gewezen) deelnemer die geen partner in de zin van dit Pensioenreglement 2013 heeft wordt een fictieve aanspraak op partnerpensioen vastgesteld conform de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 ten aanzien van partnerpensioen. Voor deze (gewezen) deelnemer wordt, rekening houdend met het bepaalde in de leden 3, 5 en 6, op de pensioeningangsdatum het fictieve partnerpensioen in zijn geheel omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen.
3. Het ouderdomspensioen kan worden verhoogd door uitruil van (een deel van) het partnerpensioen. De verhoging van het ouderdomspensioen wordt bepaald door het uit te ruilen (deel van het) partnerpensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn opgenomen in bijlage III.
4. Het partnerpensioen kan worden verhoogd ten behoeve van de op de pensioeningangsdatum aanwezige partner door uitruil van (een deel van) het ouderdomspensioen. De verhoging van het partnerpensioen wordt bepaald door het uit te ruilen (deel van het) ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn opgenomen in bijlage IV.
5. De toe te passen ruilfactoren als bedoeld in de leden 3 en 4 zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaire, de ruilfactoren wijzigt. De in een periode geldende ruilfactoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de pensioenaanspraken op grond van dit artikel te wijzigen.
6. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in Artikel 18 kan niet worden uitgeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen. Evenmin kan een recht op uitbetaling van ouderdomspensioen krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, worden betrokken in de uitruil van ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4.
7. Een keuze voor de wijziging van de verhouding van de pensioenaanspraken op basis van lid 3 of lid 4 dient ten minste vier maanden voor de pensioeningangsdatum, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer en door de partner.

### Artikel 27 Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 éénmalig de keuzemogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen. In combinatie met vervroeging van het ouderdomspensioen bestaat de mogelijkheid te kiezen voor een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in Artikel 28, dat gelijktijdig met het (vervroegd) ouderdomspensioen ingaat.
2. Het (vervroegd) ouderdomspensioen en, als daarvoor gekozen wordt, een AOW-overbruggingspensioen, kan één of meer maanden doch op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt, ingaan, mits de dienstbetrekking van de deelnemer eindigt.

3. Keuze voor vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vindt plaats nadat (eventuele) uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen conform het bepaalde in Artikel 26 heeft plaatsgevonden. De hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen, dat na de toepassing van Artikel 26 resteert, wijzigt niet als gevolg van de toepassing van het bepaalde in dit artikel in het kader van de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
4. In geval van vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt, na toepassing van Artikel 28, het (resterende) jaarlijkse bedrag aan ouderdomspensioen verlaagd op basis van een door het bestuur vast te stellen vervroegingsfactor. Het aldus vastgestelde (vervroegd) ouderdomspensioen gaat in vanaf de gekozen pensioen- ingangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden.
5. De toe te passen vervroegingsfactoren zijn vastgelegd in bijlage V. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaire, de factoren wijzigt. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen.
6. Het verzoek ten aanzien van de vervroeging van de ingangsdatum van het totale ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer.

#### **Artikel 28 AOW-overbruggingspensioen**

1. Op de pensioeningangsdatum kan, indien deze datum gelegen is voor de ingangsdatum van de AOW; de (gewezen) deelnemer een deel van het totale ouderdomspensioen omzetten in een AOW-overbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de AOW-uitkering of tot en met de maand van eerder overlijden. Het gekozen bedrag aan AOW-overbruggingspensioen mag maximaal twee maal de AOW-uitkering bedragen. De omzetting gaat vooraf aan de toepassing van artikel 27, 29 en 30 en vindt plaats op basis van door het bestuur bij bestuursbesluit vast te stellen omzettingfactoren.
2. Keuze voor een AOW-overbruggingspensioen vindt plaats nadat (eventuele) uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen conform het bepaalde in Artikel 26 heeft plaatsgevonden. De hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen, dat na de toepassing van Artikel 26 resteert, wijzigt niet als gevolg van de toepassing van het bepaalde in dit artikel.
3. De toe te passen omzettingfactoren zijn vastgelegd in bijlage VIII. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaire, de factoren wijzigt. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen.
4. Het verzoek ten aanzien van de omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in een AOW-overbruggingspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer.

## Artikel 29 Deeltijd ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 de keuze de ingangsdatum van een deel van het totale ouderdomspensioen (deeltijd ouderdomspensioen) te vervroegen.
2. De deelnemer heeft het recht 20%, 40% of 50% van het totale ouderdomspensioen één of meer maanden doch op zijn vroegst zeven jaar voorafgaand aan de pensioendatum, in te laten gaan, mits de arbeidsduur in het kader van de dienstbetrekking met de werkgever naar rato wordt verminderd met 20%, 40% of 50% van de conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur. De arbeidsduur na de in de vorige volzin bedoelde vermindering moet minimaal 50% zijn van de conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur.
3. Het verzoek ten aanzien van de vervroeging van de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde pensioeningangsdatum – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Het formulier dient zowel door de werknemer als door de werkgever te worden ondertekend. Bovendien dient op het formulier door de werknemer en de werkgever te worden aangegeven hoe groot de in lid 2 bedoelde vermindering van de arbeidsduur is.
4. Ten behoeve van het deeltijd ouderdomspensioen wordt op de pensioeningangsdatum, van het op dat tijdstip bereikte totale ouderdomspensioen, een deel afgescheiden ter grootte van het percentage waarmee de arbeidsduur wordt verminderd. Voor de resterende arbeidsduur wordt het deelnemerschap voortgezet op basis van de bepalingen in Artikel 15.
5. Op de pensioeningangsdatum van het deeltijd ouderdomspensioen wordt op verzoek van de deelnemer het in Artikel 26 bepaalde toegepast op het krachtens lid 4 afgescheiden deel van het ouderdomspensioen en het bijbehorende partnerpensioen. Tevens bestaat de mogelijkheid te kiezen een deel van het afgescheiden ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld Artikel 28 dat gelijktijdig met het deeltijd ouderdomspensioen ingaat. Dat deel bedraagt maximaal het gekozen percentage deeltijd ouderdomspensioen van het maximale AOW-overbruggingspensioen. Het bepaalde in Artikel 28, lid 1, laatste volzin is van overeenkomstige toepassing.
6. De hoogte van het deeltijd ouderdomspensioen wordt, na toepassing van lid 5, bepaald door het jaarlijkse bedrag aan afgescheiden ouderdomspensioen te verlagen met de vervroegingsfactor als bedoeld in Artikel 27, lid 5. De hoogte van het bijbehorende wezenpensioen en partnerpensioen dat na eventuele toepassing van lid 5 resteert, wijzigt niet als gevolg van de keuze voor deeltijd ouderdomspensioen.
7. Een reeds ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verminderd.
8. Een reeds ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan worden verhoogd in verband met een verdere vermindering van de arbeidsduur van de werknemer. Het bepaalde in de leden 3 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 30 Variatie hoogte van het ouderdomspensioen.

1. De (gewezen) deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 éénmalig de keuzemogelijkheid om vanaf de pensioeningangsdatum de hoogte van het totale ouderdomspensioen te variëren door eerst een hoger ouderdomspensioen uit te laten keren en daarna een lager ouderdomspensioen.
2. Variatie van de hoogte van het ouderdomspensioen is naar keuze van de (gewezen) deelnemer mogelijk in de verhouding 100:87,5 of 100:75. De verhoogde uitkering van het ouderdomspensioen wordt zodanig vastgesteld dat de lage uitkering 87,5% of 75% bedraagt van de hoge uitkering. Een AOW-overbruggingspensioen op basis van Artikel 28 blijft in deze verhouding buiten beschouwing. De variatiefactoren die hierbij in acht worden genomen zijn vastgesteld door het bestuur bij bestuursbesluit op basis van collectieve

actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in de bijlagen VI en VII. De toe te passen variatiefactoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaris, de variatiefactoren wijzigt. De in een periode geldende variatiefactoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de hoogte van het ouderdomspensioen op grond van dit artikel te variëren.

3. De verhoogde uitkering wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 70-ste verjaardag van de gepensioneerde valt, onverminderd het bepaalde in Artikel 10, lid 1.
4. De vaststelling van de hoge en lage uitkering van het ouderdomspensioen vindt plaats nadat Artikel 26 tot en met Artikel 29 toepassing hebben gevonden. In geval van toepassing van Artikel 29 heeft de vaststelling van de hoge en lage uitkering van het ouderdomspensioen uitsluitend betrekking op het deeltijd ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen dat na de eventuele toepassing van Artikel 26 resteert, wijzigt niet als gevolg van een krachtens dit artikel gekozen variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.
5. De keuze in lid 1 dient ten minste vier maanden voor de pensioeningangsdatum, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer.

## HOOFDSTUK VIII. OVERIGE BEPALINGEN

### Artikel 31 Waardeoverdracht

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, verkrijgt aanvullende pensioenaanspraken krachtens dit Pensioenreglement 2013, mits:
  - a. de deelnemer schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
  - b. de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het Fonds heeft overgedragen.
2. De aan het Fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra pensioenaanspraken op basis van dit Pensioenreglement 2013, met inachtneming van de bepalingen in de PW en de daarop gebaseerde regelgeving.
3. Het Bestuur is bevoegd op verzoek van de deelnemer de leden 1 en 2 toe te passen indien de deelnemer premievrije pensioenaanspraken jegens een pensioenuitvoerder van een vorige werkgever heeft verworven en de waarde van deze pensioenaanspraken op grond van artikel 75 van de PW aan het Fonds wenst te laten overdragen. Het Fonds zal de in artikel 75 van de PW genoemde voorwaarden in acht nemen.
4. De in Artikel 17 bedoelde premievrije pensioenaanspraken worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de PW en de daarop gebaseerde regelgeving, vervangen door een uitkering-ineens, mits:
  - a. de gewezen deelnemer in dienst treedt bij een volgende werkgever;
  - b. de gewezen deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken heeft gedaan;
  - c. de uitkering-ineens rechtstreeks wordt overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever en aldaar wordt besteed voor de verwerving van pensioenaanspraken.
5. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in lid 4 vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens het Fonds.
6. Het in de leden 4 en 5 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het Fonds de wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de PW niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het Fonds een dergelijke waardeoverdracht volgens de PW weer wel toelaat, informeert het Fonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.
7. Het Bestuur is bevoegd in andere dan de in lid 4 bedoelde gevallen waarbij geen wettelijk recht op waardeoverdracht (meer) bestaat, op verzoek van de gewezen deelnemer en op nader door het Bestuur vast te stellen voorwaarden de in artikel 14 bedoelde premievrije aanspraken te vervangen door een uitkering-ineens, mits:
  - a. dit bedrag besteed wordt voor de verwerving van gelijkwaardige pensioenaanspraken bij de pensioenuitvoerder van een volgende werkgever;
  - b. dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling;
  - c. die instelling onder toezicht valt van De Nederlandsche Bank NV of door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is aangewezen.



## Artikel 32 Afkoop van kleine pensioenen

1. Het Fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 17, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het totale ouderdomspensioen uit hoofde van het fonds op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het Fonds het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, eerste volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat het Fonds binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen deelnemer. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, tweede volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de gepensioneerde hierover binnen zes maanden na de ingang van het ouderdomspensioen en gaat het Fonds binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gepensioneerde.
3. Het Fonds heeft het recht het partner- of wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht af te kopen, mits de uitkering van het totale partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.
4. Het Fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de scheidingsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.
5. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert het Fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk scheidingsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het Fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
7. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het Fonds vastgesteld op basis van door het Bestuur – gehoord de actuaaris – vastgestelde afkoopfactoren. De opgebouwde pensioenaanspraken kennen voor mannen en vrouwen dezelfde afkoopfactor. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgelegd in bijlage II van het Pensioenreglement 2013. Deze afkoopfactoren zijn geldig tot het moment dat het Bestuur, op advies van de actuaaris, de afkoopfactoren wijzigt. De in een periode geldende afkoopfactoren zijn van toepassing op alle gevallen waarin in die periode krachtens dit artikel het pensioenrecht of de pensioenaanspraak wordt vervangen door een afkoopwaarde.
8. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel, vervallen alle aanspraken van de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde jegens het Fonds.
9. Het Fonds kan de in de voorgaande leden bedoelde pensioenen eveneens afkopen na de in de leden 2 en 5 genoemde termijnen, mits de gewezen deelnemer, gepensioneerde, partner of gewezen partner daarmee instemt en aan de desbetreffende eisen in de artikelen 66 tot en met 68 PW is voldaan.
10. Het Fonds vergoedt rente over de periode tussen het vervallen van de pensioenaanspraken of –rechten in verband met de afkoop en de uitkering van de afkoopwaarde.

### **Artikel 33 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden**

1. Indien iemand op grond van de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 aanspraak c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel voor zo'n uitkering in aanmerking kan komen, is deze verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken ter beschikking te worden gesteld die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit Pensioenreglement 2013 noodzakelijk acht.
2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen resp. uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.
3. Indien het Bestuur dit voor een juiste toepassing van de statuten en dit Pensioenreglement 2013 noodzakelijk acht, is de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, mits dit niet ingaat tegen de Wet op de medische keuringen.
4. Indien de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer het gevolg is van schuld van derden, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het Fonds in verband met deze arbeidsongeschiktheid te verhalen.
5. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

### **Artikel 34 Verstrekken van gegevens door het Fonds**

1. Het Fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de PW en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Aan de pensioengerechtigden doet het Fonds mededeling van elke wijziging van dit Pensioenreglement 2013 die betrekking heeft op hun rechten en verplichtingen.
3. Het Fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner:
  - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
  - b. de geldende statuten;
  - c. informatie die specifiek voor hem relevant is;
  - d. het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds;
  - e. de uitvoeringsovereenkomst;
  - f. de voor hem relevante informatie over de beleggingen;
  - g. de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 PW;
  - h. het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 PW;
  - i. het langetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 138 PW;
  - j. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds;
  - k. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 PW;
  - l. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 PW.

4. Indien het Fonds niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het Fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
5. Het Fonds is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 3, onder d. tot en met l. genoemde documenten.

### **Artikel 35 Uitbetaling van pensioenen**

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde of, indien het een minderjarige wees betreft, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger.
2. Het pensioen wordt uitgekeerd in gelijke maandelijks termijnen bij achterafbetaling aan de pensioengerechtigde, of indien het een minderjarige wees betreft, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger. De betaling geschiedt op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening bij een in Nederland of binnen de Europese Unie gevestigde bankinstelling. In geval van aanwijzing van een bankinstelling buiten Nederland, is het Fonds bevoegd transactiekosten in rekening te brengen. Deze transactiekosten zullen in rekening worden gebracht bij de pensioengerechtigde, of indien het een minderjarige wees betreft, bij zijn wettelijke vertegenwoordiger. Dit zal geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.
4. Het Fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

### **Artikel 36 Beslag, overdracht, inpandgeving**

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement 2013 is niet mogelijk, behoudens de in dit Pensioenreglement 2013 geregelde gevallen.
4. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5, van de Invorderingswet 1990; of
  - b. vervreemding plaatsvindt op grond van Artikel 18, lid 5; of
  - c. verevening van ouderdomspensioen plaatsvindt op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding; of
  - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt; of
  - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het Fonds hiermee instemt.
5. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden, is ten opzichte van het Fonds nietig.

## Artikel 37 Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen

1. De tot en met 31 december 2017 door de deelnemer en de gewezen deelnemer opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van alle voorgaande pensioenreglementen van het fonds, worden per 1 januari 2018 omgezet in actuariëel gelijkwaardige aanspraken op levenslang ouderdomspensioen overeenkomstig dit pensioenreglement. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op de in artikel 19 lid 2 omschreven aanspraak op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner die vóór 1 januari 2018 is vastgesteld.
2. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op:
  - het levenslang ouderdomspensioen dat is opgebouwd door deelnemers in het kader van premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid uit hoofde van een pensioenreglement dat aan het Pensioenreglement 2013 vooraf is gegaan;
  - het levenslang ouderdomspensioen met een pensioendatum van 60 jaar, dat is opgebouwd door (gewezen) deelnemers uit hoofde van het Pensioenreglement 1991;
  - het ongehuwdenpensioen.

Enkel ten aanzien van de pensioenaanspraken waarop dit artikel niet van toepassing is, blijven de pensioenreglementen die vooraf gingen aan dit pensioenreglement van toepassing.

3. De overlijdensuitkering is gelijk aan een maandtermijn van het levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement maal de factor die voortvloeit uit het pensioenreglement waarin de pensioenaanspraken zijn opgebouwd.
4. De omzetting als bedoeld in het eerste lid heeft geen gevolgen voor (de hoogte van) de tot en met 31 december 2017 opgebouwde of verzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen.
5. De factoren voor de omzetting worden door het bestuur vastgesteld op basis van algemeen aanvaarde grondslagen en actuariële gelijkwaardigheid per 1 januari 2018. De factoren zijn opgenomen in bijlage IX.

## HOOFDSTUK IX. SLOTBEPALINGEN

### Artikel 38 Bijzondere gevallen

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van het Pensioenreglement 2013 af te wijken indien in een individueel geval een strikte toepassing van het Pensioenreglement 2013 naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de PW, dient na overleg met de werkgever tot stand te komen, kan niet leiden tot verplichtingen en risico's voor de werkgever over de reeds opgebouwde aanspraken en dient schriftelijk te worden vastgelegd.
2. Indien een wijziging van de bestaande of de invoering van nieuwe wettelijke regelingen ter zake van ouderdom, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of overlijden naar het oordeel van het Bestuur tot lagere pensioenen zouden hebben geleid indien zij voor het vaststellen van dit Pensioenreglement 2013 zouden hebben plaatsgehad, worden deze pensioenen, zowel de reeds ingegane als de toekomstige, bij reglementswijziging dienovereenkomstig verminderd, tenzij het Bestuur na overleg met de werkgever anders beslist.
3. Toeslagen, toegekend krachtens het bepaalde in Artikel 24, blijven van kracht zolang en voor zover in de strekking van dit artikel niet door wettelijke maatregelen is voorzien.
4. Indien de salariering van een deelnemer wordt onderbroken, is het Bestuur bevoegd op verzoek van de werkgever met instemming van de deelnemer te bepalen dat voor de berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van een voor de deelnemer tijdens de duur van de onderbreking geldend salaris.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van de partner, waarmee de deelnemer of gewezen deelnemer is gehuwd dan wel een geregistreerd partnerschap is aangegaan, niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het Fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
6. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het Fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de leden 5 en 6 is nietig.
8. In alle gevallen waarin dit Pensioenreglement 2013 niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het Pensioenreglement 2013.
9. Bij de uitvoering van dit Pensioenreglement 2013 zullen het Bestuur en de werkgever slechts handelen in overeenstemming met de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 met betrekking tot een fiscaal zuivere pensioenregeling.

**Artikel 39 Wijziging van het Pensioenreglement 2013**

1. Het Bestuur is bevoegd dit Pensioenreglement 2013 te wijzigen of door een nieuw reglement te vervangen met inachtneming van hetgeen daarover wordt bepaald in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het Pensioenreglement 2013 kan gevolgen hebben voor pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken. Indien en voor zover een wijziging van het Pensioenreglement 2013 alleen gevolgen heeft voor pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken, kan deze wijziging, met handhaving van de tekst van het Pensioenreglement 2013, worden vastgesteld bij wijze van een supplement dat geacht wordt deel uit te maken van het Pensioenreglement 2013.
3. Het Bestuur heeft de bevoegdheid dit Pensioenreglement 2013, indien noodzakelijk met terugwerkende kracht, in overeenstemming te brengen met de voorwaarden die De Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Financiële Markten aan dit Pensioenreglement 2013 stellen.

## HOOFDSTUK X. INWERKINGTREDING

### Artikel 40 Datum inwerkingtreding

1. Dit Pensioenreglement 2013 is vastgesteld in de vergadering van het Bestuur gehouden 4 december 2013 en wordt geacht onder de naam "Pensioenreglement 2013" in werking te zijn getreden op 1 juli 2013.
2. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 15 januari 2014. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2014.
3. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 28 maart 2014. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2014.
4. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 11 maart 2015. De wijzigingen zijn in werking getreden op 1 januari 2015.
5. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 17 september 2015. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2015.
6. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 29 januari 2018. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2018.
7. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 28 mei 2018. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2018.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie van 4 december 2013 en voor het laatst gewijzigd op 28 mei 2018.

Het Bestuur,

Drs. J. Hermes  
(voorzitter)

Drs. Ing. J. Hooghiem  
(secretaris)

**Wijzigingen per 1 januari 2014**

- vastgesteld op 15 januari 2014

Aangepast: in de ondertitel van het Pensioenreglement 2013 is ook GasTerra vermeld  
artikel 1, definitie loonindex

Toegevoegd: artikel 39, lid 2

- vastgesteld op 28 maart 2014

Aangepast: artikel 3, leden 1,3

artikel 6, lid 2

artikel 7, lid 3

artikel 8, lid 1

artikel 9, lid 1

artikel 37, lid 1

Toegevoegd: artikel 39, lid 3

**Wijzigingen per 1 januari 2015 (vastgesteld op 11 maart 2015)**

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Arbeidsongeschiktheid; Franchise; Pensioengevend salaris

artikel 10, lid 2; artikel 11, lid 3; artikel 14, lid 6; artikel 15, lid 3;

hoofdstuk V; Arbeidsongeschiktheid de artikelen 20 t/m 23

artikel 31, lid 1

bijlagen II t/m VIII

Verwijderd:

Artikel 1: de definitie van: Drempelbedrag

Artikel 5, lid 2; Artikel 6; lid 2; (de leden 3 omgenummerd naar lid 2)

Toegevoegd:

artikel 1: de definities van: Jaarsalaris; UWV; WIA; Maximum WIA-grondslag

artikel 39, lid 4

**Wijzigingen per 1 januari 2015 (vastgesteld op 17 september 2015)**

Gewijzigd:

Artikel 22, lid 1 en lid 2

Artikel 39, lid 5

**Wijzigingen per 1 januari 2018 (vastgesteld op 29 januari 2018)**

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Deeltijdpercentage; Grensbedrag; Pensioendatum;  
Pensioengevend salaris

artikel 3, leden 2 en 4

artikel 4, leden 1 en 3

artikel 7, lid 1

artikel 8, lid 3

artikel 20, leden 2 en 3

artikel 21, leden 2 en 3

artikel 24, leden 3 en 5

Verwijderd:

artikel 5

artikel 6

artikel 25

Toegevoegd:

artikel 37, onder vernummering van het bestaande artikel 37 e.v.

artikel 40, lid 6

**Wijzigingen per 1 januari 2018 (vastgesteld op 28 mei 2018)**

Gewijzigd:

artikel 37 lid 4 (lid 3 omgenummerd naar lid 4)



**Toegevoegd:**

artikel 37 lid 3 (nieuw)

artikel 40 lid 7

bijlage IX

## HOOFDSTUK XI. BIJLAGEN

### Bijlage I. Regeling vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen

#### ALGEMENE BEPALINGEN

##### 1. Begripsomschrijvingen

In deze regeling vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen worden dezelfde begripsomschrijvingen gehanteerd als in het Pensioenreglement 2013 met uitzondering van:

**Werknemer:**

Een persoon in dienst van de werkgever krachtens een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

Tevens wordt voor deze regeling onder werknemer verstaan:

- een persoon waarmee de dienstbetrekking is beëindigd, maar waarvoor het deelnemerschap aan het Pensioenreglement 2013 wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
- een persoon waarmee de dienstbetrekking is beëindigd, maar die aansluitend aan het deelnemerschap recht heeft verkregen op een vervroegde uittredingsuitkering, of een vervroegd ouderdomspensioen ten laste van het Fonds.

**Deelnemer:**

De werknemer die zich bij het Fonds heeft aangemeld voor de verzekering van Anw-hiaatpensioen.

#### KEUZEMOGELIJKHEDEN TEN AANZIEN VAN HET AANVULLENDE ANW-HIAATPENSIOEN

##### 2. De deelnemer met een partner heeft recht op een Anw-hiaatpensioen ten behoeve van diens partner.

Dit Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

##### 3.1. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen bedraagt naar keuze van de deelnemer

- a. € 5.275,-;
- b. € 7.900,-;
- c. € 10.550,-;
- d. € 13.175,-;
- e. € 15.225,- of
- f. € 17.325,- per jaar.

Deze bruto bedragen gelden per 1 januari 2018.

##### 3.2. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen wordt – zolang het Anw-hiaatpensioen niet is ingegaan – jaarlijks bepaald door de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis ultimo 1996 te vermenigvuldigen met het percentage waarmee de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis per 1 januari van het lopende boekjaar is gewijzigd ten opzichte van de bruto-Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis ultimo 1996, met dien verstande dat:

- de nieuwe bedragen rekenkundig worden afgerond op een veelvoud van 25 euro;
- wanneer de aldus vastgestelde bedragen aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het lopende boekjaar lager zijn dan de bedragen aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het vorige boekjaar, nader overleg plaatsvindt over de aanpassing van de hier voren genoemde verzekerde bedragen aan Anw-hiaatpensioen.

- 3.3. Het in lid 1 verzekerde bedrag van Anw-hiaatpensioen genoemd onder f) wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het op dat tijdstip geldende fiscale maximum dat voor de toepassing van dit besluit wordt vastgesteld op 8/7 maal de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis, met dien verstande dat:
- het nieuwe bedrag rekenkundig wordt afgerond op een veelvoud van 25 euro;
  - wanneer het aldus vastgestelde maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het lopende boekjaar lager is dan het maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het vorige boekjaar, nader overleg plaatsvindt over aanpassing van het hier voren genoemde verzekerde maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen.
4. Op het ingegane Anw-hiaatpensioen kunnen toeslagen worden verleend, op de wijze zoals omschreven in Artikel 24 van het Pensioenreglement 2013.

#### AANVANG, WIJZIGING EN BEËINDIGING VAN DE VERZEKERING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

5. Indien de werknemer gebruik wenst te maken van de mogelijkheid een Anw-hiaatpensioen te verzekeren dient hij dit per 1 januari 1997 of op het latere tijdstip van:
- de datum van indiensttreding of,
  - de datum waarop een (nieuwe) partnerrelatie wordt aangegaan,
- kenbaar te maken op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner en binnen drie maanden na genoemde tijdstippen bij het Fonds te worden ingeleverd.

Indien de werknemer zich na drie maanden na de genoemde tijdstippen bij het Fonds aanmeldt voor de verzekering van een Anw-hiaatpensioen, geldt een wachttijd (uitstelduur) van twee jaar. De wachttijd vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop het Fonds het aanmeldingsformulier heeft ontvangen. De Vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen alsmede de premie-inhouding vangen aan vanaf het tijdstip dat de wachttijd is afgelopen.

6. De deelnemer aan deze regeling van Anw-hiaatpensioen heeft het recht de door hem op grond van artikel 3 gekozen Anw-hiaatpensioenvorm te wijzigen in een andere volgens artikel 3 toegelaten Anw-hiaatpensioenvorm met inachtneming van de onderstaande bepalingen. De deelnemer dient de wijziging - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds te melden. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer als diens partner.
7. Indien de deelnemer het door hem gekozen bedrag aan Anw-hiaatpensioen wenst te wijzigen in een hoger bedrag, geldt een wachttijd (uitstelduur) van twee jaar. De wachttijd vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop het Fonds het wijzigingsformulier heeft ontvangen. De verhoging van het verzekerde bedrag aan Anw-hiaatpensioen alsmede de hogere premie-inhouding vangen aan vanaf het tijdstip dat de wachttijd is afgelopen.
8. De wijziging van de verzekering van Anw-hiaatpensioen als bedoeld in artikel 6 zal bij acceptatie door het Fonds gelden vanaf de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de wijziging.
9. Aan de deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van het verzekerde Anw-hiaatpensioen en van wijzigingen daarin.

10. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen komt te vervallen bij:

- beëindiging van het dienstverband zonder dat nog sprake is van een werknemer op basis van artikel 1 van deze regeling;
- beëindiging van de partnerrelatie;
- het overlijden van de partner of;
- het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.

De verzekering vervalt per de datum waarop de genoemde gebeurtenis plaatsvindt.

11. Indien de deelnemer gedurende vijf jaren direct voorafgaand aan het jaar waarin AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt verzekerd is voor het Anw-hiaatpensioen, blijft de verzekering van het Anw-hiaatpensioen vanaf diens pensioendatum, zonder premiebetaling en zonder dat wijzigingen in de verzekering van Anw-hiaatpensioen nog mogelijk zijn, in stand tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of indien dat eerder is tot het moment waarop de partner overlijdt.

12. De deelnemer aan deze regeling van Anw-hiaatpensioen heeft het recht deze verzekering tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering moet minstens één maand van tevoren - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer als diens partner. Opzegging van de verzekering leidt tot verval van de verzekering per de door de deelnemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Fonds de opzegging heeft ontvangen.

13. De verplichting tot premiebetaling eindigt bij het vervallen van de verzekering en voorts:

- per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden, of
- per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid waarin de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens het Pensioenreglement 2013 ontvangt, blijft de verplichting tot premiebetaling voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen onverminderd in stand.

## KOSTEN VAN DE VERZEKERING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

14. De kosten van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen zijn voor rekening van de deelnemer en zullen worden vastgesteld volgens een premietabel. Deze premietabel kan van tijd tot tijd door het Bestuur, gehoord de actuaris, worden gewijzigd. Hierbij wordt rekening gehouden met het streven dat de premie voor deze regeling van Anw-hiaatpensioen in principe kostendekkend moet zijn en dat daardoor de uitvoering van deze regeling niet zal leiden tot aantasting van de aanspraken in de verplichte (basis) pensioenregelingen van het Fonds dan wel aantasting van het vermogen van het Fonds.

- De geldende premietabel is op aanvraag bij het Fonds verkrijgbaar.
- De hoogte van de premie in enig jaar is afhankelijk van de voor dat jaar vastgestelde premietabel en de leeftijd van de deelnemer, waarbij voor de vaststelling van de leeftijd van de deelnemer wordt uitgegaan van de leeftijd die de deelnemer in het betreffende jaar zal bereiken.

15. Indien de deelnemer zich minder dan 5 jaar direct voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd aanmeldt voor de verzekering van Anw-hiaatpensioen, zullen de in het vorige artikel bedoelde premiebedragen actuarieel worden vastgesteld in het geval de verzekering ook na de pensioendatum in stand moet blijven conform artikel 11.

16. De premie zal door de werkgever of het Fonds vanaf de datum van ingang van de verzekering in evenveel termijnen op diens (vaste)salaris of (pensioen)uitkering worden ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever en het Fonds zijn gemachtigd tot inhouding van de premie.

#### INWERKINGTREDING

17. Deze regeling van vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen is in werking getreden op 1 januari 1997 en voor het laatst gewijzigd ingaande 1 juli 2013.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie, gehouden te Groningen, 4 december 2013.

Het Bestuur.

**Bijlage II.****van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.**

Bij afkoop van kleine pensioenen op basis van artikel 32 van het reglement geldt voor mannen en vrouwen dezelfde afkoopfactor. De in onderstaande tabel aangegeven seksneutrale afkoopfactoren gelden vanaf 1 januari 2018 en blijven, overeenkomstig artikel 32, lid 7 geldig tot het moment dat het bestuur, op advies van de actuaaris, de afkoopfactoren wijzigt.

Afkoopfactoren zoals bedoeld in artikel 32 (per 1 euro pensioen)

leeftijd moment van afkoop	Afkoopfactor ouderdoms-pensioen	Afkoopfactor partner-pensioen	Afkoopfactor tijdelijk partner-pensioen*
20	6,8446	1,3159	0,1940
21	7,0000	1,3586	0,1999
22	7,1584	1,4027	0,2059
23	7,3201	1,4483	0,2122
24	7,4847	1,4953	0,2186
25	7,6524	1,5438	0,2252
26	7,8233	1,5935	0,2318
27	7,9973	1,6447	0,2385
28	8,1745	1,6973	0,2452
29	8,3551	1,7513	0,2519
30	8,5388	1,8064	0,2584
31	8,7257	1,8629	0,2649
32	8,9157	1,9208	0,2712
33	9,1088	1,9800	0,2774
34	9,3051	2,0402	0,2832
35	9,5045	2,1014	0,2885
36	9,7070	2,1639	0,2936
37	9,9124	2,2274	0,2983
38	10,1208	2,2919	0,3025
39	10,3319	2,3575	0,3063
40	10,5456	2,4240	0,3096
41	10,7618	2,4910	0,3121
42	10,9806	2,5584	0,3138
43	11,2014	2,6264	0,3148
44	11,4242	2,6950	0,3151
45	11,6490	2,7631	0,3142
46	11,8751	2,8317	0,3125
47	12,1026	2,8994	0,3095
48	12,3310	2,9664	0,3050
49	12,5610	3,0332	0,2996
50	12,7940	3,0995	0,2933
51	13,0303	3,1649	0,2859
52	13,2705	3,2284	0,2769
53	13,5148	3,2902	0,2664
54	13,7635	3,3503	0,2547
55	14,0172	3,4082	0,2418
56	14,2765	3,4630	0,2272
57	14,5416	3,5150	0,2114
58	14,8132	3,5632	0,1943
59	15,0920	3,6066	0,1759
60	15,3768	3,6462	0,1570
61	15,6686	3,6793	0,1371
62	15,9653	3,7065	0,1171
63	16,2649	3,7280	0,0978
64	16,5676	3,7420	0,0795
65	16,8721	3,7478	0,0631
66	17,1776	3,7444	0,0482
67	17,4838	3,7307	0,0339
68	17,7898	3,7073	0,0210
69	17,0980	3,7055	0,0103
70	16,4052	3,6965	0,0028

1-1-2018

\*afkoopfactoren voor meeverzekerd tijdelijk partnerpensioen zijn alleen van toepassing op het Pensioenreglement 1994.

**Bijlage III.****van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.**

Stichting Pensioenfonds Gasunie								
Ruilfactor per 1 euro aan partnerpensioen in uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum (artikel 26, lid 3)								
leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor partnerpensioen in ouderdoms-pensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor partnerpensioen in ouderdoms-pensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor partnerpensioen in ouderdoms-pensioen
jaar	maand		jaar	maand		jaar	maand	
55	0	0,3619	60	0	0,3606	65	0	0,3496
55	1	0,3619	60	1	0,3605	65	1	0,3493
55	2	0,3620	60	2	0,3604	65	2	0,3490
55	3	0,3620	60	3	0,3602	65	3	0,3488
55	4	0,3621	60	4	0,3601	65	4	0,3485
55	5	0,3621	60	5	0,3600	65	5	0,3482
55	6	0,3622	60	6	0,3599	65	6	0,3479
55	7	0,3622	60	7	0,3597	65	7	0,3476
55	8	0,3622	60	8	0,3596	65	8	0,3473
55	9	0,3623	60	9	0,3595	65	9	0,3471
55	10	0,3623	60	10	0,3594	65	10	0,3468
55	11	0,3624	60	11	0,3592	65	11	0,3465
56	0	0,3624	61	0	0,3591	66	0	0,3462
56	1	0,3624	61	1	0,3590	66	1	0,3459
56	2	0,3624	61	2	0,3588	66	2	0,3456
56	3	0,3624	61	3	0,3587	66	3	0,3452
56	4	0,3624	61	4	0,3585	66	4	0,3449
56	5	0,3624	61	5	0,3584	66	5	0,3446
56	6	0,3625	61	6	0,3582	66	6	0,3443
56	7	0,3625	61	7	0,3581	66	7	0,3439
56	8	0,3625	61	8	0,3579	66	8	0,3436
56	9	0,3625	61	9	0,3578	66	9	0,3433
56	10	0,3625	61	10	0,3576	66	10	0,3430
56	11	0,3625	61	11	0,3575	66	11	0,3426
57	0	0,3625	62	0	0,3573	67	0	0,3423
57	1	0,3625	62	1	0,3571	67	1	0,3419
57	2	0,3625	62	2	0,3570	67	2	0,3416
57	3	0,3624	62	3	0,3568	67	3	0,3412
57	4	0,3624	62	4	0,3566	67	4	0,3408
57	5	0,3624	62	5	0,3564	67	5	0,3405
57	6	0,3624	62	6	0,3563	67	6	0,3401
57	7	0,3623	62	7	0,3561	67	7	0,3397
57	8	0,3623	62	8	0,3559	67	8	0,3394
57	9	0,3623	62	9	0,3557	67	9	0,3390
57	10	0,3623	62	10	0,3556	67	10	0,3386
57	11	0,3622	62	11	0,3554	67	11	0,3383
58	0	0,3622	63	0	0,3552	68	0	0,3379
58	1	0,3622	63	1	0,3550			
58	2	0,3621	63	2	0,3548			
58	3	0,3621	63	3	0,3546			
58	4	0,3620	63	4	0,3543			
58	5	0,3620	63	5	0,3541			
58	6	0,3619	63	6	0,3539			
58	7	0,3619	63	7	0,3537			
58	8	0,3618	63	8	0,3535			
58	9	0,3618	63	9	0,3533			
58	10	0,3617	63	10	0,3530			
58	11	0,3617	63	11	0,3528			
59	0	0,3616	64	0	0,3526			
59	1	0,3615	64	1	0,3524			
59	2	0,3614	64	2	0,3521			
59	3	0,3614	64	3	0,3519			
59	4	0,3613	64	4	0,3516			
59	5	0,3612	64	5	0,3514			
59	6	0,3611	64	6	0,3511			
59	7	0,3610	64	7	0,3509			
59	8	0,3609	64	8	0,3506			
59	9	0,3609	64	9	0,3504			
59	10	0,3608	64	10	0,3501			
59	11	0,3607	64	11	0,3499			

## Bijlage IV.

## van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.

Stichting Pensioenfonds Gasunie								
Ruilfactor per 1 euro uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum in partnerpensioen voor de partner (artikel 26, lid 4)								
leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor Ouderdomspensioen in partnerpensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor Ouderdomspensioen in partnerpensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor Ouderdomspensioen in partnerpensioen
jaar	maand		jaar	maand		jaar	maand	
55	0	2,7629	60	0	2,7733	65	0	2,8602
55	1	2,7626	60	1	2,7742	65	1	2,8626
55	2	2,7624	60	2	2,7752	65	2	2,8649
55	3	2,7621	60	3	2,7761	65	3	2,8673
55	4	2,7618	60	4	2,7771	65	4	2,8697
55	5	2,7615	60	5	2,7780	65	5	2,8720
55	6	2,7613	60	6	2,7790	65	6	2,8744
55	7	2,7610	60	7	2,7799	65	7	2,8768
55	8	2,7607	60	8	2,7808	65	8	2,8791
55	9	2,7604	60	9	2,7818	65	9	2,8815
55	10	2,7602	60	10	2,7827	65	10	2,8839
55	11	2,7599	60	11	2,7837	65	11	2,8862
56	0	2,7596	61	0	2,7846	66	0	2,8886
56	1	2,7595	61	1	2,7858	66	1	2,8914
56	2	2,7594	61	2	2,7869	66	2	2,8941
56	3	2,7594	61	3	2,7881	66	3	2,8969
56	4	2,7593	61	4	2,7892	66	4	2,8997
56	5	2,7592	61	5	2,7904	66	5	2,9024
56	6	2,7591	61	6	2,7915	66	6	2,9052
56	7	2,7590	61	7	2,7927	66	7	2,9080
56	8	2,7589	61	8	2,7938	66	8	2,9107
56	9	2,7589	61	9	2,7950	66	9	2,9135
56	10	2,7588	61	10	2,7961	66	10	2,9163
56	11	2,7587	61	11	2,7973	66	11	2,9190
57	0	2,7586	62	0	2,7984	67	0	2,9218
57	1	2,7588	62	1	2,7998	67	1	2,9249
57	2	2,7590	62	2	2,8013	67	2	2,9281
57	3	2,7591	62	3	2,8027	67	3	2,9312
57	4	2,7593	62	4	2,8041	67	4	2,9343
57	5	2,7595	62	5	2,8056	67	5	2,9375
57	6	2,7597	62	6	2,8070	67	6	2,9406
57	7	2,7598	62	7	2,8084	67	7	2,9437
57	8	2,7600	62	8	2,8099	67	8	2,9469
57	9	2,7602	62	9	2,8113	67	9	2,9500
57	10	2,7604	62	10	2,8127	67	10	2,9531
57	11	2,7605	62	11	2,8142	67	11	2,9563
58	0	2,7607	63	0	2,8156	68	0	2,9594
58	1	2,7611	63	1	2,8173			
58	2	2,7615	63	2	2,8190			
58	3	2,7620	63	3	2,8208			
58	4	2,7624	63	4	2,8225			
58	5	2,7628	63	5	2,8242			
58	6	2,7632	63	6	2,8259			
58	7	2,7636	63	7	2,8276			
58	8	2,7640	63	8	2,8293			
58	9	2,7645	63	9	2,8311			
58	10	2,7649	63	10	2,8328			
58	11	2,7653	63	11	2,8345			
59	0	2,7657	64	0	2,8362			
59	1	2,7663	64	1	2,8382			
59	2	2,7670	64	2	2,8402			
59	3	2,7676	64	3	2,8422			
59	4	2,7682	64	4	2,8442			
59	5	2,7689	64	5	2,8462			
59	6	2,7695	64	6	2,8482			
59	7	2,7701	64	7	2,8502			
59	8	2,7708	64	8	2,8522			
59	9	2,7714	64	9	2,8542			
59	10	2,7720	64	10	2,8562			
59	11	2,7727	64	11	2,8582			



**Bijlage V.**

van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.

Vervroegingsfactor per 1 euro ouderdomspensioen (artikel 27 lid 5)								
Pensioen Ingangleeftijd		Vervroeg ings- factor	Pensioen Ingangleeftijd		Vervroeg ings- factor	Pensioen Ingangleeftijd		Vervroeg ings- factor
Jaar	Maand		Jaar	Maand		Jaar	Maand	
55	0	0,5241	60	0	0,6549	65	0	0,8448
55	1	0,5260	60	1	0,6576	65	1	0,8487
55	2	0,5279	60	2	0,6603	65	2	0,8525
55	3	0,5298	60	3	0,6630	65	3	0,8564
55	4	0,5316	60	4	0,6657	65	4	0,8603
55	5	0,5335	60	5	0,6684	65	5	0,8643
55	6	0,5354	60	6	0,6711	65	6	0,8682
55	7	0,5373	60	7	0,6738	65	7	0,8722
55	8	0,5392	60	8	0,6765	65	8	0,8762
55	9	0,5411	60	9	0,6792	65	9	0,8802
55	10	0,5429	60	10	0,6819	65	10	0,8843
55	11	0,5448	60	11	0,6846	65	11	0,8883
56	0	0,5467	61	0	0,6873	66	0	0,8924
56	1	0,5487	61	1	0,6902	66	1	0,8966
56	2	0,5507	61	2	0,6931	66	2	0,9008
56	3	0,5528	61	3	0,6961	66	3	0,9050
56	4	0,5548	61	4	0,6990	66	4	0,9092
56	5	0,5568	61	5	0,7019	66	5	0,9134
56	6	0,5588	61	6	0,7048	66	6	0,9177
56	7	0,5608	61	7	0,7077	66	7	0,9220
56	8	0,5628	61	8	0,7106	66	8	0,9264
56	9	0,5649	61	9	0,7136	66	9	0,9307
56	10	0,5669	61	10	0,7165	66	10	0,9351
56	11	0,5689	61	11	0,7194	66	11	0,9395
57	0	0,5709	62	0	0,7223	67	0	0,9440
57	1	0,5731	62	1	0,7255	67	1	0,9485
57	2	0,5752	62	2	0,7286	67	2	0,9530
57	3	0,5774	62	3	0,7318	67	3	0,9576
57	4	0,5795	62	4	0,7349	67	4	0,9622
57	5	0,5817	62	5	0,7381	67	5	0,9668
57	6	0,5839	62	6	0,7412	67	6	0,9714
57	7	0,5860	62	7	0,7444	67	7	0,9761
57	8	0,5882	62	8	0,7475	67	8	0,9808
57	9	0,5903	62	9	0,7507	67	9	0,9856
57	10	0,5925	62	10	0,7538	67	10	0,9904
57	11	0,5946	62	11	0,7570	67	11	0,9952
58	0	0,5968	63	0	0,7601	68	0	1,0000
58	1	0,5991	63	1	0,7635			
58	2	0,6015	63	2	0,7669			
58	3	0,6038	63	3	0,7703			
58	4	0,6061	63	4	0,7737			
58	5	0,6085	63	5	0,7771			
58	6	0,6108	63	6	0,7805			
58	7	0,6131	63	7	0,7838			
58	8	0,6155	63	8	0,7872			
58	9	0,6178	63	9	0,7906			
58	10	0,6201	63	10	0,7940			
58	11	0,6225	63	11	0,7974			
59	0	0,6248	64	0	0,8008			
59	1	0,6273	64	1	0,8044			
59	2	0,6298	64	2	0,8080			
59	3	0,6323	64	3	0,8115			
59	4	0,6348	64	4	0,8152			
59	5	0,6373	64	5	0,8188			
59	6	0,6399	64	6	0,8224			
59	7	0,6424	64	7	0,8261			
59	8	0,6449	64	8	0,8298			
59	9	0,6474	64	9	0,8335			
59	10	0,6499	64	10	0,8373			
59	11	0,6524	64	11	0,8411			

## Bijlage VI.

van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.

Hoog-laag verhouding (100:87,5) (artikel 30)											
Pensioen-ingangs-leeftijd		Uitkering tot 70 jaar	Uitkering vanaf 70 jaar	Pensioen-ingangs-leeftijd		Uitkering tot 70 jaar	Uitkering vanaf 70 jaar	Pensioen-ingangs-leeftijd		Uitkering tot 70 jaar	Uitkering vanaf 70 jaar
Jaar	Maand			Jaar	Maand			Jaar	Maand		
55	0	106,13%	92,87%	60	0	107,76%	94,29%	65	0	110,26%	96,48%
55	1	106,15%	92,89%	60	1	107,80%	94,32%	65	1	110,31%	96,52%
55	2	106,18%	92,91%	60	2	107,83%	94,35%	65	2	110,36%	96,57%
55	3	106,20%	92,93%	60	3	107,87%	94,38%	65	3	110,42%	96,61%
55	4	106,22%	92,95%	60	4	107,90%	94,41%	65	4	110,47%	96,66%
55	5	106,25%	92,97%	60	5	107,94%	94,44%	65	5	110,52%	96,71%
55	6	106,27%	92,99%	60	6	107,97%	94,47%	65	6	110,58%	96,75%
55	7	106,29%	93,01%	60	7	108,01%	94,50%	65	7	110,63%	96,80%
55	8	106,32%	93,03%	60	8	108,04%	94,53%	65	8	110,69%	96,85%
55	9	106,34%	93,05%	60	9	108,08%	94,56%	65	9	110,74%	96,90%
55	10	106,36%	93,07%	60	10	108,11%	94,59%	65	10	110,80%	96,95%
55	11	106,39%	93,09%	60	11	108,15%	94,62%	65	11	110,85%	97,00%
56	0	106,41%	93,11%	61	0	108,18%	94,65%	66	0	110,91%	97,05%
56	1	106,44%	93,13%	61	1	108,22%	94,68%	66	1	110,97%	97,10%
56	2	106,46%	93,15%	61	2	108,26%	94,72%	66	2	111,03%	97,15%
56	3	106,49%	93,18%	61	3	108,29%	94,75%	66	3	111,08%	97,20%
56	4	106,51%	93,20%	61	4	108,33%	94,78%	66	4	111,14%	97,25%
56	5	106,54%	93,22%	61	5	108,37%	94,82%	66	5	111,20%	97,30%
56	6	106,56%	93,24%	61	6	108,41%	94,85%	66	6	111,26%	97,35%
56	7	106,59%	93,26%	61	7	108,44%	94,88%	66	7	111,32%	97,41%
56	8	106,61%	93,28%	61	8	108,48%	94,92%	66	8	111,38%	97,46%
56	9	106,64%	93,31%	61	9	108,52%	94,95%	66	9	111,44%	97,51%
56	10	106,66%	93,33%	61	10	108,56%	94,98%	66	10	111,50%	97,57%
56	11	106,69%	93,35%	61	11	108,59%	95,02%	66	11	111,57%	97,62%
57	0	106,71%	93,37%	62	0	108,63%	95,05%	67	0	111,63%	97,68%
57	1	106,74%	93,39%	62	1	108,67%	95,09%	67	1	111,69%	97,73%
57	2	106,76%	93,42%	62	2	108,71%	95,12%	67	2	111,76%	97,79%
57	3	106,79%	93,44%	62	3	108,75%	95,16%	67	3	111,82%	97,84%
57	4	106,82%	93,46%	62	4	108,79%	95,19%	67	4	111,89%	97,90%
57	5	106,84%	93,49%	62	5	108,83%	95,23%	67	5	111,95%	97,96%
57	6	106,87%	93,51%	62	6	108,88%	95,27%	67	6	112,02%	98,02%
57	7	106,90%	93,53%	62	7	108,92%	95,30%	67	7	112,08%	98,07%
57	8	106,92%	93,56%	62	8	108,96%	95,34%	67	8	112,15%	98,13%
57	9	106,95%	93,58%	62	9	109,00%	95,37%	67	9	112,22%	98,19%
57	10	106,98%	93,60%	62	10	109,04%	95,41%	67	10	112,29%	98,25%
57	11	107,00%	93,63%	62	11	109,08%	95,44%	67	11	112,35%	98,31%
58	0	107,03%	93,65%	63	0	109,12%	95,48%	68	0	112,42%	98,37%
58	1	107,06%	93,68%	63	1	109,17%	95,52%				
58	2	107,09%	93,70%	63	2	109,21%	95,56%				
58	3	107,12%	93,73%	63	3	109,26%	95,60%				
58	4	107,15%	93,75%	63	4	109,30%	95,64%				
58	5	107,18%	93,78%	63	5	109,35%	95,68%				
58	6	107,21%	93,81%	63	6	109,39%	95,72%				
58	7	107,23%	93,83%	63	7	109,44%	95,76%				
58	8	107,26%	93,86%	63	8	109,48%	95,80%				
58	9	107,29%	93,88%	63	9	109,53%	95,84%				
58	10	107,32%	93,91%	63	10	109,57%	95,88%				
58	11	107,35%	93,93%	63	11	109,62%	95,92%				
59	0	107,38%	93,96%	64	0	109,66%	95,96%				
59	1	107,41%	93,99%	64	1	109,71%	96,00%				
59	2	107,44%	94,02%	64	2	109,76%	96,04%				
59	3	107,48%	94,04%	64	3	109,81%	96,08%				
59	4	107,51%	94,07%	64	4	109,86%	96,12%				
59	5	107,54%	94,10%	64	5	109,90%	96,17%				
59	6	107,57%	94,13%	64	6	109,95%	96,21%				
59	7	107,60%	94,15%	64	7	110,00%	96,25%				
59	8	107,63%	94,18%	64	8	110,05%	96,30%				
59	9	107,67%	94,21%	64	9	110,10%	96,34%				
59	10	107,70%	94,24%	64	10	110,15%	96,39%				
59	11	107,73%	94,26%	64	11	110,21%	96,43%				

## Bijlage VII.

## van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.

Hoog-laag verhouding (100:75) (artikel 30)

Pensioen-ingangs-leeftijd		Uitkering tot 70 jaar		Uitkering vanaf 70 jaar		Pensioen-ingangs-leeftijd		Uitkering tot 70 jaar		Uitkering vanaf 70 jaar	
Jaar	Maand	jaar	jaar	Jaar	Maand	Jaar	Maand	jaar	jaar	Jaar	Maand
55	0	113,07%	84,80%	60	0	116,83%	87,62%	65	0	122,86%	92,14%
55	1	113,12%	84,84%	60	1	116,91%	87,68%	65	1	122,99%	92,24%
55	2	113,18%	84,88%	60	2	116,99%	87,74%	65	2	123,12%	92,34%
55	3	113,23%	84,92%	60	3	117,08%	87,80%	65	3	123,25%	92,44%
55	4	113,28%	84,96%	60	4	117,16%	87,86%	65	4	123,39%	92,54%
55	5	113,33%	85,00%	60	5	117,24%	87,92%	65	5	123,52%	92,64%
55	6	113,39%	85,04%	60	6	117,32%	87,99%	65	6	123,66%	92,74%
55	7	113,44%	85,07%	60	7	117,40%	88,05%	65	7	123,79%	92,84%
55	8	113,49%	85,11%	60	8	117,48%	88,11%	65	8	123,93%	92,95%
55	9	113,54%	85,15%	60	9	117,57%	88,17%	65	9	124,07%	93,05%
55	10	113,60%	85,19%	60	10	117,65%	88,23%	65	10	124,21%	93,16%
55	11	113,65%	85,23%	60	11	117,73%	88,29%	65	11	124,35%	93,26%
56	0	113,70%	85,27%	61	0	117,81%	88,35%	66	0	124,49%	93,37%
56	1	113,76%	85,31%	61	1	117,90%	88,42%	66	1	124,64%	93,48%
56	2	113,81%	85,36%	61	2	117,99%	88,49%	66	2	124,78%	93,59%
56	3	113,87%	85,40%	61	3	118,08%	88,55%	66	3	124,93%	93,70%
56	4	113,93%	85,44%	61	4	118,17%	88,62%	66	4	125,08%	93,81%
56	5	113,98%	85,49%	61	5	118,26%	88,69%	66	5	125,23%	93,92%
56	6	114,04%	85,53%	61	6	118,35%	88,76%	66	6	125,38%	94,04%
56	7	114,10%	85,57%	61	7	118,43%	88,82%	66	7	125,53%	94,15%
56	8	114,15%	85,62%	61	8	118,52%	88,89%	66	8	125,69%	94,27%
56	9	114,21%	85,66%	61	9	118,61%	88,96%	66	9	125,84%	94,38%
56	10	114,27%	85,70%	61	10	118,70%	89,03%	66	10	126,00%	94,50%
56	11	114,32%	85,75%	61	11	118,79%	89,09%	66	11	126,16%	94,62%
57	0	114,38%	85,79%	62	0	118,88%	89,16%	67	0	126,32%	94,74%
57	1	114,44%	85,84%	62	1	118,98%	89,24%	67	1	126,48%	94,86%
57	2	114,51%	85,88%	62	2	119,08%	89,31%	67	2	126,65%	94,98%
57	3	114,57%	85,93%	62	3	119,18%	89,39%	67	3	126,81%	95,11%
57	4	114,63%	85,98%	62	4	119,28%	89,46%	67	4	126,98%	95,23%
57	5	114,69%	86,02%	62	5	119,38%	89,54%	67	5	127,15%	95,36%
57	6	114,76%	86,07%	62	6	119,48%	89,61%	67	6	127,32%	95,49%
57	7	114,82%	86,12%	62	7	119,57%	89,69%	67	7	127,49%	95,62%
57	8	114,88%	86,16%	62	8	119,67%	89,76%	67	8	127,66%	95,75%
57	9	114,94%	86,21%	62	9	119,77%	89,84%	67	9	127,84%	95,88%
57	10	115,01%	86,26%	62	10	119,87%	89,91%	67	10	128,01%	96,01%
57	11	115,07%	86,30%	62	11	119,97%	89,99%	67	11	128,19%	96,14%
58	0	115,13%	86,35%	63	0	120,07%	90,06%	68	0	128,37%	96,28%
58	1	115,20%	86,40%	63	1	120,18%	90,14%				
58	2	115,27%	86,45%	63	2	120,29%	90,23%				
58	3	115,33%	86,50%	63	3	120,40%	90,31%				
58	4	115,40%	86,55%	63	4	120,51%	90,39%				
58	5	115,47%	86,60%	63	5	120,62%	90,47%				
58	6	115,54%	86,65%	63	6	120,73%	90,56%				
58	7	115,60%	86,70%	63	7	120,84%	90,64%				
58	8	115,67%	86,75%	63	8	120,95%	90,72%				
58	9	115,74%	86,80%	63	9	121,06%	90,80%				
58	10	115,81%	86,85%	63	10	121,17%	90,89%				
58	11	115,87%	86,90%	63	11	121,28%	90,97%				
59	0	115,94%	86,95%	64	0	121,39%	91,05%				
59	1	116,01%	87,01%	64	1	121,51%	91,13%				
59	2	116,09%	87,06%	64	2	121,63%	91,22%				
59	3	116,16%	87,12%	64	3	121,75%	91,31%				
59	4	116,24%	87,17%	64	4	121,87%	91,40%				
59	5	116,31%	87,23%	64	5	121,99%	91,49%				
59	6	116,39%	87,29%	64	6	122,11%	91,58%				
59	7	116,46%	87,34%	64	7	122,23%	91,67%				
59	8	116,53%	87,40%	64	8	122,36%	91,77%				
59	9	116,61%	87,45%	64	9	122,48%	91,86%				
59	10	116,68%	87,51%	64	10	122,61%	91,95%				
59	11	116,76%	87,56%	64	11	122,73%	92,05%				

**Bijlage VIII.****van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.**

Omzettingfactor per 1 euro uitgesteld ouderdomspensioen naar een tijdelijk AOW-overbruggingspensioen (artikel 28 lid 3)

Jaren	Maanden											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
0		204,016	102,019	68,021	51,021	40,821	34,022	29,165	25,522	22,689	20,422	18,568
1	17,022	15,713	14,591	13,618	12,768	12,017	11,350	10,753	10,215	9,729	9,287	8,884
2	8,514	8,172	7,857	7,565	7,294	7,042	6,806	6,586	6,380	6,186	6,003	5,831
3	5,669	5,513	5,366	5,227	5,095	4,969	4,849	4,735	4,626	4,521	4,422	4,327
4	4,235	4,146	4,061	3,980	3,901	3,826	3,753	3,683	3,615	3,550	3,487	3,427
5	3,368	3,310	3,255	3,201	3,149	3,098	3,049	3,002	2,956	2,911	2,868	2,826
6	2,785	2,744	2,705	2,667	2,629	2,593	2,558	2,524	2,490	2,458	2,426	2,395
7	2,364	2,334	2,305	2,277	2,249	2,221	2,195	2,169	2,143	2,118	2,094	2,070
8	2,047	2,023	2,000	1,978	1,956	1,935	1,914	1,893	1,873	1,853	1,834	1,815
9	1,796	1,777	1,759	1,741	1,724	1,707	1,690	1,673	1,657	1,641	1,626	1,610
10	1,595	1,580	1,565	1,551	1,536	1,522	1,508	1,495	1,481	1,468	1,455	1,443
11	1,430	1,418	1,406	1,394	1,382	1,370	1,359	1,348	1,336	1,326	1,315	1,304
12	1,294	1,283	1,273	1,263	1,253	1,243	1,233	1,224	1,214	1,205	1,196	1,187

**Bijlage IX.**

van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.

**Conversiefactoren ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 65 en 67  
om te zetten naar ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 68 (artikel 37)**

Conversie- leeftijd	Ouderdoms- pensioen 65 naar 68	Ouderdoms- pensioen 67 naar 68	Conversie- leeftijd	Ouderdoms- pensioen 65 naar 68	Ouderdoms- pensioen 67 naar 68
20	1,1781	1,0577	51	1,1874	1,0608
21	1,1785	1,0578	52	1,1880	1,0610
22	1,1789	1,0580	53	1,1888	1,0612
23	1,1792	1,0581	54	1,1895	1,0615
24	1,1796	1,0582	55	1,1902	1,0617
25	1,1800	1,0584	56	1,1909	1,0620
26	1,1804	1,0585	57	1,1914	1,0622
27	1,1809	1,0586	58	1,1918	1,0624
28	1,1813	1,0588	59	1,1918	1,0625
29	1,1816	1,0589	60	1,1914	1,0625
30	1,1820	1,0590	61	1,1906	1,0624
31	1,1823	1,0591	62	1,1894	1,0622
32	1,1827	1,0592	63	1,1878	1,0619
33	1,1830	1,0594	64	1,1858	1,0614
34	1,1833	1,0595	65	1,1835	1,0607
35	1,1837	1,0596	66		1,0600
36	1,1839	1,0597	67		1,0593
37	1,1842	1,0598			
38	1,1844	1,0599			
39	1,1846	1,0599			
40	1,1848	1,0600			
41	1,1849	1,0601			
42	1,1850	1,0601			
43	1,1851	1,0602			
44	1,1851	1,0602			
45	1,1850	1,0602			
46	1,1849	1,0602			
47	1,1851	1,0602			
48	1,1855	1,0602			
49	1,1861	1,0604			
50	1,1867	1,0606			

1-1-2018