



Wat betekent de nieuwe pensioenregeling voor jou?

De nieuwe regeling van Gasunie uitgelegd met concrete voorbeelden



Voorwoord

We krijgen een nieuwe pensioenregeling bij Gasunie als gevolg van de Wet toekomst pensioenen. Sinds eind 2022 zijn Gasunie, vakorganisaties en het Pensioenfonds met elkaar in gesprek over de vormgeving van deze nieuwe regeling, die waarschijnlijk vanaf 1 januari 2027 ingaat.

Medio 2024 hebben we overeenstemming bereikt over de inhoud van de nieuwe regeling en de manier waarop de overgang plaatsvindt. De gemaakte afspraken hebben we samengevat in het onderhandelingsresultaat. Eind augustus 2024 hebben we het concept transitieplan afgerond. Daarin staan alle overwegingen en afspraken die we gezamenlijk hebben gemaakt.

Proces

Na het hoorrecht van de Vereniging van Pensioengerechtigden en Postactieven Gasunie en Gasterra (VGG) en de Vereniging Inactieven Pensioenfonds Gasunie & Gasterra (VIG), zullen de vakorganisaties het definitieve transitieplan voorleggen aan hun achterban. Deze achterbanraadpleging vindt plaats tussen 28 oktober en 28 november 2024. Als de leden van de vakorganisaties instemmen met het concept transitieplan, wordt het definitieve plan vóór 31 december 2024 aangeboden aan het Pensioenfonds Gasunie. Het Pensioenfonds zal op basis hiervan een implementatieplan maken.

Belangrijke arbeidsvoorwaarde

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, maar krijgt in de praktijk niet altijd de aandacht die het verdient. We willen je graag goed informeren hoe het nieuwe stelsel er uitziet. Met dank aan alle collega's die meegewerkt hebben aan deze brochure, hopen we van harte dat dit jou helpt meer inzicht te krijgen in de veranderingen in jouw pensioen. Of dat nu dichtbij is of nog heel ver weg.

Veel leesplezier gewenst.



Leeswijzer

Door puntsgewijs onderwerpen te behandelen proberen we de veranderingen tussen de huidige en de nieuwe pensioenregeling zo duidelijk mogelijk voor jou te maken. Hierbij hebben we het concept transitieplan als uitgangspunt genomen.

Allereerst lichten we toe op welke manier het pensioen dat je nu al hebt opgebouwd, overgaat naar de nieuwe regeling (de transitie). Kortom, wat gebeurt er straks met jouw huidige pensioen(aanspraken)?

In paragraaf 4.3 van het concept transitieplan is per onderdeel een vergelijking gemaakt tussen de oude en de nieuwe regeling. Deze paragraaf vormt de basis voor deze brochure. Als sprake is van belangrijke wijzigingen tussen de huidige en nieuwe regeling bespreken wij – voor zover mogelijk aan de hand van een voorbeeld – de verschillen.

Deze brochure en de gebruikte voorbeelden zijn bedoeld als hulpmiddel om de soms behoorlijk ingewikkelde materie uit te leggen. Bedenk dat je uitsluitend rechten kunt ontlenen aan de formele documenten. De formele documenten zijn: het onderhandelingsresultaat en het (concept) transitieplan.

Voor de goede orde wijzen wij er op dat deze brochure is gemaakt op basis van het *concept* transitieplan. Wanneer het hoorrecht leidt tot aanpassingen van het transitieplan – die gevolgen hebben voor de inhoud van deze brochure – zal deze brochure worden aangepast.

Op de volgende pagina's bespreken we eerst enkele, niet-alledaagse begrippen (definities) die in de brochure worden gebruikt.

INTERVIEW

Dagmar Goos, 24 jaar, trainee



'Ik ben deze maand begonnen bij Gasunie en direct gestart met een mooie opdracht bij BWI. Gasunie is door de overheid gevraagd om waterstof-import-corridors te helpen ontwikkelen. Daarom maak ik een overzicht van financiële instrumenten, zoals subsidies, waarmee een internationale waterstofimportketen kan worden opgezet.

Het duurt nog heel lang voordat ik met pensioen ga, nog een jaartje of 43. Dus ik ben er nog niet heel actief mee bezig. Ik heb altijd bijbaantjes gehad en daar bouw je wel iets mee op, maar dat was natuurlijk niet veel. Ik heb net even ingelogd op mijn pensioenoverzicht bij Gasunie, maar daar staat nog niets op. Het is dan ook mijn eerste maand hier. Ik ben nu meer bezig met financiële doelen die op korte termijn spelen, zoals het kopen van een eerste huis.

Ik vind het fijn als het Pensioenfonds aandacht heeft voor inflatie zodat ik er van rond kan komen tegen de tijd dat ik er recht op heb. En een beetje risico nemen vind ik prima, maar ik wed zelf ook niet alles op één paard. Er moet een bepaalde veiligheid zitten in mijn pensioenopbouw.

'Zelf ook een potje achter de hand'

Als er in de toekomst meer schommelingen in de economie zijn, zou ik regelmatig even kijken welk effect dat heeft op mijn pensioenpotje. Dan wordt het interessanter om het bij te houden. Naast mijn pensioen wil ik zelf ook een potje achter de hand hebben. Mocht het dan niet goed gaan met de beleggingen van het fonds, dan heb ik zelf nog steeds invloed op hoe ik er later bij zit. Verder vind ik het belangrijk dat het fonds investeert in duurzame beleggingen, zodat ik een positieve impact maak op de maatschappij terwijl ik mijn pensioen opbouw.

Ik wil graag comfortabel kunnen leven na mijn pensioen. Weekendjes weg, lekker uit eten, activiteiten ondernemen met familie en mogelijke (klein)kinderen. En ik hou van koken, dus een lekkere fles wijn of keuken apparaat wil ik dan wel kunnen kopen. Het zou leuk zijn als dat ook gewoon kan.'

Uitleg belangrijkste begrippen

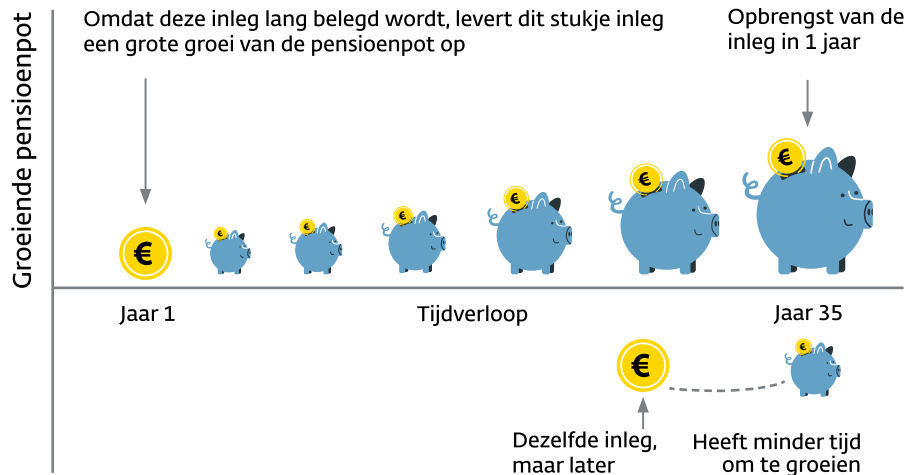
Hieronder geven we in eigen woorden uitleg aan begrippen die in het transitieplan worden gebruikt. Een uitvoerige begrippenlijst kun je vinden onder paragraaf 8 van het transitieplan.

Deelnemers

Hieronder verstaan we actieve deelnemers (medewerkers), slapers (dat zijn voormalige medewerkers die pensioen hebben opgebouwd bij het Pensioenfonds, maar die nog geen pensioenuitkering ontvangen) en pensioengerechtigden (iedereen die een uitkering van het Pensioenfonds ontvangt, waaronder ook nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen).

Doorsneesystematiek

Pensioen opbouwen voor een oudere deelnemer, is in de huidige regeling duurder dan voor een jongere deelnemer. Dit verschil is er omdat de ingelegde pensioenpremie voor een jongere langer kan renderen (zie de afbeelding op de volgende bladzijde). In de huidige doorsneesystematiek wordt met leeftijd geen rekening gehouden. Concreet betekent dit dat voor alle medewerkers - jong en oud - hetzelfde premiepercentage wordt betaald en dat alle medewerkers - jong en oud - voor iedere euro pensioenpremie, hetzelfde pensioen opbouwen. Terwijl het voor een jongere medewerker goedkoper is om hetzelfde pensioen op te bouwen dan voor een oudere medewerker. We lichten dat toe in het plaatje op de volgende pagina.



Volgens de wetgever past het idee achter de doorsneesystematiek niet meer goed in deze tijd. Om deze reden wordt de doorsneesystematiek afgeschaft in de Wet toekomst pensioenen en dus ook in de pensioenregeling van Gasunie. De afschaffing betekent dat er een groep (wat oudere) medewerkers is, die straks in de nieuwe pensioenregeling minder pensioen opbouwt per ingelegde euro dan ze had gekregen in de oude (huidige) regeling met doorsneesystematiek.

Om te voorkomen dat deze groep medewerkers straks een lager pensioen heeft opgebouwd dan (jongere) deelnemers die vanaf het begin pensioen opbouwen zonder doorsneesystematiek, wordt deze groep (gedeeltelijk) gecompenseerd.

We leggen het uit aan de hand van voorbeeld 1.

Voorbeeld 1

Bij Gasunie werken twee medewerkers: Pieter die 58 jaar is en Alina die 38 jaar is. De pensioenleeftijd van allebei is 68 jaar en ze hebben precies dezelfde pensioengrondslag van 100.000. Op basis van de huidige regeling krijgen ze voor de pensioenpremie die in 2025 voor hen wordt ingelegd, allebei evenveel pensioen toegekend. Om precies te zijn: een levenslang pensioen vanaf 68-jarige leeftijd van € 1.875,- per jaar ($1,875\% \times 100.000$ euro). Het Pensioenfonds heeft voor Pieter (58) slechts 10 jaar de tijd om dit levenslange pensioen van € 1.875,- bij elkaar te sparen/te beleggen. Voor hetzelfde pensioen van Alina heeft het Pensioenfonds maar liefst 30 jaar de tijd. Voor het Pensioenfonds is het pensioen van Pieter dus duurder. In het huidige systeem met doorsneesystematiek heeft het Pensioenfonds - eenvoudig gezegd - een gedeelte van de premie van Alina nodig ten behoeve van Pieter. Als Alina straks 58 jaar is, heeft zij op haar beurt weer een stukje premie nodig van de collega die dan jong is.

In de nieuwe regeling stappen we van de doorsneesystematiek af. Hierdoor mist Pieter nu een stukje pensioenopbouw, dat hij in het huidige stelsel wel zou hebben gekregen. Bij de transitie naar de nieuwe regeling is compensatie afgesproken voor het missende stukje pensioenopbouw: de compensatie wegens afschaffing van de doorsneesystematiek.

Je vindt [hier](#) meer informatie over de doorsneesystematiek.

AOW-franchise

Over een deel van je salaris bouw je geen pensioen op, omdat dit deel van je pensioen al gedekt is door de AOW. Dit deel van je salaris heet de AOW-franchise. In 2024 is de franchise € 17.545,- (o.b.v. fulltime jaarsalaris). Dit bedrag wordt ieder jaar aangepast door de overheid.

1 Dit percentage komt uit het huidige pensioenreglement

Invaren

Het omzetten van je bestaande pensioen bij Pensioenfonds Gasunie naar de nieuwe pensioenregeling (onder de spelregels van de nieuwe Wet toekomst pensioenen).

Pensioengevend salaris

Het pensioengevende salaris van de deelnemer wordt maandelijks vastgesteld en is gelijk aan het maandsalaris, overeenkomstig de geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met 1/12 deel van de uitkeringen 13e en 14e maand en vermeerderd met evt. ploegentoeslag en/of wachtdiensttoeslag. Hiervoor geldt een wettelijk fiscaal maximum (€ 137.800 in 2024 o.b.v. fulltime jaarsalaris). Dit maximum wordt ieder jaar aangepast door de overheid.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de AOW-franchise.

Pensioenpremie

Dit is de totale premie die aan het Pensioenfonds Gasunie wordt betaald. Het grootste deel van de premie wordt betaald door de werkgever; een klein gedeelte betaalt de werknemer zelf.

Spaarpremie

Het gedeelte van de pensioenpremie dat uitsluitend bestemd is voor het pensioen van de individuele deelnemer.

Sociale partners

Werkgever Gasunie en werknemersvertegenwoordiging, de vakorganisaties FNV, CNV, VPG2 en De Unie.

Solidaire pensioenregeling

Bij de **solidaire premieregeling** worden de risico's collectief gedeeld voor een stabiel pensioen.

De ingelegde pensioenpremies worden collectief belegd door het Pensioenfonds. Het beleggingsrendement (wat positief kan zijn, maar ook negatief) wordt vervolgens via vooraf afgesproken regels verdeeld over de deelnemers. Voor de verdeling van het rendement worden de deelnemers door het Pensioenfonds ingedeeld in verschillende leeftijdsgroepen. Doorgaans wordt afgesproken dat jongere deelnemers vooraf wat meer risico kunnen nemen en (dus) ook wat meer rendement (positief of negatief) krijgen toebedeeld, voor oudere deelnemers geldt het omgekeerde.

Een kenmerkend onderdeel van de solidaire premieregeling is de solidariteitsreserve (zie hieronder).

Solidariteitsreserve

De solidariteitsreserve is een onderdeel van de solidaire premieregeling. Financiële mee- en tegenvallers (een deel van het beleggingsrendement, zie ook hierboven bij solidaire premieregeling) worden met deze reserve collectief gedeeld waardoor de pensioenuitkeringen voor alle generaties stabiel blijven. Sociale partners maken keuzes over de doelen van deze solidariteitsreserve en het Pensioenfonds regelt de invulling hiervan.



INTERVIEW

Hans, 57 jaar



'Het duurt officieel nog 10 jaar voordat ik met pensioen ga, maar ik wil graag iets eerder stoppen. Op 1 oktober 2033 heb ik 45 gasjaren gewerkt', vertelt Hans. 'Dat lijkt me een mooi moment om te stoppen. Het ligt ook in lijn met mijn werk nu, waarin ook alles in gasjaren gaat', lacht hij.

'Ik werkte vanaf het begin 1 dag per week thuis. Ik ben één van de eerste thuiswerkers ooit. Daar moest toen nog apart toestemming voor worden aangevraagd bij de directeur personeelszaken. Na mijn ouderschapsverlof ben ik deeltijd gaan werken om een goede balans werk-privé te hebben. Nu werk ik 4 dagen per week, al 30 jaar. De komende tijd gaan een paar collega's met pensioen en daarom ben ik me daar zelf ook meer in gaan verdiepen. Want ook voor mij komt het dichterbij.

Ik vind het fijn om te weten of ik dezelfde dingen kan blijven doen na m'n pensioen, zoals zeilen. Daarom ik lees de pensioenberichten op methaNet en de mails en websiteberichten van het Pensioenfonds. En ik heb ook wel eens gespeeld met de pensioenplanner.

Ik vind het belangrijk dat ik weet waar ik ongeveer op kan rekenen, want ik heb leuke plannen voor later, zoals een reis naar Australië. Daarom check ik sinds een paar jaar jaarlijks op de site van het fonds om te zien hoe het mijn opbouw gaat. Zodra ons nieuwe pensioen ingaat, ga ik denk ik wat vaker ga kijken. Want er komt toch iets meer onzekerheid in de opbouw van onze pensioenen, omdat ze gaan meebewegen met de economie. Ik denk dat Gasunie wel een goede keuze heeft gemaakt door te kiezen voor een relatief stabiele opbouw.'

'Ik vind het belangrijk dat ik weet waar ik op kan rekenen'

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling

Invaren & compenseren

Alle bestaande pensioenen worden ook omgezet naar de nieuwe regeling. Dit noemen we 'invaren'. Hoe werkt dit en wat is er voor nodig?

Het begin: hoe gaat het financieel met het fonds?

Voor het omzetten van de bestaande pensioenen is het van belang hoe het fonds er financieel voorstaat. Dat zie je aan de dekkingsgraad. Deze bepaalt het Pensioenfonds zo: aan de ene kant zijn er de pensioenen die het fonds moet gaan betalen. Aan de andere kant is er het vermogen van het fonds. Zijn deze twee gelijk aan elkaar, dan is er precies genoeg geld om alle pensioenen nu en later te kunnen betalen. In dat geval is er een dekkingsgraad van 100%.

Maar het fonds zet meer geld opzij, als buffer. Dit is een wettelijke verplichting en wordt getoetst door De Nederlandsche Bank (DNB). De reserve is bedoeld voor kosten zoals van de pensioenadministratie, het bestuursbureau en voor het opvangen van tegenvallers bij het beleggen. Wettelijk gezien moet de dekkingsgraad voor het Pensioenfonds Gasunie ten minste 125% zijn.

Op dit moment is de dekkingsgraad hoger. Eind augustus 2024 was de dekkingsgraad 144,0%. Je kunt de dekkingsgraad volgen op de website van het Pensioenfonds.

Dekkingsgraad als graadmeter

Als de dekkingsgraad ten minste circa 103% bedraagt, kunnen de pensioenen gelijkblijvend worden omgezet van de oude naar de nieuwe pensioenregeling, want er moet rekening worden gehouden met de vorming van de wettelijke reserves in de nieuwe regeling (circa 3%). Als de dekkingsgraad lager is dan 105% gaan sociale partners met elkaar in gesprek over de ontstane situatie.

Verdelen van het vermogen

Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan ongeveer 103%? Dan verdeelt het Pensioenfonds het 'extra' geld volgens de afspraken die sociale partners in het transitieplan hebben gemaakt. Daarvoor verwijzen we je naar paragraaf 5.6 van het concept transitieplan.

Evenwichtig verdelen

Sociale partners hebben met elkaar afgesproken welke groepen iets extra's bij hun pensioen krijgen uit het te verdelen vermogen. Ze hebben hierbij zorgvuldig alle belangen tegen elkaar afgewogen. Dit noemen we 'evenwichtig' verdelen. Het gaat dan bijvoorbeeld om de groep die in het verleden niet altijd (volledige) verhogingen kreeg bij prijsstijgingen. Of de groep voor wie de overstap naar de nieuwe manier van premie berekenen nadeliger is.

Voorbeeld 2

Ramona, in dienst bij Gasunie, is op 31 december 2026 46 jaar. Door de transitie naar het nieuwe stelsel zijn er afspraken gemaakt over compensatie wegens het afschaffen van de doorsneesystematiek. De pensioengrondslag van Ramona op 31 december 2026 bedraagt € 75.000. De dekkingsgraad van het Pensioenfonds Gasunie is op 1 januari 2027 135%. Op basis van de gemaakte afspraken in het concept transitieplan (zie de tabel in paragraaf 5.3), ontvangt zij door de afschaffing van de huidige systematiek een compensatie in de vorm van een verhoging van het persoonlijk pensioenvermogen van € 26.250,- ($35\% \times 75.000$).

LET OP! Wanneer deze compensatie wordt betaald, hangt af van de hoogte van de dekkingsgraad.

Wat is het gevolg van invaren?

De nieuwe pensioenregeling werkt anders dan nu.

Op dit moment is het fonds verplicht een redelijk grote buffer aan te houden om tegenvallers te kunnen opvangen, bijvoorbeeld tegenvallers in beleggingen en de rentestand. Dat heeft tot gevolg dat de uitkeringen geen nadeel ondervinden van een tegenvaller, maar ook niet zo snel kunnen stijgen. Er kan alleen worden geïndexeerd als er behoorlijk veel geld in kas is én de prijzen zijn gestegen.

In de nieuwe regeling blijft het fonds het totale vermogen voor de deelnemers beleggen. Het "oude" jaarlijkse indexeren bestaat dan niet meer. Daarvoor komt in de plaats dat de pensioenen gaan meebewegen met de resultaten van de beleggingen. De kans op een stijging wordt groter en de kans op een daling ook. Dit effect zal leeftijdsafhankelijk zijn. Dat wil zeggen dat het pensioen van jongere collega's waarschijnlijk méér zal meebewegen. Het pensioen van oudere collega's en degenen die al met pensioen zijn zal waarschijnlijk minder meebewegen.

Toekomstige dekkingsgraad is nog niet bekend

De dekkingsgraad op 31 december 2026 is dus een belangrijk cijfer. Het geeft aan hoeveel vermogen het fonds kan verdelen over de deelnemers. Op dit moment is niet te voorspellen hoe hoog de dekkingsgraad dan is.



Verschillen tussen de huidige en de nieuwe pensioenregeling

Een vergelijking met voorbeelden

Gasunie heeft een goede pensioenregeling voor haar medewerkers. Gasunie neemt als werkgever verreweg het grootste gedeelte van de pensioenpremie voor haar rekening. Medewerkers betalen een beperkt deel. Ook in de nieuwe regeling blijft dit zo. We leggen dit uit aan de hand van voorbeeld 3.

Voorbeeld 3

De pensioengrondslag van Allard is 60.000 euro. Op basis van de huidige regeling betaalt hij zelf een jaarlijkse bijdrage van $2,45\% \times 60.000$ euro = € 1.470,-. De maandelijkse bijdrage van € 122,50 (€ 1.470/12) wordt in mindering gebracht op zijn bruto salaris. De nieuwe regeling brengt hierin geen verandering. Het percentage dat de medewerker betaalt, blijft 2,45%.

Een medewerker die een hogere pensioengrondslag heeft dan € 118.746 (het 'grensbedrag²') betaalt naast de werknemersbijdrage van 2,45% een extra (werknemers)bijdrage. Deze extra bijdrage bedraagt 6% over het verschil tussen het pensioengevend salaris en het eerdergenoemde grensbedrag. We leggen dit uit aan de hand van voorbeeld 4.

² Dit vloeit voort uit het huidige pensioenreglement.

Voorbeeld 4

Het salaris van Jacqueline bedraagt 150.000 euro. Het wettelijk maximale pensioengevende salaris is € 137.800. Dit betekent dat de wettelijke maximale pensioengrondslag € 120.255 bedraagt (= 137.800 minus de AOW-franchise van 17.545).

De werknemersbijdrage van Jacqueline bestaat uit twee delen. Het eerste deel (zie ook voorbeeld 3) bedraagt op jaarbasis $2,45\% \times 120.255$ = € 2.946,25. Het tweede deel van haar bijdrage bestaat uit 6% vermenigvuldigd met € 19.054 = € 1.143,24. Dit wordt als volgt berekend: (het maximale pensioengevende salaris van 137.800 minus het zogeheten grensbedrag van 118.746) $\times 6\%$. Dit betekent dat Jacqueline per jaar in totaal € 4.089,49 zelf bijdraagt aan haar pensioen.

Naast de hoogte van premie is ook de pensioenrichtleeftijd een belangrijk gegeven. Die is nu 68 jaar. Ook in de nieuwe regeling wordt uitgegaan van 68 jaar. De pensioenrichtleeftijd is dus de leeftijd waarop het pensioen standaard ingaat.

Na deze inleidende voorbeelden, houden we hierna zoveel mogelijk de volgorde van paragraaf 4.3 van het transitieplan aan zodat je dat er gemakkelijk naast kunt leggen.



INTERVIEW

Ad Weterings, 66,5 jaar, inkoper energie



'Ik ga in mei 2025 met pensioen. En dat pensioen, hoe dat in te vullen, houdt me met buien best bezig. Het Gasunie-nieuws wat via methaNet en het Pensioenfonds binnenkomt neem ik steeds door.

Mijn werk en leven buiten Gasunie nemen me zo in beslag, dat ik nooit echt over onze pensioenregeling heb nagedacht. Dat hoefde voor mijn gevoel ook niet zo omdat we het goed voor elkaar hebben. Belangrijk voor een pensioenfonds is dat er fatsoenlijk wordt belegd, maatschappelijk verantwoord zeg maar. En dát er een zekere uitkering volgt, dus liever geen gokverslaafde die de beleggingen doet.

Ik hou mijn pensioenopbouw slechts af en toe in de gaten. In grote lijnen heeft Gasunie dat ongetwijfeld goed voor elkaar. Gegeven dat vertrouwen maak ik me liever druk om het leven nú: ik geloof in leven vóór de dood. Zodra ik met pensioen ben, ga ik vast vaker kijken naar mijn opbouw, omdat het dan mijn hoofdkomen is.

'Ik geloof in leven vóór de dood'

Ik wil dan graag genoeg geld hebben voor het dagelijkse leven, huisje-boompje-beestje, en zo nu en dan op vakantie met mijn caravan of de motor.

Ook na mijn pensioen wil ik zinvol werk blijven doen. Ik ben nu aan het rondkijken naar de mogelijkheden, daarbij zijn gesprekken met (bijna-) pensionado's soms erg interessant.

I. Soort Pensioenregeling

De **solidaire premieregeling** betekent dat de pensioenuitkering afhankelijk wordt van (1) de ingelegde premie en (2) de daarmee behaalde beleggingsresultaten (samen: het beschikbare pensioenvermogen). De premie die wordt betaald aan het Pensioenfonds is vast en wordt bij de solidaire premieregeling collectief belegd. Een belangrijk kenmerk van de solidaire premieregeling is behoud van solidariteit tussen de deelnemers onder meer door de verplichte solidariteitsreserve.

Voorbeeld 5

De pensioengrondslag van Imran (40 jaar) in 2025 is 100.000 euro. Op basis van de huidige pensioenregeling, krijgt hij – over het jaar 2025 – een (levenslange) pensioenaanspraak toegekend van €1.875,- per jaar ($1,875\% \times 100.000$). Stel dat Imran 10 jaar bij Gasunie zou blijven werken én zijn pensioengrondslag zou precies hetzelfde blijven, dan heeft hij – **op basis van de huidige regeling** – na 10 jaren dus een (ouderdoms)pensioen opgebouwd van $10 \times 1.875 = € 18.750,-$ per jaar (uitgekeerd vanaf 68 jarige leeftijd).

In **het nieuwe stelsel** bouwt Imran geen (vaste) aanspraak meer op. Gasunie betaalt nog steeds een vergelijkbare premie voor hem aan het Pensioenfonds, waarvan de spaarpremie (het deel van de premie dat bestemd is voor het pensioen) in zijn persoonlijke pensioenpotje terecht komt. Met een pensioengrondslag van 100.000 euro bedraagt de spaarpremie voor Imran 28.110 euro per jaar. Als Imran 10 jaar blijft werken tegen hetzelfde salaris, dan kan Imran zien dat er nominaal $10 \times 28.110 = 281.100$ euro in zijn persoonlijke pensioenpotje terecht is gekomen. Zodra Imran met pensioen gaat, stelt het Pensioenfonds op basis van het opgebouwde pensioenvermogen – volgens vastgestelde regels – de hoogte van zijn pensioenuitkering vast.

II. Opbouwpercentage

In de nieuwe regeling is er geen sprake van een opbouwpercentage zoals in de huidige regeling. Pensioenopbouw gebeurt op basis van een vaste en voor iedereen gelijke (vlakke) premie die belegd wordt. De uiteindelijke pensioenuitkering is o.a. afhankelijk van de ingelegde premie en de beleggingsresultaten (en de (hoogte van de) solidariteitsreserve).

Voorbeeld 6:

Imran uit voorbeeld 5 heeft ook in de nieuwe regeling een pensioengrondslag van 100.000 euro. De spaarpremie (het bedrag dat bestemd is voor het pensioen van Imran) bedraagt 28,11%. Dit betekent dat Gasunie voor hem jaarlijks een bedrag van 28.110,- euro overmaakt aan het Pensioenfonds, voor zijn persoonlijke pensioenpot. LET OP! Door een wereldwijde crisis op de beurzen kan het pensioenvermogen van Imran opeens met bijvoorbeeld 17% dalen.

Stijgen de beurzen fors, dan kan het ook zijn dat het pensioenvermogen van Imran in een willekeurig jaar met bijvoorbeeld 16% stijgt. Het persoonlijke pensioenvermogen gaat dus fluctueren.

NB: pas in de uitkeringsfase (het moment waarop Imran zijn pensioen laat ingaan), wordt de solidariteitsreserve ingezet om dalingen te voorkomen of te beperken.

III. Premiepercentage of Premiestaffel

Een belangrijk kenmerk van de nieuwe regeling is dat Gasunie voor iedere medewerker een vaste premie betaalt aan het Pensioenfonds Gasunie. Hoe hoger de pensioenpremie, des te beter de pensioenregeling.

In de nieuwe regeling hebben sociale partners afgesproken dat de totale premie **32,4% van de pensioengrondslag** bedraagt. Dit percentage is een omrekening van de huidige totale premie naar de nieuwe regels. Daarnaast blijft ook de 6% werknemersbijdrage in stand (zie voorbeeld 4). De totale premie is de optelsom van de werknemers- en werkgeversbijdrage. Het grootste deel van de premie van 32,4% (27,87%) komt terecht in de pensioenpotjes van

de medewerkers (de spaarpremie). Het resterende percentage is bestemd voor pensioenen die op risicobasis verzekerd zijn. Een pensioen op risicobasis betekent: je weet niet of en zo ja, wanneer het risico zich voordoet (denk aan overlijden). Daarnaast maakt het Pensioenfonds uitvoeringskosten. Zoals uit het transitieplan blijkt, bedragen de **risicopremie en de uitvoeringskosten** op basis van de huidige inschattingen tezamen 4,53%. Gasunie betaalt daarmee een totale premie aan het Pensioenfonds van 32,4% (27,87% + 4,53%).

Zoals hiervoor aangegeven, is afgesproken dat de spaarpremie 27,87% bedraagt. Deze spaarpremie wordt vermeerderd met een *aanvullende* premie van 0,24%. Deze aanvullende spaarpremie vloeit voort uit de werknemersbijdrage van 6% die betaald wordt door alle medewerkers met een pensioengevend salaris dat hoger is dan € 118.746,- (2024). Hierdoor komt de totale spaarpremie in de nieuwe regeling neer op $27,87\% + 0,24\% = 28,11\%$.

Door middel van voorbeeld 7 proberen we duidelijk te maken welk bedrag terechtkomt in het persoonlijke pensioenpotje van een medewerker:

Voorbeeld 7

Coosje heeft een pensioengevend salaris van €100.000,-. Na lezing van het concept transitieplan wil ze graag precies berekenen hoeveel spaarpremie in haar persoonlijke pensioenpotje terecht komt. Om dit te kunnen berekenen moet Coosje eerst de AOW-franchise (2024: € 17.545,-) in mindering brengen op haar pensioengevende salaris. In het geval van Coosje is haar pensioengrondslag dus € 82.455,- (€ 100.000 minus € 17.545). Als ze dit bedrag vermenigvuldigt met het percentage van de spaarpremie (28,11%), dan weet Coosje welk bedrag jaarlijks in haar persoonlijke pensioenpotje wordt gestort. In haar geval € 23.178,10 (= $28,11\% \times € 82.455,-$).

In het transitieplan zijn gedetailleerde afspraken opgenomen over o.a. de hoogte van premies. Het is mogelijk dat de hoogte van premies wijzigt, bijvoorbeeld onder invloed van externe factoren (zoals renteschommelingen). Sociale partners hebben ook afspraken gemaakt wat er gebeurt als de premie (binnen een bepaalde bandbreedte) wijzigt. Voor alle informatie en achtergronden van de premie verwijzen we naar **paragraaf 4.1.1.1** van het transitieplan.

IV. Pensioenambitie

Ook voor de nieuwe pensioenregeling hebben sociale partners een gezamenlijke ambitie vastgesteld. De ambitie ziet op de te bereiken hoogte van het pensioen en de zekerheid daarop. Een ambitie gaat dus over gewenste uitkomsten en biedt geen garantie, maar geeft wel richting aan de inrichting en uitvoering van de pensioenregeling. Sociale partners hebben de ambitie uitgesproken dat degene die zijn/haar gehele loopbaan bij Gasunie werkt een kans heeft van 60 tot 80% op een pensioen ter grootte van **80% van de gemiddelde pensioengrondslag**.

Eens in de 5 jaar wordt de premie en ambitie door sociale partners geëvalueerd en desgewenst bijgesteld. Je leest daar meer over in paragrafen **4.1.1.2. en 4.1.1.3 van het transitieplan**.

V. Toeslagverlening

Een wezenlijk verschil tussen de huidige en nieuwe regeling is de manier waarop de pensioenen worden verhoogd als daar financiële ruimte voor is. Er is in de nieuwe pensioenregeling geen sprake meer van een voorwaardelijke **toeslagverlening** (indexatie) die afhangt van de financiële positie van het Pensioenfonds. In plaats daarvan worden de pensioenen (de 'persoonlijke pensioenpotjes' verhoogd (of verlaagd) afhankelijk van (o.a.) de behaalde beleggingsresultaten).



VI. De Solidariteitsreserve

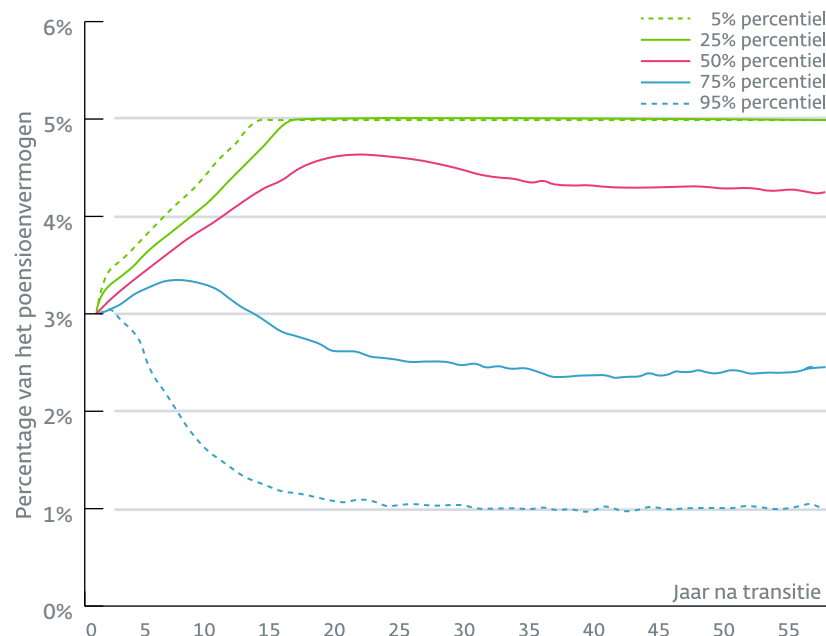
Hierboven legden we uit dat de hoogte van de persoonlijke pensioenpotjes afhangt van (o.a.) beleggingsresultaten (positief of negatief). Om verlagingen van een eenmaal ingegaan pensioen (de pensioenuitkering) te voorkomen of te beperken, wordt in de nieuwe regeling gebruik gemaakt van een **solidariteitsreserve**. Dit is een verplichte reserve die onderdeel uitmaakt van een solidaire pensioenregeling. Deze reserve wordt ingezet om schokken in de beleggingsresultaten in de uitkeringsfase te dempen en de kans op een daling van de pensioenuitkeringen te beperken.

Sociale partners kiezen ervoor om de solidariteitsreserve toekomstbestendig te maken, maar ook niet meer te vullen dan nodig. In het transitieplan is afgesproken om de reserve bij de start van de nieuwe regeling te vullen met (maximaal) 3% van het vermogen van het Pensioenfonds. Jaarlijks wordt de solidariteitsreserve (bij)gevuld als er voldoende positieve beleggingsopbrengsten zijn.

Als in een willekeurig jaar een beroep moet worden gedaan op de solidariteitsreserve kan maximaal 20% van de reserve worden gebruikt. Er moet namelijk voldoende overblijven voor de volgende jaren.



Ontwikkeling solidariteitsreserve



Grafiek: ontwikkeling van de solidariteitsreserve over de jaren heen

Hierboven de grafiek van de verwachte ontwikkeling van de solidariteitsreserve door de jaren heen. Zoals uit de grafiek blijkt is - op basis van veel doorgerekende scenario's - de reserve naar verwachting robuust en toekomstbestendig.

VII. Partnerpensioen bij overlijden vóór je pensioendatum

In de nieuwe regeling is het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis verzekerd (in plaats van op opbouwbasis). In voorbeeld 5 wordt uitgelegd hoe de opbouw van het huidige pensioen werkt: elk jaar bouw je een gedeelte van je pensioen op zodat je aan het einde van je loopbaan voldoende pensioen hebt. Een verzekering op risicobasis werkt heel anders. Je bouwt niks op, maar betaalt jaarlijks een premie.

In het nieuwe stelsel is het verplicht enkele specifieke pensioenen (zoals het nabestaandenpensioen) niet op te bouwen, maar op risicobasis te verzekeren. Een pensioen op risicobasis kun je vergelijken met een verzekering, bijvoorbeeld met een reisverzekering of opstalverzekering. Uitsluitend als je camera wordt gestolen tijdens vakantie ontvang je een uitkering. De verzekeraar betaalt alleen een uitkering als je huis door brand wordt verwoest. Zo is het ook met bijvoorbeeld het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling. Je betaalt een premie voor het geval je overlijdt. Als je in dienst bent van Gasunie en overlijdt, ontvangt je partner een levenslange uitkering. Voor de hoogte van de uitkering maakt het geen verschil of je 37 jaar in dienst bent bij Gasunie of nog maar 2 maanden. We leggen de risicopremie voor het tijdelijk partnerpensioen uit aan de hand van voorbeeld 8.

Voorbeeld 8

Sophie (55 jaar) is getrouwd met Anne (ook 55 jaar) en ze hebben geen kinderen. Ze is in 2020 als projectmanager bij Gasunie in dienst getreden. Ze overlijdt in 2028. Anne werkt niet en is afhankelijk van het inkomen van Sophie. In de nieuwe pensioenregeling moet het pensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis worden verzekerd. Hiertoe wordt een risicopremie voor betaald vanuit de totale premie. Dit betekent dat het Pensioenfonds - bij overlijden van Sophie - het verzekerde partnerpensioen tot de AOW-leeftijd van Anne uitkeert. Op de hoogte van dit (tijdelijk) partnerpensioen wordt ingegaan in de voorbeelden 9 en 10.

Voorbeeld 9

Allysia woont duurzaam samen met Nick. Ze zijn in 2026 allebei 28 jaar en werken toevallig allebei bij Gasunie. De pensioengrondslag van Nick is 50.000 euro; het pensioengevend salaris is 67.545 euro (we stellen de AOW-franchise in 2026 gemakshalve op € 17.545). Het inmiddels opgebouwde pensioen van Nick is € 2.000,- per jaar. Het opgebouwde partnerpensioen is 70% van dit bedrag en komt dus neer op € 1.400,- per jaar.

Nick overlijdt in 2026 (onder de huidige regeling)

Op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) van Nick staat: het partnerpensioen (ten behoeve van Allysia) bedraagt € 1.400,- per jaar. In de huidige regeling wordt bij overlijden niet alleen uitgegaan van het daadwerkelijke opgebouwde bedrag, maar ook het nog op te bouwen bedrag. Het Pensioenfonds berekent wat Nick aan partnerpensioen zou hebben opgebouwd tot zijn pensioendatum als hij niet was overleden. Hierdoor krijgt Allysia geen partnerpensioen van 1.400 per jaar maar ongeveer 28.000 bruto per jaar.

Nick overlijdt in 2028 (onder de nieuwe regeling)

In de nieuwe regeling is geen sprake meer van opgebouwd partnerpensioen. Als Nick in 2028 overlijdt (hij is dan 30 jaar), ontvangt Allysia allereerst levenslang 28% van het pensioengevend salaris. Bij een pensioengevend salaris van € 67.545,-, ontvangt Allysia dus een levenslang partnerpensioen van $28\% \times 67.545 = 18.913$ bruto per jaar. Daarnaast ontvangt Allysia 8.000 euro bruto per jaar totdat zij de AOW-leeftijd bereikt. Tot het moment dat zij haar AOW-leeftijd bereikt, ontvangt Allysia dus in totaal € 26.913 (8.000 + 18.913) euro bruto per jaar.

Het onder de oude regeling opgebouwde bedrag blijft na invaren ook beschikbaar voor Allysia. Dit wordt aanvullend levenslang uitgekeerd bovenop het hiervoor genoemde bedrag van € 26.913.

LET OP! Alle pensioenuitkeringen onder de nieuwe regeling fluctueren. Ook een "vast" bedrag van € 8.000,- gaat – zodra deze uitkering is ingegaan – fluctueren. Dit geldt ook voor de rechten die worden omgezet vanuit de huidige regeling (in dit voorbeeld: de opgebouwde aanspraak van 1.400 euro).

In de nieuwe regeling bestaat het partnerpensioen bij overlijden voorafgaand aan de pensioendatum dus uit twee componenten. Een tijdelijk "vast" bedrag van € 8.000,- (ook wel: nabestaandenoverbruggingspensioen) en een percentage van 28% van het pensioengevende salaris (ook wel: levenslang partnerpensioen). Belangrijk kenmerk van de nieuwe regeling is dat beide pensioenen, zodra ze zijn ingegaan, variabel zijn. Nog een voorbeeld ter verduidelijking.

INTERVIEW

Rick, 24 jaar

'Gasunie kwam precies voorbij op het moment dat ik een traineeplek zocht. Ik zit hier nu een jaar. Het was best een pittige selectie om aan boord te komen, maar de selectiedag maakte me nog enthousiaster om hier te gaan werken. Ik ben met mijn eerste opdracht begonnen bij de afdeling Veiligheid en werk nu bij Omgevingsmanagement. Daar doe ik onderzoek naar het doen van veiligheidsinspecties van ons netwerk per satelliet, erg leuk!



'Na mijn pensioen wil ik de vrijheid om te reizen'

Ik ben nog niet veel met m'n pensioen bezig, ik heb natuurlijk nog heel wat werkjaren te gaan. Vanaf de verwachte ingangsdatum van het nieuwe stelsel moet ik nog minimaal 40 jaar. Dus daar ga ik me nog niet heel erg in verdiepen. Maar ik houd wel methaNet in de gaten en lees de berichten van ons Pensioenfonds. Ik lees ze omdat alle werknemers er mee te maken krijgen en daarom wil ik er iets vanaf weten.

Na mijn pensioen wil ik graag de vrijheid om veel te reizen. En daar genoeg financiële ruimte voor voelen. Verder lijkt het me leuk om meer tijd besteden aan het ontdekken van nieuwe hobby's. houtbewerken bijvoorbeeld.

Ik vind het belangrijk om te weten dat mijn pensioen goed geregeld is op basis van duidelijke en transparante afspraken. En dat ik tegen die tijd gemakkelijk kan zien wat ik heb opgebouwd. Ook wil ik weten waar ik met vragen terecht kan. Ik vertrouw erop dat Gasunie dat goed regelt, want ik vind het een secuur bedrijf dat alles met aandacht doet.'

Voorbeeld 10

Yvonne werkt bij Gasunie. Ze is niet getrouwd met Wim en heeft ook geen geregistreerd partnerschap. Wel wonen ze al 15 jaar samen op hetzelfde adres. Yvonne is 48 jaar, Wim is 54 jaar. Yvonne heeft een pensioengevend salaris van 100.000 euro. Wim is muzikant en heeft een lager en nogal variabel inkomen. Kort ná het ingaan van de nieuwe pensioenregeling overlijdt Yvonne. Wim ontvangt van het Pensioenfonds de volgende uitkering(en):

- Een tijdelijke uitkering van € 8.000 (2024) per jaar totdat hij de AOW-leeftijd bereikt.
- Een levenslange uitkering van ongeveer € 28.000 (28% van het laatst verdiende pensioengevende salaris € 100.000 van Yvonne).

Nadat de uitkeringen zijn ingegaan, worden deze uitkeringen, net als het pensioen, variabel.

Het door Yvonne tot 1 januari 2027 opgebouwde partnerpensioen blijft na invaren ook beschikbaar voor Wim. Dit ontvangt Wim levenslang bovenop het pensioen op risicobasis.

VIII. Partnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum

Het partnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum blijft in grote lijnen hetzelfde als in de huidige regeling. We leggen het verschil uit aan de hand van voorbeeld 11.

Voorbeeld 11

Mark heeft zijn leven lang in een technische functie bij Gasunie gewerkt. Op het moment dat hij zijn AOW-gerechtigde leeftijd bereikt vindt hij het welletjes en heeft hij ook zijn Gasuniepensioen laten ingaan. Hij is getrouwd met Anna die een paar jaar jonger is. Twee jaar na zijn pensionering overlijdt Mark.

Huidige regeling

Het opgebouwde pensioen van Mark is 26.000 euro bruto per jaar. Zolang Mark leeft, ontvangt hij dit bedrag van het Pensioenfonds. Nadat hij overlijdt, betaalt het Pensioenfonds het partnerpensioen uit aan Anna. Totdat zij overlijdt, ontvangt Anna 70% van 26.000 = 18.200 euro bruto per jaar aan partnerpensioen.

Nieuwe regeling

In de nieuwe regeling blijft het tot 1 januari 2027 opgebouwde partnerpensioen na invaren ook beschikbaar voor Anna. Zoals benoemd is die uitkering variabel geworden, net als het pensioen.

Zodra Anna de AOW-leeftijd bereikt, ontvangt zij een AOW-uitkering en eventueel door haarzelf opgebouwd pensioen.

IX. Wezenpensioen

Net als het partnerpensioen hangt de hoogte van het wezenpensioen in de huidige regeling af van pensioen. Stel dat het bereikbare pensioen op de pensioendatum € 30.000,- bedraagt, dan krijgt een kind in de huidige regeling jaarlijks een wezenpensioen van 14% van dit bedrag tot de 18-jarige leeftijd³. Bij een bereikbaar pensioen van € 30.000,- is het wezenpensioen dus € 4.200 bruto per jaar. Als beide ouders overlijden, wordt dit bedrag verdubbeld.

In de nieuwe regeling hangt het wezenpensioen niet langer af van het pensioen. Het wezenpensioen wordt in de nieuwe regeling op risicobasis verzekerd en bedraagt 10% van het pensioengevende salaris per kind tot de 25-jarige leeftijd.



³ Zolang het kind studeert of arbeidsongeschikt is, is dit tot 27-jarige leeftijd,

We leggen dit uit aan de hand van een voorbeeld.

Voorbeeld 12

Petra (39 jaar), in dienst bij Gasunie is getrouwd met Jeroen (42 jaar). Samen hebben ze 4 kinderen tussen de 8 en 17 jaar. Petra heeft een pensioengevend salaris van 100.000 euro. Kort na de inwerkingtreding van de nieuwe pensioenregeling overlijdt Petra. Aan wezenpensioen ontvangen de kinderen van Petra:

- Elk een wezenpensioen ter grootte van 10.000 euro bruto (10% van 100.000,-). Omdat Jeroen en Petra samen 4 kinderen hebben, betaalt het Pensioenfonds jaarlijks in totaal 40.000 euro (bruto). Het wezenpensioen eindigt als het kind de leeftijd van 25 jaar bereikt. Daarnaast blijft het tot 1 januari 2027 opgebouwde wezenpensioen ook beschikbaar voor de wezen.

X. Arbeidsongeschiktheidspensioen

In de huidige regeling voert het Pensioenfonds het arbeidsongeschiktheidspensioen uit. Als je arbeidsongeschikt raakt en een uitkering ontvangt van het UWV, krijg je een maandelijkse aanvulling op de uitkering van het UWV. Dit noemen we arbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte van de maandelijkse uitkering hangt af van het salaris dat jij verdiende maar ook van het percentage arbeidsongeschiktheid.

De sociale partners hebben met elkaar afgesproken dat Gasunie dit bij een verzekeraar zal onderbrengen; dus buiten het Pensioenfonds. Door het zelf te regelen hopen wij nog meer te kunnen betekenen voor degene die arbeidsongeschikt raakt. Je pensioenopbouw loopt bij arbeidsongeschiktheid door, net zoals nu het geval is. Dit blijft het Pensioenfonds verzorgen.

Heb je een vraag over jouw eigen situatie, dan kun je het beste contact opnemen met het Pensioenfonds. Kijk hiervoor op de website van het fonds.

