

Stichting PensioenFonds Gasunie

Pensioenreglement 2013, geldend vanaf 1 januari 2025

Voor werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren,
dan wel voor werknemers die na 30 juni 2013 bij Gasunie resp.
na 31 december 2013 bij GasTerra in dienst zijn getreden

Geldend vanaf (en vastgesteld op):

- 1 juli 2013 (op 4 december 2013)
- 1 januari 2014 (op 15 januari 2014)
- 1 januari 2014 (op 28 maart 2014)
- 1 januari 2015 (op 11 maart 2015 en 17 september 2015)
- 1 januari 2018 (op 29 januari 2018 en 28 mei 2018)
- 1 januari 2019 (op 11 juni 2019)
- 1 januari 2020 (op 22 januari 2020)
- 1 januari 2021 (op 23 maart 2021)
- 1 januari 2022 (op 17 november 2022)
- 1 januari 2023 (op 23 maart 2023)
- 1 januari 2024 (op 25 januari 2024)
- 1 januari 2024 (op 21 maart 2024)

- 10 december 2024 (op 10 december 2024)
- 1 januari 2025 (28 januari 2025)

INHOUD

HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN	5
Artikel 1 Begripsomschrijving	5
Artikel 2 Aanvang en beëindiging deelnemerschap	9
HOOFDSTUK II. AARD EN FINANCIERING VAN DE REGELING	10
Artikel 3 Premie.....	10
Artikel 4 [vervallen].....	10
Artikel 5 [vervallen].....	10
Artikel 6 [vervallen].....	10
Artikel 7 Pensioenopbouw en reductiebepalingen	11
Artikel 8 Vermindering van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	11
HOOFDSTUK III. DE PENSIOENAANSPRAKEN	12
Artikel 9 Basispakket	12
Artikel 10 Ouderdomspensioen	12
Artikel 11 Partnerpensioen	12
Artikel 12 Premiecompensatie over partnerpensioen	13
Artikel 13 Overlijdensuitkering.....	13
Artikel 14 Wezenpensioen.....	13
Artikel 15 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers.....	15
Artikel 16 Risicodekking en arbeidsongeschiktheid tijdens ouderschapsverlof en onbetaald verlof	15
Artikel 17 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	15
HOOFDSTUK IV. SCHEIDING.....	17
Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen	17
Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding	17
HOOFDSTUK V. ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	19
Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	19
Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidspensioen	20
Artikel 22 Overgangsbepalingen arbeidsongeschiktheid	20
Artikel 23 [vervallen].....	20
HOOFDSTUK VI. AANPASSING VAN DE PENSIOENEN	21
Artikel 24 Voorwaardelijke toeslagen	21
Artikel 25 [vervallen].....	21
HOOFDSTUK VII. KEUZEMOGELIJKHEDEN	22
Artikel 26 Vervroeging van de ingangsdatum van het Ouderdomspensioen.....	22
Artikel 27 Wijziging verhouding Ouderdomspensioen en Partnerpensioen	22
Artikel 28 Eenmalige afkoop (nog niet van toepassing, zie lid 2)	23
Artikel 29 AOW-overbruggingspensioen.....	24
Artikel 30 Deeltijd Ouderdomspensioen.....	24
Artikel 31 Vervallen.....	25
Artikel 31a Variatie hoogte van het Ouderdomspensioen (geldig vanaf 1 juli 2023).....	25
HOOFDSTUK VIII. OVERIGE BEPALINGEN.....	27
Artikel 32 Waardeoverdracht	27
Artikel 33 Afkoop van kleine pensioenen	28
Artikel 34 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden	29
Artikel 35 Verstrekken van gegevens door het Fonds	29
Artikel 36 Uitbetaling van pensioenen	29

Artikel 37	Beslag, overdracht, in pandgeving	30
Artikel 38	Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen	30
HOOFDSTUK IX. SLOTBEPALINGEN		32
Artikel 39	Bijzondere gevallen	32
Artikel 40	Wijziging van het Pensioenreglement	32
HOOFDSTUK X. INWERKINGTREDING.....		33
Artikel 41	Datum inwerkingtreding	33
HOOFDSTUK XI. BIJLAGE I VRIJWILLIGE VERZEKERING ANW-HIAATPENSIOEN		38
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	38
Artikel 2	Keuzemogelijkheden voor het Anw-hiaatpensioen	38
Artikel 3	Aanvang, wijziging en beëindiging van de verzekering.....	39
Artikel 4	Kosten van de verzekering	40
Artikel 5	Inwerkingtreding	40
HOOFDSTUK XII. BIJLAGE II - AFKOOP VAN KLEINE PENSIOENEN		41
HOOFDSTUK XIII. BIJLAGE III – VERVROEGING OUDERDOMSPENSIOEN		43
HOOFDSTUK XIV. BIJLAGE IV - PARTNERPENSIOEN NAAR OUDERDOMSPENSIOEN		44
HOOFDSTUK XV. BIJLAGE V – OUDERDOMSPENSIOEN NAAR PARTNERPENSIOEN.....		45
HOOFDSTUK XVI. BIJLAGE VI – EENMALIGE AFKOOP		46
HOOFDSTUK XVII. BIJLAGE VII – AOW-OVERBRUGGINGSPENSIOEN		47
HOOFDSTUK XVIII. BIJLAGE VIII VERVALLEN		49
HOOFDSTUK XIX. BIJLAGE IX – VervalLEN		49
HOOFDSTUK XX. BIJLAGE X HOOG-LAAG FACTOREN VOOR 100:87,5		49
HOOFDSTUK XXI. BIJLAGE XI – HOOG-LAAG FACTOREN VOOR 100:75		50
HOOFDSTUK XXII. BIJLAGE XII – LAAG-HOOG FACTOREN VOOR 100:87,5		51
HOOFDSTUK XXIII. BIJLAGE XIII – LAAG-HOOG FACTOREN VOOR 100:75		52
HOOFDSTUK XXIV. BIJLAGE XIV CONVERSIE PENSIOENRICHTLEEFTIJD.....		53

HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Begripsomschrijving

In dit Pensioenreglement 2013 wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Arbeidsduur:

De in de CAO van de Werkgever overeengekomen Arbeidsduur van voltijdwerknemers.

Arbeidsongeschiktheid:

De Arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

Arbeidsongeschiktheidspensioen:

Een Arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de gewezen werknemer die arbeidsongeschikt is en zoals dat is bedoeld in Artikel 21.

AOW-uitkering:

De AOW-uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b, en zesde lid, onderdeel b, van de AOW.

Bestuur:

Het Bestuur van het Fonds.

CAO:

Collectieve Arbeidsovereenkomst van de N.V. Nederlandse Gasunie.

Deelnemer:

De Werknemer of gewezen werknemer die op grond van de Pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement.

Deeltijdwerknemer:

Werknemer met een kortere arbeidsduur dan de bij de Werkgever geldende normale arbeidsduur.

Deeltijdpercentage:

Het percentage dat de arbeidsduur van een Deeltijdwerknemer uitmaakt van de bij de Werkgever geldende normale arbeidsduur. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een maand worden hierbij in aanmerking genomen vanaf de dag van wijziging.

Indien en voor zover een deelnemer gebruik maakt van een regeling van de Werkgever om in deeltijd te werken waarbij de pensioenopbouw niet of niet evenredig wordt verlaagd, wordt het in aanmerking te nemen Deeltijdpercentage (binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen) verhoogd overeenkomstig hetgeen in de regeling van de Werkgever is bepaald.

Dienstbetrekking:

De rechtsbetrekking tussen de Werkgever en een Werknemer.

Fonds:

Stichting PensioenFonds Gasunie.

Franchise:

Het deel van het Pensioengevend salaris dat bij de vaststelling van de pensioenaanspraken buiten beschouwing blijft. Vanaf 1 januari 2015 bedraagt de franchise 100/75 maal de geldende AOW-uitkering (voor een gehuwde met een partner ouder dan de AOW-leeftijd) inclusief vakantiegeld en bedraagt per 1 januari 2025 € 18.475 op jaarbasis en € 1.539,58 op maandbasis.

Gasunie:

N.V. Nederlandse Gasunie.

GasTerra:
GasTerra BV.

Gewezen deelnemer:

De Werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een Pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds.

Gepensioneerde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement een Ouderdomspensioen van het Fonds ontvangt.

Grensbedrag:

Het bedrag dat gebruikt wordt bij de berekening van de premie als bedoeld in Artikel 3. De hoogte van het Grensbedrag wordt bepaald door Sociale partners bij Gasunie en vastgelegd in de CAO. De hoogte van het Grensbedrag bedraagt per 1 januari 2025 € 122.973 op jaarbasis en € 10.247,75 op maandbasis. De hoogte van het Grensbedrag voor latere jaren wordt daarvan afgeleid door het volgen van de algemene salarisaanpassing(en) conform de CAO.

Jaarsalaris:

Het Jaarsalaris van de deelnemer, conform de bij de Werkgever geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met de uitkeringen 13^e maand en 14^e maand en vermeerderd met eventuele ploegentoeslag en/of wachtdiensttoeslag.

Kind:

Onder kind wordt verstaan:

- de kinderen die in een familierechtelijke betrekking tot de deelnemer, tot de Gewezen deelnemer of tot de Gepensioneerde staan;
- andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur door de deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde als eigen kinderen worden opgevoed.

Loonindex:

Percentage dat gelijk is aan de algemene salarisaanpassing conform de CAO in het voorafgaande jaar.

Ouderdomspensioen:

Een Ouderdomspensioen in de zin van de PW ten behoeve van de deelnemer of Gewezen deelnemer en waarvan de hoogte wordt bepaald op basis van de Pensioengrondslag zoals bedoeld in Artikel 10.

Partner:

- De man of vrouw met wie de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde voor de Pensioeningangsdatum of Pensioendatum is gehuwd, of
- De man of vrouw met wie de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde voor de Pensioeningangsdatum of Pensioendatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan (zoals bedoeld in Boek 1, titel 5A van het Burgerlijk Wetboek), of
- De ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde voor de Pensioeningangsdatum of Pensioendatum een gemeenschappelijke huishouding voert waarbij aan alle volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - i. beide partners zijn ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap met iemand anders aangegaan;
 - ii. de partners zijn geen bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad (in de rechte dan wel zijlijn);
 - iii. er is een notarieel verleden samenlevingscontract tussen beide partners opgemaakt waarin enige vermogensrechtelijke aangelegenheden ter zake van de samenwoning en de gemeenschappelijke huishouding worden geregeld;

- iv. de ongehuwde man of vrouw is voor de Pensioeningangsdatum of Pensioendatum als partner bij het Fonds is aangemeld. De aanmelding moet, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar worden gemaakt en dient vergezeld te gaan van een kopie van de samenlevingsovereenkomst.

Partnerpensioen:

Een Partnerpensioen in de zin van de PW ten behoeve van de Partner en zoals dat is bedoeld in Artikel 11.

Partnerrelatie:

Het huwelijk, geregistreerde partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding met de aangemelde Partner zoals hiervoor bedoeld.

Pensioenaanspraak:

De aanspraak op een nog niet ingegaan pensioen.

Pensioendatum:

De eerste dag van de maand volgend op die waarin de 68-ste verjaardag van de deelnemer valt.

Pensioengerechtigde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement een pensioen van het Fonds ontvangt.

Pensioeningangsdatum:

De eerste dag van de maand waarop het (vervroegde) Ouderdomspensioen ingaat.

Pensioenovereenkomst:

De tussen de Werkgever en de Werknemer gesloten overeenkomst betreffende pensioen als onderdeel van de tussen Werkgever en de Werknemer gesloten arbeidsovereenkomst.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenreglement

Pensioenreglement 2013 voor Werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren dan wel voor Werknemers die na 30 juni 2013 bij Gasunie respectievelijk na 31 december 2013 bij GasTerra B.V. in dienst zijn getreden.

Pensioengevend salaris:

Het maandsalaris van de deelnemer, conform de bij de Werkgever geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met 1/12 deel van de uitkeringen 13^e maand en 14^e maand en vermeerderd met eventuele ploegentoeslag of wachtdiensttoeslag. Het Pensioengevend salaris wordt maandelijks vastgesteld.

Het Pensioengevend salaris wordt gemaximeerd op het fiscaal maximaal pensioengevend loon van enig jaar zoals vastgesteld in artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Het gemaximeerd Pensioengevend salaris bedraagt per 1 januari 2025 € 137.800 op jaarbasis en € 11.483,33 op maandbasis.

Pensioengrondslag:

Het Pensioengevend salaris verminderd met de franchise. De Pensioengrondslag wordt maandelijks voor elke deelnemer vastgesteld.

Prijsindexcijfer:

De door het CBS vastgestelde Consumenten Prijsindex Alle Bestedingen (afgeleid). Indien dit Prijsindexcijfer op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het CBS, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het Bestuur vergelijkbaar door het CBS te publiceren indexcijfer.

PW:

Pensioenwet

Sociale partners:

Gasunie en de vakverenigingen CNV Vakmensen, FNV, De Unie, De Vereniging van Personeel van GasTerra en Gasunie.

Scheiding:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door een huwelijk met dezelfde partner, dan wel
- beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding met de aangemelde partner zoals hiervoor bedoeld, anders dan door huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner, indien dit blijkt uit een door beide partners ondertekende schriftelijke verklaring. Bij het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met een andere partner wordt de gemeenschappelijke huishouding tevens geacht te zijn ontbonden.

Scheidingsdatum:

De datum waarop de rechtelijke uitspraak houdende de scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd zoals opgenomen in de hiervoor bedoelde schriftelijke verklaring van beide partners.

Statuten:

De Statuten van het Fonds.

Uitvoeringsovereenkomst:

De Uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en de Werkgever, waarin het Fonds en de Werkgever de financiering en de uitvoering van de Pensioenovereenkomst(en) zijn overeengekomen.

UWV:

Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen.

Volle wees:

Kind van wie beide ouders/verzorgers zijn overleden.

Wees:

Kind van wie een van de ouders/verzorgers is overleden.

Werkgever:

Gasunie of een aangesloten onderneming als bedoeld in Artikel 12 van de Statuten.

Werknemer:

Een persoon in dienst van de Werkgever krachtens een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

Wezenpensioen:

Een wezenpensioen in de zin van de PW ten behoeve van een Kind en zoals dat is bedoeld in Artikel 14.

WIA:

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Maximum WIA-grondslag:

De maximum grondslag voor de WIA bedraagt 261 maal het vastgestelde maximum dagloon.

Artikel 2 Aanvang en beëindiging deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de Dienstbetrekking is ingegaan, doch niet eerder dan de ingangsdatum van deze regeling.
2. Als deelnemer in deze pensioenregeling is op 1 juli 2013 opgenomen de Werknemer die op 30 juni 2013 deelnemer was in het tot dat tijdstip geldende Pensioenreglement 2006 of Pensioenreglement 2010.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 zijn werknemers van de aangesloten onderneming GasTerra niet eerder dan met ingang van 1 januari 2014 opgenomen in deze pensioenregeling.
4. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop de Dienstbetrekking eindigt, maar in ieder geval op de Pensioendatum.
5. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid eindigt het deelnemerschap niet bij beëindiging van de Dienstbetrekking zolang de gewezen werknemer:
 - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid zoals vastgelegd in Artikel 20;
 - b. het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden anders dan bedoeld onder sub a.De voortzetting als bedoeld in dit lid vindt plaats tot uiterlijk de Pensioendatum.

HOOFDSTUK II. AARD EN FINANCIERING VAN DE REGELING

Artikel 3 Premie

1. De Sociale partners hebben een Pensioenovereenkomst gesloten met een voor de looptijd van die overeenkomst vastliggende feitelijke premie.
De premie wordt door het Fonds aangewend voor de financiering van een voorwaardelijke middelloonregeling. De regeling heeft, met in achtneming van de overige bepalingen in dit reglement, het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de PW.
2. Voor iedere deelnemer aan het Pensioenreglement betaalt de Werkgever aan het Fonds maandelijks een premie ter grootte van de som van:
 - a) 27,6% van het Pensioengevend salaris;
 - b) indien het Pensioengevend salaris hoger is dan het Grensbedrag een aanvullende premie van 6% van het verschil tussen:
 - i. het geldende Grensbedrag en het Pensioengevend salaris.
3. Van de premie bedoeld in lid 2, die door de Werkgever aan het Fonds betaald wordt, komt een deel voor rekening van de Deelnemer en wordt door de Werkgever maandelijks ingehouden op het Pensioengevend salaris van de Deelnemer. Het deel dat voor rekening van de Deelnemer komt bedraagt:
 - a) 2,45% van de Pensioengrondslag;
 - b) indien het Pensioengevend salaris hoger is dan het Grensbedrag een aanvullende premie van 6% zoals is omschreven in lid 2 sub b.

Indien de Deelnemer in deeltijd werkt, wordt de premie vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij Werkgever geldende normale arbeidsduur.

4. Indien het Jaarsalaris op maandbasis van een Deelnemer meer bedraagt dan het Pensioengevend salaris dan betaalt de Werkgever aan het Fonds een premie van 2% van het verschil tussen het Jaarsalaris op maandbasis en het Pensioengevend salaris van de Deelnemer. Deze premie is bestemd voor de dekking van:
 - a) uitvoeringskosten en
 - b) het risico voor arbeidsongeschiktheid van de deelnemer.
5. De Werkgever kan verplicht worden tot betaling van een aanvullende premie van maximaal 1,2% over het Pensioengevend salaris als blijkt dat de opbouw in enig jaar niet (volledig) toegekend kan worden omdat de gedempte kostendekkende premie in dat jaar uitkomt boven de som van de premies genoemd in lid 2 en lid 4.
De gedempte kostendekkende premie wordt vastgesteld op basis van het opbouwpercentage, zoals vastgesteld conform de methodiek beschreven in dit Pensioenreglement, en na de eventuele toepassing van de reductiebepaling voor de opbouw als bedoeld in lid 2 van Artikel 7.
6. De Werkgever kan de premies zoals genoemd in lid 2 en lid 4 niet op een lager niveau vaststellen.
7. De Werkgever heeft geen bijstortplicht en is niet gehouden tekorten in het Fonds aan te vullen. Er vinden geen terugstortingen plaats vanuit het Fonds naar de Werkgever.

Artikel 4 [vervallen]

Artikel 5 [vervallen]

Artikel 6 [vervallen]

Artikel 7 Pensioenopbouw en reductiebepalingen

1. Het Fonds zal aan de deelnemers een pensioenopbouw van maximaal 1,875% van de Pensioengrondslag toekennen tenzij het bepaalde in lid 2 en/of lid 3 van toepassing is.
2. Het Fonds zal in enig jaar een lager percentage pensioenopbouw toekennen aan de deelnemers indien:
 - a. op de peildatum, zijnde 31 december van het voorgaande jaar, niet voldoet aan het bepaalde in artikel 132 PW inzake het vereist eigen vermogen en
 - b. de pensioenopbouw in het jaar naar verwachting een meer negatief effect zal hebben op de actuele dekkingsgraad dan volgens het criterium. Het Fonds hanteert het criterium dat het M1-effect naar verwachting in het betreffende jaar niet meer negatief mag zijn dan -0,6%-punt, uitgaande van de situatie op de peildatum.
3. Indien de feitelijke premie, zoals bedoeld in lid 2 en lid 4 van Artikel 3 en in voorkomende gevallen vermeerderd met de aanvullende premie bedoeld in lid 5 van Artikel 3, lager is dan de gedempte kostendekkende premie zal het opbouwpercentage zodanig worden verlaagd dat de feitelijke premie wel gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie.
4. De opbouw van het Partnerpensioen en het Wezenpensioen worden in de situaties bedoeld in lid 2 en lid 3 eveneens naar rato verminderd, waarbij de verhouding van 100:70 en 100:14 met het Ouderdomspensioen gehandhaafd blijft.

Artikel 8 Vermindering van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Het Fonds zal de tot enig tijdstip opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenrechten uitsluitend verminderen na overleg met de actuaris en indien:
 - a. het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
 - b. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 PW.
2. Het Bestuur zal in geval van toepassing van de in lid 1 bedoelde vermindering, overgaan tot vermindering van zowel reeds ingegane pensioenuitkeringen als opgebouwde Pensioenaanspraken en daarop verleende toeslagen voor zover de financiële toestand van het Fonds dit noodzakelijk maakt.
3. De vermindering, bedoeld in lid 2, vindt plaats door alle verworven rechten en aanspraken voor alle groepen Deelnemers, Gewezen deelnemers en Gepensioneerden met een zelfde percentage te verlagen.
4. Bij de vermindering, bedoeld in lid 2, wordt al het bepaalde in artikel 134 PW in acht genomen.

HOOFDSTUK III. DE PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 9 Basispakket

1. De Pensioenaanspraken, die voor de Werknemer uit lid 1 van Artikel 3 bedoelde Pensioenovereenkomst voortvloeien, zijn door de Werkgever bij het Fonds ondergebracht door middel van een Uitvoeringsovereenkomst.
2. Overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement geeft het deelnemerschap ten behoeve van de deelnemer aanspraak op:
 - a. Ouderdomspensioen (Artikel 10);
 - b. Arbeidsongeschiktheidspensioen (Artikel 20);en ten behoeve van de Partner en Kind aanspraak op:
 - c. Partnerpensioen (Artikel 11);
 - d. premiecompensatie over partnerpensioen (Artikel 12);
 - e. bijzonder partnerpensioen (Artikel 18);
 - f. overlijdensuitkering (Artikel 13);
 - g. Wezenpensioen (Artikel 14).
3. Overeenkomstig de bepalingen van Bijlage I van dit Pensioenreglement kan een Deelnemer aanspraak maken op een Anw-hiaatpensioen.
4. De mogelijkheid bestaat om onder voorwaarden gebruik te maken van de keuzemogelijkheden in hoofdstuk VII.

Artikel 10 Ouderdomspensioen

1. Het Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Gepensioneerde.
2. De opbouw van het Ouderdomspensioen is beschreven in Artikel 7. De aanspraak op Ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op Ouderdomspensioen, vermeerderd met verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 of verminderd met kortingen als bedoeld in Artikel 8.

Artikel 11 Partnerpensioen

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit Pensioenreglement kan een Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde op enig tijdstip slechts met één partner een Partnerrelatie hebben.
2. Recht op Partnerpensioen heeft de nagelaten partner met wie de deelnemer, de Gewezen deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde een Partnerrelatie had.
3. Het Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de Gewezen deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
4. De jaarlijkse opbouw van het Partnerpensioen bedraagt 70% van het in het betreffende jaar opgebouwde Ouderdomspensioen als bedoeld in Artikel 10. De aanspraak op Partnerpensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op Partnerpensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en verminderd met kortingen als bedoeld in Artikel 8.

5. Indien de deelnemer voor het bereiken van de Pensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het Partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de Pensioendatum. Het Partnerpensioen over deze periode wordt berekend op basis van 70% van de opbouw van een Ouderdomspensioen van 1,875% per jaar.
6. Indien er jegens het Fonds aanspraken bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze in mindering gebracht worden op het Partnerpensioen.

Artikel 12 Premiecompensatie over partnerpensioen

1. De Partner die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en die recht heeft op Partnerpensioen, heeft recht op een premiecompensatie over het totale partnerpensioen.
2. De premiecompensatie gaat in op de dag waarop het Partnerpensioen ingaat en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
3. De premiecompensatie bedraagt een bedrag ter grootte van het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het Partnerpensioen vóór en na de AOW-gerechtigde leeftijd zoals dat door het Fonds wordt vastgesteld op het tijdstip van ingang van het Partnerpensioen.
4. Op de premiecompensatie die is ingegaan is Artikel 24 van dit Pensioenreglement van toepassing.
5. Het recht op premiecompensatie vervalt bij beëindiging van de Partnerrelatie of bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 17.

Artikel 13 Overlijdensuitkering

1. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een Gepensioneerde, ontvangt een éénmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden Gepensioneerde genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van een ingekochte pensioenverzekering.
2. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een Pensioengerechtigde die op het tijdstip van overlijden in het genot was van een Arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt een éénmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden Pensioengerechtigde genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid of enige andere wettelijke loondervings- of arbeidsongeschiktheidsregeling of daaraan gerelateerde wettelijke regeling welke voortvloeit uit of aansluit op de Dienstbetrekking.

Artikel 14 Wezenpensioen

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de deelnemer, de Gewezen deelnemer of de Gepensioneerde, voor zover deze kinderen:
 - de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt; of
 - de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgen; of
 - de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt indien en zolang zij arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.

2. Ook de kinderen van de nagelaten partner van de deelnemer hebben recht op wezenpensioen, mits:
 - o de partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
 - o het kind tot de gemeenschappelijke huishouding behoort van deelnemer en partner;
 - o de deelnemer het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt.
3. Geen recht op wezenpensioen hebben kinderen die zijn geboren uit een na het einde van het deelnemerschap aangegane Partnerrelatie of na bedoelde datum in familierechtelijke betrekking tot de deelnemer zijn komen te staan.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, de Gewezen deelnemer of de Gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgend op de dag dat niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan dan wel tot de eerste van de maand volgend op de dag dat de 18-de respectievelijk 27-ste verjaardag van het kind respectievelijk tot en met de maand van eerder aangaan van een Partnerrelatie, dan wel tot en met de maand van overlijden van het kind.
5. In afwijking van de voorgaande leden van dit artikel heeft een kind van een partner, geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de Deelnemer of geboren binnen 307 dagen na het einde van het deelnemerschap eveneens recht op wezenpensioen. Voor deze Wees gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt, respectievelijk op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Gewezen deelnemer of Gepensioneerde.
6. De opbouw van het wezenpensioen bedraagt 14% van de opbouw van het Ouderdomspensioen als bedoeld in Artikel 10. De aanspraak op wezenpensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op wezenpensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en verminderd met kortingen als bedoeld in Artikel 8.
7. Voor volle wezen wordt vervolgens het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.
8. Indien de deelnemer voor het bereiken van de Pensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het wezenpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de Pensioendatum. Het wezenpensioen over deze periode wordt berekend op basis van 14% van de opbouw van een Ouderdomspensioen van 1,875% per jaar.
9. Indien en zolang een Wees recht heeft op een uitkering krachtens een wettelijke regeling inzake arbeidsongeschiktheid of krachtens een andere wettelijke regeling van overeenkomstige strekking, wordt het bedrag aan wezenpensioen verminderd met het bedrag van de uitkering, tenzij het Bestuur beslist dat de uitkering niet of slechts ten dele in mindering wordt gebracht.

Artikel 15 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers

1. Voor deelnemers die in deeltijd werken wordt het Pensioengevend salaris vastgesteld alsof de bij de Werkgever geldende normale arbeidsduur zou gelden.
2. Voor deelnemers die in deeltijd werken worden de op te bouwen Pensioenaanspraken verlaagd naar rato van het Deeltijdpercentage.
3. Voor deelnemers die in deeltijd werken wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen verlaagd naar rato van het voor ingang van de Arbeidsongeschiktheid geldende Deeltijdpercentage.
4. Bij de berekening van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte Deeltijdwerknemer het bij ingang van de Arbeidsongeschiktheid geldende Deeltijdpercentage gedurende de hele periode van Arbeidsongeschiktheid zou hebben behouden.
5. Bij de berekening van het Partnerpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden Deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende Deeltijdpercentage tot de Pensioendatum zou hebben behouden.
6. Bij de berekening van het wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden Deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende Deeltijdpercentage tot de Pensioendatum zou hebben behouden.

Artikel 16 Risicodekking en arbeidsongeschiktheid tijdens ouderschapsverlof en onbetaald verlof

1. Wanneer tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof, door de Werkgever verleend, de Deelnemer overlijdt of arbeidsongeschikt wordt, zal de hoogte van het Partnerpensioen, het Wezenpensioen of het Arbeidsongeschiktheidspensioen op dezelfde wijze worden vastgesteld als ware de Deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan. De voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in Artikel 20 wordt vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing tijdens een tijdvak van, door de Werkgever verleend, onbetaald verlof tenzij deze periode direct voorafgaat aan pensionering.

Artikel 17 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden voor de Pensioendatum eindigt heeft de Gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij Ouderdomspensioen, een premievrij Partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen. De aanspraken op Arbeidsongeschiktheidspensioen en premiecompensatie over partnerpensioen komen te vervallen.
2. Het premievrije Ouderdomspensioen is het Ouderdomspensioen dat tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 10 is opgebouwd. Het premievrije Ouderdomspensioen wordt vermeerderd met de toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en verminderd met de kortingen als bedoeld in Artikel 8.
3. Het premievrije Partnerpensioen is het Partnerpensioen dat tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 11 is opgebouwd. Het premievrije Partnerpensioen wordt vermeerderd met de toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en verminderd met de kortingen als bedoeld in Artikel 8.
4. Het premievrije wezenpensioen is het wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 14 is opgebouwd. Het premievrije wezenpensioen wordt vermeerderd met de toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en verminderd met de kortingen als bedoeld in Artikel 8.

5. In afwijking van lid 1 vervallen de aanspraken op Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en wezenpensioen indien het tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde Ouderdomspensioen op de Pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar, tenzij de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en de deelnemer het Fonds daarover heeft geïnformeerd.

HOOFDSTUK IV. SCHEIDING

Artikel 18 Bijzonder partnerpensioenen

1. Ingeval van Scheiding heeft de gewezen Partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de Gewezen deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen Partner.
3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op Partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de Scheidingsdatum anders dan door overlijden was geëindigd. Wanneer de Scheiding plaatsvindt nadat het deelnemerschap reeds is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op Partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen. Het bijzonder partnerpensioen wordt vermeerderd met de toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en verminderd met de kortingen als bedoeld in Artikel 8.
4. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 vindt geen toepassing op de gewezen Partner van de Gewezen deelnemer waarvan de Partnerrelatie na het einde van het deelnemerschap is aangevangen en het deelnemerschap is geëindigd vóór 1 januari 2022.
5. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 vindt geen toepassing, indien de Deelnemer, de Gewezen deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde en de (gewezen) Partner bij huwelijkse voorwaarden, partnerschap voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de Scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waarin het Fonds verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
6. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 1, 2 of 3 heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het Fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
7. Na overlijden van een gewezen Partner voordat het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 1, 2 of 3 is ingegaan, wordt het bijzonder partnerpensioen toegevoegd aan het Partnerpensioen van de Deelnemer of Gewezen deelnemer.

Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. Verevening van aanspraken wordt toegepast met inachtneming van de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Krachtens deze wet kan bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed en bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing de gewezen Partner van de (gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde vanaf de ingangsdatum van het (tijdelijk) Ouderdomspensioen aanspraak maken op uitbetaling van de helft van het (tijdelijk) Ouderdomspensioen dat tijdens de Partnerrelatie is opgebouwd. De vaststelling van dit deel vindt plaats met inachtneming van hetgeen in deze wet is bepaald.
2. De (ex-)echtgenoten of (ex-)partners kunnen per huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap afwijken van de wettelijke standaardverdeling. Ook kan een afwijkende regeling worden getroffen, waarbij het aan de gewezen partner toekomende deel van het (tijdelijk) Ouderdomspensioen en het aan hem/haar toekomende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen (tijdelijk) Ouderdomspensioen van de gewezen Partner. Een dergelijke regeling is slechts geldig, indien het Fonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard het daaruit voortvloeiende risico te dekken.

3. Na verevening krijgt de gewezen Partner een rechtstreekse vordering op het Fonds op uitbetaling als bedoeld in lid 1, mits daartoe conform de wettelijke bepalingen tijdig een verzoek, door middel van het formulier "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen" is ingediend.
4. Het Fonds verstrekt de gewezen Partner een schriftelijke opgave van de grootte van de te verevenen aanspraken en verstrekt de (gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde een schriftelijke opgave van de vermindering van de aanspraken als gevolg van de verevening. Het Fonds kan de kosten die zijn verbonden aan de verevening in rekening brengen bij de betrokkenen.
5. De aanspraken van een (gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde kunnen zonder toestemming van de betrokken Partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde en het Fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk hiermee strijdig beding is nietig.

HOOFDSTUK V. ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw heeft de (gewezen) deelnemer van wie de eerste ziektedag is gelegen tijdens de duur van zijn Dienstbetrekking bij de Werkgever en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden volgens de WIA.
2. Het recht op voortzetting als bedoeld in lid 1 vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziektedag en eindigt uiterlijk als de arbeidsongeschiktheid eindigt. Geen recht op voortzetting van de pensioenopbouw is er als de Gewezen deelnemer voor aanvang van het recht gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
3. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt – indien van toepassing met inachtneming van Artikel 16 - vastgesteld als een percentage van de Pensioengrondslag zoals deze gold voorafgaand aan de eerste ziektedag volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Voortzettingspercentage
80 – 100%	100%
65 – 80%	72,5%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
Minder dan 35%	0%

Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) doorwerkt, bedraagt het voortzettingspercentage maximaal: 100% -/- (het huidige Deeltijdpercentage gedeeld door het Deeltijdpercentage voorafgaand aan de eerste ziektedag). Het voortzettingspercentage is minimaal gelijk aan 0%.

4. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt aangepast conform de tabel in het derde lid als de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV wijzigt. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt evenwel niet aangepast bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat de Dienstbetrekking bij de Werkgever is geëindigd. In dat geval bedraagt het voortzettingspercentage maximaal het voortzettingspercentage dat geldt direct voorgaand aan de beëindiging van de Dienstbetrekking bij de Werkgever.
5. De Pensioengrondslag op basis waarvan de pensioenopbouw wordt voortgezet, wordt verhoogd met de Loonindex. De verhoging kan alleen plaatsvinden indien en voor zover deze verhoging van de Pensioengrondslag de jaarlijkse opbouw op basis van het met de Loonindex verhoogde Jaarsalaris, verminderd met de actuele Franchise, niet wordt overschreden.
6. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw is er eveneens voor de deelnemer die op het moment dat zijn Dienstbetrekking aanving gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, maar van wie de Arbeidsongeschiktheid tijdens de Dienstbetrekking zodanig toeneemt dat er sprake is van een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid volgens de tabel in het derde lid. Als Pensioengrondslag geldt dan de Pensioengrondslag direct voorafgaande aan de toename van de arbeidsongeschiktheid.
7. Zolang er recht is op voortzetting van de pensioenopbouw, is de Werknemer met betrekking tot het gedeelte dat de pensioenopbouw wordt voortgezet vrijgesteld van de in Artikel 3 lid 3 genoemde premie.

Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op een Arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de (gewezen) deelnemer van wie de eerste ziekte dag is gelegen tijdens de duur van zijn Dienstbetrekking bij de Werkgever en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden volgens de WIA.
2. Het recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in lid 1 vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziekte dag en eindigt uiterlijk op het moment dat de Arbeidsongeschiktheid eindigt. Geen recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen is er als de Gewezen deelnemer voor aanvang van het recht gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
3. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt het Arbeidsongeschiktheidspensioen 10% van het jaarsalaris tot maximaal de maximum WIA-grondslag plus, indien van toepassing, 70% van het jaarsalaris boven de maximum WIA-grondslag. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend met het jaarsalaris en de maximum WIA-grondslag zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van dit pensioen. Bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld als een percentage van het pensioen bij volledige Arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Uitkeringspercentage
80 – 100%	100%
65 – 80%	72,5%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
Minder dan 35%	0%

Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de Arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) doorwerkt, bedraagt het uitkeringspercentage maximaal: 100% +/- (het huidige Deeltijdpercentage gedeeld door het Deeltijdpercentage voorafgaand aan de eerste ziekte dag). Het uitkeringspercentage is minimaal gelijk aan 0%.

4. Het uitkeringspercentage wordt aangepast conform de tabel in het derde lid als de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV wijzigt. Als grondslag geldt het jaarsalaris en de maximum WIA-grondslag zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de aanpassing.

Artikel 22 Overgangsbepalingen arbeidsongeschiktheid

1. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw conform Artikel 20 is er alleen als er sprake is van een Dienstbetrekking bij de Werkgever op of na 1 januari 2015. Het recht op voortzetting van de pensioenopbouw voor werknemers die op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, vangt aan op het moment dat de mate van Arbeidsongeschiktheid wijzigt op of na 1 januari 2015.
2. Recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen conform Artikel 21 is er alleen als er sprake is van een Dienstbetrekking bij de Werkgever op of na 1 januari 2015. Het recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, vangt aan op het moment dat de mate van Arbeidsongeschiktheid wijzigt op of na 1 januari 2015.

Artikel 23 [vervallen]

HOOFDSTUK VI. AANPASSING VAN DE PENSIOENEN

Artikel 24 Voorwaardelijke toeslagen

1. Indien en voor zover de middelen van het Fonds naar het oordeel van het Bestuur dat toelaten, rekening houdend met het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota, kan het Bestuur toeslagen verlenen op de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken.
2. De eventuele toeslag als bedoeld in het eerste lid wordt jaarlijks (in jaar t) bepaald en wordt, indien deze wordt verleend, toegekend vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar (t+1). De toeslag bedraagt maximaal de procentuele stijging van:
 - het rekenkundig gemiddelde van de Prijsindexcijfers van de maanden augustus, september en oktober van het jaar (jaar t) ten opzichte van:
 - het rekenkundig gemiddelde van de Prijsindexcijfers van de maanden augustus, september en oktober van het jaar daarvoor (t-1).Zowel het rekenkundig gemiddelde van de Prijsindexcijfers als de procentuele stijging daarvan worden rekenkundig afgerond in tienden van procenten nauwkeurig.
3. Het Bestuur beslist jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast. Er is derhalve geen recht op toeslagen en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
4. Een daling van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde Prijsindexcijfers, kan niet leiden tot het geheel of gedeeltelijk intrekken van verleende toeslagen. In geval van een daling zullen niet eerder toeslagen conform het bepaalde in dit artikel worden verleend, dan nadat de genoemde daling van de kosten van levensonderhoud is ingelopen door een stijging van de kosten van levensonderhoud.
5. Eventueel niet-toegekende toeslagen kunnen worden hersteld conform het door het Bestuur geformuleerde toeslagenbeleid.

Artikel 25 [vervallen]

HOOFDSTUK VII. KEUZEMOGELIJKHEDEN

Artikel 26 Vervroeging van de ingangsdatum van het Ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement, éénmalig de keuzemogelijkheid om de ingangsdatum van het totale Ouderdomspensioen te vervroegen.
2. Het (vervroegd) Ouderdomspensioen kan één of meer maanden eerder doch op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt, ingaan, mits de Dienstbetrekking van de deelnemer eindigt. Voor zover de pensioeningangsdatum meer dan tien jaar ligt vóór het moment dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, wordt vervroeging alleen toegestaan indien de (gewezen) deelnemer verklaart na de pensioeningang niet meer werkzaam te zijn.
3. In geval van vervroeging van de ingangsdatum van het Ouderdomspensioen wordt, na toepassing van Artikel 27, het (resterende) jaarlijkse bedrag aan Ouderdomspensioen verlaagd op basis van een door het Bestuur vast te stellen vervroegingsfactor. Het aldus vastgestelde (vervroegd) Ouderdomspensioen gaat in vanaf de gekozen Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Gepensioneerde.
4. De toe te passen vervroegingsfactoren zijn vastgelegd in bijlage III. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaris, de factoren wijzigt, waarna de gewijzigde factoren van toepassing zijn. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de ingangsdatum van het Ouderdomspensioen te vervroegen.
5. Het verzoek ten aanzien van een vervroeging van de ingangsdatum van het totale Ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum van het Ouderdomspensioen - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier moet ondertekend zijn door de (gewezen) deelnemer.

Artikel 27 Wijziging verhouding Ouderdomspensioen en Partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer met een Partner heeft, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement, éénmalig de keuzemogelijkheid om op de Pensioeningangsdatum de verhouding tussen het Ouderdomspensioen enerzijds en het Partnerpensioen anderzijds te wijzigen conform het bepaalde in lid 3 of lid 4.
2. Voor de (gewezen) deelnemer die geen Partner heeft wordt een fictieve aanspraak op Partnerpensioen vastgesteld conform de bepalingen van dit Pensioenreglement ten aanzien van Partnerpensioen. Voor deze (gewezen) deelnemer wordt, rekening houdend met het bepaalde in de leden 3, 5 en 6, op de Pensioeningangsdatum het fictieve Partnerpensioen in zijn geheel omgezet in een verhoging van het Ouderdomspensioen.
3. Het Ouderdomspensioen kan worden verhoogd door uitruil van (een deel van) het Partnerpensioen. De verhoging van het Ouderdomspensioen wordt bepaald door het uit te ruilen (deel van het) Partnerpensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn opgenomen in bijlage IV.
4. Het Partnerpensioen kan worden verhoogd ten behoeve van de op de Pensioeningangsdatum aanwezige Partner door uitruil van (een deel van) het Ouderdomspensioen. De verhoging van het Partnerpensioen wordt bepaald door het uit te ruilen (deel van het) Ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn opgenomen in bijlage V.

5. De toe te passen ruilfactoren als bedoeld in de leden 3 en 4 zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaire, de ruilfactoren wijzigt, waarna de gewijzigde factoren van toepassing zijn. De in een periode geldende ruilfactoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de Pensioenaanspraken op grond van dit artikel te wijzigen.
6. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in Artikel 19 kan niet worden uitgeruild voor een verhoging van het Ouderdomspensioen. Evenmin kan een recht op uitbetaling van Ouderdomspensioen krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, worden betrokken in de uitruil van Ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4.
7. Het verzoek ten aanzien van een wijziging van de verhouding van de Pensioenaanspraken op basis van lid 3 of lid 4 moet ten minste vier maanden voor de Pensioeningangsdatum - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier moet ondertekend zijn door de (gewezen) deelnemer en door de Partner.

Artikel 28 Eenmalige afkoop (nog niet van toepassing, zie lid 2)

1. Als gevolg van de Wetswijziging bedrag ineens, RVU en verlofsparen zal de (gewezen) deelnemer het recht krijgen éénmalig te kiezen voor een afkoop van maximaal 10% van de waarde van de aanspraak op Ouderdomspensioen.
2. Deze mogelijkheid van eenmalige afkoop zal, volgens de voorwaarden van de wet en verder onder de voorwaarden genoemd in dit Reglement, beschikbaar zijn voor de (gewezen) deelnemer nadat de betreffende wetswijziging van kracht is geworden.
3. Keuze voor een eenmalige afkoop vindt plaats nadat vervroeging en (eventuele) uitruil van Ouderdomspensioen en Partnerpensioen conform het bepaalde in Artikel 26 en Artikel 27 heeft plaatsgevonden.
4. Een keuze voor een eenmalige afkoop als bedoeld in dit artikel mag niet gecombineerd worden met de keuze voor een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in Artikel 29 noch met de keuze voor variatie van de hoogte als bedoeld in Artikel 31.
5. Bij de keuze voor een deeltijd Ouderdomspensioen als bedoeld in 1 mag de (gewezen) deelnemer kiezen voor afkoop van maximaal 10% van de waarde van het gekozen deeltijd Ouderdomspensioen.
6. De afkoop geschiedt op de Pensioeningangsdatum.
7. De (gewezen) deelnemer mag kiezen voor een uitstel van de uitbetaling van het afkoopbedrag tot de maand januari van het jaar volgend op het jaar waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt onder de voorwaarde dat de (gewezen) deelnemer pensioneert in de maand van de AOW-gerechtigde leeftijd of op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
8. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgelegd in bijlage VI. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaire, de factoren wijzigt, waarna de gewijzigde factoren van toepassing zijn. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht op eenmalige afkoop van de aanspraken op Ouderdomspensioen.

Het verzoek ten aanzien van de eenmalige afkoop van de aanspraken op Ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de Pensioeningangsdatum - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier moet ondertekend zijn door de (gewezen) deelnemer en, indien de gemaakte keuze een verlaging van het Partnerpensioen tot gevolg heeft, dient ook de Partner mee te ondertekenen.

Artikel 29 AOW-overbruggingspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement, eenmalig de mogelijkheid om een deel van het totale Ouderdomspensioen op de pensioen-ingangsdatum, indien deze datum gelegen is voor de ingangsdatum van de AOW, om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de Pensioeningangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van eerder overlijden. Het gekozen bedrag aan AOW-overbruggingspensioen per jaar mag maximaal tweemaal de AOW-uitkering bedragen.
2. De omzetting gaat vooraf aan de toepassing van Artikel 27, Artikel 28, en Artikel 30 en vindt plaats op basis van door het Bestuur bij bestuursbesluit vast te stellen omzettingfactoren.
3. Keuze voor een AOW-overbruggingspensioen vindt plaats nadat (eventuele) uitruil van ouderdoms- en Partnerpensioen conform het bepaalde in Artikel 27 heeft plaatsgevonden. De hoogte van het wezenpensioen en het Partnerpensioen, dat na de toepassing van Artikel 27 resteert, wijzigt niet als gevolg van de toepassing van het bepaalde in dit artikel.
4. De toe te passen omzettingfactoren zijn vastgelegd in bijlage VII. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaris, de factoren wijzigt, waarna de gewijzigde factoren van toepassing zijn. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht om een deel van het Ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen.
5. Een keuze voor een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in dit artikel mag niet gecombineerd worden met de keuze voor een eenmalige afkoop als bedoeld in Artikel 28.
6. Het verzoek ten aanzien van de omzetting van een deel van het Ouderdomspensioen in een AOW-overbruggingspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum van het Ouderdomspensioen - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier moet ondertekend zijn door de (gewezen) deelnemer.

Artikel 30 Deeltijd Ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement, éénmalig de mogelijkheid de ingangsdatum van een deel van het totale Ouderdomspensioen te vervroegen ("deeltijd Ouderdomspensioen").
2. De deelnemer heeft het recht 20%, 40% of 50% van het totale Ouderdomspensioen één of meer maanden eerder doch-op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt, in te laten gaan, mits de arbeidsduur in het kader van de Dienstbetrekking met de Werkgever naar rato wordt verminderd met 20%, 40% of 50% van de conform de bij de Werkgever geldende voltijds Arbeidsduur. De arbeidsduur na de in de vorige volzin bedoelde vermindering moet minimaal 50% zijn van de conform de bij de Werkgever geldende Arbeidsduur op voltijdsbasis. Voor zover de pensioeningangsdatum meer dan tien jaar ligt vóór het moment dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, wordt vervroeging alleen toegestaan indien de (gewezen) deelnemer verklaart voor dat deel na de pensioeningang niet meer werkzaam te zijn.
3. Het verzoek ten aanzien van een vervroeging van de ingangsdatum van een deel van het Ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde Pensioeningangsdatum - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Het formulier moet zowel door de Werknemer als door de Werkgever zijn ondertekend. Bovendien dient op het formulier door de Werknemer en de Werkgever zijn aangegeven hoe groot de in lid 2 bedoelde vermindering van de arbeidsduur is.

4. Ten behoeve van het deeltijd Ouderdomspensioen wordt op de Pensioeningangsdatum, van het op dat tijdstip bereikte totale Ouderdomspensioen, een deel afgescheiden ter grootte van het percentage waarmee de arbeidsduur wordt verminderd. Voor de resterende arbeidsduur wordt het deelnemerschap voortgezet op basis van de bepalingen in Artikel 15.
5. Op de Pensioeningangsdatum van het deeltijd Ouderdomspensioen wordt op verzoek van de deelnemer uitsluit van ouderdoms- en Partnerpensioen conform in Artikel 27 toegepast op het krachtens lid 4 afgescheiden deel van het Ouderdomspensioen en het bijbehorende Partnerpensioen. Tevens bestaat de mogelijkheid te kiezen een deel van het afgescheiden Ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in Artikel 29, tenzij de deelnemer kiest voor de mogelijkheid als bedoeld in Artikel 28 lid 5, dat gelijktijdig met het deeltijd Ouderdomspensioen ingaat. Dat deel bedraagt maximaal het gekozen percentage deeltijd Ouderdomspensioen van het maximale AOW-overbruggingspensioen. Het bepaalde in Artikel 29 lid 1, laatste volzin is van overeenkomstige toepassing.
6. De hoogte van het deeltijd Ouderdomspensioen wordt, na toepassing van lid 5, bepaald door het jaarlijkse bedrag aan afgescheiden Ouderdomspensioen te verlagen met de vervroegingsfactor als bedoeld in Artikel 26 lid 3. De hoogte van het bijbehorende wezenpensioen en Partnerpensioen dat na eventuele toepassing van lid 5 resteert, wijzigt niet als gevolg van de keuze voor deeltijd Ouderdomspensioen.
7. Een reeds ingegaan deeltijd Ouderdomspensioen kan niet worden verminderd.
8. Een reeds ingegaan deeltijd Ouderdomspensioen kan worden verhoogd in verband met een verdere vermindering van de arbeidsduur van de Werknemer. Het bepaalde in de leden 3 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 31 Vervallen

Artikel 31a Variatie hoogte van het Ouderdomspensioen (geldig vanaf 1 juli 2023)

1. De (gewezen) deelnemer heeft, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement, éénmalig de mogelijkheid om vanaf de Pensioeningangsdatum de hoogte van het totale Ouderdomspensioen te variëren. De (gewezen) deelnemer kan kiezen om door eerst een hoger Ouderdomspensioen uit te laten keren en daarna een levenslang lager Ouderdomspensioen of eerst een lager Ouderdomspensioen en daarna een levenslang hoger Ouderdomspensioen.
2. Variatie van de hoogte van het Ouderdomspensioen is naar keuze van de (gewezen) deelnemer mogelijk voor de duur met een maximum van 10 jaar en in de verhouding 100 : 87,5, of 100 : 75, 87,5 : 100 of 75 : 100. Bij de keuze voor eerst een hoger Ouderdomspensioen en daarna een lager Ouderdomspensioen of andersom wordt de verhoogde uitkering van het Ouderdomspensioen zodanig vastgesteld dat de lage uitkering 87,5% respectievelijk 75% bedraagt van de hoge uitkering. Een AOW-overbruggingspensioen op basis van Artikel 29 blijft in deze verhouding buiten beschouwing.
3. De variatiefactoren die hierbij in acht worden genomen zijn vastgesteld door het Bestuur bij bestuursbesluit op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in de bijlagen X tot en met XIII. De toe te passen variatiefactoren zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaaris, de variatiefactoren wijzigt, waarna de gewijzigde factoren van toepassing zijn. De in een periode geldende variatiefactoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de hoogte van het Ouderdomspensioen op grond van dit artikel te variëren.

4. De vaststelling van de eerst hoge en daarna lage of eerst lage en daarna hoge uitkering van het Ouderdomspensioen vindt plaats nadat Artikel 26, Artikel 27, Artikel 29 en Artikel 30 toepassing hebben gevonden. In geval van toepassing van Artikel 30 heeft de vaststelling van de eerst hoge en daarna lage of eerst lage en daarna hoge uitkering van het Ouderdomspensioen uitsluitend betrekking op het deeltijd Ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen en het Partnerpensioen dat na de eventuele toepassing van Artikel 27 resteert, wijzigt niet als gevolg van een krachtens dit artikel gekozen variatie in de hoogte van het Ouderdomspensioen.
5. Een keuze voor de variatie van de hoogte van het Ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel mag niet gecombineerd worden met de keuze voor een eenmalige afkoop als bedoeld in Artikel 28.
6. Het verzoek ten aanzien van een variatie in de hoogte van het Ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voor de Pensioeningangsdatum - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier moet ondertekend zijn door de (gewezen) deelnemer.

HOOFDSTUK VIII. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 32 Waardeoverdracht

1. De deelnemer heeft het recht de waarde van zijn/haar premievrije Pensioenaanspraken uit een vorige Dienstbetrekking bij de aanvang van het deelnemerschap aan het Fonds over te laten dragen ter verwerving van aanvullende Pensioenaanspraken krachtens dit Pensioenreglement. De overdrachtswaarde wordt aangewend voor inkoop van Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en wezenpensioen.

Het voor de overdrachtswaarde ingekochte Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en wezenpensioen worden beschouwd als een Pensioenaanspraak in de zin van artikel 24 lid 1 waarop de toeslagen overeenkomstig artikel 24 worden verleend.

2. De Gewezen deelnemer heeft het recht de waarde van zijn/haar premievrije Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 17 bij de individuele beëindiging van zijn deelnemerschap over te laten dragen aan de pensioenuitvoerder waar zijn/haar nieuwe werkgever de uitvoering van de pensioenregeling voor zijn personeel heeft ondergebracht, tenzij er sprake is van automatische waardeoverdracht zoals bedoeld in de leden 5 tot en met 8.
3. De in de leden 1 en 2 bedoelde waardeoverdrachten vinden plaats conform de wettelijk vastgelegde bepalingen in de artikelen 71 tot en met 74 van de PW en artikel 18 tot en met 28 van het Besluit uitvoering Pensioenwet. Indien er sprake is van situaties als bedoeld in artikel 150r Pensioenwet vindt er geen waardeoverdracht plaats.
4. In het kader van een verrekening van Pensioenaanspraken en -rechten bij Scheiding kan het Bestuur op verzoek van de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde, en met instemming van diens (voormalige) echtgenoot (of geregistreerde partner) de waarde ervan bij het Fonds, bij een ander pensioenfonds of bij een verzekeraar laten aanwenden ter verwerving van eenzelfde of een ander soort pensioen ten behoeve van de (voormalige) echtgenoot (of geregistreerde partner).
5. In geval van een individuele beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018, waarbij de daaruit ontstane premievrije Pensioenaanspraken van de Gewezen deelnemer als bedoeld in artikel 17 minder bedragen dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW (2025: € 613,52 per jaar) draagt het Fonds de premievrije Pensioenaanspraken automatisch over aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen deelnemer, mits er een nieuwe pensioenuitvoerder bij het Fonds bekend is.
6. Indien het Fonds er niet in slaagt de waarde van de premievrije Pensioenaanspraken als bedoeld in lid 5 over te dragen, probeert de stichting ieder jaar éénmaal de premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen deelnemer. Indien de stichting er vijfmaal niet in slaagt de waarde van de premievrije Pensioenaanspraken over te dragen, kan de stichting de premievrije Pensioenaanspraken afkopen overeenkomstig het bepaalde in artikel 66 van de PW.
7. De Gewezen deelnemer ontvangt van de nieuwe pensioenuitvoerder een overzicht van de overgedragen Pensioenaanspraken.
8. Een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 18 wordt niet automatisch overgedragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder en blijft achter bij het Fonds.

Artikel 33 Afkoop van kleine pensioenen

1. Het Fonds heeft het recht het Ouderdomspensioen bij ingang af te kopen indien de uitkering van het Ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW en de Gepensioneerde met de afkoop instemt. Een bijbehorende aanspraak op Partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, eerste volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de Gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat het Fonds binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Gewezen deelnemer. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, tweede volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de Gepensioneerde hierover binnen zes maanden na de ingang van het Ouderdomspensioen en gaat het Fonds binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Gepensioneerde.
3. Het Fonds heeft bij ingang van het betreffende pensioen jegens de nabestaande het recht het Partner- of wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht af te kopen, mits de uitkering van het totale Partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.
4. Het Fonds heeft bij Scheiding jegens de gewezen Partner het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de Scheidingsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.
5. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert het Fonds de pensioen- of Aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk Scheidingsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande respectievelijk de gewezen Partner binnen die termijn van zes maanden.
6. Indien de in lid 5 bedoelde termijn is verstreken en binnen die termijn niet tot afkoop over is gegaan kan het Fonds het Partnerpensioen, wezenpensioen of bijzonder partnerpensioen afkopen, indien de nabestaande respectievelijk de gewezen Partner daarmee instemt.
7. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de Gewezen deelnemer het Fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de Gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
8. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgelegd in bijlage II en zijn voor mannen en vrouwen hetzelfde. Deze afkoopfactoren zijn geldig tot het moment dat het Bestuur, op advies van de actuaris, de afkoopfactoren wijzigt, waarna de gewijzigde factoren van toepassing zijn. De in een periode geldende afkoopfactoren zijn van toepassing op alle gevallen waarin in die periode krachtens dit artikel het Pensioenrechten of de Pensioenaanspraak wordt vervangen door een afkoopwaarde.
9. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel, vervallen alle aanspraken van de Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde jegens het Fonds.
10. Het Fonds vergoedt rente over de periode tussen het vervallen van de Pensioenaanspraken of – rechten in verband met de afkoop en de uitkering van de afkoopwaarde.
11. De opgebouwde aanspraken op Ouderdomspensioen die op jaarbasis op de Pensioendatum minder bedragen dan € 2,- bruto, komen, op grond van artikel 55 lid 6 van de PW, bij individuele beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 17 van rechtswege te vervallen, tenzij de Gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de Gewezen deelnemer het Fonds daarover bij de individuele beëindiging van het deelnemerschap heeft geïnformeerd.

Artikel 34 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden

1. Indien iemand op grond van de bepalingen van dit Pensioenreglement aanspraak c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel voor zo'n uitkering in aanmerking kan komen, is deze verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit Pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken ter beschikking te worden gesteld die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de Statuten en dit Pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. Indien de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege heeft gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen respectievelijk uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.
3. Indien het Bestuur dit voor een juiste toepassing van de Statuten en dit Pensioenreglement noodzakelijk acht, is de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Pensioengerechtigde verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, mits dit niet ingaat tegen de Wet op de medische keuringen.
4. Indien de arbeidsongeschiktheid van een Deelnemer het gevolg is van schuld van derden, is de Deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het Fonds in verband met deze arbeidsongeschiktheid te verhalen.
5. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

Artikel 35 Verstrekken van gegevens door het Fonds

1. Het Fonds informeert de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde en verstrekt hen informatie op verzoek conform de bepalingen van de PW en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Aan de Pensioengerechtigden doet het Fonds mededeling van elke wijziging van dit Pensioenreglement die betrekking heeft op hun rechten en verplichtingen.
3. Indien het Fonds niet over het juiste adres van de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het Fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.

Artikel 36 Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de Pensioengerechtigde of, indien het een minderjarige Wees betreft, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger.
2. Het pensioen wordt uitgekeerd in gelijke maandelijkse termijnen bij achterafbetaling aan de Pensioengerechtigde, of indien het een minderjarige Wees betreft, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger. De betaling geschiedt op een door de Pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening bij een in Nederland of binnen de Europese Unie gevestigde bankinstelling. In geval van aanwijzing van een bankinstelling buiten Nederland, is het Fonds bevoegd transactiekosten in rekening te brengen. Deze transactiekosten zullen in rekening worden gebracht bij de Pensioengerechtigde, of indien het een minderjarige Wees betreft, bij zijn wettelijke vertegenwoordiger. Dit zal geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

4. Het Fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

Artikel 37 Beslag, overdracht, inpandgeving

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een Pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Afkoop van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit Pensioenreglement geregelde gevallen.
4. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de Aanspraakgerechtigde of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5, van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van Artikel 18, lid 6; of
 - c. verevening van Ouderdomspensioen plaatsvindt op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding; of
 - d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het Ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het Ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een Ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Fonds hiermee instemt.
5. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden, is ten opzichte van het Fonds nietig.

Artikel 38 Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen

1. De tot en met 31 december 2017 door de Deelnemer en de Gewezen deelnemer opgebouwde aanspraken op levenslang Ouderdomspensioen uit hoofde van alle voorgaande pensioenreglementen van het Fonds, zijn per 1 januari 2018 omgezet in actuariael gelijkwaardige aanspraken op levenslang Ouderdomspensioen overeenkomstig dit Pensioenreglement. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op de in Artikel 19 lid 2 omschreven aanspraak op eigen Ouderdomspensioen van de gewezen Partner die vóór 1 januari 2018 is vastgesteld.
2. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op:
 - a. het levenslang Ouderdomspensioen dat is opgebouwd door Deelnemers in het kader van premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid uit hoofde van een pensioenreglement dat aan het Pensioenreglement vooraf is gegaan;
 - b. het levenslang Ouderdomspensioen met een Pensioendatum van 60 jaar, dat is opgebouwd door (gewezen) Deelnemers uit hoofde van het Pensioenreglement 1991;
 - c. het ongehuwdenpensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 1991.
3. Voor de Pensioenaanspraken waarop lid 1 van dit artikel niet van toepassing is, blijven de pensioenreglementen die voorafgingen aan het pensioenreglement zoals geldend per 1 januari 2018 van toepassing.
4. De overlijdensuitkering is gelijk aan een maandtermijn van het levenslang Ouderdomspensioen uit hoofde van dit Pensioenreglement maal de factor die voortvloeit uit het pensioenreglement waarin de Pensioenaanspraken zijn opgebouwd.

5. De omzetting als bedoeld in het eerste lid heeft geen gevolgen voor (de hoogte van) de tot en met 31 december 2017 opgebouwde of verzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen.
6. De factoren voor de omzetting worden door het Bestuur vastgesteld op basis van algemeen aanvaarde grondslagen en actuariële gelijkwaardigheid per 1 januari 2018. De factoren zijn opgenomen in bijlage XIV.

HOOFDSTUK IX. SLOTBEPALINGEN

Artikel 39 Bijzondere gevallen

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van het Pensioenreglement af te wijken indien in een individueel geval een strikte toepassing van het Pensioenreglement naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de Deelnemer door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de PW en kan niet leiden tot verplichtingen en risico's voor de Werkgever over de reeds opgebouwde aanspraken en dient schriftelijk te worden vastgelegd.
2. Toeslagen, toegekend krachtens het bepaalde in Artikel 24, blijven van kracht zolang en voor zover in de strekking van dit artikel niet door wettelijke maatregelen is voorzien.
3. Indien de salariëring van een Deelnemer wordt onderbroken, is het Bestuur bevoegd op verzoek van de Werkgever met instemming van de Deelnemer te bepalen dat voor de berekening van de Pensioenaanspraken wordt uitgegaan van een voor de Deelnemer tijdens de duur van de onderbreking geldend salaris.
4. De aanspraak op Ouderdomspensioen van een Deelnemer of Gewezen deelnemer kan zonder toestemming van de Partner, niet bij overeenkomst tussen die Deelnemer of Gewezen deelnemer en het Fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
5. De aanspraak op Partnerpensioen ten behoeve van de Partner van een Deelnemer of Gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die Partner niet bij overeenkomst tussen de Deelnemer of Gewezen deelnemer en het Fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW.
6. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de leden 5 en 6 is nietig.
7. In alle gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het Pensioenreglement.
8. Bij de uitvoering van dit Pensioenreglement zullen het Bestuur en de Werkgever slechts handelen in overeenstemming met de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 met betrekking tot een fiscaal zuivere pensioenregeling.

Artikel 40 Wijziging van het Pensioenreglement

1. Het Bestuur is bevoegd dit Pensioenreglement te wijzigen of door een nieuw reglement te vervangen met inachtneming van hetgeen daarover wordt bepaald in de Statuten en de Uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het Pensioenreglement kan gevolgen hebben voor Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken. Indien en voor zover een wijziging van het Pensioenreglement alleen gevolgen heeft voor Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken, kan deze wijziging, met handhaving van de tekst van het Pensioenreglement, worden vastgesteld bij wijze van een supplement dat geacht wordt deel uit te maken van het Pensioenreglement.
3. Het Bestuur heeft de bevoegdheid dit Pensioenreglement, indien noodzakelijk met terugwerkende kracht, in overeenstemming te brengen met de voorwaarden die De Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Financiële Markten aan dit Pensioenreglement stellen.

HOOFDSTUK X. INWERKINGTREDING

Artikel 41 Datum inwerkingtreding

1. Dit Pensioenreglement is vastgesteld in de vergadering van het Bestuur gehouden 4 december 2013 en wordt geacht onder de naam "Pensioenreglement 2013" in werking te zijn getreden op 1 juli 2013.
2. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 15 januari 2014. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2014.
3. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 28 maart 2014. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2014.
4. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 11 maart 2015. De wijzigingen zijn in werking getreden op 1 januari 2015.
5. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 17 september 2015. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2015.
6. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 29 januari 2018. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2018.
7. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 28 mei 2018. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2018.
8. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 11 juni 2019. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2019.
9. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 22 januari 2020. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2020.
10. Dit Pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 23 maart 2021. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2021.
11. Dit Pensioenreglement is gewijzigd op 17 november 2022. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2022.
12. Dit Pensioenreglement is gewijzigd op 23 maart 2023. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2023.
13. Dit Pensioenreglement is gewijzigd op 25 januari 2024. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2024.
14. Dit Pensioenreglement is gewijzigd op 21 maart 2024. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2024.
15. Dit Pensioenreglement is gewijzigd op 10 december 2024. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 10 december 2024.

16. Dit Pensioenreglement is gewijzigd op 28 januari 2025. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2025.
Het Bestuur,

J. Hooghiem
(voorzitter)

J.S. Douma
(secretaris)

Wijzigingen per 1 januari 2014

- vastgesteld op 15 januari 2014

Aangepast: in de ondertitel van het Pensioenreglement 2013 is ook GasTerra vermeld
artikel 1, definitie loonindex

Toegevoegd: artikel 39, lid 2

- vastgesteld op 28 maart 2014

Aangepast: artikel 3, leden 1,3
artikel 6, lid 2
artikel 7, lid 3
artikel 8, lid 1
artikel 9, lid 1
artikel 37, lid 1

Toegevoegd: artikel 39, lid 3

Wijzigingen per 1 januari 2015 (vastgesteld op 11 maart 2015)

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Arbeidsongeschiktheid; Franchise; Pensioengevend salaris
artikel 10, lid 2; artikel 11, lid 3; artikel 14, lid 6; artikel 15, lid 3;
hoofdstuk V; Arbeidsongeschiktheid de artikelen 20 t/m 23
artikel 31, lid 1
bijlagen II t/m VIII

Verwijderd:

Artikel 1: de definitie van: Drempelbedrag
Artikel 5, lid 2; Artikel 6; lid 2; (de leden 3 omgenummerd naar lid 2)

Toegevoegd:

artikel 1: de definities van: Jaarsalaris; UWV; WIA; Maximum WIA-grondslag
artikel 39, lid 4

Wijzigingen per 1 januari 2015 (vastgesteld op 17 september 2015)

Gewijzigd:

Artikel 22, lid 1 en lid 2
Artikel 39, lid 5

Wijzigingen per 1 januari 2018 (vastgesteld op 29 januari 2018)

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Deeltijdpercentage; Grensbedrag; Pensioendatum;
Pensioengevend salaris
artikel 3, leden 2 en 4
artikel 4, leden 1 en 3
artikel 7, lid 1
artikel 8, lid 3
artikel 20, leden 2 en 3
artikel 21, leden 2 en 3
artikel 24, leden 3 en 5

Verwijderd:

artikel 5
artikel 6
artikel 25

Toegevoegd:

artikel 37, onder vernummering van het bestaande artikel 37 e.v.
artikel 40, lid 6

Wijzigingen per 1 januari 2018 (vastgesteld op 28 mei 2018)

Gewijzigd:

artikel 37 lid 4 (lid 3 omgenummerd naar lid 4)

Toegevoegd:

artikel 37 lid 3 (nieuw)

artikel 40 lid 7
bijlage IX

Wijzigingen per 1 januari 2019 (vastgesteld op 11 juni 2019)

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Grensbedrag; Pensioengevend salaris
artikel 31, lid 1 en lid 4
artikel 32, lid 1
artikel 34, lid 1

Verwijderd:

artikel 34, leden 3 en 5 (onder vernummering van lid 4)

Toegevoegd:

artikel 17, lid 5
artikel 40, lid 8

Wijzigingen per 1 januari 2020 (vastgesteld op 22 januari 2020)

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Grensbedrag; Pensioengevend salaris
artikel 29, lid 2
Bijlage I: artikel 3.1

Toegevoegd:

artikel 40, lid 9

Wijzigingen per 1 januari 2021 (vastgesteld op 23 maart 2021)

Gewijzigd:

Artikel 1: de definities van: Grensbedrag; Pensioengevend salaris
artikel 16, lid 1
artikel 20, lid 3
artikel 29, lid 2
Bijlage I: artikel 3.1

Toegevoegd:

artikel 40, lid 10

Wijzigingen per 1 januari 2022 (vastgesteld op 17 november 2022)

Gewijzigd:

Algemeen: het gebruik van de definities is integraal toegepast
Artikel 1: de definities van: Fonds, Franchise, Grensbedrag, Partner, Pensioenreglement,
Pensioengevend salaris
Artikel 3
Artikel 7
Artikel 9
Artikel 11
Artikel 14 lid 6 en lid 7
Artikel 17 leden 2 tot en met 4
Artikel 18 leden 3 tot en met 5
Artikel 20 lid 5 en lid 7
Artikel 24 lid 1
Hoofdstuk VII
Hoofdstuk VIII: bepalingen zijn hernummerd en vangt aan bij artikel 32
Artikel 32
Artikel 33
Artikel 38
Artikel 39
Artikel 40
Artikel 41
Bijlagen I tot en met IX

Toegevoegd:

Artikel 1: de definities van: Gasunie, GasTerra, Pensioenaanspraak, Sociale Partners
Artikel 2 lid 5 sub a: verwijzing naar artikel 20 toegevoegd
Artikel 8 lid 4

Artikel 10 lid 1
Artikel 18 lid 4 en lid 7
Artikel 28
Artikel 33 lid 6

Verwijderd:

Artikel 4
Artikel 10 lid 3
Artikel 21 lid 5

Wijzigingen per 1 januari 2023 (vastgesteld op 23 maart 2023)

Gewijzigd:

Artikel 1: de definities van: Fonds, Franchise, Grensbedrag, Partner, Pensioenreglement, Pensioengevend salaris
Artikel 3 lid 4
Bijlagen zijn hernummerd en inhoud Bijlagen I tot en met VII, X en XI zijn gewijzigd

Toegevoegd:

Artikel 31a: Laag-Hoog 87,5 : 100 en 75 : 100 toegevoegd
Artikel 41 lid 12
Bijlagen XII en XIII: Laag-Hoog 87,5 : 100 en 75 : 100

Wijzigingen per 1 januari 2024 (vastgesteld op 25 januari 2024)

Gewijzigd:

Artikel 1: de definities van Franchise en Pensioengevend salaris
Artikel 32 lid 5: afkoopbedrag 2024
Bijlagen I tot en met VII, X en XI zijn gewijzigd

Toegevoegd:

Artikel 41 lid 13

Verwijderd:

Artikel 31
Bijlagen VIII en IX

Wijzigingen per 1 januari 2024 (vastgesteld op 21 maart 2024)

Gewijzigd:

Artikel 1: de definitie van Grensbedrag

Toegevoegd:

Artikel 41 lid 14

Wijzigingen per 10 december 2024 (vastgesteld op 10 december 2024)

Gewijzigd:

Artikel 1: de definitie van Grensbedrag
Artikel 24 lid 2
Artikel 26 lid 2
Artikel 30 lid 2
Artikel 30 lid 3
Artikel 32 lid 3
Bijlagen II tot en met VII en X tot en met XIII zijn gewijzigd

Toegevoegd:

Artikel 41 lid 15

Wijzigingen per 1 januari 2025 (vastgesteld op 28 januari 2025)

Gewijzigd:

Artikel 32 lid 5
Bijlage I: artikel 2 lid 3

Toegevoegd:

Artikel 41 lid 16

HOOFDSTUK XI. BIJLAGE I VRIJWILLIGE VERZEKERING ANW-HIAATPENSIOEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze regeling vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen worden dezelfde begripsomschrijvingen gehanteerd als in het Pensioenreglement met uitzondering van:

Werknemer:

Een persoon in dienst van de Werkgever krachtens een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Tevens wordt voor deze regeling onder werknemer verstaan:

- een persoon waarmee de Dienstbetrekking is beëindigd, maar waarvoor het deelnemerschap aan het Pensioenreglement wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
- een persoon waarmee de Dienstbetrekking is beëindigd, maar die aansluitend aan het deelnemerschap recht heeft verkregen op een vervroegde uittredingsuitkering, of een vervroegd Ouderdomspensioen ten laste van het Fonds.

Deelnemer:

De werknemer die zich bij het Fonds heeft aangemeld voor de verzekering van Anw-hiaatpensioen.

Artikel 2 Keuzemogelijkheden voor het Anw-hiaatpensioen

1. De Deelnemer met een Partner heeft recht op een Anw-hiaatpensioen ten behoeve van diens Partner.
2. Dit Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
3. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen bedraagt naar keuze van de Deelnemer in bruto bedragen per 1 januari 2025:
 - a. € 7.075;
 - b. € 10.600;
 - c. € 14.150;
 - d. € 17.675;
 - e. € 20.425 of
 - f. € 23.250 per jaar.
4. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen wordt - zolang het Anw-hiaatpensioen niet is ingegaan - jaarlijks bepaald door de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis ultimo 1996 te vermenigvuldigen met het percentage waarmee de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis per 1 januari van het lopende boekjaar is gewijzigd ten opzichte van de bruto-Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis ultimo 1996, met dien verstande dat:
 - de nieuwe bedragen rekenkundig worden afgerond op een veelvoud van 25 euro;
 - wanneer de aldus vastgestelde bedragen aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het lopende boekjaar lager zijn dan de bedragen aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het vorige boekjaar, nader overleg plaatsvindt over de aanpassing van de hier voren genoemde verzekerde bedragen aan Anw-hiaatpensioen.
5. Het in lid 3, maximaal te verzekeren bedrag van Anw-hiaatpensioen genoemd onder f. wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het op dat tijdstip geldende fiscale maximum dat voor de toepassing van dit besluit wordt vastgesteld op 8/7 maal de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis, met dien verstande dat:
 - het nieuwe bedrag rekenkundig wordt afgerond op een veelvoud van 25 euro;

- wanneer het aldus vastgestelde maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het lopende boekjaar lager is dan het maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het vorige boekjaar, nader overleg plaatsvindt over aanpassing van het hier voren genoemde verzekerde maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen.
6. Op het ingegane Anw-hiaatpensioen kunnen toeslagen worden verleend, op de wijze zoals omschreven in Artikel 24 van het Pensioenreglement. Verleende toeslagen mogen er niet toe leiden dat het fiscale maximum zoals opgenomen in lid 5 van dit artikel wordt overschreden.

Artikel 3 Aanvang, wijziging en beëindiging van de verzekering

1. Indien de werknemer gebruik wenst te maken van de mogelijkheid een Anw-hiaatpensioen te verzekeren dient hij dit per 1 januari 1997 of op het latere tijdstip van ofwel de datum van indiensttreding ofwel de datum waarop een (nieuwe) Partnerrelatie wordt aangegaan kenbaar te maken op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier. Dit formulier moet ondertekend zijn door de werknemer en diens Partner en dient binnen drie maanden na genoemde tijdstippen bij het Fonds te worden ingeleverd.
2. Indien de werknemer zich na drie maanden na de genoemde tijdstippen bij het Fonds aanmeldt voor de verzekering van een Anw-hiaatpensioen, geldt een wachttijd (uitstelduur) van twee jaar. De wachttijd vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop het Fonds het aanmeldingsformulier heeft ontvangen. De Vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen alsmede de premie-inhouding vangen aan vanaf het tijdstip dat de wachttijd is afgelopen.
3. De Deelnemer aan deze regeling van Anw-hiaatpensioen heeft het recht de door hem op grond van artikel 2 gekozen hoogte van het Anw-hiaatpensioen te wijzigen naar een andere hoogte zoals bepaald in artikel 2 en met inachtneming van de onderstaande bepalingen. De Deelnemer dient de wijziging - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds te melden. Dit formulier moet ondertekend zijn door de Deelnemer en diens Partner.
4. Indien de Deelnemer het door hem gekozen bedrag aan Anw-hiaatpensioen wenst te wijzigen in een hoger bedrag, geldt een wachttijd (uitstelduur) van twee jaar. De wachttijd vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop het Fonds het wijzigingsformulier heeft ontvangen. De verhoging van het verzekerde bedrag aan Anw-hiaatpensioen alsmede de hogere premie-inhouding vangen aan vanaf het tijdstip dat de wachttijd is afgelopen.
5. De wijziging van de verzekering van Anw-hiaatpensioen als bedoeld in lid 3 zal bij acceptatie door het Fonds gelden vanaf de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de wijziging.
6. Aan de Deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van het verzekerde Anw-hiaatpensioen en van wijzigingen daarin.
7. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen komt te vervallen bij:
 - beëindiging van het dienstverband zonder dat nog sprake is van een werknemer op basis van Artikel 1 van deze regeling;
 - beëindiging van de Partnerrelatie;
 - het overlijden van de Partner of;
 - het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de Partner.De verzekering vervalt per de datum waarop de genoemde gebeurtenis plaatsvindt.
8. Indien de Deelnemer gedurende vijf jaren direct voorafgaand aan het jaar waarin AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt verzekerd is voor het Anw-hiaatpensioen, blijft de verzekering van het Anw-hiaatpensioen vanaf diens Pensioeningangsdatum, zonder premiebetaling en zonder dat wijzigingen in de verzekering van Anw-hiaatpensioen nog mogelijk zijn, in stand tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of indien dat eerder is tot het moment waarop de Partner overlijdt.

9. De Deelnemer aan deze regeling van Anw-hiaatpensioen heeft het recht deze verzekering tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering moet minstens één maand van tevoren - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier moet ondertekend zijn door de Deelnemer en diens Partner. Opzegging van de verzekering leidt tot verval van de verzekering per de door de Deelnemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Fonds de opzegging heeft ontvangen.
10. De verplichting tot premiebetaling eindigt bij het vervallen van de verzekering en voorts:
 - o per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer komt te overlijden, of
 - o per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
11. Tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid waarin de Deelnemer een arbeidsongeschiktheids-pensioen krachtens het Pensioenreglement ontvangt, blijft de verplichting tot premiebetaling voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen onverminderd in stand.

Artikel 4 Kosten van de verzekering

1. De kosten van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen zijn voor rekening van de Deelnemer en zullen worden vastgesteld volgens een premietabel. Deze premietabel kan van tijd tot tijd door het Bestuur, gehoord de actuaris, worden gewijzigd. Hierbij wordt rekening gehouden met het streven dat de premie voor deze regeling van Anw-hiaatpensioen in principe kostendekkend moet zijn en dat daardoor de uitvoering van deze regeling niet zal leiden tot aantasting van de aanspraken in de verplichte (basis) pensioenregelingen van het Fonds dan wel aantasting van het vermogen van het Fonds.
 - o De geldende premietabel is op aanvraag bij het Fonds verkrijgbaar.
 - o De hoogte van de premie in enig jaar is afhankelijk van de voor dat jaar vastgestelde premietabel en de leeftijd van de Deelnemer, waarbij voor de vaststelling van de leeftijd van de Deelnemer wordt uitgegaan van de leeftijd die de Deelnemer in het betreffende jaar zal bereiken.
2. Indien de Deelnemer zich minder dan 5 jaar direct voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd aanmeldt voor de verzekering van Anw-hiaatpensioen, zullen de in het vorige artikel bedoelde premiebedragen actuarieel worden vastgesteld in het geval de verzekering ook na de Pensioendatum in stand moet blijven conform Artikel 3 lid 8.
3. De premie zal door de Werkgever of het Fonds vanaf de datum van ingang van de verzekering in evenveel termijnen op diens (vaste)salaris of (pensioen)uitkering worden ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De Werkgever en het Fonds zijn gemachtigd tot inhouding van de premie.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Deze regeling van vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen is in werking getreden op 1 januari 1997 en voor het laatst gewijzigd ingaande 1 januari 2025.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie, gehouden te Groningen, 28 januari 2025.

Bestuur

HOOFDSTUK XII. BIJLAGE II - AFKOOP VAN KLEINE PENSIOENEN

Betreft: Afkoopfactoren voor de afkoop van kleine pensioenen per 1 euro pensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- De afkoopfactoren zijn voor mannen en vrouwen hetzelfde.
- Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren bepaald d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden. Afkoopfactoren voor meeverzekerd tijdelijk partnerpensioen zijn alleen van toepassing op het Pensioenreglement 1994.

Leeftijd	Afkoop Latent OP68	Afkoop Latent PP	Afkoop Latent TPP	Afkoop Ingegaan OP	Afkoop Ingegaan PP	Afkoop Ingegaan TPP
18	9,1326	1,7664	0,1719		40,2570	30,9834
19	9,2010	1,7939	0,1752		39,8901	30,5458
20	9,2689	1,8216	0,1784		39,5191	30,1047
21	9,3361	1,8497	0,1816		39,1435	29,6597
22	9,4026	1,8783	0,1850		38,7634	29,2106
23	9,4685	1,9073	0,1885		38,3787	28,7575
24	9,5336	1,9368	0,1922		37,9893	28,3004
25	9,5980	1,9670	0,1961		37,5948	27,8390
26	9,6616	1,9975	0,2001		37,1959	27,3737
27	9,7245	2,0285	0,2043		36,7920	26,9041
28	9,7866	2,0600	0,2087		36,3833	26,4303
29	9,8489	2,0917	0,2129		35,9700	25,9516
30	9,9124	2,1236	0,2171		35,5517	25,4668
31	9,9771	2,1557	0,2213		35,1283	24,9756
32	10,0430	2,1880	0,2253		34,6997	24,4781
33	10,1101	2,2204	0,2292		34,2659	23,9741
34	10,1786	2,2528	0,2328		33,8274	23,4641
35	10,2484	2,2849	0,2361		33,3843	22,9480
36	10,3196	2,3171	0,2392		32,9361	22,4254
37	10,3924	2,3491	0,2420		32,4831	21,8964
38	10,4668	2,3808	0,2443		32,0256	21,3611
39	10,5431	2,4123	0,2463		31,5633	20,8191
40	10,6218	2,4435	0,2478		31,0965	20,2701
41	10,7029	2,4743	0,2489		30,6254	19,7142
42	10,7865	2,5045	0,2494		30,1503	19,1515
43	10,8727	2,5343	0,2493		29,6710	18,5817
44	10,9624	2,5639	0,2489		29,1868	18,0034
45	11,0567	2,5926	0,2475		28,6996	17,4169
46	11,1556	2,6213	0,2458		28,2077	16,8210
47	11,2596	2,6487	0,2430		27,7135	16,2170
48	11,3685	2,6755	0,2392		27,2154	15,6036
49	11,4837	2,7020	0,2348		26,7130	14,9794
50	11,6066	2,7280	0,2297		26,2068	14,3431
51	11,7375	2,7534	0,2237		25,6970	13,6944
52	11,8771	2,7774	0,2163		25,1848	13,0338
53	12,0252	2,8005	0,2078		24,6691	12,3604
54	12,1836	2,8226	0,1982		24,1493	11,6721
55	12,3541	2,8436	0,1876		23,6259	10,9672
56	12,5371	2,8631	0,1758		23,0979	10,2449
57	12,7334	2,8812	0,1629	22,3088	22,5662	9,5049
58	12,9434	2,8976	0,1491	21,7520	22,0297	8,7459
59	13,1684	2,9110	0,1338	21,1918	21,4905	7,9686
60	13,4082	2,9222	0,1179	20,6269	20,9472	7,1716
61	13,6648	2,9296	0,1009	20,0591	20,4006	6,3544
62	13,9363	2,9356	0,0843	19,4850	19,8476	5,5157
63	14,2259	2,9370	0,0675	18,9083	19,2915	4,6558
64	14,5354	2,9329	0,0511	18,3299	18,7333	3,7740
65	14,8636	2,9252	0,0366	17,7471	18,1688	2,8684
66	15,2140	2,9113	0,0247	17,1627	17,6013	1,9387
67	15,5861	2,8923	0,0164	16,5750	17,0286	0,9839
68	15,9876	2,8650	0,0093	15,9876	16,4539	
69		2,8571	0,0038	15,3997	15,8769	
70		2,8433	0,0005	14,8138	15,2999	
71		2,8289		14,2231	14,7153	
72		2,8109		13,6320	14,1280	
73		2,7908		13,0390	13,5374	
74		2,7657		12,4477	12,9468	
75		2,7364		11,8571	12,3541	
76		2,7037		11,2684	11,7627	
77		2,6661		10,6829	11,1720	
78		2,6234		10,1026	10,5853	
79		2,5750		9,5294	10,0034	
80		2,5220		8,9627	9,4252	
81		2,4597		8,4116	8,8610	
82		2,3936		7,8685	8,3012	
83		2,3187		7,3444	7,7585	
84		2,2388		6,8349	7,2270	
85		2,1563		6,3393	6,7055	
86		2,0678		5,8667	6,2058	
87		1,9729		5,4192	5,7286	
88		1,8772		4,9940	5,2730	
89		1,7795		4,5974	4,8455	
90		1,6807		4,2261	4,4409	
91		1,5756		3,8924	4,0754	
92		1,4768		3,5761	3,7292	
93		1,3817		3,2852	3,4110	
94		1,2905		3,0197	3,1200	
95		1,2032		2,7782	2,8552	
96		1,1215		2,5597	2,6165	
97		1,0463		2,3634	2,4023	
98		0,9787		2,1881	2,2117	
99		0,9139		2,0337	2,0444	
100		0,8588		1,8996	1,9018	

	Afkoop
Leeftijd	WZP
0	18,6773
1	18,0907
2	17,4947
3	16,8885
4	16,2710
5	15,6415
6	14,9997
7	14,3456
8	13,6776
9	12,9948
10	12,2967
11	11,5829
12	10,8534
13	10,1066
14	9,3411
15	8,5565
16	7,7523
17	6,9282
18	6,0835
19	5,4704
20	4,8418
21	4,1977
22	3,5380
23	2,8625
24	2,1710
25	1,4636
26	0,7405
27	-

HOOFDSTUK XIII. BIJLAGE III – VERVROEGING OUDERDOMSPENSIOEN

Betreft: Vervroegingsfactoren voor 1 euro Ouderdomspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Voor vervroeging naar gekozen leeftijd lager dan 68 jaar
- Bij niet-gehele leeftijden worden de vervroegingsfactoren bepaald d.m.v. interpolatie tussen de vervroegingsfactoren behorende bij de gehele leeftijden.

Leeftijd	Factor
55	0,5159
56	0,5366
57	0,5591
58	0,5836
59	0,6102
60	0,6393
61	0,6710
62	0,7057
63	0,7437
64	0,7854
65	0,8313
66	0,8819
67	0,9378
68	1,0000

HOOFDSTUK XIV. BIJLAGE IV - PARTNERPENSIOEN NAAR OUDERDOMSPENSIOEN

Betreft: Ruilfactoren voor 1 euro Partnerpensioen naar Ouderdomspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Ruilfactor voor de leeftijd op de gekozen Pensioeningangsdatum
- Bij niet-gehele leeftijden worden de ruilfactoren bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruilfactoren behorende bij de gehele leeftijden.

Leeftijd	PP in OP
55	0,1571
56	0,1624
57	0,1680
58	0,1739
59	0,1800
60	0,1865
61	0,1932
62	0,2004
63	0,2079
64	0,2157
65	0,2238
66	0,2324
67	0,2415
68	0,2509

HOOFDSTUK XV. BIJLAGE V – OUDERDOMSPENSIOEN NAAR PARTNERPENSIOEN

Betreft: Ruilfactoren voor 1 euro Ouderdomspensioen naar Partnerpensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Ruilfactor voor de leeftijd op de gekozen Pensioeningangsdatum
- Bij niet-gehele leeftijden worden de ruilfactoren bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruilfactoren behorende bij de gehele leeftijden.

Leeftijd	OP in PP
55	5,5764
56	5,3905
57	5,2062
58	5,0258
59	4,8501
60	4,6766
61	4,5101
62	4,3440
63	4,1836
64	4,0280
65	3,8767
66	3,7292
67	3,5842
68	3,4452

HOOFDSTUK XVI. BIJLAGE VI – EENMALIGE AFKOOPT

Betreft: Eenmalige Afkoop
Referentie: Pensioenreglement
Beoogde ingangsdatum : 1 juli 2025

	Ineens	Ineens	Ineens
Leeftijd	Ingegaan OP	Ingegaan OOP	Ingegaan TOP65
55	22,8030	22,6828	8,8421
56	22,2491	22,1318	8,0535
57	21,6896	21,5752	7,2449
58	21,1258	21,0144	6,4160
59	20,5587	20,4503	5,5669
60	19,9862	19,8808	4,6964
61	19,4126	19,3102	3,8046
62	18,8326	18,7334	2,8898
63	18,2509	18,1547	1,9518
64	17,6671	17,5739	0,9898
65	17,0807	16,9907	
66	16,4924	16,4054	
67	15,9008	15,8170	
68	15,3100	15,2293	

HOOFDSTUK XVII. BIJLAGE VII – AOW-OVERBRUGGINGSPENSIOEN

Betreft: Ruilfactoren voor 1 euro Ouderdomspensioen naar AOW-overbruggingspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Voor de gekozen duur (jaren, maanden) als vermeld in de tabel.

		AOW tot	
Leeftijd	Leeftijd	67 jaar	67 jaar
Jaren	Maanden	0 mnd	3 mnd
55	0	2,2204	2,1822
55	1	2,2294	2,1907
55	2	2,2384	2,1993
55	3	2,2477	2,208
55	4	2,257	2,2168
55	5	2,2665	2,2258
55	6	2,2761	2,2349
55	7	2,2859	2,2442
55	8	2,2958	2,2536
55	9	2,3059	2,2631
55	10	2,3162	2,2728
55	11	2,3266	2,2827
56	0	2,3372	2,2927
56	1	2,3479	2,3028
56	2	2,3589	2,3131
56	3	2,37	2,3236
56	4	2,3813	2,3343
56	5	2,3927	2,3451
56	6	2,4044	2,3561
56	7	2,4162	2,3673
56	8	2,4283	2,3786
56	9	2,4406	2,3902
56	10	2,4531	2,4019
56	11	2,4658	2,4139
57	0	2,4787	2,4260
57	1	2,4918	2,4384
57	2	2,5052	2,4509
57	3	2,5188	2,4637
57	4	2,5326	2,4767
57	5	2,5467	2,4900
57	6	2,5611	2,5035
57	7	2,5757	2,5172
57	8	2,5906	2,5312
57	9	2,6058	2,5454
57	10	2,6213	2,5599
57	11	2,6370	2,5746
58	0	2,6531	2,5897
58	1	2,6695	2,6050
58	2	2,6862	2,6206
58	3	2,7032	2,6365
58	4	2,7205	2,6527
58	5	2,7383	2,6692
58	6	2,7563	2,6861
58	7	2,7748	2,7033
58	8	2,7936	2,7208
58	9	2,8128	2,7388
58	10	2,8325	2,7570
58	11	2,8525	2,7757
59	0	2,8730	2,7947
59	1	2,8940	2,8142
59	2	2,9154	2,8340
59	3	2,9372	2,8543
59	4	2,9596	2,8751
59	5	2,9825	2,8963
59	6	3,0059	2,9179
59	7	3,0298	2,9401
59	8	3,0543	2,9627
59	9	3,0794	2,9859
59	10	3,1050	3,0096
59	11	3,1313	3,0339

60	0	3,1583	3,0587
60	1	3,1859	3,0842
60	2	3,2142	3,1102
60	3	3,2433	3,1369
60	4	3,2730	3,1643
60	5	3,3036	3,1923
60	6	3,3349	3,2211
60	7	3,3671	3,2506
60	8	3,4002	3,2808
60	9	3,4341	3,3119
60	10	3,4690	3,3438
60	11	3,5049	3,3765
61	0	3,5418	3,4101
61	1	3,5798	3,4447
61	2	3,6189	3,4803
61	3	3,6591	3,5168
61	4	3,7006	3,5544
61	5	3,7433	3,5932
61	6	3,7874	3,6330
61	7	3,8328	3,6741
61	8	3,8798	3,7164
61	9	3,9282	3,7601
61	10	3,9782	3,8051
61	11	4,0299	3,8516
62	0	4,0835	3,8996
62	1	4,1389	3,9492
62	2	4,1962	4,0004
62	3	4,2556	4,0534
62	4	4,3172	4,1083
62	5	4,3810	4,1651
62	6	4,4473	4,2239
62	7	4,5162	4,2849
62	8	4,5877	4,3482
62	9	4,6621	4,4138
62	10	4,7396	4,4820
62	11	4,8203	4,5529
63	0	4,9045	4,6266
63	1	4,9925	4,7034
63	2	5,0843	4,7834
63	3	5,1804	4,8669
63	4	5,2809	4,9540
63	5	5,3862	5,0450
63	6	5,4967	5,1401
63	7	5,6127	5,2396
63	8	5,7346	5,3440
63	9	5,8630	5,4533
63	10	5,9983	5,5682
63	11	6,1411	5,6890
64	0	6,2922	5,8162
64	1	6,4524	5,9504
64	2	6,6222	6,0919
64	3	6,8027	6,2417
64	4	6,9948	6,4003
64	5	7,1997	6,5685
64	6	7,4187	6,7473
64	7	7,6534	6,9375
64	8	7,9054	7,1404
64	9	8,1768	7,3573
64	10	8,4698	7,5897
64	11	8,7873	7,8393
65	0	9,1327	8,1083
65	1	9,5098	8,3988
65	2	9,9227	8,7136
65	3	10,3767	9,0558
65	4	10,8784	9,4293
65	5	11,4357	9,8382
65	6	12,0584	10,2878
65	7	12,7586	10,7847
65	8	13,5520	11,3365
65	9	14,4582	11,9530
65	10	15,5036	12,6464
65	11	16,7228	13,4319
66	0	18,1648	14,3300
66	1	19,8979	15,3664
66	2	22,0161	16,5752
66	3	24,6643	18,0045
66	4	28,0687	19,7208
66	5	32,6079	21,8183
66	6	38,9633	24,4401
66	7	48,4962	27,8105
66	8	64,3858	32,3037
66	9	96,1643	38,5934
66	10	191,4955	48,0251
66	11		63,7359
67	0		95,1677
67	1		189,5072

HOOFDSTUK XVIII. BIJLAGE VIII VERVALLEN

HOOFDSTUK XIX. BIJLAGE IX – VERVALLEN

HOOFDSTUK XX. BIJLAGE X HOOG-LAAG FACTOREN VOOR 100:87,5

Betreft: Variatiefactoren Ouderdomspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Vanaf Pensioeningangsdatum een hoge uitkering voor de gekozen duur met een maximum van 10 jaar en daarna een lage uitkering
- Bij niet-gehele leeftijden als pensioeningangsdatum en/of andere eindduur worden de tarieven op basis van interpolatie berekend.
- Voor verhouding hoog : laag is 100 : 87,5

	Duur Hoog									
Leeftijd	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	1,1358	1,1290	1,1225	1,1161	1,1101	1,1042	1,0986	1,0931	1,0879	1,0829
56	1,1356	1,1287	1,1220	1,1155	1,1093	1,1033	1,0975	1,0920	1,0867	1,0815
57	1,1354	1,1283	1,1214	1,1148	1,1085	1,1024	1,0965	1,0908	1,0854	1,0802
58	1,1352	1,1279	1,1209	1,1141	1,1076	1,1014	1,0953	1,0896	1,0840	1,0787
59	1,1350	1,1275	1,1203	1,1134	1,1067	1,1003	1,0941	1,0882	1,0826	1,0772
60	1,1348	1,1271	1,1197	1,1126	1,1057	1,0992	1,0929	1,0869	1,0811	1,0755
61	1,1346	1,1267	1,1190	1,1117	1,1047	1,0980	1,0916	1,0854	1,0795	1,0738
62	1,1343	1,1262	1,1183	1,1108	1,1036	1,0967	1,0902	1,0838	1,0778	1,0721
63	1,1341	1,1257	1,1176	1,1099	1,1025	1,0954	1,0887	1,0822	1,0760	1,0702
64	1,1338	1,1251	1,1168	1,1089	1,1013	1,0940	1,0871	1,0805	1,0742	1,0682
65	1,1335	1,1245	1,1160	1,1078	1,1000	1,0925	1,0854	1,0787	1,0722	1,0661
66	1,1331	1,1239	1,1151	1,1066	1,0986	1,0909	1,0837	1,0767	1,0702	1,0639
67	1,1328	1,1232	1,1141	1,1054	1,0971	1,0893	1,0818	1,0747	1,0680	1,0616
68	1,1324	1,1225	1,1131	1,1041	1,0956	1,0875	1,0798	1,0725	1,0657	1,0592

HOOFDSTUK XXI. BIJLAGE XI – HOOG-LAAG FACTOREN VOOR 100:75

Betreft: Variatiefactoren Ouderdomspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Vanaf Pensioeningangsdatum een hoge uitkering voortot de gekozen duur met een maximum van 10 jaar en daarna een lage uitkering
- Bij niet-gehele leeftijden als pensioeningangsdatum en/of andere eindduur worden de tarieven op basis van interpolatie berekend.
- Voor verhouding hoog : laag is 100 : 75

	Duur Hoog									
Leeftijd	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	1,3143	1,2962	1,2791	1,2628	1,2473	1,2326	1,2187	1,2054	1,1927	1,1807
56	1,3138	1,2953	1,2778	1,2612	1,2454	1,2304	1,2162	1,2026	1,1898	1,1776
57	1,3133	1,2944	1,2765	1,2595	1,2433	1,2280	1,2135	1,1998	1,1867	1,1743
58	1,3128	1,2934	1,2750	1,2577	1,2412	1,2256	1,2108	1,1967	1,1834	1,1708
59	1,3122	1,2924	1,2735	1,2557	1,2389	1,2229	1,2079	1,1936	1,1800	1,1672
60	1,3117	1,2912	1,2719	1,2537	1,2365	1,2202	1,2048	1,1902	1,1764	1,1634
61	1,3110	1,2900	1,2703	1,2516	1,2339	1,2173	1,2016	1,1867	1,1727	1,1595
62	1,3104	1,2888	1,2685	1,2493	1,2312	1,2142	1,1982	1,1830	1,1688	1,1553
63	1,3097	1,2874	1,2665	1,2469	1,2284	1,2110	1,1946	1,1792	1,1646	1,1509
64	1,3089	1,2860	1,2645	1,2443	1,2254	1,2076	1,1908	1,1751	1,1603	1,1464
65	1,3081	1,2845	1,2623	1,2416	1,2222	1,2039	1,1868	1,1708	1,1557	1,1416
66	1,3072	1,2828	1,2600	1,2387	1,2188	1,2001	1,1826	1,1662	1,1509	1,1366
67	1,3063	1,2811	1,2576	1,2356	1,2151	1,1960	1,1781	1,1614	1,1459	1,1313
68	1,3053	1,2792	1,2549	1,2323	1,2113	1,1917	1,1734	1,1564	1,1406	1,1259

HOOFDSTUK XXII. BIJLAGE XII – LAAG-HOOG FACTOREN VOOR 100:87,5

Betreft: Variatiefactoren Ouderdomspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2024

Opmerkingen:

- Vanaf Pensioeningangsdatum een lage uitkering voor de gekozen duur met een maximum van 10 jaar en daarna een hoge uitkering
- Bij niet-gehele leeftijden als pensioeningangsdatum en/of andere eindduur worden de tarieven op basis van interpolatie berekend.
- Voor verhouding laag : hoog is 87,5 : 100

Leeftijd	Duur Laag									
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	0,8798	0,8845	0,8891	0,8937	0,8982	0,9027	0,9070	0,9113	0,9155	0,9196
56	0,8799	0,8847	0,8895	0,8942	0,8988	0,9033	0,9078	0,9122	0,9165	0,9207
57	0,8800	0,8850	0,8899	0,8947	0,8994	0,9041	0,9086	0,9131	0,9175	0,9218
58	0,8802	0,8852	0,8903	0,8952	0,9001	0,9048	0,9095	0,9141	0,9186	0,9230
59	0,8803	0,8855	0,8907	0,8958	0,9007	0,9057	0,9105	0,9152	0,9198	0,9243
60	0,8805	0,8858	0,8911	0,8963	0,9015	0,9065	0,9115	0,9163	0,9211	0,9257
61	0,8806	0,8861	0,8916	0,8970	0,9023	0,9074	0,9125	0,9175	0,9224	0,9271
62	0,8808	0,8865	0,8921	0,8976	0,9031	0,9084	0,9136	0,9188	0,9238	0,9287
63	0,8810	0,8869	0,8927	0,8984	0,9040	0,9095	0,9148	0,9201	0,9253	0,9303
64	0,8812	0,8872	0,8932	0,8991	0,9049	0,9106	0,9161	0,9215	0,9268	0,9320
65	0,8814	0,8877	0,8938	0,8999	0,9059	0,9118	0,9175	0,9231	0,9285	0,9338
66	0,8816	0,8881	0,8945	0,9008	0,9070	0,9130	0,9189	0,9247	0,9303	0,9357
67	0,8819	0,8886	0,8952	0,9017	0,9081	0,9144	0,9205	0,9264	0,9322	0,9378
68	0,8821	0,8891	0,8960	0,9027	0,9094	0,9158	0,9221	0,9283	0,9342	0,9400

HOOFDSTUK XXIII. BIJLAGE XIII – LAAG-HOOG FACTOREN VOOR 100:75

Betreft: Variatiefactoren Ouderdomspensioen

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2025

Opmerkingen:

- Vanaf Pensioeningangsdatum een lage uitkering voor de gekozen duur met een maximum van 10 jaar en daarna een hoge uitkering.
- Bij niet-gehele leeftijden als pensioeningangsdatum en/of andere eindduur worden de tarieven op basis van interpolatie berekend.
- Voor verhouding laag : hoog is 75 : 100

	Duur Laag									
Leeftijd	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	0,7582	0,7665	0,7746	0,7828	0,7909	0,7989	0,8069	0,8149	0,8227	0,8305
56	0,7584	0,7669	0,7753	0,7836	0,7919	0,8002	0,8084	0,8166	0,8246	0,8326
57	0,7587	0,7673	0,7759	0,7845	0,7931	0,8015	0,8100	0,8183	0,8266	0,8348
58	0,7589	0,7678	0,7766	0,7854	0,7942	0,8030	0,8116	0,8202	0,8287	0,8371
59	0,7591	0,7683	0,7774	0,7864	0,7955	0,8045	0,8134	0,8222	0,8310	0,8396
60	0,7594	0,7688	0,7782	0,7875	0,7968	0,8061	0,8152	0,8243	0,8333	0,8423
61	0,7597	0,7694	0,7790	0,7886	0,7982	0,8078	0,8172	0,8266	0,8359	0,8450
62	0,7600	0,7700	0,7799	0,7898	0,7997	0,8096	0,8193	0,8290	0,8386	0,8480
63	0,7603	0,7706	0,7809	0,7911	0,8013	0,8115	0,8216	0,8315	0,8414	0,8512
64	0,7607	0,7713	0,7819	0,7925	0,8031	0,8136	0,8240	0,8343	0,8445	0,8545
65	0,7610	0,7720	0,7830	0,7940	0,8049	0,8158	0,8265	0,8372	0,8477	0,8581
66	0,7614	0,7728	0,7842	0,7956	0,8069	0,8181	0,8293	0,8403	0,8512	0,8619
67	0,7618	0,7737	0,7855	0,7973	0,8090	0,8207	0,8322	0,8436	0,8549	0,8660
68	0,7623	0,7746	0,7869	0,7991	0,8113	0,8234	0,8354	0,8472	0,8589	0,8703

HOOFDSTUK XXIV. BIJLAGE XIV CONVERSIE PENSIOENRICHTLEEFTIJD

Betreft: Conversie van de Pensioenrichtleeftijd van de pensioenrichtleeftijd 65 jaar resp. 67 jaar naar 68 jaar.

Referentie: Pensioenreglement

Geldig met ingang van: 1 januari 2018

Conversiefactoren ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 65 en 67

om te zetten naar ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 68 (artikel 37)

Conversie- leeftijd	Ouderdoms- pensioen 65 naar 68	Ouderdoms- pensioen 67 naar 68	Conversie- leeftijd	Ouderdoms- pensioen 65 naar 68	Ouderdoms- pensioen 67 naar 68
20	1,1781	1,0577	51	1,1874	1,0608
21	1,1785	1,0578	52	1,1880	1,0610
22	1,1789	1,0580	53	1,1888	1,0612
23	1,1792	1,0581	54	1,1895	1,0615
24	1,1796	1,0582	55	1,1902	1,0617
25	1,1800	1,0584	56	1,1909	1,0620
26	1,1804	1,0585	57	1,1914	1,0622
27	1,1809	1,0586	58	1,1918	1,0624
28	1,1813	1,0588	59	1,1918	1,0625
29	1,1816	1,0589	60	1,1914	1,0625
30	1,1820	1,0590	61	1,1906	1,0624
31	1,1823	1,0591	62	1,1894	1,0622
32	1,1827	1,0592	63	1,1878	1,0619
33	1,1830	1,0594	64	1,1858	1,0614
34	1,1833	1,0595	65	1,1835	1,0607
35	1,1837	1,0596	66		1,0600
36	1,1839	1,0597	67		1,0593
37	1,1842	1,0598			
38	1,1844	1,0599			
39	1,1846	1,0599			
40	1,1848	1,0600			
41	1,1849	1,0601			
42	1,1850	1,0601			
43	1,1851	1,0602			
44	1,1851	1,0602			
45	1,1850	1,0602			
46	1,1849	1,0602			
47	1,1851	1,0602			
48	1,1855	1,0602			
49	1,1861	1,0604			
50	1,1867	1,0606			

1-1-2018