



Het vernieuwde pensioenstelsel

Leren terwijl we onderweg zijn

Verschillende partijen zijn betrokken bij de nieuwe afspraken over pensioen. Zo geven gepensioneerde deelnemers en de gewezen deelnemers (slapers) via het hoorrecht hun mening over de plannen. Wij spraken met Herman van Hierden, voorzitter van de Vereniging van gepensioneerden (VGGasunie), Thibaut de Groen, voorzitter van de Vereniging voor slapers (VIG) en Ingrid Kanger – Cuijpers, HR Directeur van Gasunie.

Nieuw voor iedereen

Nadat de twee verenigingen hun reacties hebben gegeven, stellen de sociale partners (vakbonden en werkgevers) de afspraken definitief vast. Het proces om tot een nieuwe pensioenregeling te komen is lang en uitgebreid. Ingrid was betrokken vanuit de werkgever: "Het is nieuw voor mij en voor iedereen. Het is complex en er zijn veel partijen bij betrokken."

Professioneel

Herman is tevreden over de professionaliteit en de kwaliteit van het proces: "Het is netjes gegaan. Er was een hoge tijdsdruk en de sociale partners en het pensioenfonds hebben ons geholpen om alles te kunnen doen. De snelheid en kwaliteit van de stukken straalt uit dat het met hoge prioriteit wordt neergezet. Dat er ook een vereniging voor slapers is, is uniek. Dat zegt een boel over hoe mooi dit bedrijf is." Thibaut: "Het is een intensief traject. Wij zijn geen pensioenspecialist. Maar doordat we stap voor stap werden meegenomen, konden we het goed uitleggen aan onze achterban."

Stap voor stap

Thibaut waardeert de steun die zijn vereniging krijgt van het pensioenfonds en de werkgever. "Er wordt ingespeeld op wat wij aangeven. Al weten we straks natuurlijk pas écht wat er met onze punten is gedaan." Hij vindt het belangrijk dat deelnemers weten dat het pensioen straks meer op en neer gaat. "Met het verdelen van de buffers lijkt het net of je meer pensioen hebt. Maar dat kan later anders uitpakken."

Verstandhouding

Herman: "Wij zaten niet aan tafel met de sociale partners om te onderhandelen over een nieuwe pensioenregeling die volledig in lijn is met wat de gepensioneerden willen. Die rol hebben we wettelijk niet. Onze rol is het gebruik maken van het hoorrecht. Wel was er een goede verstandhouding en hebben we onze wensen vroegtijdig op tafel gelegd."

Lees verder op pagina 2 >>

Hij ziet wel een aandachtspunt. “De vakbonden en de werkgever mochten wat ons betreft vanaf het begin af aan meer rekening houden met de positie van gepensioneerden. Natuurlijk is er rekening gehouden met ons wensenpakket, maar op belangrijke punten ook niet.”

Zorgvuldig

Ingrid: “Wij vinden het belangrijk dat iedereen is gehoord. Dat er regelmatig dialoog en begrip is. Daarmee hoeft u het nog niet met elkaar eens te zijn.” Ze gaat verder: “Er zijn veel specialisten bij betrokken en De Nederlandsche Bank (DNB) kijkt er ook nog naar. Dat geeft wel aan dat het een zorgvuldig proces is. Het is zoeken tussen betaalbaarheid, kwaliteit, transparantie en evenwichtigheid. Leren terwijl we met zijn allen onderweg zijn. Uiteindelijk is er een evenwichtig nieuw plan ontstaan.”

Waardering

Thibaut besluit met: “En het is leuk. Ik werk met (oud)collega’s die ik vrij goed ken. Ik lever graag een bijdrage en we krijgen er waardering voor. Als je slaper bent, sluit je dan bij ons aan!”



Wilt u meer weten over wie uw belangen behartigt? Kijk hier!



Datakwaliteit

Huis op orde

Voor uw pensioen is het belangrijk dat alle gegevens in onze administratie juist zijn. Wij geven hier veel tijd en aandacht aan. In dit artikel leest u hier meer over.

Administratie

In onze administratie staan de pensioengegevens van u allemaal. Dit is hoe wij uw gegevens verwerken:

- De gegevens van UWV of de gegevens die de gemeente in de Basisregistratie Persoonsgegevens bijhoudt, komen automatisch in onze administratie.
- Dit geldt ook voor gegevens en wijzigingen van de werkgever. Bijvoorbeeld salarisverhogingen of aanpassing van het parttime-percentage.
- Wijzigingen die u aan ons doorgeeft verwerken wij soms met de hand. Bijvoorbeeld bij scheiden of verhuizen naar het buitenland. Er kijken altijd twee medewerkers of de aanpassing goed is gedaan.

Extra controle

Dit jaar controleren we alle gegevens extra goed. Onze administrateur AZL gaat na of alles volledig is en of het inhoudelijk klopt. Ook controleert AZL of de samenhang tussen gegevens in orde is. Verder neemt AZL steekproeven op de administratie van groepen deelnemers. Tot nu toe laten de rapportages geen fouten zien.

Diepgaande controle

Afgelopen voorjaar beoordeelden we dossiers met meer ingewikkelde wijzigingen. Bijvoorbeeld met echtscheiding. Deze dossiers klopten allemaal.

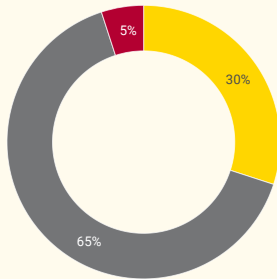
Samen zorgen voor een kloppend pensioen

U kunt ons helpen door uw persoonlijke gegevens op uw pensioenoverzicht te controleren. Heeft u vragen? Log in op uw persoonlijke omgeving. Of neem contact met ons op via info@pensioenfondsgasunie.nl of 088 – 116 2160.

Dit vindt u van ons

In september vroegen wij u om mee te doen aan ons deelnemersonderzoek. Er waren 707 deelnemers die het onderzoek volledig invulden, waarvoor hartelijk dank! Met de uitkomsten stemmen wij nu en later onze communicatie over het nieuwe pensioen zo goed mogelijk op uw wensen af. In dit artikel delen wij een paar belangrijke uitkomsten met u.

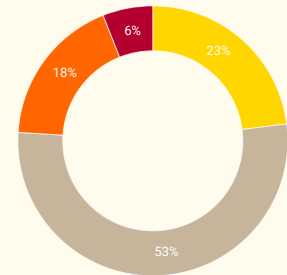
Weet u dat onze pensioenregeling moet veranderen als gevolg van de nieuwe wettelijke pensioenregels?



- Ja, ik heb me hierin verdiept en weet vrij goed wat er gaat veranderen
- Ja, ik heb er iets over gelezen of gezien, maar weet niet precies hoe het zit.
- Nee, ik weet er niks van

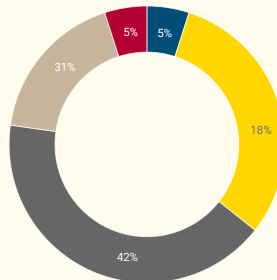
Velen van u hebben aangegeven te weten dat onze pensioenregeling gaat veranderen. En dat uw pensioen meer gaat meebewegen met de economie.

Weet u dat in de nieuwe pensioenregeling uw pensioen mee gaat bewegen met de economie?



- Ja, en ik weet goed wat dit inhoudt
- Ja, ik heb hiervan gehoord en weet een beetje wat dit inhoudt
- Ja, ik heb hiervan gehoord, maar weet er verder niets van
- Nee

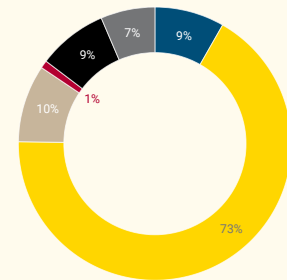
Hoe goed voelt u zich door het pensioenfonds geïnformeerd over de nieuwe pensioenregels?



- Uitstekend
- Goed
- Voldoende
- Matig
- Onvoldoende

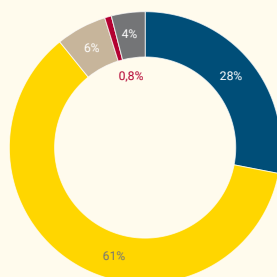
We zijn blij dat u zich over het algemeen voldoende tot goed geïnformeerd voelt over de nieuwe pensioenregels. We werken er hard aan om dit nog beter te doen.

Wat vindt u van de begrijpelijkheid van de communicatie van pensioenfonds Gasunie?



- Zeer goed
- Goed
- Matig
- Slecht
- Zeer slecht
- Weet ik niet/geen mening

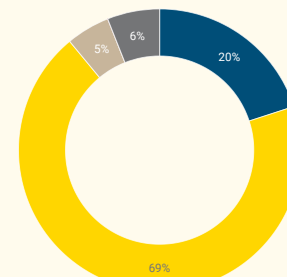
Mijn vertrouwen in het pensioenfonds is



- Zeer goed
- Goed
- Matig
- Slecht
- Zeer slecht
- Weet ik niet/geen mening

We zijn er trots op dat u veel vertrouwen heeft in ons fonds. En ook tevreden bent over wat we voor uw pensioen doen. Dat doen we met veel inzet en plezier. En dat blijven we doen.

Hoe tevreden bent u over pensioenfonds Gasunie?



- Zeer goed
- Goed
- Matig
- Slecht
- Weet ik niet/geen mening



Indexatie

Verhoging van uw pensioen in 2025

Als het kan, verhogen wij uw pensioen elk jaar om bij te blijven met de prijsstijgingen (inflatie). Begin 2024 konden wij uw pensioen niet verhogen. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gaf aan dat de gemiddelde prijzen in 2023 met 0,6% waren gedaald. Dit is negatieve inflatie. Op onze website hebben wij dit toegelicht. Uw pensioen is niet gedaald, het is gelijk gebleven. Maar we moeten de negatieve inflatie nog wel in de pensioenen verwerken. In dit artikel leest u hoe wij dit doen.

Verrekenen

De cijfers van het CBS laten in 2024 een inflatie van 2,6%* zien. Heeft ons fonds voldoende vermogen, dan kunnen we de pensioenen met dit percentage verhogen. Hiervoor kijken we naar de dekkingsgraad op 30 september 2024. Een verhoging gaat dan in op 1 januari 2025. De negatieve inflatie over 2023 verrekenen we met de verhoging over 2024. De verhoging van uw pensioen komt dan uit op 2,0%*. Dit krijgt u direct vanaf 1 januari 2025.

Inhalen van gemiste verhogingen

In het verleden konden wij uw pensioen niet altijd verhogen. Op die momenten was er niet genoeg vermogen. Dit is een indexatie-achterstand en die verschilt per persoon.

We kunnen deze achterstand inhalen als er voldoende vermogen is. Dan verhogen wij uw pensioen extra vanaf 1 januari 2025. Dit is de inhaalindexatie. Of dat mogelijk is wordt net als de gewone indexatie eind 2024 bepaald.

Hoe is de verhoging berekend?

In december leggen we u op onze website uit hoe de verhoging van uw pensioen is berekend. Deze uitleg gaat zowel over de gewone verhoging als over de mogelijke inhaalindexatie. Houd hiervoor onze website in de gaten!

* voorlopig percentage

Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsgasunie.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 2160.
De klantenservice van Pensioenfonds Gasunie is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via
info@pensioenfondsgasunie.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds Gasunie,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Het Pensioenblad is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Gasunie.
Aan de tekst van dit Pensioenblad kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Gasunie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

STICHTING PENSIOENFONDS
gasunie