



Transitieplan GasTerra

2 december 2024

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
1.1.	Algemene gegevens van dit transitieplan.....	3
1.2.	Verbinding tussen de pensioenregeling van Gasunie en GasTerra.....	4
1.3.	Wettelijk kader en mogelijke wijzigingen	4
2.	Verantwoording proces.....	5
2.1.	Wijziging van de arbeidsvoorwaarde pensioen.....	5
2.2.	Betrokkenheid GasTerra bij transitiekeuzes Gasunie.....	5
2.3.	Contractkeuze en invaren.....	5
2.4.	Beoogde transitiedatum	6
2.5.	Onderzoek naar de specifieke situatie bij GasTerra	6
2.6.	Hoorrecht bij GasTerra.....	7
3.	Gerichte toedeling fondsvermogen voor GasTerra	8
3.1.	Afstemming Pensioenfonds Gasunie	8
3.1.	Afstemming sociale partners Gasunie.....	9
3.2.	Situatie bij lage dekkingsgraad.....	9
4.	Evenwichtigheid van de transitie	10
5.	Hoorrecht	10
	Bijlage: Transitieplan Gasunie	13

1. Inleiding

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (hierna: Wtp) in werking getreden. Daarom hebben de werknemersvertegenwoordiging bij GasTerra en GasTerra als werkgever (hierna: sociale partners) afspraken gemaakt over de toekomstige vormgeving van de pensioenregeling. De gemaakte keuzes zijn op grond van artikel 150d Pensioenwet (hierna: PW) vastgelegd in dit transitieplan.

Dit transitieplan heeft meerdere doelen:

- Enerzijds biedt het deelnemers inzicht in de verschillende keuzes en de samenhang tussen keuzes die in het kader van de overstap naar het nieuwe stelsel zijn gemaakt.
- Anderzijds is dit transitieplan de basis voor de besluitvorming binnen Stichting pensioenfonds Gasunie over de opdrachtaanvaarding en het invaren.

1.1. Algemene gegevens van dit transitieplan

Kenmerk	Gegevens
Transitieplan is een vastlegging van de afspraken tussen	<i>Sociale partners GasTerra</i>
SBI-code	<i>0620</i>
Pensioenregeling	<i>Solidaire premieregeling (SPR)</i>
Andere transitieplannen opgesteld	<i>Transitieplan Gasunie (bijgevoegd)</i>
Transitiedatum (verwacht)	<i>1 januari 2027</i>
Sociale partners	
Werkgever	<i>GasTerra BV (hierna: 'GasTerra')</i>
Medewerkersvertegenwoordigingen	<i>Vereniging van Personeel GasTerra en Gasunie (hierna: VPG²)</i>
Betrokken partijen	
Vereniging van gepensioneerden	<i>Vereniging van pensioengerechtigden en postactieven Gasunie en GasTerra (hierna: VGG)</i>
Vereniging van gewezen deelnemers	<i>Vereniging Inactieven Pensioenfonds Gasunie en GasTerra (hierna: VIG)</i>
Pensioenuitvoerder	
Huidige pensioenregeling	<i>Stichting Pensioenfonds Gasunie (hierna: Pensioenfonds Gasunie of fonds)</i>
Nieuwe pensioenregeling	<i>Stichting Pensioenfonds Gasunie</i>

1.2. Verbinding tussen de pensioenregeling van Gasunie en GasTerra

De huidige pensioenregeling van GasTerra is ondergebracht bij Pensioenfonds Gasunie. Pensioenfonds Gasunie voert de pensioenregelingen uit voor twee aangesloten ondernemingen; Gasunie N.V. (hierna: Gasunie) en GasTerra. In de uitvoeringsovereenkomst die GasTerra gesloten heeft met Pensioenfonds Gasunie is vastgelegd dat het fonds één pensioenregeling uitvoert. Als de pensioenregeling van GasTerra niet (meer) gelijk is aan de pensioenregeling van Gasunie, moet GasTerra een andere pensioenuitvoerder selecteren. De pensioenregeling van GasTerra volgt daarmee in de basis wijzigingen in de pensioenregeling van Gasunie. Het uitgangspunt bij de pensioentransitie voor GasTerra is daarom om de keuzes die sociale partners van Gasunie maken te volgen, tenzij sociale partners van GasTerra oordelen dat dit voor de rechthebbenden van GasTerra niet tot evenwichtige uitkomsten leidt. Het gevolgde proces, de beoordeling vanuit GasTerra-perspectief, afwijkende keuzes en argumentatie zijn vastgelegd in dit transitieplan. Het transitieplan van Gasunie maakt hier integraal onderdeel van uit en is opgenomen als bijlage.

1.3. Wettelijk kader en mogelijke wijzigingen

Dit transitieplan is opgesteld op basis van de wet- en regelgeving per 1 juli 2024. Het politieke landschap is na de parlementaire behandeling en het aannemen van de Wtp sterk veranderd. Op basis van het hoofdlijnenakkoord¹ en het debat² daarover in de Tweede Kamer, valt de conclusie te trekken dat de Pensioenwet niet op korte termijn aangepast zal worden. Sociale partners en het fonds hebben te maken met deadlines die in de wet zijn verankerd en die gehaald moeten worden. Daar is dit transitieplan ook op gebaseerd. Het is nog altijd mogelijk, dat na het vaststellen van dit transitieplan en vóór de transitiedatum, materiële wijzigingen in de wet- en regelgeving plaatsvinden.

Indien eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving (significante) impact hebben op de (voorgenomen) Wtp-transitie, treden sociale partners hierover zo spoedig mogelijk in overleg en informeren het fonds hierover.

¹ Eindverslag van de oud-informateurs Dijkgraaf en Van Zwol, Tweede Kamer, [Kamerstukken II 36471 nr. 41](#)

² Debat over Eindverslag van de informateurs, Tweede Kamer, [Debat direct 36471-37-14-05](#)

2. Verantwoording proces

De transitie naar een nieuwe pensioenregeling vereist overleg en instemming van verschillende partijen. In dit hoofdstuk beschrijven we het gevolgde proces hierbij.

2.1. Wijziging van de arbeidsvoorwaarde pensioen

De pensioenregeling bij GasTerra is onderdeel van de cao GasTerra. Sociale partners GasTerra maken daarover samen afspraken. De Ondernemingsraad heeft geen formele rol bij de wijziging van de pensioenregeling. De Ondernemingsraad is geïnformeerd over het gevolgde proces en de belangrijkste keuzes. De individuele medewerkers zijn door middel van regelmatige communicatie van het fonds (o.a. op de website) en door de werkgever (op *InTerra* – het intranet van de werkgever) op de hoogte gehouden van de transitie. Zij zijn direct of indirect gebonden door de cao en hoeven **niet** individueel instemming te geven. Eind november heeft de achterbanraadpleging van VPG² plaatsgevonden. Hierbij is door een grote meerderheid positief gestemd over de pensioentransitie.

2.2. Betrokkenheid GasTerra bij transitiekeuzes Gasunie

Sociale partners GasTerra zijn niet direct betrokken bij de transitiekeuzes door sociale partners Gasunie. De aansluiting met het project pensioentransitie Gasunie is gerealiseerd door:

- Informatie via de kwartaalrapportage van de pensioentransitie van Gasunie
- Periodiek overleg met het programmamanagement
- Afstemming tussen werkgever GasTerra en werkgever Gasunie
- Afstemming tussen de vakorganisaties betrokken bij GasTerra en Gasunie

Gedurende het proces is steeds, volgend op de keuzes van Gasunie, een eigen afweging gemaakt of de keuze voor GasTerra ook passend is. Daarbij is wel steeds meegewogen dat bij een afwijkende keuze GasTerra de pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder moet onderbrengen.

2.3. Contractkeuze en invaren

Sociale partners van Gasunie hebben op 4 juli 2023 de richtingskeuze gemaakt om door middel van een collectieve waardeoverdracht in te varen in het nieuwe pensioenstelsel. Op 5 oktober 2023 hebben sociale partners van Gasunie de richtingskeuze gemaakt voor een solidaire premieregeling (SPR). Over beide richtingskeuzes zijn de sociale partners van GasTerra geïnformeerd en is een afweging gemaakt over de evenwichtigheid van deze afspraak voor rechthebbenden van GasTerra.

Gegeven deze keuzes zien sociale partners van Gasunie geen reden om de uitvoering van de regeling bij Stichting Pensioenfonds Gasunie te heroverwegen, en kiezen er daarom voor om de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling, inclusief de transitie van de opgebouwde aanspraken en rechten, door het fonds te laten doen.

Ook hierover zijn de sociale partners van GasTerra geïnformeerd en is een afweging gemaakt over de evenwichtigheid van deze afspraak voor rechthebbenden van GasTerra. Op 17 januari 2024 hebben sociale partners van GasTerra het fonds laten weten dat er voor GasTerra geen redenen waren om af te wijken van de keuzes van sociale partners van Gasunie.

2.4. Beoogde transitiedatum

Bij aanvang van het project pensioentransitie Gasunie was de beoogde transitiedatum 1 januari 2026. Eind 2023 is, mede op basis van aanvullende informatie over de capaciteitsplanning van de pensioenuitvoeringsorganisatie AZL, de transitiedatum voor Pensioenfonds Gasunie in tripartite overleg tussen pensioenfonds Gasunie en sociale partners Gasunie bijgesteld en bepaald op 1 januari 2027. Deze beoogde transitiedatum is gelijk aan de datum van de beëindiging van de bedrijfsactiviteiten van GasTerra. De medewerkers van GasTerra zijn op 31 december 2026 nog in dienst en per 1 januari 2027 niet meer in dienst.

In basis betekent dit dat medewerkers van GasTerra geen pensioen zullen opbouwen in de nieuwe pensioenregeling en dat ook de wijzigingen ten aanzien van het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum voor hen niet van toepassing zijn. Toch hebben sociale partners van GasTerra ook van deze onderdelen van de afspraken van sociale partners Gasunie beoordeeld of deze evenwichtig zouden zijn voor de medewerkers van GasTerra, voor het geval de bedrijfsbeëindiging van GasTerra door onvoorziene omstandigheden later plaatsvindt dan de feitelijke transitiedatum.

Het samenvallen van de bedrijfsbeëindiging van GasTerra en de transitiedatum creëert wel een specifieke situatie bij GasTerra die zich niet voordoet bij Gasunie. Gelet op deze specifieke situatie heeft GasTerra besloten een eigen technische werkgroep samen te stellen, om in beeld te brengen wat dit betekent voor de medewerkers van GasTerra en of dit tot andere afwegingen en keuzes leidt.

2.5. Onderzoek naar de specifieke situatie bij GasTerra

Een technische werkgroep heeft de specifieke situatie bij GasTerra onderzocht. Deze technische werkgroep van GasTerra bestaat uit een adviseur vanuit de werkgever en vanuit VPG² en een onafhankelijk procesbegeleider. Daarbij is met name gekeken naar de situatie van de medewerkers van GasTerra die op 31 december 2026 nog in dienst zijn, aangezien zij nu actief zijn en in een specifieke situatie zitten die anders is dan die van Gasunie medewerkers.

Voor deze medewerkers geldt het volgende:

- Aangezien GasTerra actief blijft tot de einddatum is de verwachting dat een groot deel van de medewerkers in dienst zal zijn tot en met 31 december 2026.

- Voor de medewerkers betekent dit dat zij precies op de dag van invaren slaper zijn geworden en eventuele compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek (hierna: CDSS) mislopen.
- De CDSS bij het fonds wordt in één keer uit het vermogen betaald, wat bij meer fondsen het geval is als er voldoende vermogen is. Daarmee is de kans om in de komende jaren de CDSS bij een volgende werkgever te ontvangen beperkt.

De sociale partners van GasTerra zien het ontbreken van compensatie door de samenloop van de bedrijfsbeëindiging en de Wtp-transitie als een ongewenste situatie en willen maatregelen treffen voor deze specifieke groep die 'op één seconde na' de CDSS misloopt en anders wel had ontvangen.

Tegen deze achtergrond is uitvoerig onderzocht of er mogelijkheden zijn om de ongelukkige samenloop van data te voorkomen. Hierbij is gekeken naar de mogelijkheden tot een eerdere transitiedatum en/of peildatum en het uitstellen van de datum van de bedrijfsbeëindiging van GasTerra. Daarbij heeft GasTerra ook aan Pensioenfonds Gasunie gevraagd om mogelijkheden te onderzoeken. Daaruit is een oplossingsrichting naar voren gekomen waarbij er vanuit evenwichtigheidsoverwegingen een gerichte vermogenstoedeling aan deze groep medewerkers plaatsvindt. In hoofdstuk drie is de verdere uitwerking daarvan opgenomen.

2.6. Hoorrecht bij GasTerra

Indien een pensioenfonds een voldoende representatieve vereniging van pensioengerechtigden en/of inactieven kent, dient het hoorrecht te worden toegepast om ook het perspectief van deze partijen te verkrijgen. Bij het fonds zijn beide type verenigingen actief in de hoedanigheid van de VGG (voor gepensioneerden) en de VIG (voor slapers). Beide verenigingen stellen zich ten doel om de materiële en immateriële belangen van haar eigen leden te behartigen, en kunnen dit, omdat zij aantoonbaar voldoen aan de representativiteitseisen. Zij hebben zich ook (tijdig) bij GasTerra gemeld om aanspraak te maken op het hoorrecht. Bij de invulling van het hoorrecht trekken GasTerra en Gasunie zoveel mogelijk samen op, waarbij sociale partners Gasunie het voortouw nemen. Voor het formele hoorrecht hebben sociale partners GasTerra met sociale partners Gasunie, de VIG en de VGG de volgende afspraken gemaakt:

- De VIG en de VGG ontvangen het transitieplan van GasTerra gelijktijdig met het transitieplan van Gasunie.
- Sociale partners GasTerra sluiten aan bij het geplande hoorrechtgesprek met de VIG en VGG.

3. Gerichte toedeling fondsvermogen voor GasTerra

Sociale partners GasTerra volgen de vermogensverdeling van sociale partners Gasunie, zoals vastgelegd in het transitieplan van Gasunie. De specifieke situatie bij GasTerra vormt voor de sociale partners GasTerra aanleiding om te streven naar een aanpassing van de toedeling van het fondsvermogen bij invaren.

Alle GasTerra medewerkers worden per 1-1-2027 ontslagen vanwege de beoogde bedrijfsbeëindiging van GasTerra. Dit creëert een bijzondere situatie, omdat dit moment samenvalt met de beoogde transitiedatum naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarom doen sociale partners GasTerra uit evenwichtigheid het verzoek tot gerichte toedeling van buffervermogen aan GasTerra medewerkers die op 31-12-2026 nog in dienst zijn bij GasTerra, ter compensatie van de afschaffing van de doorsneesystematiek.

Sociale partners van GasTerra vinden het evenwichtig om een deel van het buffervermogen aan deze groep toe te kennen. Om de evenwichtigheid te borgen is de omvang van deze gerichte toedeling voor bedoelde medewerkers van GasTerra (afhankelijk van de dekkingsgraad op het moment van de transitie) hetzelfde als voor de actieve deelnemers in dienst bij Gasunie. Het uitgangspunt hierbij is een toekenning van extra buffervermogen in gelijke hoogte en in dezelfde mate/verhouding als in de situatie dat deze groep wel in aanmerking zou zijn gekomen voor CDSS zoals deze voor actieve deelnemers van Gasunie op de transitiedatum van het fonds wordt afgesproken.

3.1. Afstemming Pensioenfonds Gasunie

Uit de afstemming met Pensioenfonds Gasunie blijkt dat er begrip is voor de wens om iets specifiek te regelen.

Het pensioenfonds heeft dit verzoek bekeken en geoordeeld dat zij mogelijkheden ziet in de evenwichtigheid om de GasTerra medewerkers die geraakt worden door de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek gericht vermogen toe te delen, in hoogte en berekeningswijze conform de CDSS zoals die door sociale partners Gasunie is afgesproken. Het bestuur is daarbij van mening dat een specifieke regeling beperkt moet worden tot de groep die op de dag voor de transitie in dienst is bij GasTerra en op transitiedatum slaper is geworden van het fonds en dus geen aansluitend dienstverband bij Gasunie heeft. Daarbij geldt dat deze overgang van actieve naar slapende deelnemer het gevolg moet zijn van de beoogde bedrijfsbeëindiging van GasTerra.

Verder is opgemerkt dat deze bijzondere situatie uitsluitend bestaat indien het pensioenfonds precies na de sluitingsdatum van GasTerra over gaat naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit betekent dat als de sluitingsdatum van GasTerra of de transitiedatum van het fonds wijzigt, deze specifieke regeling naar verwachting niet meer als evenwichtig kan worden aangemerkt.

Voor de mogelijke invulling van een specifieke regeling is overwogen dat:

- de Wtp de mogelijkheid biedt voor compensatie van de gevolgen van het afschaffen van de doorsneesystematiek voor actieve deelnemers.
- een door de sociale partners afgesproken CDSS ook zou gelden voor GasTerra medewerkers indien zij actieve deelnemer zouden zijn op 1 januari 2027. Door de beoogde bedrijfsbeëindiging van GasTerra is dat, zoals de situatie er nu uitziet, niet het geval. Deze CDSS kan daardoor niet toegekend worden aan de betreffende GasTerra deelnemers.
- de Wtp onder artikel 150n de mogelijkheid biedt om bepaalde groepen een groter deel van het buffervermogen toe te kennen in het kader van evenwichtigheid. Op basis daarvan zou de betreffende groep GasTerra medewerkers een gerichte vermogenstoedeling kunnen krijgen die vergelijkbaar is met de CDSS voor actieve deelnemers.

3.1. Afstemming sociale partners Gasunie

De specifieke situatie van GasTerra waarbij de transitiedatum aansluitend is aan de beoogde bedrijfsbeëindiging van GasTerra is ook afgestemd met sociale partners Gasunie. Daarbij heeft GasTerra de wens uitgesproken om in de bufferverdeling ook de gerichte vermogenstoedeling voor de medewerkers van GasTerra die vlak voor transitiemoment nog in dienst zijn op te nemen. Daarbij is tevens stil gestaan bij de volgende uitgangspunten:

- Er wordt aangesloten bij de afspraken ten aanzien van de compensatie afschaffing doorsneesystematiek van Gasunie. De gerichte vermogenstoedeling is onderdeel van hetzelfde doel en heeft dezelfde prioritering als de compensatie voor Gasunie medewerkers.
- Er is geen sprake van een dubbele compensatie als medewerkers van GasTerra aansluitend aan de bedrijfsbeëindiging van GasTerra bij Gasunie in dienst zouden treden.

Sociale partners Gasunie vinden de gerichte vermogenstoedeling voor GasTerra medewerkers indien bedrijfsbeëindiging GasTerra en transitiedatum samenvallen acceptabel en hebben dit opgenomen in het onderhandelingsresultaat en het transitieplan. Sociale partners GasTerra volgen deze vermogensverdeling in het transitieplan van Gasunie.

3.2. Situatie bij lage dekkingsgraad

In het transitieplan van Gasunie is de prioritering van de bufferverdeling uitgewerkt. Bij een dekkingsgraad van circa 105% of meer wordt voor een gedeelte invulling gegeven aan CDSS uit het vermogen van het fonds en bij een dekkingsgraad boven de 110% wordt dit volledig gedaan.³

³ De genoemde dekkingsgraden zijn gebaseerd op aannames zoals opgenomen in het transitieplan van Gasunie. De exacte omvang van het benodigd vermogen voor de verschillende onderdelen in de bufferverdeling moet nog bepaald worden. Daardoor kan de dekkingsgraad waarbij begonnen wordt met CDSS en waarop volledige CDSS gerealiseerd is nog wijzigen.

Wanneer de dekkingsgraad van het Gasunie pensioenfonds op de transitiedatum lager is dan deze circa 110%, is CDSS, en daarmee ook de daarvan afgeleide gerichte vermogenstoedeling voor de medewerkers van GasTerra vanuit het fondsvermogen, niet (geheel) mogelijk. Sociale partners Gasunie hebben voor deze situatie afgesproken dat de spaarpremie in de nieuwe pensioenregeling dan tijdelijk verlaagd wordt en met dit deel van de premie (aanvullende) compensatie gefinancierd wordt. GasTerra kan deze door sociale partners Gasunie gemaakte afspraken niet volgen. Alle GasTerra medewerkers zullen bij de bedrijfsbeëindiging worden ontslagen, waardoor geen toekomstige premies betaald worden en deze ook niet herverdeeld kunnen worden.

Sociale partners GasTerra hebben geconcludeerd dat er geen voor alle partijen acceptabele alternatieven zijn om in dat geval een compensatie vergelijkbaar met de CDSS voor de medewerkers van GasTerra aan te vullen (bij dekkingsgraad > 105%) of volledig te realiseren (bij dekkingsgraad < 105%). Dat betekent dat bij een dekkingsgraad lager dan 110% niet of niet volledig invulling gegeven kan worden aan CDSS en gerichte vermogenstoedeling. In dat geval zal slechts dat deel van de van de CDSS afgeleide gerichte vermogenstoedeling worden toegekend aan GasTerra medewerkers dat uit de buffer van het fonds gefinancierd kan worden.

4. Evenwichtigheid van de transitie

Op verzoek van sociale partners GasTerra is in afstemming met sociale partners Gasunie en het pensioenfonds Gasunie gerichte vermogenstoedeling voor de medewerkers van GasTerra die bij bedrijfsbeëindiging nog in dienst zijn opgenomen in de beoogde bufferverdeling en de prioritering van de bufferverdeling. Sociale partners GasTerra hebben de overtuiging dat hiermee op een passende wijze recht gedaan wordt aan de specifieke situatie bij GasTerra.

Voor alle overige onderdelen hebben sociale partners GasTerra de evenwichtigheid van de transitie beoordeeld op basis van de afspraken en overwegingen van sociale partners Gasunie. Het geheel van deze afspraken leidt ook volgens sociale partners GasTerra tot een evenwichtige transitie.

5. Hoorrecht

Sociale partners GasTerra hebben gezamenlijk met sociale partners Gasunie invulling gegeven aan het hoorrecht. Bij sociale partners GasTerra hebben zich hiervoor gemeld:

- Vereniging van pensioengerechtigden en postactieven Gasunie & GasTerra (VGG), en de
- Vereniging Inactieven Pensioenfonds Gasunie en GasTerra (VIG)

In bijlage 5 bij het transitieplan Gasunie is de reactie van de VGG en van de VIG opgenomen, inclusief een reactie hierop van sociale partners Gasunie.

Sociale partners GasTerra danken de VIG en de VGG voor de constructieve inbreng en sluiten zich inhoudelijk aan bij de reactie van sociale partners Gasunie.

De VGG heeft zich daarnaast nog specifiek rechtstreeks tot GasTerra gericht. Onderstaand nemen we deze reactie op inclusief de reactie hierop namens sociale partners GasTerra:

Geachte Vereniging van Gepensioneerden en postactieven Gasunie en GasTerra, beste VGG,

Uw brief van 1 oktober 2024 hebben wij in goede orde ontvangen en wij danken de VGG voor de constructieve inbreng. Voor de beantwoording van uw brief sluiten wij aan bij de reactie van de sociale partners van Gasunie. U heeft in bijlage 3 van uw brief een specifieke reactie opgenomen op het transitieplan van GasTerra. Daar reageren we graag op.

Opmerkingen VGG met betrekking tot het transitieplan van GasTerra

VGGGasunie:

In het cTP van GasTerra staat expliciet dat deze het cTP van Gasunie volgt behoudens een specifieke situatie.

Dit betreft het feit dat het bedrijf GasTerra op 1 januari 2027 ophoudt te bestaan en dat haar medewerkers, die op 31 december 2026 nog in dienst zijn, per 1 januari 2027 worden ontslagen. Dit betekent dat deze medewerkers voor het PFG als niet actief (slaper) worden beschouwd. Formeel hebben deze (voormalige) medewerkers dus geen recht op de compensatie Doorsnee Systematiek (DSS). De SP van GasTerra hebben het PFG verzocht om voor deze specifieke situatie een oplossing te komen. Zie hiervoor H 2.5 van cTP GasTerra.

Het standpunt van de VGG ten aanzien van de compensatie DSS is duidelijk, zie hiervoor onze standpuntenbrief en punt 1.7 cTP 5.3 van bijlage 1.

Aan de andere kant heeft de VGG geen bezwaar tegen de voorgestelde oplossing van de specifieke situatie bij GasTerra, tenzij er door een of andere reden de transitie datum en de datum bedrijfsbeëindiging GasTerra niet meer dezelfde zijn, dan is de gekozen oplossing van de specifieke situatie niet meer van toepassing.

Reactie sociale partners GasTerra

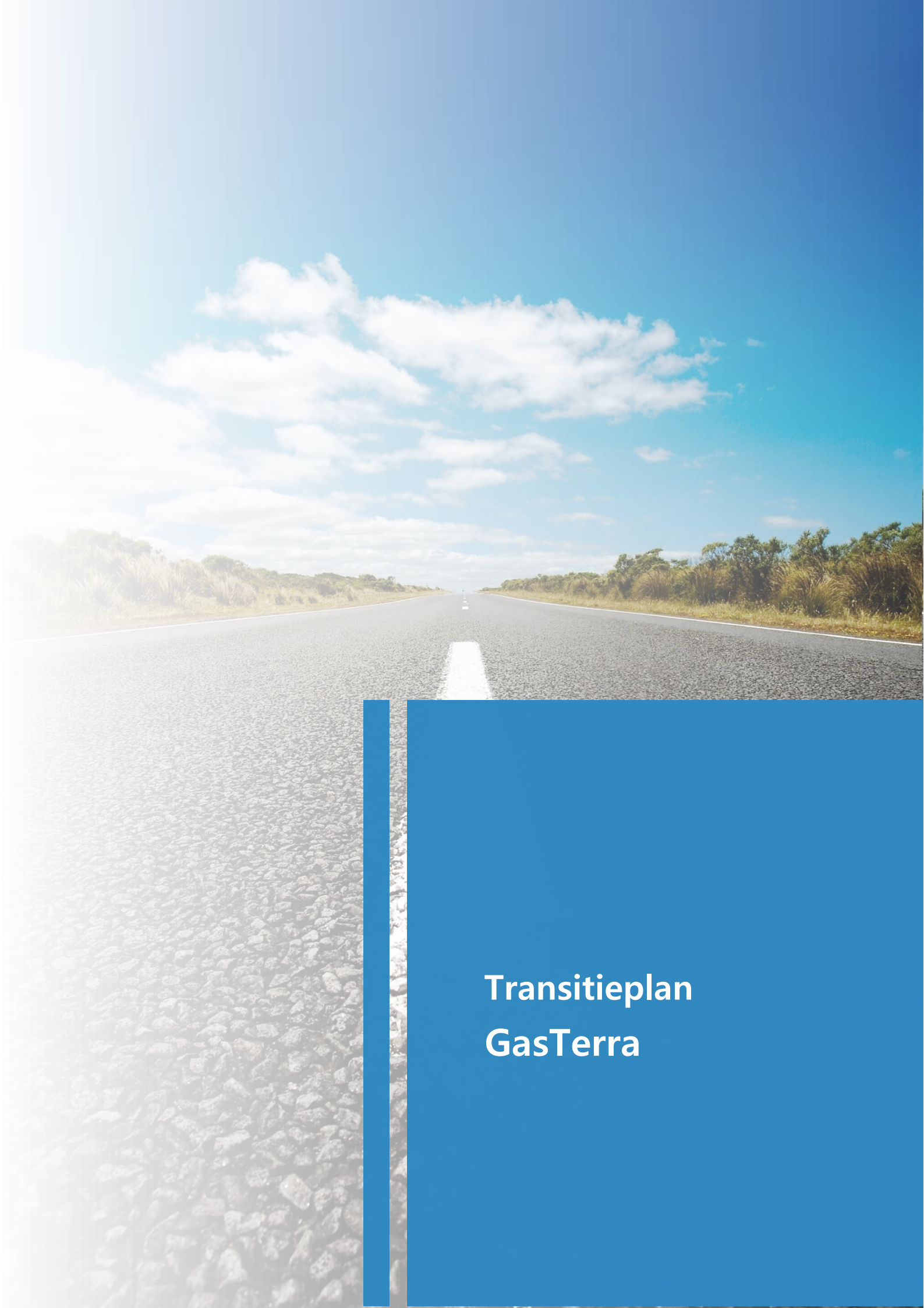
We kennen het standpunt van de VGG over compensatie doorsneesystematiek in het algemeen en waarderen het zeer dat de VGG desondanks begrip heeft voor ons verzoek in de specifieke situatie van GasTerra.

De voorwaarde dat er sprake moet zijn van de ongelukkige samenloop van de transitiedatum en de datum bedrijfsbeëindiging is begrijpelijk. Deze voorwaarde is ook onderdeel van het verzoek.

Hartelijke groet,
namens de sociale partners van GasTerra,

Annie Krist
Chief Executive Officer

Bijlage: Transitieplan Gasunie



Transitieplan GasTerra