

Onderhandelingsresultaat pensioentransitie GasTerra

De sociale partners van GasTerra zijn nauw betrokken geweest bij de onderhandelingen die door sociale partners Gasunie zijn gevoerd om te komen tot het Gasunie onderhandelingsresultaat pensioentransitie van juni 2024.

Sociale partners GasTerra hebben kennis genomen van de afwegingen die sociale partners Gasunie hebben gemaakt om te komen tot hun onderhandelingsresultaat voor de pensioentransitie. Sociale partners GasTerra herkennen en erkennen deze afwegingen en zullen het onderhandelingsresultaat pensioentransitie Gasunie van juni 2024 (bijgevoegd) waar mogelijk volgen. GasTerra zal zijn eigen transitieplan schrijven, grotendeels gebaseerd op het Gasunie transitieplan.

Daarbij is het van belang het volgende op te merken:

1. Alle GasTerra medewerkers worden per 1-1-2027 ontslagen vanwege de beoogde bedrijfsbeëindiging van GasTerra. Dit creëert een bijzondere situatie, omdat dit moment samenvalt met de beoogde transitiedatum naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarom hebben sociale partners GasTerra uit evenwichtigheid het verzoek gedaan tot gerichte toedeling van buffervermogen aan GasTerra medewerkers die op 31-12-2026 nog in dienst zijn bij GasTerra. Het pensioenfonds heeft dit verzoek bekeken en geoordeeld dat zij mogelijkheden ziet in de evenwichtigheid om de GasTerra medewerkers die geraakt worden door de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek gericht vermogen toe te delen, in hoogte en berekeningswijze conform de CDSS zoals die door sociale partners Gasunie is afgesproken.

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) biedt de mogelijkheid voor compensatie van de gevolgen van het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek voor actieve deelnemers (CDSS). Doordat de GasTerra medewerkers op de beoogde transitiedatum slaper worden in het Gasunie pensioenfonds, kunnen zij formeel geen CDSS ontvangen.

De Wtp biedt onder artikel 150n evenwel de mogelijkheid om bepaalde groepen een groter deel van het buffervermogen toe te kennen in het kader van evenwichtigheid. Het uitgangspunt is dat een toekenning van extra buffervermogen aan de GasTerra medewerkers die op 31-12-2026 nog in dienst zijn, in gelijke hoogte en in dezelfde mate/verhouding is als in de situatie dat deze groep wel in aanmerking zou zijn gekomen voor CDSS zoals deze voor actieve deelnemers van Gasunie is afgesproken. Deze gerichte toedeling van buffervermogen aan GasTerra medewerkers is opgenomen in het Gasunie onderhandelingsresultaat pensioentransitie.

Het verzoek tot gerichte vermogenstoedeling neemt GasTerra op in het transitieplan en is onderdeel van het verzoek tot uitvoering van de pensioenregeling van GasTerra dat sociale partners GasTerra aan het pensioenfonds zullen doen.

Sociale partners GasTerra hebben afgesproken zich volledig in te spannen voor een overgang naar het nieuwe pensioenstelsel van het Pensioenfonds Gasunie uiterlijk 1 januari 2027.

2. Wanneer de dekkingsgraad van het Gasunie pensioenfonds op de transitiedatum lager is dan 110%, kan GasTerra de door sociale partners Gasunie gemaakte afspraken met betrekking tot de CDSS niet of niet volledig volgen. Alle GasTerra medewerkers zullen per 1-1-2027 worden ontslagen, waardoor geen toekomstige premies betaald en herverdeeld kunnen worden.

Sociale partners GasTerra hebben geconcludeerd dat er geen voor alle partijen acceptabele alternatieven zijn om in dat geval de CDSS voor de medewerkers van GasTerra die daar recht op hebben aan te vullen (bij dekkinggraad > 104%) of volledig uit te keren (bij dekkinggraad < 104%). Dat betekent dat bij een dekkinggraad lager dan 110% slechts dat deel van de CDSS zal worden uitgekeerd aan GasTerra medewerkers dat uit de buffer van het fonds gefinancierd kan worden. Bij een dekkinggraad onder de 104% zal dus helemaal geen CDSS worden uitgekeerd.

Datum: 10 juli 2024

Namens:

Bestuur VPG²

Lisette Haveman

Joost Wempe

Gerard Martinus

Werkgever:

Annie Krist, CEO