

De Raad van Toezicht aan het woord:

‘We kijken toe, maar leunen zeker niet achterover’

De Raad van Toezicht houdt van binnenuit toezicht op het pensioenfonds. Zo staat het op de website. Maar wat doet de Raad van Toezicht (RvT)? En wat vinden de drie RvT-leden eigenlijk van ons fonds?

Thijs Driessen is voorzitter van de RvT. Hij vertelt: ‘Als RvT kijken we hoe het pensioenfonds bestuurd wordt. Hebben de bestuurders voldoende kennis in huis om hun taken goed uit te voeren? Ook kijken we of de besluiten en het beleid op een goede manier worden gemaakt. Voldoen ze aan de wetgeving én zijn de voor- en nadelen voor alle deelnemers goed afgewogen?’

Niet achterover leunen

RvT-lid Haitse Hoos vult aan: ‘We kijken vanaf de zijlijn toe, maar leunen zeker niet achterover. We kunnen pas oordelen over een besluit als we weten waar het over gaat en wat het betekent voor de deelnemers.’

Daarom lopen we alle drie mee in de commissies die de bestuursbesluiten voorbereiden. Thijs is betrokken bij de Pensioen- en Communicatiecommissie, Diana bij de Risico compliance commissie en ik bij de Beleggingsadviescommissie. We luisteren niet alleen in de commissies, maar geven ook advies als dat nodig óf gewenst is. Want ook dat is een taak van de RvT. Onze ervaringen in ons eigen vakgebied en bij andere pensioenfondsden helpen daarbij.’

Ervaring in de pensioenwereld

Die ervaring hebben de drie toezichthouders genoeg. Thijs heeft als jurist en bedrijfskundige al sinds 2000 te maken met pensioenen. Hij is daarnaast toezichthouder bij verschillende pensioenfondsden. Sinds 2017 doet hij dit ook bij Pensioenfonds Gasunie.

Haitse is zo’n 30 jaar actief in de wereld van pensioenen. Hij houdt zich op dit moment vooral bezig met advies en uitvoering als het gaat om beleggingen voor pensioenfondsden.

Lees verder
op pagina 2 >>



Verder is hij bestuurder en toezichthouder (geweest) bij meerdere pensioenfondsen, waaronder ons fonds.

Diana is advocaat in financieel recht en is bezig met een proefschrift op het gebied van de CSRD (nieuwe EU wet- en regelgeving voor financiële verslaggeving vanaf boekjaar 2024) aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Net als Thijs en Haitse is ze daarnaast toezichthouder bij meerdere pensioenfondsen. Ze geeft ook les op het gebied van risk management bij de Business School Notenboom.

Korte lijntjes

De drie RvT-leden voelen zich heel betrokken bij ons fonds. Diana: 'We sluiten een paar keer per jaar aan bij de bestuursvergaderingen en hebben vaak één-op-één contact met de bestuursleden. Ook praten we regelmatig met het verantwoordingsorgaan. En met de medewerkers van het bestuursbureau, die het bestuur en de commissies ondersteunen. Zo blijven we goed op de hoogte.'

Haitse: 'Juist dat nauwe contact maakt het werk voor dit fonds zo leuk. Het geeft ons ook het gevoel dat we echt iets kunnen bijdragen en het echt met z'n allen samen doen.'

Goed pensioen neerzetten voor (oud-)collega's

Sowieso zijn de RvT-leden positief over ons fonds. Diana legt uit: 'Je ziet dat iedereen heel betrokken is. Dat is logisch. De bestuurders komen zelf uit het bedrijf. Ze werken dus keihard om een goed pensioen neer te zetten voor hun (oud-)collega's. De bestuurders zijn verder heel deskundig en het fonds is professioneel georganiseerd met de ondersteuning van een uitstekend bestuursbureau. Iedereen kent zijn rol en houdt zich aan afspraken. De vergaderingen verlopen open en respectvol. Iedereen krijgt de ruimte om zijn mening te geven en mee te denken vanuit zijn eigen deskundigheid.' 'Dat is heel belangrijk', meent Thijs. 'Zo krijg je besluiten waarbij de voor- en nadelen echt goed zijn afgewogen. Een voorbeeld daarvan is de nieuwe pensioenregeling. We zijn als RvT heel tevreden over de manier waarop het fonds dit aanpakt, met een goede projectorganisatie, betrokkenheid en samenwerking tussen partijen en goede communicatie naar deelnemers. Daar kunnen andere fondsen nog van leren.'

Nadenken over de toekomst

Diana: 'Als RvT kijken we ook op welke manier het fonds bezig is met de toekomst. Ook dat zit bij dit fonds wel goed. Elke 2 jaar staat het bestuur stil bij de vraag: Hoe kunnen we als pensioenfonds ook in de toekomst van waarde blijven voor onze deelnemers? Zo blijft het fonds zich ontwikkelen, net als Gasunie en GasTerra eigenlijk.'



Contractkeuze

Sociale partners kiezen voor solidaire pensioenregeling en het bestaande pensioen gaat mee

In Nederland zijn er nieuwe regels voor pensioen. Uw pensioen bij Pensioenfonds Gasunie verandert hierdoor ook. De werkgevers en de vakbonden maakten in de afgelopen periode principe-afspraken over een nieuwe pensioenregeling en werden het eens over twee belangrijke keuzes. Daarmee geven zij een eerste invulling aan het nieuwe pensioen. Ze kozen een Solidaire Pensioenregeling en kozen ervoor dat al het opgebouwde pensioen mee verhuist naar de nieuwe pensioenregeling (invaren).

Deze twee keuzes worden nog voorgelegd aan de achterban van de vakbonden en aan het pensioenfonds. Meer over de afspraken die de sociale partners hebben gemaakt, leest u op onze website.

Bekijk hier meer informatie over de afspraken van de sociale partners.





Een goede en duurzame investering

Beleggen in Nederlandse hypotheek

Als pensioenfondsen beleggen we ons geld, zodat u later een goed pensioen krijgt. We beleggen niet alleen in aandelen. Ons fonds investeert sinds kort ook in Nederlandse hypotheek. We doen dat via MUNT Hypotheek, een partij die in 2014 werd opgericht om pensioenfondsen toegang te geven tot de hypotheekmarkt.

Inmiddels hebben bijna 350 Nederlandse huishoudens een hypotheek van MUNT die is gefinancierd door ons pensioenfonds. Dat is goed nieuws, want:

- kopers krijgen een eerlijke lening voor hun droomhuis;
- zij kunnen ook heel eenvoudig lenen om hun woning te verduurzamen;
- als fonds krijgen we een marktconform rendement, en
- het is een veilige belegging, want er zijn nauwelijks betalingsachterstanden. Wie toch in betalingsproblemen komt, krijgt persoonlijke begeleiding om daar weer uit te raken.

Kortom, beleggen in Nederlandse hypotheek is gunstig, duurzaam én sociaal.

Ga nu voor digitaal!



We informeren u het liefst zoveel mogelijk digitaal. Daarmee besparen we kosten. Zet u uw informatieprofiel op digitaal in Mijn Pensioencijfers? Dan krijgt u per e-mail een seintje als er persoonlijke pensioeninformatie voor u klaar staat in Mijn Pensioencijfers.

Indexatie van uw pensioen? Dat berekenen we zo

De prijzen stijgen met de jaren. We proberen elk jaar uw opgebouwde pensioen te indexeren. Dat kan alleen als we er financieel goed voor staan. En maximaal met hetzelfde percentage als de prijsstijgingen.

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) houdt precies bij hoe sterk de prijzen stijgen. Dit staat in de consumentenprijsindex (CPI). Het CPI (afgeleid)-cijfer gebruiken we om te berekenen hoeveel we uw pensioen maximaal mogen verhogen. We nemen het gemiddelde van de CPI (afgeleid) over de maanden augustus, september en oktober van dit jaar. Dat vergelijken we met het gemiddelde cijfer van augustus, september en oktober van vorig jaar. De indexatie berekenen we als een percentage. En dat is het maximale percentage waarmee uw pensioen geïndexeerd mag worden. Per afgelopen 1 januari ging dat zo:

Berekening van de indexatie per 1 januari 2023:

- De gemiddelde CPI (afgeleid) over augustus, september en oktober 2021 was 109,37 (a)
- De gemiddelde CPI (afgeleid) over augustus, september en oktober 2022 was 127,02 (b)

De stijging in deze periode in % bedroeg:

- $(b) \text{ gedeeld door } (a), \text{ min } 1 = 127,0 / 109,4 = 1,161$ (afgerond) min 1 = 16,1%

En dat was de verhoging van uw opgebouwde pensioen per 1 januari 2023.

Wanneer wordt de indexatie per 1 januari 2024 duidelijk?

Het bestuur stelt tijdens de bestuursvergadering in januari 2024 vast wat de maximale verhoging is op basis van bovenstaande rekensom. En neemt dan een besluit over de aanpassing van uw opgebouwde pensioen per 1 januari 2024. Daarna wordt ook gekeken of het fonds genoeg geld heeft om een deel van de gemiste indexaties uit het verleden in te lopen. U hoort uiterlijk in maart 2024 of uw opgebouwde pensioen per 1 januari 2024 wordt aangepast en op welke manier.

Meer weten over hoe we de indexatie van uw pensioen berekenen?





Pensioenmythe

‘Het duurt steeds langer voordat ik van mijn pensioen kan genieten, omdat de AOW-leeftijd blijft stijgen’

AOW (Algemene Ouderdomswet) is het pensioen dat u krijgt van de overheid. De leeftijd waarop u AOW krijgt, is gekoppeld aan de levensverwachting. Omdat mensen in Nederland steeds ouder worden, wordt de AOW-leeftijd ook steeds hoger. In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden. Voor de jaren 2024 tot en met 2027 is dat 67 jaar. Vanaf 2028 is het 67 jaar en 3 maanden. Het is de verwachting dat deze stijging doorgaat.

Het klopt dus dat de AOW-leeftijd stijgt. Dat betekent niet dat u pas op uw AOW-leeftijd kunt stoppen met werken. Pensioen-leeftijd en AOW-leeftijd zijn namelijk niet hetzelfde. Sterker nog, uw pensioenleeftijd bij ons fonds staat standaard op 68 jaar.

Gelukkig hebt u ook zelf keuzes als het gaat om pensioen. U kunt uw pensioen van ons fonds bijvoorbeeld eerder in laten gaan, zelfs al vanaf uw 55ste. Of u kunt eerst meer pensioen krijgen en later minder.

Op www.pensioenfondsgasunie.nl/pensioen-op-maat ziet u welke keuzes er zijn. Als u daarna inlogt in Mijn Pensioencijfers op onze website, vindt u de Pensioenplanner. Met deze handige planner berekent u wat uw keuzes betekenen voor de hoogte van uw pensioen.

Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsgasunie.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 2160.
De klantenservice van Pensioenfonds Gasunie is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via
info@pensioenfondsgasunie.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds Gasunie,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Het Pensioenblad is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Gasunie.
Aan de tekst van dit Pensioenblad kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Gasunie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

STICHTING PENSIOENFONDS
gasunie