

PensioenBlad

Uitgave voor deelnemers - december 2022

STICHTING PENSIOENFONDS
Gasunie

"De pensioenplanner
is een geweldig handig
hulpmiddel!"

HR-adviseur Arjan Hofman deed mee met de pensioenworkshop

U hebt uw eigen pagina op de website van Pensioenfonds Gasunie: Mijn Pensioencijfers. Daar ziet u onder andere hoeveel pensioen u bij ons fonds hebt opgebouwd en op welk pensioen u straks ongeveer kunt rekenen. Daar komt nu iets bij: de Pensioenplanner. Met de Pensioenplanner kunt u echt pensioenplannen gaan maken. Ook als u nog lang niet met pensioen gaat. Want als u weet dat u later waarschijnlijk niet genoeg pensioen hebt, kunt u daar nu al iets aan doen. Bijvoorbeeld extra sparen voor uw pensioen. Misschien vindt u het pensioen dat u straks van ons fonds krijgt wél genoeg. Ook dat is natuurlijk fijn om nu al te weten!

Arjan Hofman (60) werkt al 32 jaar bij Gasunie. Lange tijd bij Operations (Kenniscentrum Techniek), sinds 1,5 jaar is hij HR-adviseur. Toen ons fonds aankondigde dat het een workshop over de pensioenplanner ging organiseren, meldde Arjan zich gelijk aan. Wij vroegen hem waarom hij daar bij wilde zijn. En natuurlijk ook hoe het was.

'Als HR-adviseur krijg ik regelmatig vragen over de pensioenregeling.

Dat was voor mij een belangrijke motivatie om met de workshop mee te doen. Mijn eigen kennis vergroten, zodat ik mensen met pensioenvragen beter kan helpen.

De meeste mensen die bij mij met pensioenvragen komen zijn ongeveer van mijn leeftijd. Dus rond de 60. Dan komen de vragen: hoe moet dat straks met mijn pensioen?

Wil ik eerst minder gaan werken, of gelijk helemaal stoppen? Dat zijn precies de vragen die ik zelf ook heb, voor mijn eigen pensioen. Dus dat was de tweede reden om mij aan te melden voor de workshop. Ik vond de workshop zeer geslaagd. Heel laagdrempelig en interactief.

Er stonden werkplekken klaar, zodat we zelf met de pensioenplanner aan de slag konden. Dat werkt bij zo'n workshop hartstikke goed, omdat je gelijk een vraag kunt stellen als je er niet uitkomt. Daarom werkt een workshop volgens mij ook beter dan een brief over je pensioen. Of het UPO. Want ook nu merkte ik weer dat veel mensen pensioen toch wel lastig vinden. De kennis is niet zo heel groot. En dan waren dit nog mensen 'op leeftijd'. Voor jongere mensen is pensioen helemaal een ver-van-mijn-bedshow. Collega's van een jaar of 30 denken al snel: het zal wel. Toch is het goed als ook jongeren meer van hun pensioen zouden weten.'

'Ik wist al best veel over pensioen. Dat moet natuurlijk ook wel, als HR-adviseur. Maar ook voor mij was het nuttig om eens met de pensioenplanner bezig te zijn. Je kunt er echt veel mee doen. Veel mensen willen vóór hun 68ste met pensioen gaan. Dat kun je dan gewoon in de planner zetten. Daarna zie je gelijk hoeveel pensioen je dan minder krijgt. Want eerder met pensioen gaan kost wel geld. En zo kun je nog veel meer scenario's voor je pensioen bedenken. Bijvoorbeeld de eerste jaren na je pensionering tijdelijk een hoger pensioen krijgen. Ik weet dat ook die optie heel populair is.

Wat ik zelf ga doen? Ik heb altijd gezegd dat ik rond mijn 65ste minder zou gaan werken. Verder heb ik nog geen vastomlijnde plannen. Ik vind mijn werk nog veel te leuk, dus ik ben nog niet echt met mijn pensioen bezig. Maar het komt natuurlijk wel steeds dichterbij!





Inhaalindexatie: hoe berekenen we die?

In onze vorige nieuwsbrief (september 2022) las u al over de extra verhoging van uw opgebouwde pensioen met ingang van 1 januari 2022. Dat is een zogenaamde *inhaalindexatie*. Deze inhaalindexatie komt bovenop de 'gewone' indexatie. We beloofden u toen ook in een volgende nieuwsbrief uit te leggen hoe zo'n inhaalindexatie wordt berekend. Dat leest u hieronder.

Het bestuur van ons fonds kijkt elk jaar of er genoeg geld is om uw pensioen te verhogen (indexatie). Dat is in het verleden niet altijd gelukt. U hebt dus indexatie gemist. Met inhaalindexatie wordt die gemiste indexatie alsnog (gedeeltelijk) gegeven.

Inhaalindexatie: daar zijn wel regels aan verbonden

Het verhogen van pensioenen kost geld. Het bestuur kijkt elk jaar of er genoeg geld is voor het geven van inhaalindexatie. Daar zijn wel regels aan verbonden. Inhaalindexatie is alleen toegestaan als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan een wettelijk voorgeschreven ondergrens.

Eind 2021 was die ondergrens 123,0%. De beleidsdekkingsgraad van ons fonds was toen 124,4%, dus hoger dan die grens. Daarom kon het bestuur de pensioenen met ingang van 1 januari 2022 verhogen met 2,7% (normale indexatie). Bovendien kon het bestuur een vijfde deel (20%) van het overschot boven die grens gebruiken voor inhaalindexatie.

De ondergrens voor inhaalindexatie wordt elk jaar opnieuw berekend op basis van de rentestand en de inflatieverwachting. De ondergrens zal eind 2022 een stuk hoger zijn dan eind 2021. Dat komt door de hogere rente en de hoge inflatie.

Iedereen krijgt hetzelfde percentage (maar niet hetzelfde bedrag)

Maar wie krijgt nu extra pensioen, en hoeveel? Iedereen die in het verleden een indexatie heeft gemist, krijgt een extra pensioenverhoging. Ook als u geen pensioen meer opbouwt bij ons fonds. Maar niet iedereen krijgt dezelfde verhoging.

De verhoging van uw pensioen is namelijk afhankelijk van hoeveel indexatie u in het verleden hebt gemist. Dat is niet voor iedereen gelijk. Iedereen krijgt wel hetzelfde gedeelte van zijn of haar gemiste indexatie. Met de inhaalindexatie kennen we dus een deel van de gemiste indexatie alsnog toe. Dat deel is voor iedereen gelijk. Maar de hoogte van de gemiste indexatie is voor iedereen verschillend, omdat niet iedereen even veel indexatie heeft gemist. We moeten de inhaalindexatie daarom per persoon berekenen.

In januari berekenen we hoeveel geld we mochten gebruiken voor een extra verhoging van alle pensioenen. Dat bleek ongeveer € 3 miljoen te zijn. Op dit moment zijn we nog aan het berekenen hoeveel euro u extra krijgt. Dat doen we niet alleen voor u, maar ook voor al uw (oud-)collega's. Een hele klus!

Extra pensioenverhoging pas in maart 2023 zichtbaar

De extra verhoging van uw pensioen gaat op 1 januari 2022 in. Dus met terugwerkende kracht. Maar het maken van alle berekeningen duurt langer dan we vooraf dachten. Daarom ziet u de gevolgen van de inhaalindexatie pas in maart 2023 terug. Bijvoorbeeld in Mijn Pensioencijfers.

Bekijk de video's pensioen checken en met pensioen gaan

De video's geven u nuttige informatie en handige tips.



Hebben wij uw e-mailadres nog niet?
Geef het gemakkelijk door
via Mijn Pensioencijfers!



Administratieve achterstand: u hoeft zich geen zorgen te maken over uw pensioen

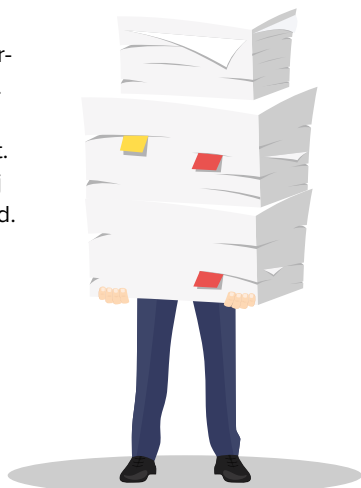
Sinds 1 januari heeft ons fonds een nieuwe pensioenuitvoerder: AZL. Bij zo'n overstap van de ene uitvoerder naar een andere moet ook de hele administratie meeverhuizen. Dat klinkt makkelijker dan het in werkelijkheid is.

We zijn blij dat de overgang bijna helemaal is afgerond. Maar onze administratie is nog niet helemaal op orde. Wij kregen daarover een paar klachten van u. Terecht.

Naast klachten waren er ook zorgen. Gaat mijn waardeoverdracht nog door? Hoe weet ik zeker dat de naam van mijn partner goed is ingevoerd? Klopt mijn pensioenuitkering wel? Heel vervelend. We werken hard om alles zo snel mogelijk op orde te krijgen.

Geen gevolgen voor uw pensioen

Gelukkig heeft de administratieve achterstand geen gevolgen voor uw pensioen. Of voor het pensioen voor uw nabestaanden als u onverhoopt overlijdt. Hebt u uw partner dit jaar aangemeld bij ons fonds? Dan is hij of zij bij ons bekend. Ook als u hiervan nog geen bevestiging van ons hebt ontvangen. U hoeft zich daarover dus geen zorgen te maken!



Besluit opbouw 2023 volgt in januari

U bouwt pensioen op over uw pensioengrondslag*. In 2022 is het opbouwpercentage 1,875%. Het is nog niet bekend wat het opbouwpercentage in 2023 wordt. Het bestuur neemt hierover in januari een besluit. U hoort het daarna zo snel mogelijk van ons.

** uw pensioengrondslag is uw bruto salaris min de zogenaamde franchise (in 2022 € 14.802). U bouwt dus niet over uw hele salaris pensioen op. U krijgt straks namelijk ook een pensioen van de overheid: uw AOW.*

Bestuur beslist in januari over verhoging van uw pensioen

Het bestuur van ons fonds bepaalt of we uw opgebouwde pensioen met een toeslag kunnen verhogen. Bij het nemen van dit besluit kijkt het bestuur naar de beleidsdekkingsgraad op 31 december. Daarna beslist het bestuur begin 2023 of we uw pensioen kunnen verhogen. En met welk percentage.

Financiële situatie

Wat is de financiële situatie bij ons fonds? Om dat te weten, kijken we naar onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is namelijk de verhouding tussen hoeveel geld we hebben en hoeveel geld we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Nu en in de toekomst.

De dekkingsgraad is een percentage. Als onze dekkingsgraad 100% is, hebben we genoeg geld voor alle pensioenen. Liever hebben we natuurlijk meer geld, want er kunnen altijd onverwachte dingen gebeuren waardoor we ineens meer geld nodig hebben. De Nederlandsche Bank vindt dat ook. Van deze toezichthouder moet onze dekkingsgraad minstens 122% zijn. Voor elke € 100 moeten we dus € 22 extra hebben om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen.

Sinds april vorig jaar is onze dekkingsgraad hoger dan 122%. Het gaat in financieel opzicht dus goed met ons fonds, ondanks de teleurstellende beleggingsresultaten van de laatste maanden. De rente steeg wel, waardoor onze actuele dekkingsgraad eind oktober 2022 153,2% was. Naast de actuele dekkingsgraad heeft ons fonds ook een *beleidsdekkingsgraad*. Dat is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de laatste 12 maanden. Eind oktober was onze beleidsdekkingsgraad 140,6%.



Wet toekomst pensioenen uitgesteld

We vertelden u eerder dat op 1 januari 2023 de Wet toekomst pensioenen zou ingaan. Minister Schouten gaf kort geleden aan dat die datum niet wordt gehaald. Ze verwacht dat 1 juli 2023 wel kan lukken. Voorlopig blijft 1 januari 2027 de uiterste datum waarop pensioenregelingen moeten voldoen aan de nieuwe regels.

Overleg over nieuwe pensioenregeling gestart

U krijgt ook een nieuwe pensioenregeling. De werkgevers en de vakbonden - onze sociale partners - bepalen samen hoe die regeling eruit komt te zien.

In december zijn de eerste gesprekken over uw nieuwe pensioenregeling gestart.

Ons fonds is hier ook bij betrokken. Wij moeten de nieuwe pensioenregeling straks immers gaan uitvoeren.

Laat horen wat u wilt!

Wij vinden uw mening belangrijk. Zeker als wij besluiten nemen over uw pensioen(regeling). Daarom horen wij graag hoe u denkt over het nemen van risico voor uw pensioen. Dat doen wij via een online onderzoek.

In januari krijgt u een uitnodiging om mee te doen met dat onderzoek. We zijn heel benieuwd naar uw mening en wensen!

**DOE MEE MET
ONS PENSIOENONDERZOEK!**

Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsgasunie.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 2160.
De klantenservice van Pensioenfonds Gasunie is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



mailen of schrijven

via
info@pensioenfondsgasunie.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds Gasunie,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Gasunie. De Pensioenkrant verschijnt vier keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Gasunie is postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

STICHTING PENSIOENFONDS
gasunie