

Diversiteitsbeleid Stichting Pensioenfonds Gasunie

Artikel 1 Diversiteit

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie streeft de diversiteit in de samenstelling van de bij het pensioenfonds betrokken organen na. Organen zijn, zover mogelijk, complementair samengesteld en vormen een redelijke afspiegeling van het deelnemersbestand. Met het deelnemersbestand wordt bedoeld de actieve deelnemers, de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers. De organen van het fonds worden aldus samengesteld dat de competenties en de invalshoeken van de leden elkaar aanvullen. Een meervoudig perspectief in het bestuur, het toezicht en de verantwoording draagt bij aan de kwaliteit van het totale pensioenfondsbestuur. Ook wordt daarmee recht gedaan aan de representativiteit en herkenbaarheid van de belanghebbenden.

Artikel 2 Doelstellingen

1. Het bestuur bevordert diversiteit in de samenstelling van fondsorganen. Hierbij wordt een verscheidenheid aan vaardigheden, culturen en zienswijzen in acht genomen. De samenstelling van organen dient, naar redelijkheid, een redelijke afspiegeling te zijn van de opbouw van het deelnemersbestand van het fonds.
2. Het bestuur streeft ernaar dat ten minste één man en één vrouw zitting heeft in zowel het bestuur, de raad van toezicht als in het verantwoordingsorgaan.
3. Het bestuur streeft ernaar dat ten minste één persoon boven de veertig jaar en één persoon onder de veertig zitting heeft in het bestuur en het verantwoordingsorgaan.
4. Het bestuur streeft ernaar dat ten minste één persoon boven de vijftig en één persoon onder de vijftig zitting heeft in de raad van toezicht.
5. Het bestuur van het fonds zoekt actief, dan wel roept op actief te zoeken naar kandidaten die passen in de diversiteitsdoelstellingen bij de vervulling van een vacature. Het bestuur heeft tijdig contact met de betrokkenen bij de voordracht of bij de verkiezing van kandidaten. Bij het opstellen van de profielschets voor de bestuursleden, de profielschets voor de leden van de raad van toezicht en de profielschets voor de leden van het verantwoordingsorgaan wordt het diversiteitsbeleid, voor zover mogelijk, in acht genomen.
6. Het bestuur toetst de voorgedragen kandidaten mede aan de hand van de gestelde diversiteitsdoelstellingen. De gestelde diversiteitsdoelstellingen doen geen afbreuk aan de competenties van het orgaan als geheel.
7. Het bestuur stelt in overleg met de organen vast op welke wijze invulling kan worden gegeven aan de diversiteitsdoelstellingen binnen het betreffende orgaan,

Artikel 3 Termijn

Het bestuur streeft ernaar binnen een termijn van vier jaren de gewenste diversiteit in leeftijd en geslacht te realiseren. Deze termijn is gesteld met inachtneming van de voor het fonds geldende zittingstermijnen.

Artikel 4 Evaluatie doelstellingen

1. Het bestuur beoordeelt jaarlijks in hoeverre de gestelde doelen zijn behaald. Het bestuur rapporteert over de uitkomst van de jaarlijkse beoordeling in het jaarverslag.
2. Het bestuur evalueert het diversiteitsbeleid ten minste eens in de drie jaar.

Artikel 5 Slotbepaling

Het bestuur kan in redelijkheid besluiten af te wijken van bovenstaande diversiteitsdoelstellingen, indien het streven naar diversiteit resulteert in strijd met de gewenste competenties, zoals omschreven in de profielschetsen van de desbetreffende organen.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie in zijn vergadering van 1 oktober 2014, laatstelijk gewijzigd in de bestuursvergadering van 10 november 2021.

Het bestuur,

J. Hooghiem
(voorzitter)

J.S. Douma
(secretaris)