

## Het laatste nieuws van uw pensioenfonds

# Update: overstap naar pensioenuitvoerder AZL

### In deze uitgave:

- Update: overstap naar pensioenuitvoerder AZL
- Uw pensioen in de toekomst
- Onze financiële positie in 2021
- 2021: een terugblik en vooruitblik

Vanaf 1 januari 2022 neemt AZL de pensioenadministratie over van onze huidige pensioenuitvoerder TKP. De voorbereidingen zijn in volle gang. Wat betekent de overstap naar AZL voor jou? Eigenlijk verandert er heel weinig. Er verandert bijvoorbeeld niets aan je pensioen. Lees meer over wat er verandert en wat hetzelfde blijft.

### E-mailadres blijft hetzelfde – er komt een nieuw telefoonnummer

Heb je een vraag aan ons? Ons e-mailadres verandert niet. Dus je mailt straks gewoon nog naar [info@pensioenfondsgasunie.nl](mailto:info@pensioenfondsgasunie.nl). Het telefoonnummer waarop je ons kunt bereiken, verandert wel. Vanaf 1 januari 2022 kun je ons bereiken op 088 1162 160 op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. Tot 1 januari kun je ons nog bereiken op (050) 522 50 30, op werkdagen van 9.00-17.00 uur.

### Je logt straks nog steeds in met je DigiD

Op de website van Pensioenfonds Gasunie kun je nu inloggen met je DigiD. Dat blijft ook na 1 januari zo. Wel zo gemakkelijk én veilig. Woon je in het buitenland, dan krijg je nieuwe inloggegevens thuisgestuurd.

### Bewaar vóór 1 januari je belangrijke documenten

Als je inlogt op onze website, vind je bij Mijn pensioenpost al je belangrijke documenten. Goed om te weten: deze documenten blijven daar niet staan! Download dus vóór 1 januari de documenten die je graag wilt bewaren. Overigens kun je altijd contact met ons opnemen om de documenten op te vragen. Je raakt de documenten dus in ieder geval niet kwijt.

### Online pensioenplanner een tijdje niet beschikbaar

Met de online pensioenplanner van Pensioenfonds Gasunie bekijk je makkelijk jouw pensioenkeuzes. De pensioenplanner neemt je stap voor stap mee. Bij iedere keuze zie je ook meteen wat die keuze betekent voor je maandelijkse pensioenbedrag.

Tot 1 januari kun je de online pensioenplanner nog gewoon gebruiken. Daarna is de pensioenplanner een tijdje niet beschikbaar. Wil je na 1 januari 2022 weten welke invloed verschillende pensioenkeuzes hebben op jouw pensioen, neem dan contact met ons op via telefoonnummer 088 1162 160 of stuur een e-mail naar [info@pensioenfondsgasunie.nl](mailto:info@pensioenfondsgasunie.nl). Vanaf volgend najaar is de online pensioenplanner weer beschikbaar.

# Uw pensioen in de toekomst: het nieuwe pensioenstelsel na 2027

Hoe ziet jouw pensioen er in de toekomst uit? Het kabinet werkt de komende jaren samen met pensioenexperts, werkgevers en werknemers aan een nieuw pensioenstelsel. Daarin staan afspraken over de pensioenen en AOW. De pensioenregeling van Pensioenfonds Gasunie gaat door het nieuwe pensioenstelsel ook veranderen. Lees hieronder wat dit voor jouw betekent.

## Waarom nieuwe regels voor pensioen?

Het nieuwe pensioenstelsel past beter bij onze maatschappij en arbeidsmarkt. We werken bijvoorbeeld niet ons hele leven meer voor dezelfde werkgever. We worden steeds ouder en genieten langer van ons pensioen. Ook konden pensioenen lange tijd niet meebewegen met de economie.

## Pensioenstelsel na 2027: overeenkomsten met huidige stelsel

In het nieuwe pensioenstelsel blijven de sterke punten uit het huidige stelsel behouden:

- Werknemers en werkgevers blijven samen betalen voor jouw pensioen. En je krijgt nog steeds pensioen zolang je leeft.
- De kosten en risico's worden gedeeld. De betaalde premies worden collectief belegd.

Naast pensioen krijgt je later AOW, een uitkering van de overheid. Aan de AOW verandert weinig. De AOW-leeftijd stijgt nog wel, maar minder snel dan eerst is afgesproken.

## Pensioenstelsel na 2027: verschillen met huidige stelsel

In het nieuwe stelsel is jouw pensioen directer gekoppeld aan de economie. De hoogte van jouw pensioen is daardoor onzekerder. Maar jouw pensioen kan dan wel meegroeien met de stijging van de prijzen.

- **Inzicht in hoeveel pensioen jij ongeveer kunt verwachten**  
We laten zien hoeveel premie jij en je werkgever inleggen en welk pensioen je ongeveer kunt verwachten. Hierdoor wordt in het nieuwe pensioenstelsel meer inzicht in jouw pensioen gegeven.

### Jouw pensioen beweegt mee met de economie

Jouw pensioenkapitaal beweegt straks sneller mee met de economie. Het gaat omlaag als het economisch minder gaat en omhoog als het economisch goed gaat.

→ Hoe jonger je bent, hoe meer jouw pensioenkapitaal gaat schommelen. We nemen dan namelijk meer risico met beleggen. Want je hebt ook meer tijd om pensioenkapitaal op te bouwen.

→ Als je ouder wordt, nemen we steeds minder risico. Ben je met pensioen, dan schommelt je pensioen zo min mogelijk. Maar jouw pensioen kan elk jaar wel een beetje veranderen.

- **Ieder jaar maken we een inschatting van jouw pensioen**  
Iedereen ziet straks het bedrag dat voor zijn of haar pensioen beschikbaar is: de pensioenpot. We maken ieder jaar een inschatting van het pensioen dat je later kan verwachten als het meezit met de economie, maar ook als het tegenzit.

## Planning

Een nieuwe pensioenregeling is er niet zomaar. Hieronder zie je welke stappen al zijn gezet. En de stappen die nog komen.

### 2019 - 2021

Het pensioenakkoord is gesloten en uitgewerkt in een conceptwetsvoorstel 'Toekomst Pensioenen'.

### 2021

Behandeling van de reacties op het conceptwetsvoorstel. Hierdoor kan er nog wat veranderen. Hier gaat het kabinet over. Deze stap heeft wat vertraging opgelopen.

### 2022

Het wetsvoorstel gaat naar de Tweede Kamer en daarna naar de Eerste Kamer. Als zij het voorstel goedkeuren, gaat de nieuwe pensioenwetgeving in.

### 2023

De Wet toekomst pensioenen gaat in. Werkgevers en sociale partners maken afspraken over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Wij helpen hen hierbij. We zijn al met de voorbereidingen begonnen. Genieten langer van ons pensioen. Ook konden pensioenen lange tijd niet meebewegen met de economie.

### Uiterlijk 2027

Onze nieuwe pensioenregeling is klaar en gaat in.

## Blijf op de hoogte

Wilt je op de hoogte blijven van de ontwikkelingen van het pensioenakkoord? Lees de informatie over het nieuwe pensioenstelsel van de Rijksoverheid op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

# Onze financiële positie in 2021

De financiële positie van Pensioenfonds Gasunie is in de periode van januari tot september 2021 flink verbeterd. De belangrijkste graadmeter hiervoor is de dekkinggraad van het pensioenfonds. De actuele dekkinggraad steeg van eind vorig jaar tot en met september dit jaar met meer dan 15%. We leggen uit hoe de actuele dekkinggraad zoveel kon stijgen.

## Hogere actuele dekkinggraad

De actuele dekkinggraad bedroeg eind vorig jaar 111,6%. Eind september 2021 stonden we er met een actuele dekkinggraad van 127,5% een stuk beter voor. De ontwikkeling van de actuele dekkinggraad is sterk afhankelijk van de rekenrente en het beleggingsrendement. Lees hieronder meer over hoe dat werkt.

## Een hogere rekenrente heeft een gunstig effect op de dekkinggraad

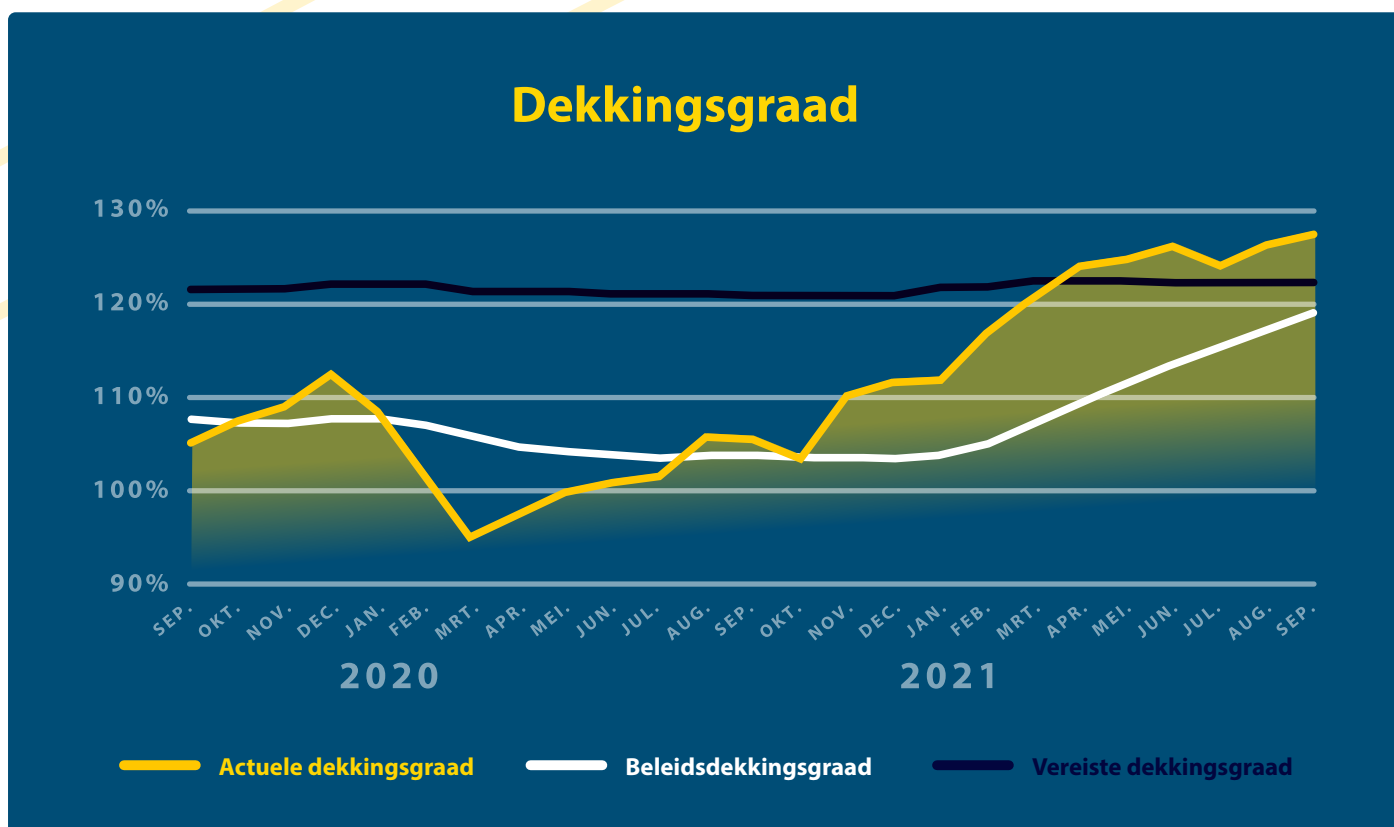
De rekenrente is de rente waarmee pensioenfondsen bepalen hoeveel geld ze in kas moeten hebben om alle pensioenen uit te keren. Nu en in de toekomst. Is de rekenrente hoog? Dan hebben we nu minder geld in kas nodig om later de pensioenen te kunnen betalen. Hoe lager de rekenrente, hoe meer geld we in kas moeten hebben. De rekenrente is gekoppeld aan de Europese marktrente, die al jarenlang daalt. Sinds eind vorig jaar is de rekenrente echter weer iets gestegen. Daardoor hebben we minder geld in kas nodig en is de actuele dekkinggraad hoger.

## We behaalden een mooi beleggingsrendement

Naast de rekenrente heeft het beleggingsrendement een grote invloed op de actuele dekkinggraad. Het beleggingsrendement is de 'winst' van de beleggingen. We beleggen vrij veel in aandelen, grondstoffen en vastgoed. En onze beleggingen hebben de laatste tijd een mooi rendement opgeleverd. We hebben nu ongeveer 130 miljoen euro meer in kas dan eind vorig jaar.

## We willen financieel gezond blijven

Onze financiële positie is dus verbeterd. Aan het einde van het jaar maken we de balans op en in het nieuwe jaar nemen we een besluit over het indexeren van de pensioenen. Dit betekent dat we bekijken of we de pensioenen mogen verhogen. Dat doen we onder andere op basis van de beleidsdekkinggraad. De beleidsdekkinggraad is het gemiddelde van de actuele dekkinggraad van de afgelopen 12 maanden. Het is daarom belangrijk dat we financieel gezond blijven, ook in de komende maanden. Eind september 2021 bedroeg de beleidsdekkinggraad 119,1%.



# 2021: een terugblik en vooruitblik

Met nog 1 maand te gaan is het einde van het jaar 2021 alweer in zicht. Opnieuw een jaar dat voor velen van ons in het teken heeft gestaan van de gevolgen van de Coronapandemie. Want op het moment dat ik dit schrijf zijn de voorbereidingen voor mogelijk nieuwe maatregelen in voorbereiding vanwege de oplopende druk op de ziekenhuiscapaciteit.

Vorig jaar hebben de financiële markten een flinke klap gekregen en daar zijn we gaandeweg dat jaar redelijk van hersteld. In 2021 hebben de financiële markten een stijgende lijn laten zien. Hierdoor zien wij ons vermogen groeien terwijl onze verplichtingen nagenoeg gelijk blijven als gevolg van een redelijk onverstoorbare lage rente. De actuele dekkingsgraad van het fonds is flink gestegen. De beleidsdekkingsgraad, de 12-maands gemiddelde dekkingsgraad en belangrijke graadmeter voor het kunnen verhogen van de pensioenen, stijgt iedere maand. Het ziet er dus goed uit en als we de huidige stand kunnen vasthouden tot het einde van het jaar kunnen de pensioenen volgend jaar mogelijk worden verhoogd in dezelfde mate als waarmee de prijzen zijn gestegen als gevolg van inflatie. Er bestaat zelfs een mogelijkheid dat we kunnen starten met het inhalen van achterstanden, dat hadden we niet meer voor mogelijk gehouden.

Vanaf 2022 zal er een nieuwe cao zijn waar de pensioenregeling een onderdeel van is. Deze pensioenregeling moet de periode overbruggen tot het moment dat we overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel, uiterlijk per 1 januari 2027. We hebben de sociale partners gevraagd om niet teveel wijzigingen aan te brengen in de pensioenregeling om de overgang naar een nieuw stelsel niet te moeilijk te maken. Daarnaast zijn we druk bezig de pensioenuitvoering over te brengen van TKP naar AZL.

Wij hebben afgelopen jaar vele extra vergaderingen besteed aan het opstellen van het beoordelings- en toetsingskader waarmee we een besluit konden nemen over het wel of niet uitvoeren van de nieuwe pensioenregeling vanaf 2022. Zodra het gehele proces

rondom deze nieuwe pensioenregeling is afgerond pakken we de voorbereidingen voor het nieuwe pensioenstelsel in afstemming met sociale partners weer verder op.

Het pensioenfonds heeft de meeste van haar activiteiten uitbesteed. Het besturen van deze uitbestedingsrelaties is een belangrijk onderdeel van onze dagelijkse activiteiten. De bedrijven aan wie wij werkzaamheden uitbesteden zijn, net als iedere andere onderneming, continu in ontwikkeling. Daarbij kunnen soms problemen in de dienstverlening ontstaan. Zo is onlangs onze custodian Kasbank overgenomen door Caceis en bij de overgang van hun computersystemen heeft de dienstverlening een dip laten zien. Op dat moment is er continu overleg geweest met Caceis om de risico's voor het pensioenfonds te beheersen en om Caceis te bewegen de dienstverlening zo snel mogelijk weer op orde te maken. Periodiek starten wij ook selectietrajecten op om onze uitbestedingen te vernieuwen. Zo blijven onze tarieven marktconform en maken we gebruik van nieuwe mogelijkheden.

Op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen zijn we aan het uitwerken hoe we een volgende stap kunnen zetten. De financiële markten ontwikkelen zich razendsnel op dit vlak en grote beleggers maken inmiddels grote stappen omdat ze graag impact willen hebben op het realiseren van bijvoorbeeld de Sustainable Development Goals. We hebben in een enquête ook opgehaald welke van deze doelen de voorkeur van onze deelnemers hebben.

Wij kunnen heel trots zijn als we eind januari 2022 succesvol de pensioenuitvoering hebben overgebracht naar AZL en de pensioenen foutloos zijn uitgekeerd. Hopelijk inclusief een verhoging die we lang niet hebben kunnen geven. Ook bouwen de actieve deelnemers dan pensioen op in een nieuwe pensioenregeling. Vanaf dat moment kunnen we onze focus verleggen naar het nieuwe pensioenstelsel en maatschappelijk verantwoord beleggen.

Joost Hooghiem



Voorzitter Pensioenfonds Gasunie

**Stichting Pensioenfonds Gasunie**

Postbus 532

9700 AM Groningen

(050) 522 50 30

[www.pensioenfondsgasunie.nl](http://www.pensioenfondsgasunie.nl)

[info@pensioenfondsgasunie.nl](mailto:info@pensioenfondsgasunie.nl)

STICHTING PENSIOENFONDS  
**gasunie**