

# **Stichting Pensioenfonds Gasunie**

## **Pensioenreglement 2013**

Voor werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren, dan wel voor werknemers die na 30 juni 2013 bij Gasunie resp. na 31 december 2013 bij GasTerra in dienst zijn getreden

Vastgesteld: 4 december 2013 (per 1 juli 2013)

Gewijzigd per:

- 1 januari 2014 (op 15 januari 2014)
- 1 januari 2014 (op 28 maart 2014)
- 1 januari 2015 (op 11 maart 2015 en 17 september 2015)
- 1 januari 2018 (op 29 januari 2018 en 28 mei 2018)
- 1 januari 2019 (op 11 juni 2019)
- 1 januari 2020 (op 22 januari 2020)
- 1 januari 2021 (op 23 maart 2021)

# PENSIOENREGLEMENT 2013 VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS GASUNIE

## INHOUDSOPGAVE

BLZ.

HOOFDSTUK I.	ALGEMENE BEPALINGEN .....	3
Artikel 1	Begripsomschrijving .....	3
Artikel 2	Aanvang en beëindiging deelnemerschap .....	7
HOOFDSTUK II.	FINANCIERING VAN DE REGELING .....	8
Artikel 3	Werkgeverspremie .....	8
Artikel 4	Deelnemersbijdrage. ....	8
Artikel 5	[vervallen] .....	8
Artikel 6	[vervallen] .....	8
Artikel 7	Vermindering van de opbouw .....	8
Artikel 8	Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten .....	9
HOOFDSTUK III.	DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS .....	10
Artikel 9	Basispakket van deelnemers .....	10
Artikel 10	Ouderdomspensioen .....	10
Artikel 11	Partnerpensioen .....	11
Artikel 12	Premiecompensatie over partnerpensioen .....	11
Artikel 13	Overlijdensuitkering .....	11
Artikel 14	Wezenpensioen .....	12
Artikel 15	Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers .....	13
Artikel 16	Risicodekking en arbeidsongeschiktheid tijdens ouderschapsverlof en onbetaald verlof .....	13
Artikel 17	Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap .....	13
HOOFDSTUK IV.	SCHEIDING .....	14
Artikel 18	Bijzonder partnerpensioen .....	14
Artikel 19	Verevening pensioenrechten bij scheiding .....	14
HOOFDSTUK V.	ARBEIDSONGESCHIKTHEID .....	16
Artikel 20	Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid .....	16
Artikel 21	Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	17
Artikel 22	Overgangsbepalingen .....	18
Artikel 23	[vervallen] .....	18
HOOFDSTUK VI.	AANPASSING VAN DE PENSIOENEN .....	19
Artikel 24	Voorwaardelijke toeslagen .....	19
Artikel 25	[vervallen] .....	19
HOOFDSTUK VII.	KEUZEMOGELIJKHEDEN .....	20
Artikel 26	Wijziging van de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen .....	20
Artikel 27	Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen .....	20
Artikel 28	AOW-overbruggingspensioen .....	21
Artikel 29	Deeltijd ouderdomspensioen .....	22
Artikel 30	Variatie hoogte van het ouderdomspensioen. ....	22
HOOFDSTUK VIII.	OVERIGE BEPALINGEN .....	24
Artikel 31	Waardeoverdracht .....	24
Artikel 32	Afkoop van kleine pensioenen .....	25
Artikel 33	Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden .....	26
Artikel 34	Verstrekken van gegevens door het Fonds .....	26
Artikel 35	Uitbetaling van pensioenen .....	26
Artikel 36	Beslag, overdracht, in pandgeving .....	27
Artikel 37	Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen .....	27
HOOFDSTUK IX.	SLOTBEPALINGEN .....	29
Artikel 38	Bijzondere gevallen .....	29
Artikel 39	Wijziging van het Pensioenreglement 2013 .....	30
HOOFDSTUK X.	INWERKINGTREDING .....	31
Artikel 40	Datum inwerkingtreding .....	31
HOOFDSTUK XI.	BIJLAGEN .....	34

## HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1 Begripsomschrijving

In dit Pensioenreglement 2013 wordt verstaan onder:

**Aanspraakgerechtigde:**

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

**Arbeidsduur**

De in de cao van de werkgever overeengekomen arbeidsduur van voltijdwerknemers.

**Arbeidsongeschiktheid:**

De arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

**Arbeidsongeschiktheidspensioen:**

Een arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de gewezen werknemer die arbeidsongeschikt is en zoals dat is bedoeld in Artikel 20.

**AOW-uitkering:**

De AOW-uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b, en zesde lid, onderdeel b, van de AOW.

**Bestuur:**

Het Bestuur van het Fonds.

**CAO:**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van de N.V. Nederlandse Gasunie.

**Deelnemer:**

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013.

**Deeltijdwerknemer:**

Werknemer met een kortere arbeidsduur dan de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur.

**Deeltijdpercentage:**

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een maand worden hierbij in aanmerking genomen vanaf de dag van wijziging.

Indien en voor zover een deelnemer gebruik maakt van een regeling van de werkgever om in deeltijd te werken waarbij de pensioenopbouw niet of niet evenredig wordt verlaagd, wordt het in aanmerking te nemen deeltijdpercentage (binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen) verhoogd overeenkomstig hetgeen in de regeling van de werkgever is bepaald.

**Dienstbetrekking:**

De rechtsbetrekking tussen de werkgever en een werknemer.

**Fonds:**

De Stichting Pensioenfonds Gasunie.

**Franchise:**

Het deel van het pensioengevend salaris dat bij de vaststelling van de aanspraken buiten beschouwing blijft. Vanaf 1 januari 2015 bedraagt de franchise 100/75 maal de geldende maandelijkse AOW-uitkering inclusief vakantiegeld.

**Gewezen deelnemer:**

De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds.

**Gepensioneerde:**

De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 een ouderdomspensioen van het Fonds ontvangt.

**Grensbedrag:**

Per 1 januari 2021 bedraagt het grensbedrag op jaarbasis € 99.566,00, per maand € 8.297,17. Het grensbedrag wordt gebruikt bij de berekening van de deelnemersbijdrage B zoals bedoeld in Artikel 4.

Vervolgens wordt het grensbedrag in de daarop volgende jaren - op hele euro's afgerond - afgeleid van die van de voorgaande periode door die telkenmale aan te passen aan de sinds de laatste wijziging opgetreden algemene salarisaanpassing conform de CAO.

**Jaarsalaris**

Het jaarsalaris van de deelnemer, conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met de uitkeringen 13<sup>e</sup> maand en 14<sup>e</sup> maand en vermeerderd met eventuele ploegentoeslag en/of wachtdiensttoeslag.

**Kind:**

Onder kind wordt in dit Pensioenreglement 2013 verstaan:

- de kinderen die in een familierechtelijke betrekking tot de deelnemer, tot de gewezen deelnemer of tot de gepensioneerde staan;
- andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden opgevoed.

**Loonindex:**

Percentage dat gelijk is aan de algemene salarisaanpassing conform de CAO in het voorafgaande jaar.

**Ouderdomspensioen:**

Een ouderdomspensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer en waarvan de hoogte wordt bepaald op basis van de pensioengrondslag zoals bedoeld in Artikel 10.

**Partner:**

- De man of vrouw met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor beëindiging van het deelnemerschap is gehuwd, of
- De man of vrouw met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor beëindiging van het deelnemerschap een geregistreerd partnerschap is aangegaan (zoals bedoeld in Boek 1, titel 5A van het Burgerlijk Wetboek), of
- De ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor beëindiging van het deelnemerschap een gemeenschappelijke huishouding voert waarbij aan alle volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - beide partners zijn ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap met elkaar of iemand anders aangegaan;
  - de partners zijn geen bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad (in de rechte dan wel zijlijn);
  - er is een notarieel verleden samenlevingscontract tussen beide partners opgemaakt waarin enige vermogensrechtelijke aangelegenheden ter zake van de samenwoning en de gemeenschappelijke huishouding worden geregeld;
  - de ongehuwde man of vrouw is door de deelnemer tijdens het deelnemerschap als partner bij het Fonds is aangemeld. De aanmelding moet, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar worden gemaakt en dient vergezeld te gaan van een kopie van de samenlevingsovereenkomst.

**Partnerpensioen:**

Een partnerpensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de partner en zoals dat is bedoeld in Artikel 11.

**Partnerrelatie:**

Het huwelijk, geregistreerde partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding met de aangemelde partner zoals hiervoor bedoeld.

**Pensioendatum:**

De eerste dag van de maand volgend op die waarin de 68-ste verjaardag van de deelnemer valt.

**Pensioengerechtigde:**

De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 een pensioen van het Fonds ontvangt.

**Pensioeningangsdatum:**

De eerste dag van de maand waarop het (vervroegde) ouderdompensioen ingaat.

**Pensioenovereenkomst:**

De tussen de werkgever en de werknemer gesloten overeenkomst betreffende pensioen als onderdeel van de tussen werkgever en de werknemer gesloten arbeidsovereenkomst.

**Pensioenrecht:**

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**Pensioenreglement 2013:**

Pensioenreglement 2013 voor werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren dan wel voor werknemers die na 30 juni 2013 bij de werkgever in dienst zijn getreden.

**Pensioengevend salaris:**

Het maandsalaris van de deelnemer, conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met 1/12 deel van de uitkeringen 13<sup>e</sup> maand en 14<sup>e</sup> maand en vermeerderd met eventuele ploegentoeslag of wachtdiensttoeslag. Het pensioengevend salaris wordt maandelijks vastgesteld. Vanaf 1 januari 2021 wordt het pensioengevend salaris gemaximeerd op € 9.349,08 per maand. Dit bedrag volgt het maximaal fiscaal in aanmerking te nemen pensioengevend loon.

**Pensioengrondslag:**

Het pensioengevend salaris verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt maandelijks voor elke deelnemer vastgesteld.

**Prijsindexcijfer:**

De door het CBS vastgestelde Consumenten Prijsindex Alle Huishoudens (afgeleid). Indien dit prijsindexcijfer op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het CBS, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het Bestuur vergelijkbaar door het CBS te publiceren indexcijfer.

**PW:**

Pensioenwet

**Scheiding:**

- a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel
- b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door een huwelijk met dezelfde partner, dan wel

- c. beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding met de aangemelde partner zoals hiervoor bedoeld, anders dan door huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner, indien dit blijkt uit een door beide partners ondertekende schriftelijke verklaring. Bij het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met een andere partner wordt de gemeenschappelijke huishouding tevens geacht te zijn ontbonden.

**Scheidingsdatum**

De datum waarop de rechtelijke uitspraak houdende de scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd zoals opgenomen in de hiervoor bedoelde schriftelijke verklaring van beide partners.

**Statuten:**

De statuten van het Fonds.

**Uitvoeringsovereenkomst:**

De uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en de werkgever, waarin het Fonds en de werkgever de financiering en de uitvoering van de pensioenovereenkomst(en) zijn overeengekomen.

**UWV**

Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen.

**Volle wees:**

Kind van wie beide ouders/verzorgers zijn overleden.

**Wees:**

Kind van wie een van de ouders/verzorgers is overleden.

**Werkgever:**

De N.V. Nederlandse Gasunie of een aangesloten onderneming als bedoeld in artikel 2 van de statuten.

**Werknemer:**

Een persoon in dienst van de werkgever krachtens een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

**Wezenpensioen:**

Een wezenpensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van een kind en zoals dat is bedoeld in Artikel 14.

**WIA**

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen

**Maximum WIA-grondslag**

De maximum grondslag voor de WIA bedraagt 261 maal het vastgestelde maximum dagloon.

## Artikel 2 Aanvang en beëindiging deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de dienstbetrekking is ingegaan, doch niet eerder dan de ingangsdatum van deze regeling.
2. Als deelnemer in deze pensioenregeling wordt op 1 juli 2013 opgenomen de werknemer die op 30 juni 2013 deelnemer was in het tot dat tijdstip geldende Pensioenreglement 2006 of Pensioenreglement 2010.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 worden werknemers van de aangesloten onderneming GasTerra B.V. niet eerder dan met ingang van 1 januari 2014 opgenomen in deze pensioenregeling.
4. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop de dienstbetrekking eindigt, maar in ieder geval op de pensioendatum.
5. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid eindigt het deelnemerschap niet bij beëindiging van de dienstbetrekking zolang de gewezen werknemer:
  - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
  - b. het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden anders dan bedoeld onder sub a.De voortzetting als bedoeld in dit lid vindt plaats tot uiterlijk de pensioendatum.

## HOOFDSTUK II. FINANCIERING VAN DE REGELING

### Artikel 3 Werkgeverspremie

1. De werkgever heeft met de werknemers een pensioenovereenkomst gesloten met een vooraf vastgestelde vaste werkgeversbijdrage. De collectief toegezegde premie wordt door het fonds aangewend voor de financiering van een voorwaardelijke middelloonregeling. De regeling heeft, met in achtneming van de overige bepalingen in dit reglement, het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de PW.
2. De werkgever stelt maandelijks een premie van 24,6% van het totale (deeltijd) pensioengevende salaris van de deelnemers ter beschikking voor de financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers.  
De werkgever kan verplicht worden tot betaling van een aanvullende premie van maximaal 1,2% over het pensioengevend salaris als in enig jaar voorafgaand aan de toekenning van de pensioenopbouw blijkt dat de opbouw niet (volledig) toegekend kan worden omdat de gedempte kostendeckende premie in enig jaar uitkomt boven de 24,6% vermeerderd met deelnemersbijdragen A en B als bedoeld in artikel 4 lid 1.
3. De werkgever heeft geen bijstortplicht en is niet gehouden tekorten in het fonds aan te vullen. Er vinden geen terugstortingen plaats.
4. De in lid 2 omschreven premies gelden tot 1 januari 2022 en kunnen niet tussentijds worden aangepast anders dan nadat de werkgever en de werknemers hierover nieuwe afspraken hebben gemaakt welke vervolgens in een uitvoeringsovereenkomst met het fonds worden verwerkt. Een wijziging van premie kan slechts betrekking hebben op toekomstige risico's en kan geen betrekking hebben op risico's dan wel tekorten welke ontstaan zijn in het verleden.

### Artikel 4 Deelnemersbijdrage.

1. De maandelijks bijdrage van een deelnemer wordt aldus berekend:
  - I. Deelnemersbijdrage A: 2% van het pensioengevend salaris, alsmede
  - II. Deelnemersbijdrage B: ingeval het pensioengevend jaarsalaris hoger is dan het grensbedrag bedraagt de deelnemersbijdrage B 6% van het verschil tussen het grensbedrag en het pensioengevend jaarsalaris.
2. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij werkgever geldende normale arbeidsduur.
3. De in het vorige leden bedoelde bijdragen worden door de werkgever maandelijks ingehouden op de salarissen en worden afgedragen aan het fonds.

### Artikel 5 [vervallen]

### Artikel 6 [vervallen]

### Artikel 7 Vermindering van de opbouw

1. Indien in enig jaar de werkgeverspremie tezamen met de deelnemersbijdrage, in de zin van de PW, ontoereikend is om de pensioenopbouw in dat jaar te financieren, dan zal het bestuur een lager opbouwpercentage vaststellen op een naar rato van het premietekort verminderd percentage. De opbouw van het partnerpensioen en het wezenpensioen worden eveneens naar rato verminderd, waarbij de verhouding van 100:70 en 100:14 gehandhaafd blijft.



2. De toereikendheid van de premie zoals bedoeld in lid 1 wordt voor het kalenderjaar beoordeeld op basis van de financiële gegevens en grondslagen per eind september van het voorafgaande jaar. Een en ander overeenkomstig het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

## **Artikel 8 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. Het Fonds zal de tot enig tijdstip opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen na overleg met de actuaris en indien:
  - a. het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
  - b. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 PW.De in dit lid gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de PW.
2. Het Bestuur zal in geval van toepassing van de in lid 1 bedoelde vermindering, over gaan tot vermindering van zowel reeds ingegane pensioenuitkeringen als opgebouwde pensioenaanspraken en daarop verleende toeslagen voor zover de financiële toestand van het Fonds dit noodzakelijk maakt.
3. De vermindering, bedoeld in lid 2, vindt plaats door alle verworven rechten en aanspraken voor alle groepen deelnemers, slapers en gepensioneerden met een zelfde percentage te verlagen.

## HOOFDSTUK III. DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS

### Artikel 9 Basispakket van deelnemers

1. De tussen werknemers en de werkgever in de pensioenovereenkomst afgesproken vaste premie wordt door het fonds aangewend voor de financiering van een voorwaardelijke middelloonregeling. Deze regeling heeft, met in achtneming van de overige bepalingen in dit reglement, het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 PW.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij het Fonds ondergebracht door middel van een uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemers en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit Pensioenreglement 2013.
4. Overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 geeft het deelnemerschap ten behoeve van de deelnemer aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen (Artikel 10);
  - b. arbeidsongeschiktheidspensioen (Artikel 20);en ten behoeve van de partner en kinderen aanspraak op:
  - c. partnerpensioen (Artikel 11);
  - d. premiecompensatie over partnerpensioen (Artikel 12);
  - e. bijzonder partnerpensioen (Artikel 18);
  - f. overlijdensuitkering (Artikel 13);
  - g. wezenpensioen (Artikel 14).
5. Deeltijdwerknemers bouwen pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage (Artikel 15).
6. Op de pensioeningangsdatum bestaat de mogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen te wijzigen (Artikel 26).
7. Onder voorwaarden bestaat de mogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen naar een pensioeningangsdatum die ligt voor de pensioendatum (Artikel 27) en kan voor een AOW-overbruggingspensioen worden gekozen (Artikel 28).
8. Onder voorwaarden bestaat de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen (deeltijd ouderdomspensioen) te vervroegen naar een pensioeningangsdatum die ligt voor de pensioendatum (Artikel 29).
9. Op de pensioeningangsdatum bestaat eveneens de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren (Artikel 30).

### Artikel 10 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
2. De opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt 1,875% van de voor die maand vastgestelde pensioengrondslag. De aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op ouderdomspensioen, vermeerderd met verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 of Artikel 25.
3. Indien onvoldoende premie beschikbaar is om de pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid te financieren wordt gehandeld conform het bepaalde in Artikel 7.

## Artikel 11 Partnerpensioen

1. Recht op partnerpensioen heeft de nagelaten partner met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde tijdens het deelnemerschap een partnerrelatie had.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
3. Het per maand opgebouwde deel van het partnerpensioen bedraagt 1,3125% van de voor die maand vastgestelde pensioengrondslag. De aanspraak op partnerpensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op partnerpensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en Artikel 25.
4. Indien onvoldoende premie beschikbaar is om de pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid te financieren wordt gehandeld conform het bepaalde in Artikel 7.
5. Indien de deelnemer voor het bereiken van de pensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.
6. Voor de toepassing van het bepaalde in dit Pensioenreglement 2013 kan een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip slechts met één partner een partnerrelatie hebben.
7. Indien er jegens het Fonds aanspraken bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze in mindering gebracht worden op het partnerpensioen.

## Artikel 12 Premiecompensatie over partnerpensioen

1. De partner die de AOW gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en die recht heeft op partnerpensioen, heeft recht op een premiecompensatie over het totale partnerpensioen.
2. De premiecompensatie gaat in op de dag waarop het partnerpensioen ingaat en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de partner de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
3. De premiecompensatie bedraagt een bedrag ter grootte van het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen vóór en na de AOW gerechtigde leeftijd zoals dat door het Fonds wordt vastgesteld op het tijdstip van ingang van het partnerpensioen.
4. Op de premiecompensatie die is ingegaan is Artikel 24 van dit Pensioenreglement 2013 van toepassing.
5. Het recht op premiecompensatie vervalt bij beëindiging van de partnerrelatie of bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 17.

## Artikel 13 Overlijdensuitkering

1. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een gepensioneerde, ontvangt een éénmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden gepensioneerde genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van een ingekochte pensioenverzekering.

2. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een pensioengerechtigde die op het tijdstip van overlijden in het genot was van een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt een éénmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden pensioengerechtigde genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid of enige andere wettelijke loondervings- of arbeidsongeschiktheidsregeling of daaraan gerelateerde wettelijke regeling welke voortvloeit uit of aansluit op de dienstbetrekking.

## Artikel 14 Wezenpensioen

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, voor zover deze kinderen:
  - de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt;
  - de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgen;
  - de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt indien en zolang zij arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.
2. Ook de kinderen van de nagelaten partner van de deelnemer hebben recht op wezenpensioen, mits:
  - de partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
  - het kind tot de gemeenschappelijke huishouding behoort van deelnemer en partner;
  - de deelnemer het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt.
3. Geen recht op wezenpensioen hebben kinderen die zijn geboren uit een na het einde van het deelnemerschap aangegane partnerrelatie of na bedoelde datum in familierechtelijke betrekking tot de deelnemer zijn komen te staan.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgend op de dag dat niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan dan wel tot de eerste van de maand volgend op de dag dat de 18-de respectievelijk 27-ste verjaardag van het kind respectievelijk tot en met de maand van eerder aangaan van een partnerrelatie, dan wel tot en met de maand van overlijden van het kind.
5. In afwijking van de voorgaande leden van dit artikel heeft een kind van een partner, geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer of geboren binnen 307 dagen na het einde van het deelnemerschap eveneens recht op wezenpensioen. Voor dit weeskind gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt, respectievelijk op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde.
6. Het per maand opgebouwde deel van het wezenpensioen bedraagt 0,2625% van de voor die maand vastgestelde pensioengrondslag. De aanspraak op wezenpensioen is gelijk aan de som van de verkregen aanspraken op wezenpensioen, vermeerderd met de verleende toeslagen als bedoeld in Artikel 24 en Artikel 25.  
Indien de deelnemer voor het bereiken van de pensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het wezenpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum. Het bedrag per jaar van de wezenpensioenen waarop de wezen van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde recht hebben, bedraagt totaal maximaal 42% van het ouderdompensioen. Alsdan worden de wezenpensioenen gekort en wel voor ieder kind met een gelijk gedeelte.

7. Indien onvoldoende premie beschikbaar is om de pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid te financieren wordt gehandeld conform het bepaalde in Artikel 7.
8. Voor volle wezen wordt vervolgens het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.
9. Indien en zolang een wees recht heeft op een uitkering krachtens een wettelijke regeling inzake arbeidsongeschiktheid of krachtens een andere wettelijke regeling van overeenkomstige strekking, wordt het bedrag aan wezenpensioen verminderd met het bedrag van de uitkering, tenzij het Bestuur op verzoek van de werkgever beslist dat de uitkering niet of slechts ten dele in mindering wordt gebracht.

#### **Artikel 15 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers**

1. Voor deelnemers die in deeltijd werken wordt het pensioengevend salaris vastgesteld alsof de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur zou gelden.
2. Voor deelnemers die in deeltijd werken worden de op te bouwen pensioenaanspraken verlaagd naar rato van het deeltijdpercentage.
3. Voor deelnemers die in deeltijd werken wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verlaagd naar rato van het voor ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage.
4. Bij de berekening van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte deeltijdwerknemer het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage gedurende de hele periode van arbeidsongeschiktheid zou hebben behouden.
5. Bij de berekening van het partnerpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.
6. Bij de berekening van het wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.

#### **Artikel 16 Risicodekking en arbeidsongeschiktheid tijdens ouderschapsverlof en onbetaald verlof**

1. Wanneer tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof, door de werkgever verleend, de deelnemer overlijdt of arbeidsongeschikt wordt, zal de hoogte van het partnerpensioen, het wezenpensioen of het arbeidsongeschiktheidspensioen op dezelfde wijze worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan. De voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 20 wordt vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing tijdens een tijdvak van, door de werkgever verleend, onbetaald verlof tenzij deze periode direct voorafgaat aan pensionering.

#### **Artikel 17 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap**

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden voor de pensioendatum eindigt heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdompensioen, een premievrij partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen en premiecompensatie over partnerpensioen komen te vervallen.
2. Het premievrije ouderdompensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdompensioen als bedoeld in Artikel 10.

3. Het premievrije partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in Artikel 11.
4. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in Artikel 14.
5. In afwijking van lid 1 vervallen de aanspraken op ouderdomspensioenen, partnerpensioenen en wezenpensioenen indien het tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioenen op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar, tenzij de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en de deelnemer het Fonds daarover heeft geïnformeerd.

## HOOFDSTUK IV. SCHEIDING

### Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen

1. Ingeval van scheiding heeft de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum anders dan door overlijden was geëindigd. Wanneer de scheiding plaatsvindt nadat het deelnemerschap reeds is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.
4. Het bepaalde in de vorige leden vindt geen toepassing, indien de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde en de (gewezen) partner bij huwelijkse voorwaarden, partnerschap voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waarin het Fonds verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 1, 2 of 3 heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - a. het Fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

### Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. Verevening van aanspraken wordt toegepast met inachtneming van de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Krachtens deze wet kan bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed en bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde vanaf de ingangsdatum van het (tijdelijk) ouderdomspensioen aanspraak maken op uitbetaling van de helft van het (tijdelijk) ouderdomspensioen dat tijdens de partnerrelatie is opgebouwd. De vaststelling van dit deel vindt plaats met inachtneming van hetgeen in deze wet is bepaald.

2. De (ex-)echtgenoten of (ex-)partners kunnen per huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap afwijken van de wettelijke standaardverdeling. Ook kan een afwijkende regeling worden getroffen, waarbij het aan de gewezen partner toekomende deel van het (tijdelijk) ouderdomspensioen en het aan hem/haar toekomende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen (tijdelijk) ouderdomspensioen van de gewezen partner. Een dergelijke regeling is slechts geldig, indien het fonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard het daaruit voortvloeiende risico te dekken.
3. Na verevening krijgt de gewezen partner een rechtstreekse vordering op het fonds op uitbetaling als bedoeld in lid 1, mits daartoe conform de wettelijke bepalingen tijdig een verzoek, door middel van het formulier "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen" is ingediend.
4. Het fonds verstrekt de gewezen partner een schriftelijke opgave van de grootte van de te verevenen aanspraken en verstrekt de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een schriftelijke opgave van de vermindering van de aanspraken als gevolg van de verevening. Het fonds kan de kosten die zijn verbonden aan de verevening in rekening brengen bij de betrokkenen.
5. De aanspraken van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde kunnen zonder toestemming van de betrokken partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het fonds of de aangesloten onderneming worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk hiermee strijdig beding is nietig.

## HOOFDSTUK V. ARBEIDSONGESCHIKTHEID

### Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw heeft de (gewezen) deelnemer van wie de eerste ziektedag is gelegen tijdens de duur van zijn dienstbetrekking bij de werkgever en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden volgens de WIA.
2. Het recht op voortzetting als bedoeld in lid 1 vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziektedag en eindigt uiterlijk als de arbeidsongeschiktheid eindigt. Geen recht op voortzetting van de pensioenopbouw is er als de gewezen deelnemer voor aanvang van het recht gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
3. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt – indien van toepassing met inachtneming van artikel 16 - vastgesteld als een percentage van de pensioengrondslag zoals deze gold voorafgaand aan de eerste ziektedag volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Voortzettingspercentage
80 – 100%	100%
65 – 80%	72,5%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
Minder dan 35%	0%

Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) doorwerkt, bedraagt het voortzettingspercentage maximaal: 100% -/- (het huidige deeltijdpercentage gedeeld door het deeltijdpercentage voorafgaand aan de eerste ziektedag). Het voortzettingspercentage is minimaal gelijk aan 0%.

4. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt aangepast conform de tabel in het derde lid als de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV wijzigt. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt evenwel niet aangepast bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat de dienstbetrekking bij de werkgever is geëindigd. In dat geval bedraagt het voortzettingspercentage maximaal het voortzettingspercentage dat geldt direct voorgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever.
5. De pensioengrondslag op basis waarvan de pensioenopbouw wordt voortgezet, wordt verhoogd met de loonindex.
6. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw is er eveneens voor de deelnemer die op het moment dat zijn dienstbetrekking aanving gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, maar van wie de arbeidsongeschiktheid tijdens de dienstbetrekking zodanig toeneemt dat er sprake is van een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid volgens de tabel in het derde lid. Als pensioengrondslag geldt dan de pensioengrondslag direct voorafgaande aan de toename van de arbeidsongeschiktheid.
7. Zolang er recht is op voortzetting van de pensioenopbouw, is de werknemer met betrekking tot het gedeelte dat de pensioenopbouw wordt voortgezet vrijgesteld van de in Artikel 4 genoemde werknemersbijdragen.



## Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de (gewezen) deelnemer van wie de eerste ziektedag is gelegen tijdens de duur van zijn dienstbetrekking bij de werkgever en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden volgens de WIA.
2. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in lid 1 vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziektedag en eindigt uiterlijk op het moment dat de arbeidsongeschiktheid eindigt. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is er als de gewezen deelnemer voor aanvang van het recht gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
3. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 10% van het jaarsalaris tot maximaal de maximum WIA-grondslag plus, indien van toepassing, 70% van het jaarsalaris boven de maximum WIA-grondslag. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend met het jaarsalaris en de maximum WIA-grondslag zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van dit pensioen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld als een percentage van het pensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Uitkeringspercentage
80 – 100%	100%
65 – 80%	72,5%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
Minder dan 35%	0%

Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) doorwerkt, bedraagt het uitkeringspercentage maximaal: 100% -/- (het huidige deeltijdpercentage gedeeld door het deeltijdpercentage voorafgaand aan de eerste ziektedag). Het uitkeringspercentage is minimaal gelijk aan 0%.

4. Het uitkeringspercentage wordt aangepast conform de tabel in het derde lid als de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV wijzigt. Als grondslag geldt het jaarsalaris en de maximum WIA-grondslag zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de aanpassing.
5. Zolang er gelijktijdig recht bestaat op uitbetaling van arbeidsongeschiktheidspensioen en enig RVU- en/of ouderdomspensioen uit hoofde van het fonds, wordt de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen zodanig verlaagd dat het gezamenlijke brutobedrag van de WIA-uitkeringen, de uitkeringen uit het arbeidsongeschiktheidspensioen en de uitkeringen uit het RVU- en/of ouderdomspensioen uit hoofde van het fonds, na de ingangsdatum van het RVU- en/of ouderdomspensioen, niet hoger is dan het gezamenlijke brutobedrag vóór die ingangsdatum.

## Artikel 22 Overgangsbepalingen

1. Recht op voortzetting van de pensioenopbouw conform Artikel 20 is er alleen als er sprake is van een dienstbetrekking bij de werkgever op of na 1 januari 2015. Het recht op voortzetting van de pensioenopbouw voor werknemers die op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, vangt aan op het moment dat de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt op of na 1 januari 2015.
2. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen conform Artikel 21 is er alleen als er sprake is van een dienstbetrekking bij de werkgever op of na 1 januari 2015. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die op 1 januari 2015 gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, vangt aan op het moment dat de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt op of na 1 januari 2015.

## Artikel 23 [vervallen]

## HOOFDSTUK VI. AANPASSING VAN DE PENSIOENEN

### Artikel 24 Voorwaardelijke toeslagen

1. Indien en voor zover de middelen van het fonds naar het oordeel van het bestuur dat toelaten, rekening houdend met het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota, kan het Bestuur toeslagen verlenen op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, indien een stijging van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde prijsindexcijfers, daartoe aanleiding geeft.
2. De eventuele toeslag als bedoeld in het eerste lid wordt elk jaar op 1 januari bepaald. De toeslag bedraagt maximaal de procentuele stijging van:
  - het rekenkundig gemiddelde van de prijsindexcijfers van de maanden augustus, september en oktober van het voorafgaande jaar ten opzichte van:
  - het rekenkundig gemiddelde van de prijsindexcijfers van de maanden augustus, september en oktober van het jaar daarvoor.Zowel het rekenkundig gemiddelde van de prijsindexcijfers als de procentuele stijging daarvan worden rekenkundig afgerond in tienden van procenten nauwkeurig.
3. Het Bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Er is derhalve geen recht op toeslagen en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
4. Een daling van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde prijsindexcijfers, kan niet leiden tot het geheel of gedeeltelijk intrekken van verleende toeslagen. In geval van een daling zullen niet eerder toeslagen conform het bepaalde in dit artikel worden verleend, dan nadat de genoemde daling van de kosten van levensonderhoud is ingelopen door een stijging van de kosten van levensonderhoud.
5. Eventueel niet-toegekende toeslagen kunnen worden hersteld conform het door het bestuur geformuleerde toeslagenbeleid.

### Artikel 25 [vervallen]

## HOOFDSTUK VII. KEUZEMOGELIJKHEDEN

### Artikel 26 Wijziging van de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. Op de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer met een partner in de zin van dit Pensioenreglement 2013, onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 éénmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen conform het bepaalde in lid 3 of lid 4.
2. Voor de (gewezen) deelnemer die geen partner in de zin van dit Pensioenreglement 2013 heeft wordt een fictieve aanspraak op partnerpensioen vastgesteld conform de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 ten aanzien van partnerpensioen. Voor deze (gewezen) deelnemer wordt, rekening houdend met het bepaalde in de leden 3, 5 en 6, op de pensioeningangsdatum het fictieve partnerpensioen in zijn geheel omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen.
3. Het ouderdomspensioen kan worden verhoogd door uitruil van (een deel van) het partnerpensioen. De verhoging van het ouderdomspensioen wordt bepaald door het uit te ruilen (deel van het) partnerpensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn opgenomen in bijlage III.
4. Het partnerpensioen kan worden verhoogd ten behoeve van de op de pensioeningangsdatum aanwezige partner door uitruil van (een deel van) het ouderdomspensioen. De verhoging van het partnerpensioen wordt bepaald door het uit te ruilen (deel van het) ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn opgenomen in bijlage IV.
5. De toe te passen ruilfactoren als bedoeld in de leden 3 en 4 zijn geldig tot het tijdstip dat het Bestuur, op advies van de actuaris, de ruilfactoren wijzigt. De in een periode geldende ruilfactoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de pensioenaanspraken op grond van dit artikel te wijzigen.
6. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in Artikel 18 kan niet worden uitgeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen. Evenmin kan een recht op uitbetaling van ouderdomspensioen krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, worden betrokken in de uitruil van ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4.
7. Een keuze voor de wijziging van de verhouding van de pensioenaanspraken op basis van lid 3 of lid 4 dient ten minste vier maanden voor de pensioeningangsdatum, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer en door de partner.

### Artikel 27 Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 éénmalig de keuzemogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen. In combinatie met vervroeging van het ouderdomspensioen bestaat de mogelijkheid te kiezen voor een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in Artikel 28, dat gelijktijdig met het (vervroegd) ouderdomspensioen ingaat.
2. Het (vervroegd) ouderdomspensioen en, als daarvoor gekozen wordt, een AOW-overbruggingspensioen, kan één of meer maanden doch op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt, ingaan, mits de dienstbetrekking van de deelnemer eindigt.

3. Keuze voor vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vindt plaats nadat (eventuele) uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen conform het bepaalde in Artikel 26 heeft plaatsgevonden. De hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen, dat na de toepassing van Artikel 26 resteert, wijzigt niet als gevolg van de toepassing van het bepaalde in dit artikel in het kader van de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
4. In geval van vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt, na toepassing van Artikel 28, het (resterende) jaarlijkse bedrag aan ouderdomspensioen verlaagd op basis van een door het bestuur vast te stellen vervroegingsfactor. Het aldus vastgestelde (vervroegd) ouderdomspensioen gaat in vanaf de gekozen pensioen- ingangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden.
5. De toe te passen vervroegingsfactoren zijn vastgelegd in bijlage V. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaris, de factoren wijzigt. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen.
6. Het verzoek ten aanzien van de vervroeging van de ingangsdatum van het totale ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer.

#### **Artikel 28 AOW-overbruggingspensioen**

1. Op de pensioeningangsdatum kan, indien deze datum gelegen is voor de ingangsdatum van de AOW; de (gewezen) deelnemer een deel van het totale ouderdomspensioen omzetten in een AOW-overbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de AOW-uitkering of tot en met de maand van eerder overlijden. Het gekozen bedrag aan AOW-overbruggingspensioen mag maximaal twee maal de AOW-uitkering bedragen. De omzetting gaat vooraf aan de toepassing van artikel 27, 29 en 30 en vindt plaats op basis van door het bestuur bij bestuursbesluit vast te stellen omzettingfactoren.
2. Keuze voor een AOW-overbruggingspensioen vindt plaats nadat (eventuele) uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen conform het bepaalde in Artikel 26 heeft plaatsgevonden. De hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen, dat na de toepassing van Artikel 26 resteert, wijzigt niet als gevolg van de toepassing van het bepaalde in dit artikel.
3. De toe te passen omzettingfactoren zijn vastgelegd in bijlage VIII. De toe te passen factoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaris, de factoren wijzigt. De in een periode geldende factoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen.
4. Het verzoek ten aanzien van de omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in een AOW-overbruggingspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer.

## Artikel 29 Deeltijd ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 de keuze de ingangsdatum van een deel van het totale ouderdomspensioen (deeltijd ouderdomspensioen) te vervroegen.
2. De deelnemer heeft het recht 20%, 40% of 50% van het totale ouderdomspensioen één of meer maanden eerder doch op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt, in te laten gaan, mits de arbeidsduur in het kader van de dienstbetrekking met de werkgever naar rato wordt verminderd met 20%, 40% of 50% van de conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur. De arbeidsduur na de in de vorige volzin bedoelde vermindering moet minimaal 50% zijn van de conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur.
3. Het verzoek ten aanzien van de vervroeging van de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen moet ten minste vier maanden voorafgaande aan de beoogde pensioeningangsdatum – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar worden gemaakt. Het formulier dient zowel door de werknemer als door de werkgever te worden ondertekend. Bovendien dient op het formulier door de werknemer en de werkgever te worden aangegeven hoe groot de in lid 2 bedoelde vermindering van de arbeidsduur is.
4. Ten behoeve van het deeltijd ouderdomspensioen wordt op de pensioeningangsdatum, van het op dat tijdstip bereikte totale ouderdomspensioen, een deel afgescheiden ter grootte van het percentage waarmee de arbeidsduur wordt verminderd. Voor de resterende arbeidsduur wordt het deelnemerschap voortgezet op basis van de bepalingen in Artikel 15.
5. Op de pensioeningangsdatum van het deeltijd ouderdomspensioen wordt op verzoek van de deelnemer het in Artikel 26 bepaalde toegepast op het krachtens lid 4 afgescheiden deel van het ouderdomspensioen en het bijbehorende partnerpensioen. Tevens bestaat de mogelijkheid te kiezen een deel van het afgescheiden ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen als bedoeld Artikel 28 dat gelijktijdig met het deeltijd ouderdomspensioen ingaat. Dat deel bedraagt maximaal het gekozen percentage deeltijd ouderdomspensioen van het maximale AOW-overbruggingspensioen. Het bepaalde in Artikel 28, lid 1, laatste volzin is van overeenkomstige toepassing.
6. De hoogte van het deeltijd ouderdomspensioen wordt, na toepassing van lid 5, bepaald door het jaarlijkse bedrag aan afgescheiden ouderdomspensioen te verlagen met de vervroegingsfactor als bedoeld in Artikel 27, lid 5. De hoogte van het bijbehorende wezenpensioen en partnerpensioen dat na eventuele toepassing van lid 5 resteert, wijzigt niet als gevolg van de keuze voor deeltijd ouderdomspensioen.
7. Een reeds ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verminderd.
8. Een reeds ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan worden verhoogd in verband met een verdere vermindering van de arbeidsduur van de werknemer. Het bepaalde in de leden 3 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 30 Variatie hoogte van het ouderdomspensioen.

1. De (gewezen) deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit Pensioenreglement 2013 éénmalig de keuzemogelijkheid om vanaf de pensioeningangsdatum de hoogte van het totale ouderdomspensioen te variëren door eerst een hoger ouderdomspensioen uit te laten keren en daarna een lager ouderdomspensioen.
2. Variatie van de hoogte van het ouderdomspensioen is naar keuze van de (gewezen) deelnemer mogelijk in de verhouding 100:87,5 of 100:75. De verhoogde uitkering van het ouderdomspensioen wordt zodanig vastgesteld dat de lage uitkering 87,5% of 75% bedraagt van de hoge uitkering. Een AOW-overbruggingspensioen op basis van Artikel 28 blijft in deze verhouding buiten beschouwing. De variatiefactoren die hierbij in acht worden

genomen zijn vastgesteld door het bestuur bij bestuursbesluit op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in de bijlagen VI en VII. De toe te passen variatiefactoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaaris, de variatiefactoren wijzigt. De in een periode geldende variatiefactoren zijn van toepassing op alle (gewezen) deelnemers die in de bedoelde periode gebruik maken van het recht de hoogte van het ouderdomspensioen op grond van dit artikel te variëren.

3. De verhoogde uitkering wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 70-ste verjaardag van de gepensioneerde valt, onverminderd het bepaalde in Artikel 10, lid 1.
4. De vaststelling van de hoge en lage uitkering van het ouderdomspensioen vindt plaats nadat Artikel 26 tot en met Artikel 29 toepassing hebben gevonden. In geval van toepassing van Artikel 29 heeft de vaststelling van de hoge en lage uitkering van het ouderdomspensioen uitsluitend betrekking op het deeltijd ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen dat na de eventuele toepassing van Artikel 26 resteert, wijzigt niet als gevolg van een krachtens dit artikel gekozen variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.
5. De keuze in lid 1 dient ten minste vier maanden voor de pensioeningangsdatum, op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier, aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer.

## HOOFDSTUK VIII. OVERIGE BEPALINGEN

### Artikel 31 Waardeoverdracht

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, verkrijgt aanvullende pensioenaanspraken krachtens dit Pensioenreglement 2013, mits
  - a. de deelnemer schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan en
  - b. de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het Fonds heeft overgedragen. Het schriftelijk verzoek van de deelnemer kan achterwege blijven indien het een waardeoverdracht van een klein pensioen in de zin van artikel 70a PW betreft.
2. De aan het Fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra pensioenaanspraken op basis van dit Pensioenreglement 2013, met inachtneming van de bepalingen in de PW en de daarop gebaseerde regelgeving.
3. Het Bestuur is bevoegd op verzoek van de deelnemer de leden 1 en 2 toe te passen indien de deelnemer premievrije pensioenaanspraken jegens een pensioenuitvoerder van een vorige werkgever heeft verworven en de waarde van deze pensioenaanspraken op grond van artikel 75 van de PW aan het Fonds wenst te laten overdragen. Het Fonds zal de in artikel 75 van de PW genoemde voorwaarden in acht nemen.
4. De in Artikel 17 bedoelde premievrije pensioenaanspraken worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de PW en de daarop gebaseerde regelgeving, vervangen door een uitkering-ineens, mits:
  - a. de gewezen deelnemer in dienst treedt bij een volgende werkgever;
  - b. de gewezen deelnemer, na aanvang van het deelnemerschap bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken heeft gedaan. Indien het deelnemerschap bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever is aangevangen vóór 1 januari 2015, dient het schriftelijke verzoek binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te worden gedaan;
  - c. de uitkering-ineens rechtstreeks wordt overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever en aldaar wordt besteed voor de verwerving van pensioenaanspraken.
5. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in lid 4 vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens het Fonds.
6. Het in de leden 4 en 5 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het Fonds de wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de PW niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het Fonds een dergelijke waardeoverdracht volgens de PW weer wel toelaat, informeert het Fonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.
7. Het Bestuur is bevoegd in andere dan de in lid 4 bedoelde gevallen waarbij geen wettelijk recht op waardeoverdracht (meer) bestaat, op verzoek van de gewezen deelnemer en op nader door het Bestuur vast te stellen voorwaarden de in artikel 14 bedoelde premievrije aanspraken te vervangen door een uitkering-ineens, mits:
  - a. dit bedrag besteed wordt voor de verwerving van gelijkwaardige pensioenaanspraken bij de pensioenuitvoerder van een volgende werkgever;
  - b. dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling;
  - c. die instelling onder toezicht valt van De Nederlandsche Bank NV of door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is aangewezen.



## Artikel 32 Afkoop van kleine pensioenen

1. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2018, heeft het Fonds het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in Artikel 17, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het totale ouderdomspensioen uit hoofde van het fonds op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW. Het Fonds heeft het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW en de gepensioneerde met de afkoop instemt. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, eerste volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat het Fonds binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen deelnemer. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, tweede volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de gepensioneerde hierover binnen zes maanden na de ingang van het ouderdomspensioen en gaat het Fonds binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gepensioneerde.
3. Het Fonds heeft het recht het partner- of wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht af te kopen, mits de uitkering van het totale partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.
4. Het Fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de scheidingsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.
5. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert het Fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk scheidingsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het Fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
7. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het Fonds vastgesteld op basis van door het Bestuur – gehoord de actuaaris – vastgestelde afkoopfactoren. De opgebouwde pensioenaanspraken kennen voor mannen en vrouwen dezelfde afkoopfactor. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgelegd in bijlage II van het Pensioenreglement 2013. Deze afkoopfactoren zijn geldig tot het moment dat het Bestuur, op advies van de actuaaris, de afkoopfactoren wijzigt. De in een periode geldende afkoopfactoren zijn van toepassing op alle gevallen waarin in die periode krachtens dit artikel het pensioenrecht of de pensioenaanspraak wordt vervangen door een afkoopwaarde.
8. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel, vervallen alle aanspraken van de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde jegens het Fonds.
9. Het Fonds kan de in de voorgaande leden bedoelde pensioenen eveneens afkopen na de in de leden 2 en 5 genoemde termijnen, mits de gewezen deelnemer, gepensioneerde, partner of gewezen partner daarmee instemt en aan de desbetreffende eisen in de artikelen 66 tot en met 68 PW is voldaan.
10. Het Fonds vergoedt rente over de periode tussen het vervallen van de pensioenaanspraken of –rechten in verband met de afkoop en de uitkering van de afkoopwaarde.

### **Artikel 33 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden**

1. Indien iemand op grond van de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 aanspraak c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel voor zo'n uitkering in aanmerking kan komen, is deze verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit Pensioenreglement 2013 mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken ter beschikking te worden gesteld die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit Pensioenreglement 2013 noodzakelijk acht.
2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen resp. uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.
3. Indien het Bestuur dit voor een juiste toepassing van de statuten en dit Pensioenreglement 2013 noodzakelijk acht, is de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, mits dit niet ingaat tegen de Wet op de medische keuringen.
4. Indien de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer het gevolg is van schuld van derden, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het Fonds in verband met deze arbeidsongeschiktheid te verhalen.
5. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

### **Artikel 34 Verstrekken van gegevens door het Fonds**

1. Het Fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde en verstrekt hen informatie op verzoek conform de bepalingen van de PW en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Aan de pensioengerechtigden doet het Fonds mededeling van elke wijziging van dit Pensioenreglement 2013 die betrekking heeft op hun rechten en verplichtingen.
3. Indien het Fonds niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het Fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.

### **Artikel 35 Uitbetaling van pensioenen**

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde of, indien het een minderjarige wees betreft, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger.
2. Het pensioen wordt uitgekeerd in gelijke maandelijkse termijnen bij achterafbetaling aan de pensioengerechtigde, of indien het een minderjarige wees betreft, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger. De betaling geschiedt op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening bij een in Nederland of binnen de Europese Unie gevestigde bankinstelling. In geval van aanwijzing van een bankinstelling buiten Nederland, is het Fonds bevoegd transactiekosten in rekening te brengen. Deze transactiekosten zullen in rekening worden gebracht bij de pensioengerechtigde, of indien het een minderjarige wees betreft, bij zijn wettelijke vertegenwoordiger. Dit zal geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.

3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.
4. Het Fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

### **Artikel 36 Beslag, overdracht, inpandgeving**

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement 2013 is niet mogelijk, behoudens de in dit Pensioenreglement 2013 geregelde gevallen.
4. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5, van de Invorderingswet 1990; of
  - b. vervreemding plaatsvindt op grond van Artikel 18, lid 5; of
  - c. verevening van ouderdomspensioen plaatsvindt op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding; of
  - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt; of
  - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het Fonds hiermee instemt.
5. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden, is ten opzichte van het Fonds nietig.

### **Artikel 37 Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen**

1. De tot en met 31 december 2017 door de deelnemer en de gewezen deelnemer opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van alle voorgaande pensioenreglementen van het fonds, worden per 1 januari 2018 omgezet in actuariële gelijkwaardige aanspraken op levenslang ouderdomspensioen overeenkomstig dit pensioenreglement. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op

de in artikel 19 lid 2 omschreven aanspraak op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner die vóór 1 januari 2018 is vastgesteld.

2. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op:
  - het levenslang ouderdomspensioen dat is opgebouwd door deelnemers in het kader van premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid uit hoofde van een pensioenreglement dat aan het Pensioenreglement 2013 vooraf is gegaan;
  - het levenslang ouderdomspensioen met een pensioendatum van 60 jaar, dat is opgebouwd door (gewezen) deelnemers uit hoofde van het Pensioenreglement 1991;
  - het ongehuwdenpensioen.

Enkel ten aanzien van de pensioenaanspraken waarop dit artikel niet van toepassing is, blijven de pensioenreglementen die vooraf gingen aan dit pensioenreglement van toepassing.

3. De overlijdensuitkering is gelijk aan een maandtermijn van het levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement maal de factor die voortvloeit uit het pensioenreglement waarin de pensioenaanspraken zijn opgebouwd.
4. De omzetting als bedoeld in het eerste lid heeft geen gevolgen voor (de hoogte van) de tot en met 31 december 2017 opgebouwde of verzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen.
5. De factoren voor de omzetting worden door het bestuur vastgesteld op basis van algemeen aanvaarde grondslagen en actuariële gelijkwaardigheid per 1 januari 2019. De factoren zijn opgenomen in bijlage IX.

## HOOFDSTUK IX. SLOTBEPALINGEN

### Artikel 38 Bijzondere gevallen

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van het Pensioenreglement 2013 af te wijken indien in een individueel geval een strikte toepassing van het Pensioenreglement 2013 naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de PW, dient na overleg met de werkgever tot stand te komen, kan niet leiden tot verplichtingen en risico's voor de werkgever over de reeds opgebouwde aanspraken en dient schriftelijk te worden vastgelegd.
2. Indien een wijziging van de bestaande of de invoering van nieuwe wettelijke regelingen ter zake van ouderdom, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of overlijden naar het oordeel van het Bestuur tot lagere pensioenen zouden hebben geleid indien zij voor het vaststellen van dit Pensioenreglement 2013 zouden hebben plaatsgehad, worden deze pensioenen, zowel de reeds ingegane als de toekomstige, bij reglementswijziging dienovereenkomstig verminderd, tenzij het Bestuur na overleg met de werkgever anders beslist.
3. Toeslagen, toegekend krachtens het bepaalde in Artikel 24, blijven van kracht zolang en voor zover in de strekking van dit artikel niet door wettelijke maatregelen is voorzien.
4. Indien de salariering van een deelnemer wordt onderbroken, is het Bestuur bevoegd op verzoek van de werkgever met instemming van de deelnemer te bepalen dat voor de berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van een voor de deelnemer tijdens de duur van de onderbreking geldend salaris.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van de partner, waarmee de deelnemer of gewezen deelnemer is gehuwd dan wel een geregistreerd partnerschap is aangegaan, niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het Fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
6. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het Fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de leden 5 en 6 is nietig.
8. In alle gevallen waarin dit Pensioenreglement 2013 niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het Pensioenreglement 2013.
9. Bij de uitvoering van dit Pensioenreglement 2013 zullen het Bestuur en de werkgever slechts handelen in overeenstemming met de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 met betrekking tot een fiscaal zuivere pensioenregeling.

**Artikel 39 Wijziging van het Pensioenreglement 2013**

1. Het Bestuur is bevoegd dit Pensioenreglement 2013 te wijzigen of door een nieuw reglement te vervangen met inachtneming van hetgeen daarover wordt bepaald in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het Pensioenreglement 2013 kan gevolgen hebben voor pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken. Indien en voor zover een wijziging van het Pensioenreglement 2013 alleen gevolgen heeft voor pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken, kan deze wijziging, met handhaving van de tekst van het Pensioenreglement 2013, worden vastgesteld bij wijze van een supplement dat geacht wordt deel uit te maken van het Pensioenreglement 2013.
3. Het Bestuur heeft de bevoegdheid dit Pensioenreglement 2013, indien noodzakelijk met terugwerkende kracht, in overeenstemming te brengen met de voorwaarden die De Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Financiële Markten aan dit Pensioenreglement 2013 stellen.

## HOOFDSTUK X. INWERKINGTREDING

### Artikel 40 Datum inwerkingtreding

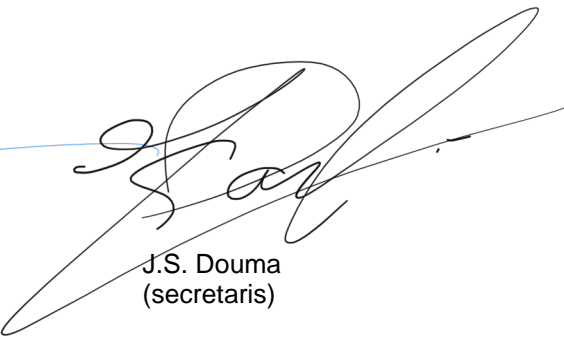
1. Dit Pensioenreglement 2013 is vastgesteld in de vergadering van het Bestuur gehouden 4 december 2013 en wordt geacht onder de naam "Pensioenreglement 2013" in werking te zijn getreden op 1 juli 2013.
2. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 15 januari 2014. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2014.
3. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 28 maart 2014. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2014.
4. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 11 maart 2015. De wijzigingen zijn in werking getreden op 1 januari 2015.
5. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 17 september 2015. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2015.
6. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 29 januari 2018. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2018.
7. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 28 mei 2018. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2018.
8. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 11 juni 2019. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2019.
9. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 22 januari 2020. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2020.
10. Dit pensioenreglement is gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 23 maart 2021. De wijziging wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2021.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie van 4 december 2013 en voor het laatst gewijzigd op 23 maart 2021.

Het Bestuur,



J. Hooghiem  
(voorzitter)



J.S. Douma  
(secretaris)

**Wijzigingen per 1 januari 2014**

- vastgesteld op 15 januari 2014

Aangepast: in de ondertitel van het Pensioenreglement 2013 is ook GasTerra vermeld  
artikel 1, definitie loonindex

Toegevoegd: artikel 39, lid 2

- vastgesteld op 28 maart 2014

Aangepast: artikel 3, leden 1,3

artikel 6, lid 2

artikel 7, lid 3

artikel 8, lid 1

artikel 9, lid 1

artikel 37, lid 1

Toegevoegd: artikel 39, lid 3

**Wijzigingen per 1 januari 2015 (vastgesteld op 11 maart 2015)**

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Arbeidsongeschiktheid; Franchise; Pensioengevend salaris

artikel 10, lid 2; artikel 11, lid 3; artikel 14, lid 6; artikel 15, lid 3;

hoofdstuk V; Arbeidsongeschiktheid de artikelen 20 t/m 23

artikel 31, lid 1

bijlagen II t/m VIII

Verwijderd:

Artikel 1: de definitie van: Drempelbedrag

Artikel 5, lid 2; Artikel 6; lid 2; (de leden 3 omgenummerd naar lid 2)

Toegevoegd:

artikel 1: de definities van: Jaarsalaris; UWV; WIA; Maximum WIA-grondslag

artikel 39, lid 4

**Wijzigingen per 1 januari 2015 (vastgesteld op 17 september 2015)**

Gewijzigd:

Artikel 22, lid 1 en lid 2

Artikel 39, lid 5

**Wijzigingen per 1 januari 2018 (vastgesteld op 29 januari 2018)**

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Deeltijdpercentage; Grensbedrag; Pensioendatum;  
Pensioengevend salaris

artikel 3, leden 2 en 4

artikel 4, leden 1 en 3

artikel 7, lid 1

artikel 8, lid 3

artikel 20, leden 2 en 3

artikel 21, leden 2 en 3

artikel 24, leden 3 en 5

Verwijderd:

artikel 5

artikel 6

artikel 25

Toegevoegd:

artikel 37, onder vernummering van het bestaande artikel 37 e.v.

artikel 40, lid 6

**Wijzigingen per 1 januari 2018 (vastgesteld op 28 mei 2018)**

Gewijzigd:

artikel 37 lid 4 (lid 3 omgenummerd naar lid 4)



Toegevoegd:  
artikel 37 lid 3 (nieuw)  
artikel 40 lid 7  
bijlage IX

**Wijzigingen per 1 januari 2019 (vastgesteld op 11 juni 2019)**

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Grensbedrag; Pensioengevend salaris  
artikel 31, lid 1 en lid 4  
artikel 32, lid 1  
artikel 34, lid 1

Verwijderd:

artikel 34, leden 3 en 5 (onder vernummering van lid 4)

Toegevoegd:

artikel 17, lid 5  
artikel 40, lid 8

**Wijzigingen per 1 januari 2020 (vastgesteld op 22 januari 2020)**

Gewijzigd:

artikel 1: de definities van: Grensbedrag; Pensioengevend salaris  
artikel 29, lid 2  
Bijlage I: artikel 3.1

Toegevoegd:

artikel 40, lid 9

**Wijzigingen per 1 januari 2021 (vastgesteld op 23 maart 2021)**

Gewijzigd:

Artikel 1: de definities van: Grensbedrag; Pensioengevend salaris  
artikel 16, lid 1  
artikel 20, lid 3  
artikel 29, lid 2  
Bijlage I: artikel 3.1

Toegevoegd:

artikel 40, lid 10

## HOOFDSTUK XI. BIJLAGEN

### Bijlage I. Regeling vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen

#### ALGEMENE BEPALINGEN

##### 1. Begripsomschrijvingen

In deze regeling vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen worden dezelfde begripsomschrijvingen gehanteerd als in het Pensioenreglement 2013 met uitzondering van:

**Werknemer:**

Een persoon in dienst van de werkgever krachtens een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

Tevens wordt voor deze regeling onder werknemer verstaan:

- een persoon waarmee de dienstbetrekking is beëindigd, maar waarvoor het deelnemerschap aan het Pensioenreglement 2013 wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
- een persoon waarmee de dienstbetrekking is beëindigd, maar die aansluitend aan het deelnemerschap recht heeft verkregen op een vervroegde uittredingsuitkering, of een vervroegd ouderdomspensioen ten laste van het Fonds.

**Deelnemer:**

De werknemer die zich bij het Fonds heeft aangemeld voor de verzekering van Anw-hiaatpensioen.

#### KEUZEMOGELIJKHEDEN TEN AANZIEN VAN HET AANVULLENDE ANW-HIAATPENSIOEN

##### 2. De deelnemer met een partner heeft recht op een Anw-hiaatpensioen ten behoeve van diens partner.

Dit Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

##### 3.1. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen bedraagt naar keuze van de deelnemer

- a. € 5.550,-;
- b. € 8.325,-;
- c. € 11.100,-;
- d. € 13.875,-;
- e. € 16.025,- of
- f. € 18.275,- per jaar.

Deze bruto bedragen gelden per 1 januari 2021.

##### 3.2. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen wordt – zolang het Anw-hiaatpensioen niet is ingegaan – jaarlijks bepaald door de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis ultimo 1996 te vermenigvuldigen met het percentage waarmee de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis per 1 januari van het lopende boekjaar is gewijzigd ten opzichte van de bruto-Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis ultimo 1996, met dien verstande dat:

- de nieuwe bedragen rekenkundig worden afgerond op een veelvoud van 25 euro;
- wanneer de aldus vastgestelde bedragen aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het lopende boekjaar lager zijn dan de bedragen aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het vorige boekjaar, nader overleg plaatsvindt over de aanpassing van de hier voren genoemde verzekerde bedragen aan Anw-hiaatpensioen.

- 3.3. Het in lid 1 verzekerde bedrag van Anw-hiaatpensioen genoemd onder f) wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het op dat tijdstip geldende fiscale maximum dat voor de toepassing van dit besluit wordt vastgesteld op 8/7 maal de bruto Anw-uitkering inclusief vakantiegeld op jaarbasis, met dien verstande dat:
- het nieuwe bedrag rekenkundig wordt afgerond op een veelvoud van 25 euro;
  - wanneer het aldus vastgestelde maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het lopende boekjaar lager is dan het maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen per 1 januari van het vorige boekjaar, nader overleg plaatsvindt over aanpassing van het hier voren genoemde verzekerde maximumbedrag aan Anw-hiaatpensioen.
4. Op het ingegane Anw-hiaatpensioen kunnen toeslagen worden verleend, op de wijze zoals omschreven in Artikel 24 van het Pensioenreglement 2013.

#### AANVANG, WIJZIGING EN BEËINDIGING VAN DE VERZEKERING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

5. Indien de werknemer gebruik wenst te maken van de mogelijkheid een Anw-hiaatpensioen te verzekeren dient hij dit per 1 januari 1997 of op het latere tijdstip van:
- de datum van indiensttreding of,
  - de datum waarop een (nieuwe) partnerrelatie wordt aangegaan,
- kenbaar te maken op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner en binnen drie maanden na genoemde tijdstippen bij het Fonds te worden ingeleverd.

Indien de werknemer zich na drie maanden na de genoemde tijdstippen bij het Fonds aanmeldt voor de verzekering van een Anw-hiaatpensioen, geldt een wachttijd (uitsteluur) van twee jaar. De wachttijd vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop het Fonds het aanmeldingsformulier heeft ontvangen. De Vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen alsmede de premie-inhouding vangen aan vanaf het tijdstip dat de wachttijd is afgelopen.

6. De deelnemer aan deze regeling van Anw-hiaatpensioen heeft het recht de door hem op grond van artikel 3 gekozen Anw-hiaatpensioenvorm te wijzigen in een andere volgens artikel 3 toegelaten Anw-hiaatpensioenvorm met inachtneming van de onderstaande bepalingen. De deelnemer dient de wijziging - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds te melden. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer als diens partner.
7. Indien de deelnemer het door hem gekozen bedrag aan Anw-hiaatpensioen wenst te wijzigen in een hoger bedrag, geldt een wachttijd (uitsteluur) van twee jaar. De wachttijd vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop het Fonds het wijzigingsformulier heeft ontvangen. De verhoging van het verzekerde bedrag aan Anw-hiaatpensioen alsmede de hogere premie-inhouding vangen aan vanaf het tijdstip dat de wachttijd is afgelopen.
8. De wijziging van de verzekering van Anw-hiaatpensioen als bedoeld in artikel 6 zal bij acceptatie door het Fonds gelden vanaf de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de wijziging.
9. Aan de deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van het verzekerde Anw-hiaatpensioen en van wijzigingen daarin.

10. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen komt te vervallen bij:

- beëindiging van het dienstverband zonder dat nog sprake is van een werknemer op basis van artikel 1 van deze regeling;
- beëindiging van de partnerrelatie;
- het overlijden van de partner of;
- het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.

De verzekering vervalt per de datum waarop de genoemde gebeurtenis plaatsvindt.

11. Indien de deelnemer gedurende vijf jaren direct voorafgaand aan het jaar waarin AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt verzekerd is voor het Anw-hiaatpensioen, blijft de verzekering van het Anw-hiaatpensioen vanaf diens pensioeningangsdatum, zonder premiebetaling en zonder dat wijzigingen in de verzekering van Anw-hiaatpensioen nog mogelijk zijn, in stand tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of indien dat eerder is tot het moment waarop de partner overlijdt.

12. De deelnemer aan deze regeling van Anw-hiaatpensioen heeft het recht deze verzekering tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering moet minstens één maand van tevoren - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer als diens partner. Opzegging van de verzekering leidt tot verval van de verzekering per de door de deelnemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Fonds de opzegging heeft ontvangen.

13. De verplichting tot premiebetaling eindigt bij het vervallen van de verzekering en voorts:

- per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden, of
- per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.

Tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid waarin de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens het Pensioenreglement 2013 ontvangt, blijft de verplichting tot premiebetaling voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen onverminderd in stand.

#### KOSTEN VAN DE VERZEKERING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

14. De kosten van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen zijn voor rekening van de deelnemer en zullen worden vastgesteld volgens een premietabel. Deze premietabel kan van tijd tot tijd door het Bestuur, gehoord de actuaaris, worden gewijzigd. Hierbij wordt rekening gehouden met het streven dat de premie voor deze regeling van Anw-hiaatpensioen in principe kostendekkend moet zijn en dat daardoor de uitvoering van deze regeling niet zal leiden tot aantasting van de aanspraken in de verplichte (basis) pensioenregelingen van het Fonds dan wel aantasting van het vermogen van het Fonds.

- De geldende premietabel is op aanvraag bij het Fonds verkrijgbaar.
- De hoogte van de premie in enig jaar is afhankelijk van de voor dat jaar vastgestelde premietabel en de leeftijd van de deelnemer, waarbij voor de vaststelling van de leeftijd van de deelnemer wordt uitgegaan van de leeftijd die de deelnemer in het betreffende jaar zal bereiken.

15. Indien de deelnemer zich minder dan 5 jaar direct voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd aanmeldt voor de verzekering van Anw-hiaatpensioen, zullen de in het vorige artikel bedoelde premiebedragen actuariael worden vastgesteld in het geval de verzekering ook na de pensioendatum in stand moet blijven conform artikel 11.

16. De premie zal door de werkgever of het Fonds vanaf de datum van ingang van de verzekering in evenveel termijnen op diens (vaste)salaris of (pensioen)uitkering worden ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever en het Fonds zijn gemachtigd tot inhouding van de premie.

#### INWERKINGTREDING

17. Deze regeling van vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen is in werking getreden op 1 januari 1997 en voor het laatst gewijzigd ingaande 1 juli 2013.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie, gehouden te Groningen, 4 december 2013.

Het Bestuur.

## Bijlage II.

## van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.

Bij afkoop van kleine pensioenen op basis van artikel 32 van het reglement geldt voor mannen en vrouwen dezelfde afkoopfactor. De in onderstaande tabel aangegeven seksenutrale afkoopfactoren gelden vanaf 1 januari 2021 en blijven, overeenkomstig artikel 32, lid 7 geldig tot het moment dat het bestuur, op advies van de actuaaris, de afkoopfactoren wijzigt.

## Afkoopfactoren zoals bedoeld in artikel 32 (per 1 euro pensioen)

leeftijd moment van afkoop	Afkoopfactor Uitgesteld ouderdomspensioen	Afkoopfactor Meeverzekerd partnerpensioen	Afkoopfactor Meeverzekerd tijdelijk partnerpensioen	Afkoopfactor Ingegaan Ouderdomspensioen	Afkoopfactor Ingegaan partnerpensioen	Afkoopfactor Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	leeftijd moment van afkoop	Afkoopfactor ingegaan wezenpensioen	Afkoopfactor ingegaan wezenpensioen
20	13,7672	2,5895	0,3046		58,6239	44,9645	0	18,3690	27,3675
21	13,9656	2,6501	0,3113		58,0769	44,2208	1	17,3578	26,3861
22	14,1656	2,7118	0,3180		57,5193	43,4651	2	16,3447	25,3974
23	14,3672	2,7748	0,3248		56,9510	42,6969	3	15,3298	24,4025
24	14,5701	2,8390	0,3316		56,3720	41,9167	4	14,3124	23,4024
25	14,7742	2,9043	0,3385		55,7815	41,1238	5	13,2918	22,3986
26	14,9796	2,9707	0,3452		55,1802	40,3187	6	12,2682	21,3926
27	15,1860	3,0381	0,3518		54,5674	39,5010	7	11,2424	20,3859
28	15,3933	3,1064	0,3582		53,9429	38,6708	8	10,2154	19,3784
29	15,6013	3,1753	0,3642		53,3071	37,8285	9	9,1861	18,3690
30	15,8099	3,2447	0,3698		52,6596	36,9740	10	8,1550	17,3578
31	16,0187	3,3149	0,3750		51,9997	36,1069	11	7,1242	16,3447
32	16,2276	3,3854	0,3797		51,3277	35,2278	12	6,0948	15,3298
33	16,4362	3,4563	0,3838		50,6434	34,3365	13	5,0678	14,3124
34	16,6443	3,5272	0,3871		49,9471	33,4340	14	4,0442	13,2918
35	16,8515	3,5979	0,3897		49,2389	32,5204	15	3,0248	12,2682
36	17,0573	3,6686	0,3915		48,5185	31,5959	16	2,0109	11,2424
37	17,2613	3,7391	0,3925		47,7861	30,6613	17	1,0027	10,2154
38	17,4631	3,8090	0,3926		47,0419	29,7168	18	0,0000	9,1861
39	17,6619	3,8787	0,3920		46,2858	28,7632	19	0,0000	8,1550
40	17,8570	3,9476	0,3904		45,5181	27,8015	20	0,0000	7,1242
41	18,0478	4,0154	0,3878		44,7394	26,8323	21	0,0000	6,0948
42	18,2337	4,0819	0,3841		43,9499	25,8568	22	0,0000	5,0678
43	18,4137	4,1469	0,3795		43,1494	24,8756	23	0,0000	4,0442
44	18,5867	4,2108	0,3740		42,3373	23,8893	24	0,0000	3,0248
45	18,7522	4,2721	0,3671		41,5159	22,9002	25	0,0000	2,0109
46	18,9085	4,3317	0,3595		40,6831	21,9084	26	0,0000	1,0027
47	19,0550	4,3880	0,3503		39,8418	20,9168	27	0,0000	0,0000
48	19,1901	4,4414	0,3402		38,9904	19,9257			
49	19,3140	4,4918	0,3289		38,1293	18,9351			
50	19,4281	4,5389	0,3168		37,2588	17,9441			
51	19,5329	4,5823	0,3037		36,3795	16,9526			
52	19,6294	4,6206	0,2890		35,4938	15,9615			
53	19,7176	4,6543	0,2734		34,6008	14,9701			
54	19,7988	4,6829	0,2566		33,7009	13,9776			
55	19,8742	4,7061	0,2388	32,9958	32,7948	12,9834			
56	19,9450	4,7230	0,2199	32,0573	31,8836	11,9876			
57	20,0108	4,7336	0,2003	31,1126	30,9672	10,9903			
58	20,0723	4,7366	0,1796	30,1636	30,0475	9,9929			
59	20,1315	4,7321	0,1583	29,2106	29,1249	8,9938			
60	20,1888	4,7200	0,1367	28,2543	28,1992	7,9927			
61	20,2451	4,6982	0,1149	27,2979	27,2743	6,9920			
62	20,2998	4,6677	0,0937	26,3406	26,3483	5,9914			
63	20,3535	4,6279	0,0735	25,3837	25,4221	4,9915			
64	20,4072	4,5787	0,0551	24,4284	24,4961	3,9922			
65	20,4621	4,5195	0,0392	23,4761	23,5713	2,9937			
66	20,5204	4,4493	0,0267	22,5292	22,6496	1,9961			
67	20,5842	4,3677	0,0173	21,589	21,7316	0,9988			
68	20,6549	4,2760	0,0094	20,6549	20,8168	0,0000			
69	19,7313	4,2133	0,0035	19,7313	19,9099				
70	18,8172	4,1441	0,0003	18,8172	19,0097				
71				17,9132	18,1171				
72				17,0216	17,2352				
73				16,1414	16,3634				
74				15,2755	15,5045				
75				14,4245	14,6598				
76				13,5907	13,8315				
77				12,7747	13,0200				
78				11,9779	12,2267				
79				11,2037	11,4548				
80				10,4519	10,7034				
81				9,7285	9,9777				
82				9,0341	9,2775				
83				8,3693	8,6033				
84				7,7358	7,9564				
85				7,1331	7,3370				
86				6,5674	6,7515				
87				6,0364	6,1997				
88				5,5428	5,6846				
89				5,0813	5,2024				
90				4,6559	4,7578				
91				4,2685	4,3523				
92				3,9083	3,9756				
93				3,5796	3,6318				
94				3,281	3,3195				
95				3,0112	3,0373				
96				2,7686	2,7836				
97				2,5517	2,5571				
98				2,3592	2,3565				
99				2,1897	2,1812				
100				2,0431	2,0313				

\*afkoopfactoren voor meeverzekerd tijdelijk partnerpensioen zijn alleen van toepassing op het Pensioenreglement 1994.

## Bijlage III.

**Van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.**

Stichting Pensioenfonds Gasunie								
Ruilfactor per 1 euro aan (fictief) partnerpensioen in uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum (artikel 26, lid 3)								
leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor partnerpensioen in ouderdomspensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor partnerpensioen in ouderdomspensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor partnerpensioen in ouderdomspensioen
jaar	maand	pensioen	jaar	maand	pensioen	jaar	maand	pensioen
55	0	0,3642	60	0	0,3697	65	0	0,3634
55	1	0,3647	60	1	0,3701	65	1	0,3635
55	2	0,3651	60	2	0,3703	65	2	0,3635
55	3	0,3655	60	3	0,3706	65	3	0,3635
55	4	0,3659	60	4	0,3708	65	4	0,3635
55	5	0,3663	60	5	0,3710	65	5	0,3634
55	6	0,3663	60	6	0,3709	65	6	0,3630
55	7	0,3663	60	7	0,3707	65	7	0,3626
55	8	0,3663	60	8	0,3705	65	8	0,3621
55	9	0,3662	60	9	0,3703	65	9	0,3617
55	10	0,3662	60	10	0,3701	65	10	0,3612
55	11	0,3661	60	11	0,3698	65	11	0,3607
56	0	0,3660	61	0	0,3696	66	0	0,3602
56	1	0,3664	61	1	0,3699	66	1	0,3602
56	2	0,3669	61	2	0,3701	66	2	0,3602
56	3	0,3673	61	3	0,3703	66	3	0,3601
56	4	0,3676	61	4	0,3705	66	4	0,3600
56	5	0,3680	61	5	0,3707	66	5	0,3599
56	6	0,3679	61	6	0,3705	66	6	0,3594
56	7	0,3679	61	7	0,3702	66	7	0,3589
56	8	0,3679	61	8	0,3700	66	8	0,3584
56	9	0,3678	61	9	0,3698	66	9	0,3579
56	10	0,3677	61	10	0,3695	66	10	0,3573
56	11	0,3676	61	11	0,3692	66	11	0,3568
57	0	0,3675	62	0	0,3689	67	0	0,3562
57	1	0,3679	62	1	0,3692	67	1	0,3562
57	2	0,3683	62	2	0,3693	67	2	0,3560
57	3	0,3687	62	3	0,3695	67	3	0,3559
57	4	0,3690	62	4	0,3696	67	4	0,3558
57	5	0,3693	62	5	0,3698	67	5	0,3556
57	6	0,3693	62	6	0,3695	67	6	0,3550
57	7	0,3692	62	7	0,3693	67	7	0,3545
57	8	0,3691	62	8	0,3690	67	8	0,3539
57	9	0,3690	62	9	0,3687	67	9	0,3533
57	10	0,3689	62	10	0,3684	67	10	0,3527
57	11	0,3688	62	11	0,3680	67	11	0,3521
58	0	0,3686	63	0	0,3677	68	0	0,3515
58	1	0,3690	63	1	0,3679			
58	2	0,3694	63	2	0,3680			
58	3	0,3697	63	3	0,3681			
58	4	0,3700	63	4	0,3682			
58	5	0,3703	63	5	0,3683			
58	6	0,3702	63	6	0,3680			
58	7	0,3701	63	7	0,3677			
58	8	0,3700	63	8	0,3674			
58	9	0,3699	63	9	0,3670			
58	10	0,3697	63	10	0,3666			
58	11	0,3696	63	11	0,3663			
59	0	0,3694	64	0	0,3659			
59	1	0,3698	64	1	0,3660			
59	2	0,3701	64	2	0,3661			
59	3	0,3704	64	3	0,3662			
59	4	0,3707	64	4	0,3662			
59	5	0,3709	64	5	0,3662			
59	6	0,3708	64	6	0,3659			
59	7	0,3707	64	7	0,3655			
59	8	0,3705	64	8	0,3651			
59	9	0,3703	64	9	0,3647			
59	10	0,3702	64	10	0,3643			
59	11	0,3700	64	11	0,3639			

Bijlage IV.  
**Van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.**

Stichting Pensioenfonds Gasunie								
Ruilfactor per 1 euro uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum in partnerpensioen voor de partner (artikel 26, lid 4)								
leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor Ouderdomspensioen in partnerpensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor Ouderdomspensioen in partnerpensioen	leeftijd op moment van uitruil		Ruilfactor Ouderdomspensioen in partnerpensioen
jaar	maand		jaar	maand		jaar	maand	
55	0	2,7457	60	0	2,7046	65	0	2,7515
55	1	2,7421	60	1	2,7022	65	1	2,7511
55	2	2,7388	60	2	2,7002	65	2	2,7509
55	3	2,7357	60	3	2,6983	65	3	2,7509
55	4	2,7328	60	4	2,6967	65	4	2,7511
55	5	2,7301	60	5	2,6952	65	5	2,7515
55	6	2,7300	60	6	2,6963	65	6	2,7546
55	7	2,7301	60	7	2,6976	65	7	2,7579
55	8	2,7303	60	8	2,6990	65	8	2,7614
55	9	2,7307	60	9	2,7006	65	9	2,7649
55	10	2,7311	60	10	2,7022	65	10	2,7685
55	11	2,7317	60	11	2,7040	65	11	2,7722
56	0	2,7324	61	0	2,7059	66	0	2,7761
56	1	2,7290	61	1	2,7038	66	1	2,7762
56	2	2,7258	61	2	2,7020	66	2	2,7765
56	3	2,7229	61	3	2,7004	66	3	2,7771
56	4	2,7202	61	4	2,6991	66	4	2,7778
56	5	2,7177	61	5	2,6978	66	5	2,7786
56	6	2,7178	61	6	2,6993	66	6	2,7824
56	7	2,7180	61	7	2,7009	66	7	2,7862
56	8	2,7184	61	8	2,7026	66	8	2,7902
56	9	2,7189	61	9	2,7044	66	9	2,7943
56	10	2,7195	61	10	2,7064	66	10	2,7985
56	11	2,7202	61	11	2,7084	66	11	2,8028
57	0	2,7210	62	0	2,7106	67	0	2,8072
57	1	2,7178	62	1	2,7089	67	1	2,8078
57	2	2,7150	62	2	2,7075	67	2	2,8087
57	3	2,7123	62	3	2,7063	67	3	2,8097
57	4	2,7099	62	4	2,7053	67	4	2,8109
57	5	2,7076	62	5	2,7044	67	5	2,8123
57	6	2,7079	62	6	2,7062	67	6	2,8166
57	7	2,7084	62	7	2,7081	67	7	2,8210
57	8	2,7090	62	8	2,7102	67	8	2,8255
57	9	2,7097	62	9	2,7124	67	9	2,8302
57	10	2,7106	62	10	2,7147	67	10	2,8350
57	11	2,7116	62	11	2,7171	67	11	2,8399
58	0	2,7127	63	0	2,7196	68	0	2,8449
58	1	2,7097	63	1	2,7182			
58	2	2,7071	63	2	2,7172			
58	3	2,7047	63	3	2,7164			
58	4	2,7024	63	4	2,7157			
58	5	2,7003	63	5	2,7152			
58	6	2,7009	63	6	2,7174			
58	7	2,7016	63	7	2,7197			
58	8	2,7025	63	8	2,7222			
58	9	2,7034	63	9	2,7248			
58	10	2,7046	63	10	2,7275			
58	11	2,7058	63	11	2,7302			
59	0	2,7071	64	0	2,7332			
59	1	2,7044	64	1	2,7322			
59	2	2,7020	64	2	2,7316			
59	3	2,6999	64	3	2,7311			
59	4	2,6979	64	4	2,7308			
59	5	2,6961	64	5	2,7306			
59	6	2,6969	64	6	2,7333			
59	7	2,6979	64	7	2,7360			
59	8	2,6990	64	8	2,7389			
59	9	2,7002	64	9	2,7419			
59	10	2,7015	64	10	2,7450			
59	11	2,7030	64	11	2,7482			



## Bijlage V.

**Van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.**

Stichting Pensioenfonds Gasunie								
Vervroegingsfactoren per 1 euro uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum naar een pensioeningangleeftijd vóór 68 (artikel 27, lid 5)								
Pensioen Ingangleeftijd		Vervroegings- factor	Pensioen Ingangleeftijd		Vervroegings- factor	Pensioen Ingangleeftijd		Vervroegings- factor
jaar	maand		jaar	maand		jaar	maand	
55	0	0,5900	60	0	0,7035	65	0	0,8654
55	1	0,5915	60	1	0,7057	65	1	0,8686
55	2	0,5931	60	2	0,7079	65	2	0,8719
55	3	0,5947	60	3	0,7101	65	3	0,8752
55	4	0,5963	60	4	0,7123	65	4	0,8785
55	5	0,5979	60	5	0,7146	65	5	0,8819
55	6	0,5996	60	6	0,7169	65	6	0,8853
55	7	0,6013	60	7	0,7192	65	7	0,8887
55	8	0,6030	60	8	0,7216	65	8	0,8922
55	9	0,6047	60	9	0,7239	65	9	0,8957
55	10	0,6064	60	10	0,7263	65	10	0,8992
55	11	0,6081	60	11	0,7287	65	11	0,9027
56	0	0,6099	61	0	0,7312	66	0	0,9063
56	1	0,6116	61	1	0,7335	66	1	0,9098
56	2	0,6132	61	2	0,7359	66	2	0,9134
56	3	0,6149	61	3	0,7383	66	3	0,9170
56	4	0,6166	61	4	0,7407	66	4	0,9207
56	5	0,6184	61	5	0,7432	66	5	0,9244
56	6	0,6201	61	6	0,7456	66	6	0,9281
56	7	0,6219	61	7	0,7481	66	7	0,9318
56	8	0,6237	61	8	0,7506	66	8	0,9356
56	9	0,6255	61	9	0,7532	66	9	0,9394
56	10	0,6273	61	10	0,7558	66	10	0,9432
56	11	0,6292	61	11	0,7583	66	11	0,9471
57	0	0,6311	62	0	0,7609	67	0	0,9510
57	1	0,6328	62	1	0,7635	67	1	0,9549
57	2	0,6346	62	2	0,7660	67	2	0,9588
57	3	0,6364	62	3	0,7686	67	3	0,9628
57	4	0,6383	62	4	0,7713	67	4	0,9668
57	5	0,6401	62	5	0,7739	67	5	0,9708
57	6	0,6420	62	6	0,7766	67	6	0,9749
57	7	0,6439	62	7	0,7792	67	7	0,9790
57	8	0,6458	62	8	0,7820	67	8	0,9831
57	9	0,6477	62	9	0,7847	67	9	0,9873
57	10	0,6496	62	10	0,7874	67	10	0,9915
57	11	0,6516	62	11	0,7902	67	11	0,9957
58	0	0,6536	63	0	0,7930	68	0	1,0000
58	1	0,6555	63	1	0,7958			
58	2	0,6574	63	2	0,7986			
58	3	0,6593	63	3	0,8014			
58	4	0,6613	63	4	0,8042			
58	5	0,6632	63	5	0,8070			
58	6	0,6652	63	6	0,8099			
58	7	0,6673	63	7	0,8128			
58	8	0,6693	63	8	0,8158			
58	9	0,6714	63	9	0,8187			
58	10	0,6734	63	10	0,8217			
58	11	0,6755	63	11	0,8247			
59	0	0,6777	64	0	0,8277			
59	1	0,6797	64	1	0,8307			
59	2	0,6817	64	2	0,8337			
59	3	0,6838	64	3	0,8368			
59	4	0,6859	64	4	0,8399			
59	5	0,6880	64	5	0,8429			
59	6	0,6902	64	6	0,8461			
59	7	0,6923	64	7	0,8492			
59	8	0,6945	64	8	0,8524			
59	9	0,6967	64	9	0,8556			
59	10	0,6990	64	10	0,8588			
59	11	0,7012	64	11	0,8621			

## Bijlage VI.

## van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.

Stichting Pensioenfonds Gasunie											
Hoog - Laag verhouding (100:87,5) vanaf de pensioeningangsdatum tot 70 jaar en vervolgens vanaf 70 jaar als percentage van het oorspronkelijk ingegaan ouderomspensioen (artikel 30)											
Pensioen		uitkering		Pensioen		uitkering		Pensioen		uitkering	
Ingangleeftijd		tot		Ingangleeftijd		tot		Ingangleeftijd		tot	
jaar	maand	70 jaar	70 jaar	jaar	maand	70 jaar	70 jaar	jaar	maand	70 jaar	70 jaar
55	0	107,09%	93,70%	60	0	108,56%	94,99%	65	0	110,75%	96,90%
55	1	107,11%	93,72%	60	1	108,59%	95,02%	65	1	110,79%	96,94%
55	2	107,13%	93,74%	60	2	108,62%	95,04%	65	2	110,84%	96,98%
55	3	107,15%	93,75%	60	3	108,65%	95,07%	65	3	110,88%	97,02%
55	4	107,17%	93,77%	60	4	108,68%	95,09%	65	4	110,93%	97,06%
55	5	107,19%	93,79%	60	5	108,71%	95,12%	65	5	110,97%	97,10%
55	6	107,21%	93,81%	60	6	108,74%	95,15%	65	6	111,02%	97,14%
55	7	107,23%	93,83%	60	7	108,77%	95,17%	65	7	111,07%	97,19%
55	8	107,25%	93,85%	60	8	108,80%	95,20%	65	8	111,12%	97,23%
55	9	107,28%	93,87%	60	9	108,83%	95,23%	65	9	111,17%	97,27%
55	10	107,30%	93,89%	60	10	108,86%	95,26%	65	10	111,21%	97,31%
55	11	107,32%	93,91%	60	11	108,90%	95,28%	65	11	111,26%	97,36%
56	0	107,34%	93,93%	61	0	108,93%	95,31%	66	0	111,31%	97,40%
56	1	107,36%	93,94%	61	1	108,96%	95,34%	66	1	111,36%	97,44%
56	2	107,39%	93,96%	61	2	108,99%	95,37%	66	2	111,41%	97,49%
56	3	107,41%	93,98%	61	3	109,02%	95,39%	66	3	111,46%	97,53%
56	4	107,43%	94,00%	61	4	109,05%	95,42%	66	4	111,52%	97,58%
56	5	107,45%	94,02%	61	5	109,09%	95,45%	66	5	111,57%	97,62%
56	6	107,47%	94,04%	61	6	109,12%	95,48%	66	6	111,62%	97,67%
56	7	107,50%	94,06%	61	7	109,15%	95,51%	66	7	111,67%	97,71%
56	8	107,52%	94,08%	61	8	109,19%	95,54%	66	8	111,72%	97,76%
56	9	107,54%	94,10%	61	9	109,22%	95,57%	66	9	111,78%	97,81%
56	10	107,57%	94,12%	61	10	109,26%	95,60%	66	10	111,83%	97,85%
56	11	107,59%	94,14%	61	11	109,29%	95,63%	66	11	111,89%	97,90%
57	0	107,62%	94,16%	62	0	109,33%	95,66%	67	0	111,94%	97,95%
57	1	107,64%	94,18%	62	1	109,36%	95,69%	67	1	112,00%	98,00%
57	2	107,66%	94,20%	62	2	109,39%	95,72%	67	2	112,05%	98,05%
57	3	107,69%	94,23%	62	3	109,43%	95,75%	67	3	112,11%	98,09%
57	4	107,71%	94,25%	62	4	109,46%	95,78%	67	4	112,16%	98,14%
57	5	107,73%	94,27%	62	5	109,50%	95,81%	67	5	112,22%	98,19%
57	6	107,76%	94,29%	62	6	109,53%	95,84%	67	6	112,28%	98,24%
57	7	107,78%	94,31%	62	7	109,57%	95,87%	67	7	112,34%	98,30%
57	8	107,81%	94,33%	62	8	109,61%	95,91%	67	8	112,40%	98,35%
57	9	107,83%	94,35%	62	9	109,64%	95,94%	67	9	112,46%	98,40%
57	10	107,86%	94,38%	62	10	109,68%	95,97%	67	10	112,52%	98,45%
57	11	107,88%	94,40%	62	11	109,72%	96,00%	67	11	112,58%	98,50%
58	0	107,91%	94,42%	63	0	109,76%	96,04%	68	0	112,64%	98,56%
58	1	107,93%	94,44%	63	1	109,79%	96,07%				
58	2	107,96%	94,46%	63	2	109,83%	96,10%				
58	3	107,98%	94,49%	63	3	109,87%	96,14%				
58	4	108,01%	94,51%	63	4	109,91%	96,17%				
58	5	108,03%	94,53%	63	5	109,95%	96,20%				
58	6	108,06%	94,55%	63	6	109,99%	96,24%				
58	7	108,09%	94,58%	63	7	110,03%	96,27%				
58	8	108,11%	94,60%	63	8	110,07%	96,31%				
58	9	108,14%	94,62%	63	9	110,11%	96,34%				
58	10	108,17%	94,65%	63	10	110,15%	96,38%				
58	11	108,20%	94,67%	63	11	110,19%	96,41%				
59	0	108,22%	94,70%	64	0	110,23%	96,45%				
59	1	108,25%	94,72%	64	1	110,27%	96,49%				
59	2	108,28%	94,74%	64	2	110,31%	96,52%				
59	3	108,30%	94,77%	64	3	110,35%	96,56%				
59	4	108,33%	94,79%	64	4	110,39%	96,60%				
59	5	108,36%	94,81%	64	5	110,44%	96,63%				
59	6	108,39%	94,84%	64	6	110,48%	96,67%				
59	7	108,42%	94,86%	64	7	110,52%	96,71%				
59	8	108,44%	94,89%	64	8	110,57%	96,75%				
59	9	108,47%	94,91%	64	9	110,61%	96,78%				
59	10	108,50%	94,94%	64	10	110,66%	96,82%				
59	11	108,53%	94,97%	64	11	110,70%	96,86%				

## Bijlage VII.

## van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.

Stichting Pensioenfonds Gasunie											
Hoog - Laag verhouding (100:75) vanaf de pensioeningangsdatum tot 70 jaar en vervolgens vanaf 70 jaar als percentage van het oorspronkelijk ingegaan ouderomspensioen (artikel 30)											
Pensioen Ingangseleeftijd		uitkering tot 70 jaar	uitkering vanaf 70 jaar	Pensioen Ingangseleeftijd		uitkering tot 70 jaar	uitkering vanaf 70 jaar	Pensioen Ingangseleeftijd		uitkering tot 70 jaar	uitkering vanaf 70 jaar
jaar	maand			jaar	maand			jaar	maand		
55	0	115,26%	86,44%	60	0	118,73%	89,05%	65	0	124,08%	93,06%
55	1	115,30%	86,48%	60	1	118,80%	89,10%	65	1	124,19%	93,14%
55	2	115,35%	86,51%	60	2	118,86%	89,15%	65	2	124,31%	93,23%
55	3	115,40%	86,55%	60	3	118,93%	89,20%	65	3	124,42%	93,32%
55	4	115,44%	86,58%	60	4	119,01%	89,25%	65	4	124,54%	93,40%
55	5	115,49%	86,62%	60	5	119,08%	89,31%	65	5	124,65%	93,49%
55	6	115,54%	86,66%	60	6	119,15%	89,36%	65	6	124,77%	93,58%
55	7	115,59%	86,69%	60	7	119,22%	89,42%	65	7	124,89%	93,67%
55	8	115,64%	86,73%	60	8	119,30%	89,47%	65	8	125,02%	93,76%
55	9	115,69%	86,77%	60	9	119,37%	89,53%	65	9	125,14%	93,85%
55	10	115,75%	86,81%	60	10	119,45%	89,59%	65	10	125,26%	93,95%
55	11	115,80%	86,85%	60	11	119,53%	89,65%	65	11	125,39%	94,04%
56	0	115,85%	86,89%	61	0	119,61%	89,70%	66	0	125,52%	94,14%
56	1	115,90%	86,93%	61	1	119,68%	89,76%	66	1	125,64%	94,23%
56	2	115,95%	86,96%	61	2	119,76%	89,82%	66	2	125,77%	94,33%
56	3	116,00%	87,00%	61	3	119,83%	89,88%	66	3	125,90%	94,42%
56	4	116,05%	87,04%	61	4	119,91%	89,93%	66	4	126,03%	94,52%
56	5	116,10%	87,08%	61	5	119,99%	89,99%	66	5	126,16%	94,62%
56	6	116,16%	87,12%	61	6	120,07%	90,05%	66	6	126,29%	94,72%
56	7	116,21%	87,16%	61	7	120,15%	90,11%	66	7	126,43%	94,82%
56	8	116,27%	87,20%	61	8	120,23%	90,17%	66	8	126,56%	94,92%
56	9	116,32%	87,24%	61	9	120,32%	90,24%	66	9	126,70%	95,03%
56	10	116,38%	87,28%	61	10	120,40%	90,30%	66	10	126,84%	95,13%
56	11	116,43%	87,32%	61	11	120,48%	90,36%	66	11	126,98%	95,24%
57	0	116,49%	87,37%	62	0	120,57%	90,43%	67	0	127,12%	95,34%
57	1	116,54%	87,41%	62	1	120,65%	90,49%	67	1	127,26%	95,45%
57	2	116,60%	87,45%	62	2	120,73%	90,55%	67	2	127,41%	95,56%
57	3	116,65%	87,49%	62	3	120,82%	90,61%	67	3	127,55%	95,66%
57	4	116,71%	87,53%	62	4	120,90%	90,68%	67	4	127,70%	95,77%
57	5	116,76%	87,57%	62	5	120,99%	90,74%	67	5	127,85%	95,89%
57	6	116,82%	87,62%	62	6	121,08%	90,81%	67	6	128,00%	96,00%
57	7	116,88%	87,66%	62	7	121,17%	90,88%	67	7	128,15%	96,11%
57	8	116,94%	87,70%	62	8	121,26%	90,94%	67	8	128,30%	96,23%
57	9	117,00%	87,75%	62	9	121,35%	91,01%	67	9	128,46%	96,34%
57	10	117,06%	87,79%	62	10	121,44%	91,08%	67	10	128,61%	96,46%
57	11	117,12%	87,84%	62	11	121,53%	91,15%	67	11	128,77%	96,58%
58	0	117,18%	87,88%	63	0	121,63%	91,22%	68	0	128,93%	96,70%
58	1	117,24%	87,93%	63	1	121,72%	91,29%				
58	2	117,29%	87,97%	63	2	121,81%	91,36%				
58	3	117,35%	88,01%	63	3	121,90%	91,43%				
58	4	117,41%	88,06%	63	4	122,00%	91,50%				
58	5	117,47%	88,11%	63	5	122,09%	91,57%				
58	6	117,54%	88,15%	63	6	122,19%	91,64%				
58	7	117,60%	88,20%	63	7	122,29%	91,71%				
58	8	117,66%	88,25%	63	8	122,38%	91,79%				
58	9	117,72%	88,29%	63	9	122,48%	91,86%				
58	10	117,79%	88,34%	63	10	122,59%	91,94%				
58	11	117,86%	88,39%	63	11	122,69%	92,02%				
59	0	117,92%	88,44%	64	0	122,79%	92,09%				
59	1	117,98%	88,49%	64	1	122,89%	92,17%				
59	2	118,05%	88,54%	64	2	122,99%	92,25%				
59	3	118,11%	88,58%	64	3	123,10%	92,32%				
59	4	118,18%	88,63%	64	4	123,20%	92,40%				
59	5	118,24%	88,68%	64	5	123,31%	92,48%				
59	6	118,31%	88,73%	64	6	123,41%	92,56%				
59	7	118,38%	88,78%	64	7	123,52%	92,64%				
59	8	118,45%	88,83%	64	8	123,63%	92,72%				
59	9	118,51%	88,89%	64	9	123,74%	92,81%				
59	10	118,58%	88,94%	64	10	123,85%	92,89%				
59	11	118,66%	88,99%	64	11	123,97%	92,97%				

**Bijlage VIII.**

van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2021.

Omzettingsfactoren per 1 euro uitgesteld ouderdomspensioen (68 jaar) naar een tijdelijk AOW-overbruggingspensioen op de pensioeningangleeftijd (artikel 28, lid 3) met een duur van de in de tabel vermelde jaren en maanden												
Jaren	Maanden											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
0		233,361	116,707	77,822	58,379	46,714	38,937	33,382	29,216	25,975	23,383	21,262
1	19,495	17,999	16,718	15,607	14,635	13,777	13,015	12,333	11,719	11,163	10,659	10,198
2	9,775	9,386	9,028	8,695	8,387	8,100	7,832	7,581	7,346	7,125	6,917	6,721
3	6,536	6,361	6,194	6,036	5,887	5,744	5,608	5,479	5,355	5,237	5,124	5,016
4	4,912	4,812	4,717	4,624	4,536	4,451	4,369	4,290	4,214	4,140	4,069	4,001
5	3,934	3,870	3,808	3,748	3,689	3,633	3,578	3,525	3,473	3,423	3,374	3,327
6	3,281	3,236	3,192	3,150	3,108	3,068	3,028	2,990	2,953	2,916	2,881	2,846
7	2,812	2,779	2,746	2,715	2,683	2,653	2,623	2,594	2,566	2,538	2,511	2,485
8	2,459	2,433	2,408	2,383	2,359	2,335	2,312	2,289	2,267	2,245	2,224	2,203
9	2,182	2,161	2,141	2,121	2,101	2,082	2,063	2,044	2,026	2,008	1,990	1,973
10	1,956	1,940	1,923	1,908	1,892	1,876	1,861	1,846	1,832	1,817	1,803	1,789
11	1,775	1,762	1,748	1,735	1,722	1,709	1,697	1,684	1,672	1,660	1,648	1,636
12	1,625	1,613	1,602	1,590	1,579	1,568	1,557	1,547	1,536	1,526	1,515	1,505

**Bijlage IX.**

van het Pensioenreglement 2013 zoals dit geldt met ingang van 1 januari 2018.

**Conversiefactoren ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 65 en 67  
om te zetten naar ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 68 (artikel 37)**

Conversie- leeftijd	Ouderdoms- pensioen 65 naar 68	Ouderdoms- pensioen 67 naar 68	Conversie- leeftijd	Ouderdoms- pensioen 65 naar 68	Ouderdoms- pensioen 67 naar 68
20	1,1781	1,0577	51	1,1874	1,0608
21	1,1785	1,0578	52	1,1880	1,0610
22	1,1789	1,0580	53	1,1888	1,0612
23	1,1792	1,0581	54	1,1895	1,0615
24	1,1796	1,0582	55	1,1902	1,0617
25	1,1800	1,0584	56	1,1909	1,0620
26	1,1804	1,0585	57	1,1914	1,0622
27	1,1809	1,0586	58	1,1918	1,0624
28	1,1813	1,0588	59	1,1918	1,0625
29	1,1816	1,0589	60	1,1914	1,0625
30	1,1820	1,0590	61	1,1906	1,0624
31	1,1823	1,0591	62	1,1894	1,0622
32	1,1827	1,0592	63	1,1878	1,0619
33	1,1830	1,0594	64	1,1858	1,0614
34	1,1833	1,0595	65	1,1835	1,0607
35	1,1837	1,0596	66		1,0600
36	1,1839	1,0597	67		1,0593
37	1,1842	1,0598			
38	1,1844	1,0599			
39	1,1846	1,0599			
40	1,1848	1,0600			
41	1,1849	1,0601			
42	1,1850	1,0601			
43	1,1851	1,0602			
44	1,1851	1,0602			
45	1,1850	1,0602			
46	1,1849	1,0602			
47	1,1851	1,0602			
48	1,1855	1,0602			
49	1,1861	1,0604			
50	1,1867	1,0606			

1-1-2018