

Stichting Pensioenfonds Gasunie

Reglement Regeling Vervroegd Uittreden

voor werknemers die na 30 juni 1937 en voor 1 januari 1950 zijn geboren

Vastgesteld: 13 december 1994

Gewijzigd: 14 november 1995
12 november 1996
18 februari 1997
13 mei 1997
5 december 1997
10 november 1998
7 november 2000
1 april 2001
1 januari 2002
25 september 2002
9 november 2004
1 januari 2006
1 januari 2008
1 juli 2009
1 januari 2011
1 januari 2013
1 januari 2018
1 januari 2019
1 januari 2020

**REGLEMENT REGELING VERVROEGD UITTREDEN VAN DE
STICHTING PENSIOENFONDS GASUNIE****INHOUDSOPGAVE****BLZ.**

Artikel 1	Definities	2
Artikel 2	Deelnemerschap	3
Artikel 3	Vervallen	4
Artikel 4	Basispakket van deelnemers	4
Artikel 5	Vervroegde uittredingsuitkering	4
Artikel 5a	Uitstel van de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering	5
Artikel 5b	Deeltijd vervroegde uittredingsuitkering	6
Artikel 6	Vrijwillig aanvullend pensioen	7
Artikel 7	Arbeidsongeschiktheidspensioen	7
Artikel 8	Partnerpensioen	8
Artikel 9	Vervallen	8
Artikel 10	Overlijdensuitkering	8
Artikel 11	Wezenpensioen	8
Artikel 12	Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers	9
Artikel 13	Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	10
Artikel 14	Toeslagen	11
Artikel 15	Bijdragen	12
Artikel 16	Bijzondere gevallen en wijziging van dit reglement	13
Artikel 17	Werkings sfeer	14
Artikel 18	Datum inwerkingtreding	14
Bijlage I	Uitstelfactoren	17
Bijlage II	Omzettingfactoren	18

HOOFDSTUK I ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Definities

In dit reglement worden dezelfde definities gehanteerd als in het Pensioenreglement 1994 met uitzondering van de volgende definities:

Deelnemer:

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst een aanspraak op een vervroegde uittredingsuitkering verwerft jegens het Fonds overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegane vervroegde uittredingsuitkering.

Gepensioneerde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een vervroegde uittredingsuitkering van het Fonds ontvangt.

Pensioenreglement:

Het "Pensioenreglement 1994 voor werknemers die na 30 juni 1937 en vóór 1 januari 1950 zijn geboren." van de Stichting Pensioenfonds Gasunie.

Reglement:

Reglement Regeling Vervroegd Uittreden.

Wachtdiensttoeslag:

De door een deelnemer ontvangen wachtdiensttoeslag op zijn salaris of een uitkering van de werkgever ter vervanging van zodanige toeslag. Deze wachtdiensttoeslag wordt telkenjare op 31 december tot een bedrag op jaarbasis herleid. De wachtdiensttoeslag bedraagt 7,5% van het vaste salaris. Hierbij is het vaste salaris op basis van een CAO-bepaling aan een minimum en een maximum gebonden.

Pensioenaanspraak:

De aanspraak op een vervroegde uittredingsuitkering.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegane vervroegde uittredingsuitkering, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Vervroegde uittredingsuitkering:

Een tijdelijk ouderdomspensioen in de zin van de Pensioenwet ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer, zoals bedoeld in artikel 5.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt.
2. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop de dienstbetrekking eindigt.
Het deelnemerschap eindigt in ieder geval uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.
3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid eindigt het deelnemerschap niet bij beëindiging van de dienstbetrekking zolang de werknemer
 - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
 - b. het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden anders dan bedoeld onder sub a.De voortzetting als bedoeld in dit lid vindt plaats tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.
4. Vervallen.
5. In afwijking van het in lid 1 bepaalde treden met ingang van 1 januari 2006 geen nieuwe deelnemers meer toe tot de in dit reglement opgenomen regeling vervroegd uittreden.
6. Het deelnemerschap van werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren, eindigt per 1 januari 2006.
7. In afwijking van lid 2 eindigt het deelnemerschap van werknemers die zijn geboren vóór 1 januari 1946 per 1 januari 2006.

HOOFDSTUK II DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS

Artikel 3 Vervallen

Vervallen.

Artikel 4 Basispakket van deelnemers

1. De werknemers en de werkgever hebben een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 PW gesloten.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij het Fonds ondergebracht door middel van een uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemers en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit reglement.
4. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. een vervroegde uittredingsuitkering (artikel 5 van dit reglement);
 - b. een vrijwillig aanvullend pensioen (artikel 6 van dit reglement);
 - c. vervallen;
 - d. vervallen;
 - e. vervallen;
 - f. overlijdensuitkering (artikel 10 van dit reglement);
 - g. vervallen.
5. Deeltijdwerknemers bouwen een aanspraak op een vervroegde uittredingsuitkering en vrijwillig aanvullend pensioen op naar rato van het deeltijdpercentage (artikel 12 van dit reglement).

Artikel 5 Vervroegde uittredingsuitkering

1. De vervroegde uittredingsuitkering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, mits het dienstverband met de werkgever is geëindigd.
2. De vervroegde uittredingsuitkering wordt uitgekeerd tot de pensioendatum of tot en met de maand van eerder overlijden.
3. De vervroegde uittredingsuitkering bedraagt: voor ieder krachtens artikel 2 in deze regeling doorgebracht deelnemersjaar:
 - 7,5% van de laatst geldende jaargrondslag;
 - 7,5% van de in die desbetreffende deelnemersjaren geldende ploegentoeslagen;
 - 7,5% van de in die desbetreffende deelnemersjaren geldende wachtdiensttoeslagen.

Bij de berekening van aanspraken op grond van a., b. en c. zullen maximaal 10 deelnemersjaren in aanmerking worden genomen. De aanspraak op grond van a. bedraagt maximaal 75% van de laatst geldende jaargrondslag. De opbouw van de aanspraak op grond van c. wordt ook na de beëindiging van de wachtdienst voortgezet indien betrokkene in de opbouwperiode van de vervroegde uittredingsuitkering ten minste 5 aaneengesloten deelnemersjaren wachtdiensttoeslag heeft ontvangen.

4. Voor deelnemers zullen jaarlijks per 31 december van enig kalenderjaar de op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar opgebouwde aanspraken op grond van b. en c. van het vorige lid worden aangepast met een percentage gelijk aan de algemene loonstijging bij de werkgever in het eerstgenoemde kalenderjaar.

5. In geval van verlaging van de jaargrondslag als bedoeld in lid 3, a. worden de op grond van dit reglement tot het tijdstip van verlaging door de deelnemer opgebouwde aanspraken op de vervroegde uittredingsuitkering niet gewijzigd, behoudens in geval van toepassing van het bepaalde in artikel 29, lid 2 van het pensioenreglement.
6. Vervallen.
7. Indien en zolang degene die krachtens dit reglement recht heeft op een vervroegde uittredingsuitkering, tevens recht heeft op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of enige andere wettelijke loondervings- of arbeidsongeschiktheidsregeling of daaraan gerelateerde wettelijke regeling welke voortvloeit uit of aansluit op de dienstbetrekking, wordt deze op de vervroegde uittredingsuitkering in mindering gebracht.

Artikel 5a Uitsel van de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering

1. Een deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit artikel de keuze de vervroegde uittredingsuitkering vanaf een latere datum dan de in artikel 5, lid 1 bedoelde ingangsdatum tot uitkering te laten komen. Onder deelnemer wordt voor de toepassing van dit artikel eveneens verstaan de gewezen deelnemer die in dienst van de werkgever is.
2. De latere ingang van de vervroegde uittredingsuitkering is uitsluitend mogelijk, indien en voor zover het dienstverband van de werknemer wordt voortgezet.
De vervroegde uittredingsuitkering kan uitsluitend op de eerste dag van een maand ingaan en dient uiterlijk in te gaan op de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de werknemer valt.
3. De latere ingang van de vervroegde uittredingsuitkering dient ten minste vier maanden voorafgaande aan het in artikel 5, lid 1 bedoelde ingangsdatum – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. Het formulier dient zowel door de werknemer als door de werkgever te worden ondertekend.
Op het formulier kan door de werkgever en de werknemer worden aangegeven per welke uitgestelde ingangsdatum de vervroegde uittredingsuitkering dient in te gaan.
Indien de uitgestelde ingangsdatum niet wordt aangegeven, zijn de werkgever en werknemer verplicht de bedoelde uitgestelde ingangsdatum alsnog aan het Fonds kenbaar te maken uiterlijk vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum.
4. In geval van uitsel van de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering wordt de genoemde uitkering verhoogd op basis van een door het bestuur vast te stellen uitselfactor. De toe te passen uitselfactoren zijn vastgelegd in bijlage I bij het reglement. De toe te passen uitselfactoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaaris, de uitselfactoren wijzigt. De in een periode geldende uitselfactoren zijn van toepassing op alle werknemers ten aanzien van wie in die periode de vervroegde uittredingsuitkering ingaat.
5. De vervroegde uittredingsuitkering kan als gevolg van de verhoging als bedoeld in lid 4 niet meer bedragen dan 100% van de som van de laatst geldende jaargrondslag, ploegentoeslag en wachtdiensttoeslag. Ingeval van overschrijding van de in de vorige volzin bedoelde grens, zal de waarde van het meerdere van de vervroegde uittredingsuitkering boven de genoemde 100%, worden aangewend voor een verhoging van het ouderdomspensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 2013 en een bijbehorende verhoging van het (fictief) partnerpensioen ter grootte van 70% van de verhoging van het ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 2013 bedraagt, inclusief de uitkering op basis van de Algemene Ouderdomswet voor een gehuwd persoon inclusief de vakantietoeslag, maximaal 100% van de som van de laatst geldende jaargrondslag, ploegentoeslag en wachtdiensttoeslag. De verhoging van het ouderdoms- en (fictief) partnerpensioen vindt plaats op basis van door het bestuur vast te stellen

omzettingsfactoren. De toe te passen omzettingsfactoren zijn vastgelegd in bijlage II bij het reglement. De toe te passen omzettingsfactoren zijn geldig tot het tijdstip dat het bestuur, op advies van de actuaris, de omzettingsfactoren wijzigt.

De in een periode geldende omzettingsfactoren zijn van toepassing op alle werknemers ten aanzien van wie in die periode de vervroegde uittredingsuitkering ingaat.

6. De vervroegde uittredingsuitkering van een vóór 1 januari 1946 geboren werknemer die krachtens artikel 5, lid 1 van het per 31 december 2005 geldende reglement heeft gekozen voor een na 1 januari 2006 gelegen ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering, wordt over de periode vanaf het in artikel 5, lid 1 bedoelde tijdstip tot 1 januari 2006 niet verhoogd. De verhoging gerekend vanaf 1 januari 2006 tot de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering vindt plaats op basis van een door het bestuur, op advies van de actuaris, vast te stellen uitstelfactor. Deze wordt schriftelijk aan de betrokkene meegedeeld.

Artikel 5b Deeltijd vervroegde uittredingsuitkering

1. Een deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit artikel de keuze een deel van de vervroegde uittredingsuitkering tot uitkering te laten komen (deeltijd vervroegde uittredingsuitkering) en in dat kader het andere deel van de vervroegde uittredingsuitkering vanaf een latere datum tot uitkering te laten komen. Het tijdstip van ingang van een deel van de vervroegde uittredingsuitkering ligt op zijn vroegst op de in artikel 5, lid 1 bedoelde ingangsdatum. Onder deelnemer wordt voor de toepassing van dit artikel eveneens verstaan de gewezen deelnemer die in dienst van de werkgever is.
2. Recht op een deeltijd vervroegde uittredingsuitkering bestaat onder de voorwaarde dat de dienstbetrekking met de werkgever wordt voortgezet en in dat kader de arbeidsduur wordt verminderd met 20%, 40% of 50% van de conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur. De arbeidsduur na de in de vorige volzin bedoelde vermindering moet minimaal 50% zijn van de conform de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur.
3. De in dit artikel bedoelde keuze dient tenminste vier maanden voorafgaande aan het in artikel 5, lid 1 bedoelde ingangstijdstip – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. Het formulier dient zowel door de werknemer als door de werkgever te worden ondertekend. Bovendien dient op het formulier door de werkgever en de werknemer te worden aangegeven hoe groot de onder lid 2 bedoelde vermindering van de arbeidsduur is.

Op het formulier kan door de werkgever en de werknemer worden aangegeven per welke uitgestelde ingangsdatum het resterende deel van de vervroegde uittredingsuitkering dient in te gaan.

Indien de uitgestelde ingangsdatum van het resterende deel van de vervroegde uittredingsuitkering niet wordt aangegeven, zijn de werkgever en werknemer verplicht de bedoelde uitgestelde ingangsdatum alsnog aan het Fonds kenbaar te maken uiterlijk vier maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum.

4. De deeltijd vervroegde uittredingsuitkering bedraagt het percentage van de vermindering van de arbeidsduur als bedoeld in lid 2 vermenigvuldigd met de op de datum van ingang van de deeltijd vervroegde uittredingsuitkering opgebouwde vervroegde uittredingsuitkering (inclusief de eventuele verhoging op grond van artikel 5a, lid 4 of lid 6).
5. Het deel van de vervroegde uittredingsuitkering dat als gevolg van de toepassing van de voorgaande leden niet ingaat, wordt verhoogd op basis van de in artikel 5a, lid 4 of lid 6 bedoelde uitstelfactor. Het bepaalde in artikel 5a, lid 5 is daarbij zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing.
6. Een reeds ingegane deeltijd vervroegde uittredingsuitkering kan niet worden verminderd.

7. Een reeds ingegane deeltijd vervroegde uittredingsuitkering kan worden verhoogd in verband met een verdere vermindering van de arbeidsduur van de werknemer. Het bepaalde in de leden 2 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.
8. Het Fonds is bevoegd nadere regels te stellen terzake van de uitvoering van de in dit artikel opgenomen regeling van deeltijd vervroegde uittredingsuitkering

Artikel 6 Vrijwillig aanvullend pensioen

1. De deelnemer heeft vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de leeftijd van 50 jaar is bereikt de mogelijkheid om voor een aaneensluitende periode van 10 jaar vrijwillig een aanvullend ouderdomspensioen en een aanvullend ploegentoeslagpensioen te verkrijgen.
2. In deze periode kan door middel van dit vrijwillig aanvullend ouderdomspensioen 0,3% per jaar van de jaargrondslag verminderd met de franchise worden verkregen ter aanvulling van het ouderdomspensioen.
3. In deze periode kan door middel van dit vrijwillig aanvullend ploegentoeslagpensioen 0,3% per jaar van de ploegentoeslag worden opgebouwd ter aanvulling van het ploegentoeslagpensioen.
4. De uitkering van het vrijwillig aanvullend pensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
5. De deelnemer dient bij ingang van het deelnemerschap - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - kenbaar te maken of deze gebruik maakt van deze mogelijkheid van een vrijwillig aanvullend pensioen gedurende een aaneengesloten periode van 10 jaar ter aanvulling van het pensioen.
6. Vervallen.

Artikel 7 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Vervallen.
2. Vervallen.
3. Vervallen.
4. Indien en zolang de deelnemer krachtens het pensioenreglement een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, is deze over het arbeidsongeschiktheidsdeel vrijgesteld van de in artikel 15 van dit reglement genoemde deelnemersbijdragen ten behoeve van de vervroegde uittredingsuitkering.
5. Indien en zolang betrokkene krachtens het pensioenreglement een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt bestaat in afwijking van hetgeen in artikel 5a is bepaald, geen recht op uitstel van de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering. Voorts wordt in afwijking van hetgeen in artikel 5 is bepaald, de vervroegde uittredingsuitkering niet uitgekeerd.
6. Aan degene die krachtens het pensioenreglement een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt en direct aansluitend aan de periode van arbeidsongeschiktheid een ouderdomspensioen ontvangt, wordt in afwijking van hetgeen in artikel 6 van dit reglement is bepaald, het vrijwillig aanvullend pensioen niet uitgekeerd.

Artikel 8 Partnerpensioen

1. Vervallen.
2. Indien de werknemer voor de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering overlijdt, wordt bij de berekening van het partnerpensioen uit hoofde van het pensioenreglement geen rekening gehouden met de volgens artikel 6 van dit reglement opgebouwde vrijwillige aanvulling op het ouderdompensioen.
3. Indien de gepensioneerde overlijdt, wordt bij de berekening van het partnerpensioen rekening gehouden met de volgens artikel 6 van dit reglement verkregen vrijwillige aanvulling op het ouderdompensioen.

Artikel 9 Vervallen**Artikel 10 Overlijdensuitkering**

1. De partner die recht heeft op een partnerpensioen door het overlijden van een gepensioneerde die op het tijdstip van overlijden in het genot was van een (deeltijd) vervroegde uittredingsuitkering, ontvangt een eenmalige overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 2 maal het laatste maandbedrag van het door de overleden partner genoten pensioen, met inbegrip van daarop door het Fonds verleende toeslagen en onder aftrek van andere eenmalige uitkeringen uit hoofde van een ingekochte pensioenverzekering.
2. Vervallen.

Artikel 11 Wezenpensioen

1. Vervallen.
2. Indien de werknemer voor de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering overlijdt, wordt bij de berekening van het wezenpensioen uit hoofde van het pensioenreglement geen rekening gehouden met de volgens artikel 6 van dit reglement opgebouwde vrijwillige aanvulling op het ouderdompensioen.
3. Indien de gepensioneerde overlijdt, wordt bij de berekening van het wezenpensioen rekening gehouden met de volgens artikel 6 van dit reglement verkregen vrijwillige aanvulling op het ouderdompensioen.

HOOFDSTUK III PENSIOENAANSPRAKEN VAN DEELTIJDWERKNEMERS**Artikel 12 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers**

1. Deelnemers die in deeltijd werken, bouwen aanspraken op een vervroegde uittredingsuitkering en een vrijwillig aanvullend pensioen op naar rato van het deeltijdpercentage. Hierbij wordt het jaarsalaris, ploegentoeslag of wachtdiensttoeslag vastgesteld alsof de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur zou gelden en wordt deelnemerstijd verlaagd naar rato van het deeltijdpercentage.
2. Voor deelnemers die in deeltijd werken of gewerkt hebben wordt de in artikel 5, lid 3 genoemde maximering afwijkend vastgesteld.

De maximering van de vervroegde uittredingsuitkering voor deeltijdwerkers wordt gevonden door de in artikel 5, lid 3, genoemde maximeringen te vermenigvuldigen met de breuk A/B.

A is de som van de deeltijdpercentages over de periode van deelname.

B is gelijk aan het aantal kalenderjaren van deelname met een maximum van 10.

HOOFDSTUK IV AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

Artikel 13 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

1. Vervallen.
2. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de ingangsdatum van de vervroegde uittredingsuitkering eindigt heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrije vervroegde uittredingsuitkering en de in de vrijwillige verzekering opgebouwde aanvulling op het pensioen.
3. De premievrije vervroegde uittredingsuitkering is gelijk aan de tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde aanspraak op een vervroegde uittredingsuitkering als bedoeld in artikel 5, lid 3 van dit reglement. De ingangsdatum van de premievrije vervroegde uittredingsuitkering valt op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 60-ste verjaardag van de gewezen deelnemer valt.
4. Vervallen.
5. Het premievrije vrijwillig aanvullend pensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde vrijwillig aanvullend pensioen als bedoeld in artikel 6 van dit reglement.
6. Vervallen.

HOOFDSTUK V AANPASSING VAN DE PENSIOENEN**Artikel 14 Toeslagen**

1. Het Bestuur kan besluiten toeslagen te verlenen op de pensioenrechten en de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 13 indien een stijging van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde prijsindexcijfers, naar het oordeel van het Bestuur daartoe aanleiding geeft. De toeslagregeling is opgenomen in Bijlage III bij het pensioenreglement.
2. Onverminderd het bepaalde in lid 1 geldt ten aanzien van de toeslagen de volgende voorwaardelijkheidsverklaring: "Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsontwikkeling. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd."
3. Een daling van de kosten van levensonderhoud, zoals die blijkt uit door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde prijsindexcijfers, kan niet leiden tot het geheel of gedeeltelijk intrekken van verleende toeslagen. In geval van een daling zullen niet eerder toeslagen conform het bepaalde in lid 1 worden verleend, dan nadat de genoemde daling van de kosten van levensonderhoud is ingelopen door een stijging van de kosten van levensonderhoud.

HOOFDSTUK VI PREMIEBIJDRAGEN VAN DEELNEMERS

Artikel 15 Bijdragen

1. De deelnemers dragen bij in de kosten van de in dit reglement opgenomen Regeling Vervroegd Uittreden.
2. De jaarlijkse bijdrage van een deelnemer is gelijk aan
 - a. 0,3% van de som van het jaarsalaris en de ploegentoeslag;
 - b. indien de deelnemer kiest voor een vrijwillig aanvullend pensioen als bedoeld in artikel 6 van dit reglement: 0,3% van de som van het jaarsalaris en de ploegentoeslag verminderd met de franchise.
3. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur.
4. De kosten van de Regeling Vervroegd Uittreden die niet worden gedekt uit de in de voorgaande leden genoemde bijdragen van deelnemers worden door de werkgever gedragen.
5. De in dit reglement omschreven pensioenaanspraken worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder deelnemersjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken met betrekking tot de verstreken deelnemerstijd volledig zijn gefinancierd. De aanpassingen van de pensioenaanspraken, als bedoeld in artikel 5, lid 3, onder b. en c. en de aanpassingen van de pensioenrechten worden gefinancierd op het moment van ontstaan van de aanpassingen.

HOOFDSTUK VII SLOTBEPALINGEN

Artikel 16 Bijzondere gevallen en wijziging van dit reglement

De artikelen 19, 24, 25, 27, 28, 29 en 32 uit het pensioenreglement zijn op dit reglement van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK VIII INWERKINGTREDING

Artikel 17 Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op de werknemers die na 30 juni 1937 en vóór 1 januari 1950 zijn geboren en die per 31 december 2005 deelnemer waren in het per die datum geldende reglement.
2. De bepalingen van dit reglement zijn eveneens van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in lid 1 van dit artikel omschreven werknemers.

Artikel 18 Datum inwerkingtreding

1. Dit reglement is vastgesteld op 13 december 1994 en wordt geacht onder de naam "Reglement Regeling Vervroegd Uittreden" in werking te zijn getreden op 1 januari 1994.
2. Dit reglement is voor het laatst gewijzigd in de vergadering van het Bestuur gehouden op 11 december 2012. De wijzigingen worden geacht in werking te treden op 1 januari 2013.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Gasunie, van 13 december 1994 en voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2020.

Het Bestuur.

wijzigingen per 14/11/1995
aangepast: artikel 17

wijzigingen per 12/11/1996
aangepast: artikel 14
toegevoegd: artikel 13, lid 4

wijzigingen per 18/02/1997
aangepast: artikel 5, lid 6 en artikel 6, lid 4
vervallen: artikel 6, lid 5

wijzigingen per 13/05/1997
aangepast: artikel 12, lid 2 en artikel 14, lid 3
vervallen: artikel 7, lid 6

wijzigingen per 05/12/1997
aangepast: artikel 2 lid 3

wijzigingen per 10/11/1998
aangepast: artikel 16 lid 2 sub a

wijzigingen per 07/11/2000

vervallen: artikel 5, lid 7
hernummerd: artikel 5, lid 8 en 9
vervallen: artikel 13, lid 4
hernummerd: artikel 13, lid 5, 6, 7, 8, 9, 10

wijzigingen per 1 april 2001

aangepast: artikel 16 lid 2

wijzigingen per 1 januari 2002

aangepast: artikel 1, artikel 2 lid 2, artikel 5 lid 3 en 4, artikel 12 lid 2, artikel 13 lid 3 en 4, artikel 19
vervallen: artikel 4 lid 3, artikel 5 lid 4, 5 en 6, artikel 6 lid 5, artikel 13 lid 5.6. en 7, artikel 14
hernummerd: artikel 5 lid 7 en 8, artikel 6 lid 6 en 7, artikel 13 lid 8 en 9, artikelen 15, 16, 17, 18 en 19
toegevoegd: artikel 15 lid 6

wijzigingen per 25 september 2002

aangepast: artikel 2 lid 1 en 2 (met terugwerkende kracht tot 1 april 2002)
toegevoegd: artikel 5 lid 7 (met terugwerkende kracht tot 1 januari 2002)
overgangsbepalingen 2002

wijzigingen per 9 november 2004

aangepast: artikel 5, lid 3 en artikel 16

wijzigingen per 1 januari 2006

aangepast: artikel 1, artikel 2 lid 2, artikel 4 lid 2, artikel 5 lid 1 en 7, artikel 7 lid 4 t/m 6, artikel 8 lid 2 en 3, artikel 10 lid 1, artikel 11 lid 2 en 3, artikel 12 lid 1 en 2, artikel 13 lid 2, artikel 14 lid 1 en 3, artikel 15 lid 2, artikel 16, artikel 17 lid 1, artikel 18.
vervallen: artikel 3, artikel 4 lid 1, de onderdelen c-e en g, artikel 5 lid 5, artikel 7 lid 1 t/m 3, artikel 8 lid 1, artikel 9, artikel 10 lid 2, artikel 11 lid 1, artikel 13 lid 4, overgangsbepalingen 2002.
toegevoegd: artikel 2 lid 5 t/m 7, artikel 5a, artikel 5b, artikel 14, lid 3, bijlage I en bijlage II.

wijzigingen per 1 januari 2008

aangepast: het begrip "nabestaande" is vervangen door "partner"
het begrip "invaliditeit" is vervangen door "arbeidsongeschiktheid"
het begrip "invaliditeitspensioen" is vervangen door "arbeidsongeschiktheidspensioen"
het begrip "indexatie" is vervangen door "toeslag"
artikel 2, lid 3
artikel 12, lid 1
artikel 14, leden 1, 2 en 3
artikel 16
bijlage I en II zijn aangepast naar aanleiding van de overgang op nieuwe overlevingstafels
vervallen: artikel 2, lid 4
artikel 5, lid 6
artikel 6, lid 6
artikel 13, leden 2 en 6

- artikel 14, lid 4
artikel 15, lid 5 (onder vernummering van lid 6 naar lid 5)
- toegevoegd: artikel 1; diverse definities in verband met de invoering van de Pensioenwet
artikel 4, leden 1, 2 en 3
artikel 5, lid 5
artikel 18, lid 2
- wijzigingen per 1 juli 2009
- aangepast: artikel 5b, lid 2
artikel 12, lid 1
artikel 15, lid 3
- toegevoegd: artikel 18, lid 3
- wijzigingen per 1 januari 2011
- aangepast: artikel 14, lid 2
artikel 18, lid 2
bijlage I en II
- vervallen: artikel 18, lid 3
- wijzigingen per 1 januari 2013
- aangepast: artikel 18, lid 2
bijlage I en II
- wijzigingen per 1 januari 2018
- aangepast: artikel 5a, lid 5
bijlage I en II
- wijzigingen per 1 januari 2019
- aangepast: bijlage I en II
- wijzigingen per 1 januari 2020
- aangepast: bijlage I en II

Bijlage I Uitselfactoren

bij het Reglement Regeling Vervroegd Uittreden, zoals dit reglement luidt met ingang van 1 januari 2019.

Stichting Pensioenfonds Gasunie								
Vervroegings- c.q. uitselfactoren 1 euro VU-uitkering (60-65 jaar) naar een pensioeningangleeftijd voor of na 60 jaar (artikel 5a, lid 4)								
Pensioen Ingangleeftijd		Vervroegings- c.q.	Pensioen Ingangleeftijd		Vervroegings- c.q.	Pensioen Ingangleeftijd		Vervroegings- c.q.
jaar	maand	uitselfactor	jaar	maand	uitselfactor	jaar	maand	uitselfactor
55	0	0,4959	59	0	0,8329	63	0	2,5071
55	1	0,5002	59	1	0,8446	63	1	2,6165
55	2	0,5046	59	2	0,8568	63	2	2,7358
55	3	0,5090	59	3	0,8692	63	3	2,8665
55	4	0,5136	59	4	0,8820	63	4	3,0103
55	5	0,5182	59	5	0,8953	63	5	3,1693
55	6	0,5228	59	6	0,9089	63	6	3,3459
55	7	0,5276	59	7	0,9229	63	7	3,5432
55	8	0,5324	59	8	0,9373	63	8	3,7653
55	9	0,5373	59	9	0,9523	63	9	4,0170
55	10	0,5424	59	10	0,9677	63	10	4,3047
55	11	0,5475	59	11	0,9836	63	11	4,6366
56	0	0,5526	60	0	1,0000	64	0	5,0239
56	1	0,5579	60	1	1,0170	64	1	5,4816
56	2	0,5633	60	2	1,0346	64	2	6,0308
56	3	0,5688	60	3	1,0528	64	3	6,7021
56	4	0,5744	60	4	1,0716	64	4	7,5413
56	5	0,5800	60	5	1,0911	64	5	8,6202
56	6	0,5858	60	6	1,1114	64	6	10,0587
56	7	0,5918	60	7	1,1324	64	7	12,0726
56	8	0,5978	60	8	1,1543	64	8	15,0935
56	9	0,6039	60	9	1,1770	64	9	20,1284
56	10	0,6102	60	10	1,2006	64	10	30,1981
56	11	0,6166	60	11	1,2251	64	11	60,4072
57	0	0,6231	61	0	1,2507			
57	1	0,6298	61	1	1,2774			
57	2	0,6366	61	2	1,3053			
57	3	0,6435	61	3	1,3344			
57	4	0,6506	61	4	1,3648			
57	5	0,6578	61	5	1,3966			
57	6	0,6652	61	6	1,4300			
57	7	0,6728	61	7	1,4649			
57	8	0,6805	61	8	1,5017			
57	9	0,6884	61	9	1,5403			
57	10	0,6965	61	10	1,5810			
57	11	0,7048	61	11	1,6238			
58	0	0,7132	62	0	1,6691			
58	1	0,7219	62	1	1,7169			
58	2	0,7308	62	2	1,7676			
58	3	0,7398	62	3	1,8213			
58	4	0,7492	62	4	1,8785			
58	5	0,7587	62	5	1,9393			
58	6	0,7685	62	6	2,0041			
58	7	0,7785	62	7	2,0735			
58	8	0,7888	62	8	2,1478			
58	9	0,7994	62	9	2,2276			
58	10	0,8103	62	10	2,3136			
58	11	0,8214	62	11	2,4064			

Bijlage II Omzettingsfactoren

bij het Reglement Regeling Vervroegd Uittreden, zoals dit reglement luidt met ingang van 1 januari 2020.

Stichting Pensioenfonds Gasunie					
Omzettingsfactoren als bedoeld in artikel 5a, lid5					
(omzetting Vu-uitkering in ouderdomspensioen)					
Uitsteltijd		Uitstelfactor	Uitsteltijd		Uitstelfactor
jaar	maand		jaar	maand	
60	0	0,2787	62	6	0,1371
60	1	0,2739	62	7	0,1324
60	2	0,2692	62	8	0,1278
60	3	0,2644	62	9	0,1231
60	4	0,2597	62	10	0,1185
60	5	0,2549	62	11	0,1138
60	6	0,2501			
60	7	0,2454	63	0	0,1092
60	8	0,2406	63	1	0,1046
60	9	0,2358	63	2	0,1000
60	10	0,2310	63	3	0,0955
60	11	0,2262	63	4	0,0909
			63	5	0,0863
61	0	0,2214	63	6	0,0817
61	1	0,2167	63	7	0,0771
61	2	0,2120	63	8	0,0725
61	3	0,2073	63	9	0,0680
61	4	0,2026	63	10	0,0634
61	5	0,1979	63	11	0,0588
61	6	0,1932			
61	7	0,1885	64	0	0,0543
61	8	0,1838	64	1	0,0497
61	9	0,1791	64	2	0,0452
61	10	0,1744	64	3	0,0407
61	11	0,1696	64	4	0,0361
			64	5	0,0316
62	0	0,1649	64	6	0,0271
62	1	0,1603	64	7	0,0225
62	2	0,1556	64	8	0,0180
62	3	0,1510	64	9	0,0135
62	4	0,1464	64	10	0,0090
62	5	0,1417	64	11	0,0045

Omzettingsfactoren exclusief partnerpensioen. Door toepassing van de ruilfactoren ouderdomspensioen in partnerpensioen van het Pensioenreglement 2013 kan de omzetting inclusief partnerpensioen gerealiseerd worden.