

Herstelplan 2019

Stichting Pensioenfonds Gasunie

28 maart 2019

Disclaimer

Deze presentatie is voor u geschreven om te gebruiken in de context van de voorwaarden van onze overeenkomst met u. Deze presentatie is mogelijk niet geschikt voor gebruik in een andere context of voor andere doeleinden en wij aanvaarden dan ook geen aansprakelijkheid voor dergelijk gebruik.

De schriftelijke opmerkingen in deze presentatie moeten worden gezien in samenhang met de ondersteunende en verduidelijkende mondelinge opmerkingen en achtergrond zoals door Willis Towers Watson gegeven, voordat u overgaat tot enige actie of het nemen van beslissingen.

Ref.:

Agenda



Financiële positie per 1 januari 2019

Kerncijfers financiële positie per 1 januari 2019

Startdekkingsgraad ¹	105,9%
Beleidsdekkingsgraad ¹	112,0%
Minimaal vereiste dekkingsgraad ²	104,2%
Vereiste dekkingsgraad ³	123,9%

¹ Conform maandrapportage dekkingsgraad

² Conform jaarverslag per einde 2017

³ Op basis van Q4 rapportage per 31 december 2018

Uitgangspunten

Zie de bijlage voor een uitgebreid overzicht

- Pensioenregeling
 - Feitelijke premie 26,6% van het pensioengevende salaris, vermeerderd met 6% van het pensioengevend salaris boven het grensbedrag
 - Gedempte kostendeekkende premie (GKDP) op basis van verwacht rendement
 - Streefopbouwpercentage ouderdomspensioen 1,875%
 - Pensioenrichtleeftijd 68 jaar
 - Toeslagverlening:
 - Actieven en inactieven op basis van prijsindex
 - Toeslagverlening 1 januari 2019: 0,2% is in de startdekkingsgraad meegenomen

- Rendementen
 - Rendementen volgens beleggingsplan 2019 (“Gematigde groei”)

- Pensioenverplichtingen gemodelleerd op basis van uitkeringenstroom technische voorzieningen en pensioenopbouw 2019

Dekkingsgraadsjabloon

Uitgaande van rendementen op basis van het ‘gematigde groei’ scenario

Jaar	Feitelijke DG primo	Premie M1	Uitkering M2	Indexatie/korting M3	RTS M4	Overrendement M5	Overig M6	Feitelijke DG ultimo	BeleidsDG ultimo	Vereist vermogen (strategisch)	Premie	Indexatie actieven	Indexatie inactieven	Meetkundig beleggingsrendement
	%	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	%	%	%	%	%	%	%
2018								105,9	112,0	123,9				
2019	105,9	-0,1	0,2	0,0	0,0	-0,2	0,0	105,8	105,8	123,9	26,8	0,00	0,00	-0,4
2020	105,8	-0,1	0,2	0,0	0,0	1,8	0,0	107,7	106,8	123,9	26,8	0,00	0,00	1,6
2021	107,7	-0,1	0,2	0,0	0,0	2,6	0,0	110,4	109,1	123,9	26,8	0,00	0,00	2,5
2022	110,4	-0,2	0,3	0,0	0,0	2,9	-0,1	113,3	112,0	123,9	26,8	0,00	0,00	3,0
2023	113,3	-0,2	0,4	-0,4	0,0	3,0	0,1	116,2	114,9	123,9	26,8	0,32	0,32	3,5
2024	116,2	-0,3	0,5	-0,9	0,0	3,3	-0,1	118,7	117,5	123,9	26,8	0,80	0,80	3,8
2025	118,7	-0,3	0,6	-1,5	0,0	3,4	0,0	120,9	119,8	123,9	26,8	1,24	1,24	4,1
2026	120,9	-0,3	0,7	-1,9	0,0	3,4	-0,2	122,6	121,7	123,9	26,8	1,62	1,62	4,3
2027	122,6	-0,4	0,8	-2,3	0,0	3,3	-0,1	123,9	123,2	123,9	26,8	1,93	1,93	4,5
2028	123,9	-0,4	0,9	-2,4	0,0	3,3	-0,2	125,1	124,5	123,9	26,8	2,00	2,00	4,6

- Herstelplan gebaseerd op 10-jaars rendementverwachting uit beleggingsplan 2019 (“gematigde groei”)
 - 1 jaar laag rendement, daarna stijgend
- Verwacht herstel tot aan vereist dekkingsgraad in 10 jaar
 - Beleidsdekkingsgraad ultimo 2028 hoger dan de vereiste dekkingsgraad
 - Scenario houdt reeds rekening met (gedeeltelijke) indexatie

Besluitvorming en vervolg

- Indienen bij DNB uiterlijk 29 maart 2019
 - Staten K501 (realisatie 2018) en K502 (dekkingsgraadsjabloon)
 - Vragenlijst voor bestuur

Contactgegevens

Willem Eikelboom

willem.eikelboom@willistowerswatson.com

Edo de Kort

edo.de.kort@willistowerswatson.com

Willis Towers Watson

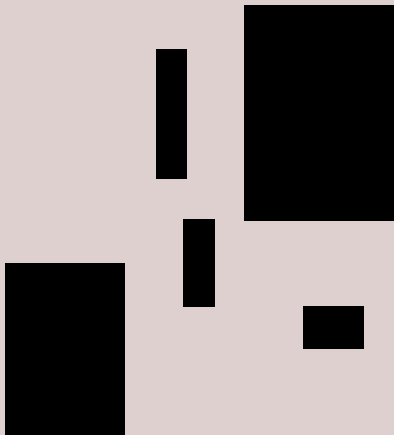
Prof. E.M. Meijerslaan 5

1183 AV AMSTELVEEN

T: +31 (0)88 543 3000

www.willistowerswatson.nl

Bijlage: Uitgangspunten



Uitgangspunten (1)

Pensioenregeling

Regeling per 1 januari 2019	
Pensioenregeling	CDC-regeling gebaseerd op middelloon
Pensioenpremie	26,6% van het pensioengevend salaris, vermeerderd met 6% van het deel van het pensioengevend salaris boven het grensbedrag. Model technisch is de totale premie gesteld op 26,8% van het pensioengevend salaris
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar
Opbouw ouderdompensioen	1,875% per jaar (2019)
Streefopbouwpercentage ouderdompensioen	1,875% per jaar
Opbouw partnerpensioen	70% van te bereiken ouderdompensioen
Maximum salaris	€ 107.593 (2019)
Franchise	€ 13.785 (2019)

Uitgangspunten (2)

Toeslagbeleid

Grens voor toekomstbestendig indexeren*

110%

Indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de grens voor toekomstbestendige indexatie, wordt volledige toeslag verleend.

Indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan de grens voor toekomstbestendige indexatie, maar wel hoger dan 110%, wordt naar rato toeslag verleend.

Indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% van de nominale verplichtingen, wordt geen toeslag verleend.



* 110% plus de contante waarde van de indexatiekasstromen op basis van een verwacht meetkundig aandelenrendement van 6,75% → 122,1% per 31 december 2018

- De toeslagverlening is voorwaardelijk en is gekoppeld aan een maatstaf
 - Actieven en inactieven prijsindex

Uitgangspunten (3)

Demografische uitgangspunten

De demografische uitgangspunten zijn gebaseerd op de uitgangspunten zoals gehanteerd in de jaarlijkse haalbaarheidstoets.

Ontwikkeling van het bestand geschiedt op basis van de geïndexeerde middelloonregeling. Voor de prognose van de verplichtingen is uitgegaan van de uitkeringenstroom per 31 december 2018 en de uitkeringenstroom van de verwachte pensioenopbouw 2019 zoals ontvangen van TKP.

Overlevingskansen

Op basis van Prognosetafel AG2018 inclusief fondsspecifieke ervaringssterfte (op basis van Willis Towers Watson Ervaringssterfte-model 2018).

Ontwikkeling deelnemersbestand actieven

Het aantal FTE wordt verondersteld constant te blijven.

Carrière:

Salarisgroei binnen een functiegroep jaarlijks 2,5% tot 45-jarige leeftijd. Vanaf 45 jaar wordt verondersteld dat een ieder op het 'maximum van zijn functiegroep' zit. Tot en met 40 jaar zijn er gemiddeld vier carrièresprongen (naar een hogere functiegroep). De carrièresprong betekent een verhoging van 3,0% boven op de reguliere salarisgroei. Uitgegaan is dat gemiddeld op 28-, 32-, 36-en 40-jarige leeftijd deze carrièresprongen plaatsvinden.

Leeftijd	Ontslag man/vrouw
25	8,0%
30	6,0%
35	4,0%
40	2,0%
> 45	0,0%

Leeftijd	Invalidering man	Invalidering vrouw
25	0,090%	0,180%
30	0,135%	0,265%
35	0,185%	0,340%
40	0,240%	0,420%
45	0,325%	0,510%
50	0,460%	0,640%
55	0,660%	0,835%
60	0,950%	1,110%

Uitgangspunten (4)

Economische uitgangspunten

Beleggingsmix

- Vastrentend 35,0%
- Aandelen 47,5%
- Onroerend goed 10,0%
- Grondstoffen 7,5%

“Gematigde groei”-scenario

- Yield reversion met één jaar afslag op rendement zakelijke waarden

Prognose-jaar	Gematigde groei
1	-/- 0,4%
2	1,6%
3	2,5%
4	3,0%
5	3,5%
6	3,8%
7	4,1%
8	4,3%
9	4,5%
10	4,6%